



2024

INFORME INTEGRADO

TRAXIÓN
VIDA EN MOVIMIENTO

Contenido

| | |
|---|----|
| Acerca de este informe | 03 |
| Cifras destacadas | 05 |
| Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Presidente Ejecutivo | 06 |

Somos Traxión

| | |
|--|----|
| Somos Traxión | 08 |
| Quiénes somos | 09 |
| Nuestros segmentos y unidades de negocio | 10 |
| Nuestra ventaja competitiva | 15 |
| Nuestra estrategia de negocio | 17 |
| Nuestra cadena de valor | 19 |
| Retos, oportunidades y logros | 24 |

Sostenibilidad

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gobernanza de la sostenibilidad | 27 |
| Nuestra estrategia de sostenibilidad | 28 |
| Calificaciones y reconocimientos ASG | 35 |

01 Gobernanza

| | |
|------------------------------------|----|
| Gobierno corporativo | 37 |
| Estructura de gobierno corporativo | 38 |
| Ética, integridad y cumplimiento | 42 |
| Gestión de riesgos | 45 |

02 Personas

| | |
|--|----|
| Personas: Capital humano | 48 |
| Demografía laboral | 50 |
| Diversidad e Inclusión | 53 |
| Prácticas laborales y derechos humanos | 55 |
| Atracción y retención | 57 |
| Capacitación y desarrollo | 59 |
| Seguridad y salud ocupacional | 61 |
| Compensación y beneficios | 65 |
| Cultura y clima laboral | 67 |
| Personas: Comunidad | 69 |
| Fundación Traxión | 70 |
| Inversión social de Traxión | 76 |

03 Planeta

| | |
|---|----|
| Iniciativas clave | 79 |
| Gestión ambiental | 80 |
| Tecnologías ecoeficientes | 81 |
| Riesgos y oportunidades relacionados con el clima | 82 |
| Biodiversidad | 85 |
| Gestión de energía y combustible | 86 |
| Emisiones de GEI | 90 |
| Contaminantes criterio del aire | 92 |
| Economía circular | 93 |
| Gestión de residuos | 94 |
| Gestión del agua | 95 |

04 Rentabilidad

| | |
|--------------------------------------|-----|
| Plataforma operativa | 97 |
| Instalaciones y flota | 97 |
| Excelencia operativa | 99 |
| Plataforma tecnológica | 100 |
| Estrategia tecnológica y gestión | 100 |
| Modelo de tecnología como servicio | 101 |
| Traxporta | 103 |
| Otras soluciones tecnológicas | 104 |
| Seguridad de la información | 106 |
| Resultados financieros | 107 |
| Indicadores clave | 107 |
| Análisis por segmento de negocio | 111 |
| Capital social y precio de la acción | 114 |
| Fuentes de financiamiento | 114 |
| Perfil de la deuda | 115 |
| CapEx | 116 |
| Valor económico distribuido | 116 |

Anexos

| | |
|---|-----|
| Anexo I: Desempeño y Métricas ASG | 118 |
| I.1. Desempeño ambiental | 118 |
| I.2. Desempeño social | 123 |
| I.3. Desempeño en gobernanza | 132 |
| Anexo II: Gestión ASG | 135 |
| II.1. Certificaciones, reconocimientos y ratings ASG | 135 |
| II.2. Gestión de riesgos | 137 |
| II.3. Avances en los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas | 139 |
| II.4. Nuestra contribución a los ODS | 142 |
| Anexo III: Marcos y estándares de reporte | 149 |
| III.1. Índice de contenidos GRI | 149 |
| III.2. Índice de métricas de SASB | 155 |
| III.3. Índice de recomendaciones TCFD | 158 |
| Anexo IV: Carta de Verificación | 160 |
| Anexo V: Estados Financieros Consolidados | 163 |
| Contacto | 207 |




GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14


Acerca de este informe

Nuestro Informe Integrado 2024 ofrece una visión amplia del desempeño operativo, la estrategia de sostenibilidad y los resultados financieros de Grupo Traxión.


El informe refleja nuestro compromiso permanente con la transparencia y la rendición de cuentas, proporcionando información detallada sobre nuestro progreso en las dimensiones ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) y en los temas materiales, todo en línea con los principales marcos de referencia y estándares globales de reporte. Entre ellos se incluyen:




Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI):
Nuestro informe se elaboró conforme a lo que establecen los estándares GRI que nos aplican, con lo cual garantizamos una comunicación integral de nuestro desempeño en sostenibilidad.




***Sustainability Accounting Standards Board* (SASB):**
Reportamos conforme a los estándares para Transporte por Carretera, Carga Aérea y Logística y Servicios Profesionales y Comerciales.




***Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD):** Hemos adoptado las recomendaciones del TCFD y difundimos información sobre la forma en que gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.




***International Sustainability Standards Board* (ISSB):**
Con la adopción del IFRS S1 y S2 en México, estamos integrando de manera progresiva estos estándares en nuestras prácticas para elaborar informes.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas: Informamos sobre nuestra contribución al logro de los ODS.



Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:
Divulgamos nuestro avance en la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)
Nuestro informe incluye información financiera con base en NIIF, y los resultados se expresan en millones de pesos mexicanos nominales (MXN), a menos que se especifique lo contrario.





La estructura de este informe se basa en nuestra **Estrategia de Sostenibilidad**, que se construye alrededor de cuatro principios rectores: **Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad**. Estos principios constituyen la base de nuestro enfoque para integrar a la sostenibilidad en nuestra empresa, con lo cual impulsamos la creación de valor de largo plazo para todos nuestros grupos de interés y, al mismo tiempo, reforzamos nuestro compromiso con el crecimiento responsable.

Este informe abarca todas las actividades totalmente consolidadas en términos de los objetivos de reporte para el periodo comprendido entre el 1o de enero y el 31 de diciembre de 2024. Incluye a todas las unidades de negocio de Grupo Traxión, S.A.B. de C.V., con ciertas limitaciones de alcance que se señalan a lo largo del informe. La información ha sido validada por las áreas correspondientes de la compañía, y el informe fue revisado y aprobado por Bernardo Lijstzain Bimstein, Presidente del Consejo de Administración de Grupo Traxión. Para garantizar su transparencia y confiabilidad, nuestro informe fue verificado por un tercero independiente, con el alcance que se especifica en la carta de verificación.

Para facilitar la navegación en el informe y agilizar su referencia:

- Cada sección incluye la referencia correspondiente a los estándares del GRI y de SASB y las recomendaciones del TCFD.
- Algunas páginas incluyen vínculos a documentos que ofrecen información más detallada.
- En los anexos del informe se incluyen los índices GRI, SASB y de los marcos de reporte del TCFD, incluidos detalles sobre nuestro progreso en cuanto a los ODS y los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Un anexo específico incluye el desempeño y las métricas ASG, elaborado para facilitar el análisis por parte de los grupos de interés.



Cifras destacadas 2024

Ingreso anual
\$29,142
millones de MXN

Utilidad Neta
\$650
millones de MXN

EBITDA
\$5,197
millones de MXN

17.8%
Margen de EBITDA

+1,300
clientes

735,646 m²
espacio de almacenes 3PL

+11,137
unidades motrices

5.9 años
edad promedio de la flota

+742.2 millones
de km recorridos

+1 millón
de personas transportadas
diariamente

+200,000
fletes transfronterizos

67%
consejeros independientes

21,303
colaboradores

17.3%
mujeres

25.6%
mujeres en puestos
de alta y media gerencia

369,575
beneficiarios de los programas
sociales de Fundación Traxión

11,615
horas de voluntariado

619,255 tco₂e
emisiones GEI de alcance 1

6,101 tco₂e
emisiones GEI de alcance 2

312,174 tco₂e
emisiones GEI de alcance 3

20.72 gco₂e
por pasajero-kilómetro

60.39 gco₂e
por tonelada-kilómetro

GRI 2-22

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Presidente Ejecutivo

Estimados,

En Traxión, seguimos consolidando nuestro liderazgo en logística y movilidad, ofreciendo un portafolio único de soluciones, y aprovechando la tecnología e innovación disruptiva como nuestros principales diferenciadores.

Actualmente, somos la empresa líder en México y Latinoamérica, y estamos comprometidos con convertirnos en el actor clave de logística en Norteamérica con la expansión de nuestro negocio de logística *asset-light* impulsado por tecnología.

La innovación y tecnología permean a todos los niveles de nuestra organización y juegan un papel fundamental en nuestra estrategia, operaciones y crecimiento. Aunado a un sólido equipo de ventas y amplia infraestructura operativa, esto ha impulsado nuestro acelerado y rentable crecimiento, con un enfoque en la creación de valor a largo plazo.

Continuamos expandiendo nuestra capacidad *asset-light*, construida sobre plataformas que reducen costos, mejoran la eficiencia y aseguran la transparencia operativa. En 2024, más de una tercera parte de nuestros ingresos consolidados provino de soluciones *asset-light*, y estimamos que en el futuro cercano éstas se convertirán en una parte predominante de la compañía. Por ello, en octubre anunciamos la adquisición de Solística, una compañía integral de logística *asset-light* que ofrece servicios 3PL y de brokerage de carga, con lo que se fortalecerá aún más la posición de Traxión en el mercado de transporte y logística en México. Esta adquisición estratégica transformará la plataforma de negocios *asset-light* de la compañía.

Planeamos continuar invirtiendo en las capacidades que se requieran para poder aprovechar oportunidades relevantes en los próximos años. Como parte de nuestra estrategia de expansión en Estados Unidos, en 2024 inauguramos una nueva instalación 3PL en San Diego, California, complementando tanto las operaciones en Del Río, Texas como la adquisición que realizamos en 2023 de BBA Logistics, un broker de carga basado en tecnología que ofrece servicios puerta a puerta y transfronterizos hacia destinos en Estados Unidos. A nivel nacional,

seguimos creciendo en mercados clave con una visibilidad considerable en cuanto a actividades transfronterizas actuales y potenciales, en particular en la región norte de México y en la frontera con Estados Unidos.

Gracias a nuestras operaciones, escala e impulso, seguimos contribuyendo al desarrollo económico y tecnológico de México con soluciones de movilidad y logística seguras y eficientes. En 2024, Traxión operó una de las flotas más grandes y modernas en México, con más de 11,100 unidades de carga, de transporte de personas y de última milla. Gestionamos una de las plataformas logísticas 3PL y 4PL más importantes en México, para lo cual estamos a cargo de casi 735,000 metros cuadrados de espacio de almacenes. Realizamos más de 200,000 cruces transfronterizos de carga anualmente, y nuestro alcance como broker de carga se extiende a lo largo de México, Estados Unidos y Canadá con servicios transfronterizos de carga terrestre y ferroviaria y soluciones de carga multimodal.

En 2024 nuestros ingresos consolidados registraron un crecimiento de 17.5% con respecto al año anterior, para llegar a \$29,142 millones de pesos. El EBITDA alcanzó \$5,197 millones de pesos, lo que representa



un incremento de 14.3% respecto al año previo, que se traduce en un margen de 17.8%. Este crecimiento refleja la trayectoria al alza que hemos registrado desde que la compañía cotiza en Bolsa.

En Traxión operamos con base en un sólido gobierno corporativo, con un Consejo de Administración que cuenta con profunda experiencia en el sector, del cual 67% de los consejeros son independientes. En línea con este compromiso, Traxión está certificada bajo ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno e ISO 37301 Sistema de Gestión de Cumplimiento, con lo que reafirmamos nuestro enfoque en el cumplimiento y la integridad. El nombramiento de nuestra primera consejera en 2022, y de dos más en 2024, subraya nuestro compromiso de contar con un liderazgo diverso. Así, alcanzamos antes de lo previsto la meta que nos habíamos planteado de contar con tres mujeres en el Consejo para el 2025.

Respetamos y celebramos la diversidad en todas sus formas, y estamos comprometidos con fomentar un ambiente de trabajo inclusivo en el que cada persona se sienta valorada y respetada. La diversidad de género, en particular la inclusión de más mujeres en la plantilla laboral constituye una prioridad clave para el grupo. Para alcanzar nuestra meta de una participación de 30% de mujeres en la plantilla para el 2030, en 2024 implementamos varias iniciativas para aumentar su número en roles operativos en todos nuestros segmentos y, al mismo tiempo, promovimos la inclusión y promoción de más mujeres en todos los niveles.

En reconocimiento al compromiso de la compañía de superar las barreras de género en el sector de transporte y logística, Traxión recibió el Premio Especial de Diversidad e Inclusión que otorgaron los *Transportation Awards 2024*. Además, la compañía fue reconocida por *50/50 Women on Boards (50/50 WOB)*, una organización internacional que busca promover la inclusión de mujeres en los Consejos de Administración.

La salud y bienestar de nuestros colaboradores también constituye una de nuestras prioridades clave. En 2024, continuamos con el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional alineado con la norma ISO 45001, y con la implementación de un programa de salud y bienestar. Como parte de estos esfuerzos, en 2024 implementamos una Plataforma de "Expediente Médico Digital".

Para apoyar un futuro sostenible y mitigar el cambio climático, continuamente reforzamos los programas para mejorar la eficiencia y rendimiento del combustible, lo que contribuye directamente a reducir las emisiones de carbono. Esto incluye la renovación continua de la flota, la adopción de tecnologías de vanguardia y la capacitación especializada para colaboradores, en particular manejo ecoeficiente para nuestros operadores. A lo largo del año, evaluamos diversas tecnologías limpias prometedoras para implementarlas con nuestros clientes, incluidos paneles solares en camiones de carga, combustibles alternativos—en particular biometano e hidrógeno—y el primer autobús eléctrico para el transporte de pasajeros en México. También comenzamos a instalar paneles solares en nuestras instalaciones, iniciativa que buscaremos escalar a lo largo del 2025.

Nuestro compromiso con el planeta se extiende más allá de abordar el cambio climático y las emisiones GEI hasta la conservación de los ecosistemas naturales. En 2024, concluimos la primera evaluación del impacto que Traxión tiene en la naturaleza empleando la metodología del *Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*. Además, mejoramos nuestra política ambiental para incluir consideraciones relacionadas con la biodiversidad, reforzando así nuestro esfuerzo por contar con operaciones responsables y proteger los ecosistemas.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el progreso alcanzado en temas ASG han sido reconocidos por inversionistas y otros grupos de

interés. Somos miembros del *S&P/BMV Total Mexico ESG Index* y del *Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index*. Además, Traxión fue incluido por primera vez en el *S&P Global Sustainability Yearbook 2025*, uno de los reconocimientos internacionales más prestigiosos en términos de sostenibilidad.

Nos hemos comprometido con contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con respetar los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativas a las que apoyamos activamente. Los invitamos a revisar nuestro Informe Integrado 2024, elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*.

Actualmente se reconoce a Traxión como referente en la industria de logística y movilidad en México, gracias a nuestra capacidad, resultados y compromiso con la integración de la sostenibilidad en nuestro negocio.

Seguiremos avanzando, aprovechando las oportunidades y manteniendo el compromiso con la creación de valor y el desarrollo sostenible. Extendemos nuestro agradecimiento a nuestros grupos de interés por la confianza que depositan en nosotros y, en especial, al equipo de colaboradores—quienes constituyen nuestro activo más valioso—por su excepcional esfuerzo.

Bernardo Lijtszain Bimstein
Presidente del Consejo de Administración

Aby Lijtszain Chernizky
Presidente Ejecutivo



Somos Traxión

Quiénes somos

Nuestros segmentos y unidades de negocio

Nuestra ventaja competitiva

Nuestra estrategia de negocio

Nuestra cadena de valor

Retos, oportunidades y logros



Puente Beltrán
Carretera Guadalajara-Colima

GRI 2-1

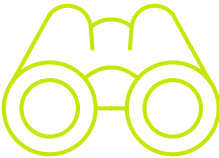
Quiénes somos

Somos una de las empresas líderes en México y Latinoamérica en transporte, movilidad y logística. Cotizamos en la Bolsa Mexicana de Valores desde 2017 bajo la razón social Grupo Traxión, S.A.B. de C.V. y el nombre comercial Traxión. Nuestras oficinas corporativas se ubican en la Ciudad de México.

Con más de 50 oficinas y terminales en 19 estados, nuestra presencia abarca las regiones de mayor dinamismo económico y más pobladas de México—incluidas las principales áreas metropolitanas como la Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara; zonas de acelerado crecimiento como el corredor industrial del Bajío, así como los más importantes cruces transfronterizos entre México y Estados Unidos, como los de Laredo-Nuevo Laredo y Tijuana-San Diego.



Misión
Resolver las necesidades de nuestros clientes con soluciones logísticas integrales de calidad; desarrollar y utilizar eficientemente nuestros recursos humanos y tecnológicos.



Visión
Ser la empresa líder de movilidad y logística; generadora de valor para nuestros grupos de interés y comprometida con la rentabilidad, la innovación y la sostenibilidad.



Valores

- Confianza
- Empuje
- Fortaleza
- Trabajo en equipo
- Visión



GRI 2-6

Nuestros segmentos y unidades de negocio

Ofrecemos soluciones integrales, innovadoras y one-stop, diseñadas para satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes a lo largo de toda la cadena de suministro.

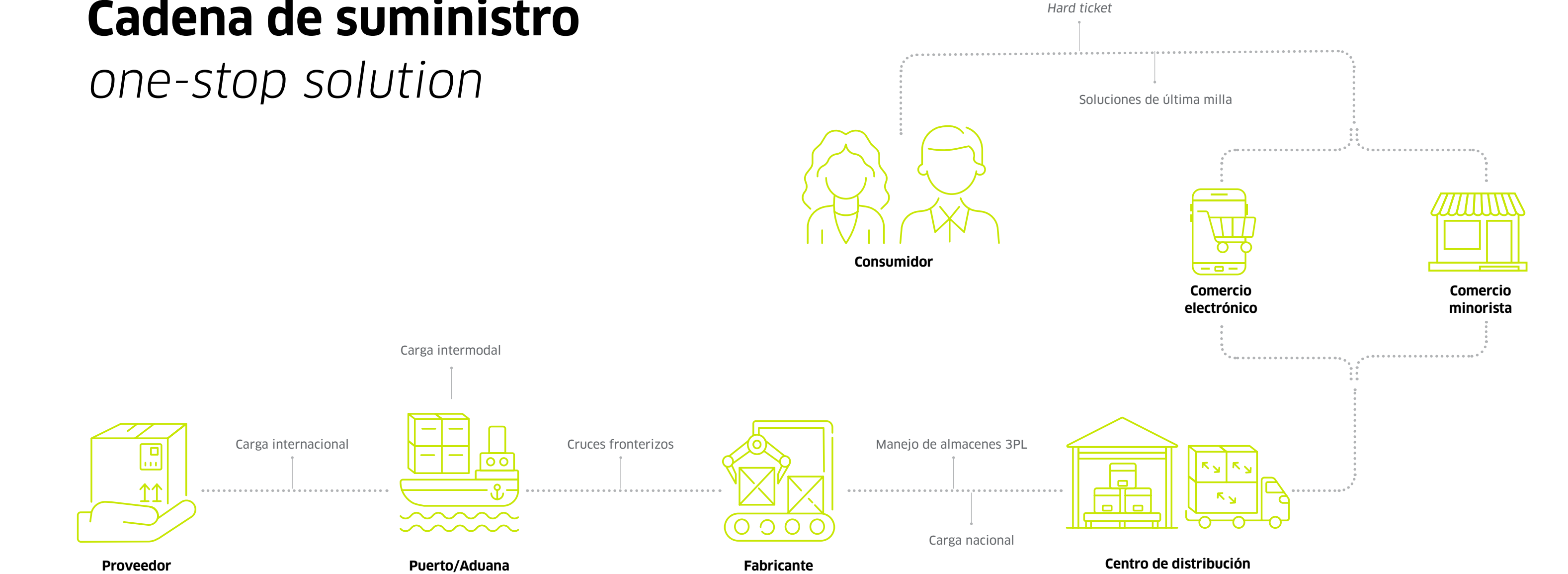
Nuestro negocio está estructurado en tres segmentos complementarios: (i) Logística y Tecnología, (ii) Movilidad de Carga y (iii) Movilidad de Personas. Con base en esta estructura, ofrecemos soluciones de cadena de suministro de punta a punta, desde logística 3PL y 4PL hasta transporte de carga nacional e internacional—incluyendo carga especializada y refrigerada—así como logística de última milla y transporte de personal, escolar y turístico.

Desde nuestra creación, hemos ampliado la gama de servicios que ofrecemos en todos los segmentos de negocio a través de una estrategia enfocada en el crecimiento orgánico sostenible y rentable. Este enfoque se ha visto fortalecido por una estrategia de fusiones y adquisiciones (M&A) bien ejecutada y disciplinada, a través de la cual hemos adquirido e integrado más de diez compañías, alcanzando sinergias operativas y expandiendo nuestra escala.



Cadena de suministro

one-stop solution



SEGMENTO



Movilidad de Carga

Este segmento provee soluciones integrales de carga. Ofrecemos los siguientes servicios:

- Carga regular
- Carga refrigerada
- Carga intermodal
- Carga transfronteriza
- Carga especializada: grado alimenticio, petroquímicos y materiales peligrosos
- Carga consolidada (LTL)
- Servicios de mudanza



Movilidad de Personas

Proveemos servicios de transporte de personas principalmente a través de un contrato de servicio dedicado o charter (servicio *spot*)

Ofrecemos los siguientes servicios:

- **Transporte de personal:** Transporte de colaboradores hacia y desde oficinas corporativas, parques industriales, centros manufactureros y hoteles.
- **Transporte escolar:** Transporte de estudiantes hacia y desde escuelas y universidades privadas.
- **Transporte turístico:** Transporte para eventos corporativos, conferencias y otras necesidades de viaje.



Logística y Tecnología


En este segmento proveemos soluciones de logística a lo largo de toda la cadena de suministro utilizando plataformas digitales y aplicaciones tecnológicas, con un enfoque *asset-light*. Entre los servicios que ofrecemos se incluyen:

- Servicios de logística 4PL
- Gestión de almacenes 3PL
- Distribución
- Soluciones de última milla
- Servicios de paquetería y mensajería
- *Brokerage* y *forwarding*
- Aplicaciones tecnológicas
- Servicios de coordinación de logística ferroviaria
- Soluciones de logística para la industria farmacéutica y de insumos médicos




UNIDADES DE NEGOCIO


Movilidad de Carga




Auto Express Frontera Norte (AFN): Servicios de carga con conexiones intermodales (ferrocarril, puertos), nacionales e internacionales, incluyendo cruces fronterizos con aproximadamente 23 compañías de transporte de carga en Estados Unidos y Canadá.



Autotransportes El Bidente: Servicios de carga especializada como transporte de petroquímicos, combustibles, materiales peligrosos y grado alimenticio, entre otros. Cuenta con terminales en 5 ciudades a lo largo del país, incluyendo un centro de distribución en la región del Bajío.




Muebles y Mudanzas (MyM): Carga nacional, logística y servicios de mudanzas nacionales e internacionales. Opera numerosas terminales en varios estados del país y cuenta con la infraestructura necesaria para proveer servicios integrados y especializados a nuestros clientes a nivel nacional. La diversidad de su flota le permite tener acceso a cualquier entorno geográfico, desde autopistas hasta caminos rurales.



Transportadora EGOBA: Se especializa en servicios de transporte de carga nacional e internacional. Opera siete terminales localizadas en la región Centro y Noreste del país, con oficinas corporativas en la ciudad de Querétaro. Cuenta con acuerdos de intercambio con algunas de las empresas de envío más importantes en Estados Unidos y Canadá, lo que le permite participar activamente en el transporte internacional de carga.



Movilidad de Personas



Lipu: Ofrece servicios de transporte de personal por contrato o charter para empresas, escuelas, hoteles y parques industriales. Es el proveedor de transporte de personal líder en México y sirve a más de 400 clientes en cinco regiones: Ciudad de México y su área metropolitana, Noreste, Pacífico, Bajío y Sur.





Logística y Tecnología

- 

LOGISTICS LLC
by TRAXIÓN

BBA Logistics: Empresa de *brokerage* de carga que ofrece servicios puerta a puerta y transfronterizos en Estados Unidos que opera con un modelo 100% *asset-light*.
- 

GRUPO
SID
by TRAXIÓN


Grupo SID (Avior): Ofrece servicios de almacenes como gestión de inventarios, distribución a tiendas, sistema de gestión de almacenes, logística inversa, servicios en planta, servicios de valor agregado, etiquetado y control de calidad, entre otros.
- 

Medistik
by TRAXIÓN


Medistik: Empresa líder en México que ofrece servicios de almacenes 4PL y distribución de productos farmacéuticos y dispositivos médicos, con un enfoque *asset-light*.
- 

REDPACK
by TRAXIÓN


Redpack: Se especializa en servicios y soluciones de última milla relacionadas al canal de comercio electrónico, así como servicios de paquetería, mensajería y carga consolidada, tanto local como internacional.

- 

TRAXIÓN
LOGISTICS

Traxión Logistics: Plataforma digital que coordina servicios logísticos 4PL dentro de Traxión para ofrecer soluciones logísticas a lo largo de toda la cadena de suministro. Incluye el segmento de logística de Grupo SID, el cual gestiona servicios de almacenes 3PL como administración de inventarios, distribución a tiendas, sistemas de gestión de almacenes, logística inversa, servicios en planta, servicios de valor agregado, servicios de paquetería, etiquetado y control de calidad, entre otros.
- 

TRAXPORTA
by TRAXIÓN

Traxporta: Ecosistema de aplicaciones digitales para movilidad de carga y personas. En términos de carga, Traxporta crea un mercado eficiente entre clientes y empresas transportistas; gestiona la conexión entre ellos; genera viajes, y cobra una comisión por la conexión y la gestión, lo que de forma natural produce un negocio *asset-light* y promueve la utilización de flotas y activos de terceros. Por otro lado, Traxporta provee servicios de valor agregado a través de la utilización de tecnología para los clientes de nuestro segmento de movilidad de personas.
- 

VMODAL
LOGÍSTICA MULTIMODAL
by TRAXIÓN

V-Modal: Líder en soluciones de carga intermodal que combina los medios de transporte ferroviario, carretero y marítimo, con un enfoque 100% *asset-light*.



Nuestra ventaja competitiva

Equipo directivo emprendedor y experimentado con un firme compromiso en materia ASG

Nos lidera un equipo directivo dinámico e innovador que cuenta con un promedio de más de 20 años de experiencia profesional en el sector transporte. Este equipo ha jugado un papel clave en el impulso de nuestro crecimiento sostenido y rentable, identificando e integrando exitosamente los negocios adquiridos. Desde nuestros inicios hemos operado como una empresa institucional con sólidas prácticas de gobierno corporativo. Nuestro Consejo de Administración, conformado en un 66.6% por consejeros independientes, aporta amplia experiencia en la industria y un profundo compromiso con la transparencia e integridad.

Nuestra base de accionistas se enfoca en la creación de valor e incluye a inversionistas con amplia experiencia en la dirección de empresas mexicanas. Dos de nuestros principales accionistas, Discovery Americas y Nexxus Capital, se encuentran entre los inversionistas de capital privado más experimentados en México, y aportan su conocimiento y experiencia para apoyar la realización de nuestra visión.

Esta combinación de experiencia y compromiso de nuestros accionistas, consejeros y equipo directivo nos permite continuar con nuestro crecimiento orgánico, evaluar nuevas oportunidades de inversión y expandir nuestro negocio, al tiempo que creamos valor de largo plazo para todos nuestros grupos de interés. Asimismo, integramos la

sostenibilidad en nuestros procesos de toma de decisiones y buscamos continuamente mejorar el valor ambiental, social y de gobierno corporativo que generamos.

Plataforma líder en movilidad y logística con un posicionamiento único para capitalizar la actividad comercial con Estados Unidos y Canadá

Nuestra plataforma operativa tiene un posicionamiento único y difícil de replicar. Está respaldada por una de las flotas más grandes y modernas de México, con un promedio de 11,136 unidades, que incluye más de 1,500 camiones de carga transfronterizos. Operamos una plataforma logística de excelencia en servicios 3PL y 4PL, que gestiona más de 735,646 metros cuadrados de espacio de almacenes, y somos el líder nacional en servicios de Movilidad de Personas. Asimismo, mantenemos posiciones de liderazgo en plataformas digitales como Traxporta y en el mercado transfronterizo.

Nuestras operaciones abarcan los 32 estados de la República Mexicana y la frontera con Estados Unidos, con un alcance logístico que se extiende a Estados Unidos y Canadá. Esta huella permite la distribución eficiente hacia y desde los principales puertos comerciales y cruces fronterizos de México, en apoyo al comercio global. Estamos bien posicionados para capitalizar la creciente actividad transfronteriza, con la gestión de más de 200,000 movimientos anualmente.

Ecosistema logístico integrado, tecnológico y de rápido crecimiento que ofrece soluciones integrales para toda la cadena de suministro

Somos una de las pocas compañías en México con la capacidad de ofrecer soluciones integrales (*one-stop solutions*) que responden a las necesidades de movilidad, logística y transporte en todas las etapas de la cadena de suministro. Nuestra plataforma integra infraestructura propia y de terceros de manera coordinada y respaldada por tecnología avanzada para ofrecer soluciones a la medida de las necesidades de nuestros clientes. Contamos con ventajas competitivas significativas gracias a la combinación de tecnología de punta, sistemas innovadores y un enfoque disruptivo, tanto en las nuevas iniciativas como en nuestros negocios tradicionales. Nuestras operaciones, sustentadas en tecnología, mejoran la eficiencia operativa, la transparencia y la visibilidad en tiempo real, lo que nos permite ofrecer precios competitivos, procesos optimizados y servicios seguros y de alta calidad.





Marcas altamente reconocidas y excelencia operativa son el impulso detrás de negocios recurrentes y fomentan la lealtad de nuestros clientes

Nuestros estándares operativos de clase mundial y la buena reputación de las marcas reconocidas nos diferencian en un mercado de rápido crecimiento, pero poco institucionalizado. Los clientes nos eligen por nuestros servicios confiables, oportunos, bajo demanda y con precios competitivos, todo respaldado por tecnologías avanzadas y una sólida escala operativa. Mejoramos continuamente nuestra eficiencia a través de sistemas de información de última generación, gestión de la flota, programas de capacitación, mantenimiento y la homologación de procesos con base en estándares internacionales. Estas iniciativas promueven la mejora continua, generan información operativa valiosa y crean un ciclo de mejores prácticas. La calidad excepcional de nuestro servicio, la fiabilidad, escala y recursos financieros nos han permitido establecer alianzas con más de 30 de las compañías internacionales más importantes.

Base de clientes diversificada y amplia, con exposición equilibrada a sectores industriales de alto crecimiento, que proporciona resiliencia ante los ciclos económicos

Atendemos a más de 1,300 clientes en todo México, sin que ninguno de ellos represente por sí solo una proporción significativa de nuestros ingresos operativos totales en 2024. Nuestra amplia base de clientes abarca sectores clave de alto valor y rápido crecimiento, como el comercio minorista, automotriz, electrónico, la industria farmacéutica y el sector hotelero, lo que hace que nuestro negocio sea altamente dinámico y resiliente ante las fluctuaciones económicas. La mayor parte de nuestros ingresos son resultado de las relaciones de largo plazo que hemos

establecido con empresas de primer nivel (*Blue Chip*), que nos integran como una parte esencial de sus cadenas de suministro. Esta diversificación nos permite asignar nuestra flota a los clientes más rentables y crecer en función de la demanda del servicio, garantizando resiliencia a largo plazo y un crecimiento sostenido.

Capacidad comprobada en adquisiciones estratégicas para expandir y fortalecer nuestro negocio

Un elemento central de nuestro modelo de negocio es la combinación de crecimiento orgánico con oportunidades de adquisición seleccionadas que generan valor, refuerzan nuestra estructura ligera en activos (*asset-light*) y amplían o complementan nuestra oferta de servicios. Desde nuestros inicios en 2011, hemos adquirido e integrado exitosamente más de diez compañías, lo que nos ha permitido acceder a nuevas regiones, clientes y ofertas de servicios. Seguimos estrictos lineamientos en la evaluación de adquisiciones potenciales, priorizando aquellas empresas que generan valor, lideran en sus principales mercados y cuentan con una sólida posición financiera y operativa. Este enfoque disciplinado, en conjunto con nuestra escala, nos posiciona como uno de los principales y más eficientes consolidadores en los sectores altamente fragmentados en los que operamos.

Modelo de negocio probado, con un historial de crecimiento sostenible, rentabilidad y generación de flujo de efectivo operativo

Nuestro modelo de negocio consistentemente ha demostrado su capacidad para alcanzar un crecimiento sostenible, rentabilidad y generación de flujo de caja operativo. Hemos generado un sólido crecimiento en

ingresos y utilidades mediante una combinación de crecimiento orgánico y adquisiciones estratégicas. En los últimos siete años (2017-2024), nuestros ingresos operativos totales y el EBITDA ajustado registraron una tasa de crecimiento anual compuesta (TCAC) de 22.4% y 22.5%, respectivamente. Además, entre 2020 y 2024, nuestra TCAC respecto a nuestro total de ingresos de operación fue de 19.5%. Hemos logrado un apalancamiento operativo significativo basado en escala y poder adquisitivo, lo que permitió una reducción en gastos generales (SG&A) de 19.4% de los ingresos totales en 2017 a 13.8% en 2024. Nuestra estructura disciplinada de costos y riguroso proceso de asignación de CapEx, supervisado por un comité especializado, sustentan nuestro enfoque en inversiones rentables y generadoras de valor. Este sólido historial nos permite mantener el crecimiento orgánico y continuar impulsando nuevas adquisiciones que generen valor adicional.

Enfoque en el desarrollo y operación con tecnologías disruptivas

Hemos priorizado la innovación tecnológica como un pilar central de nuestra compañía. Aprovechamos la tecnología para mejorar el rastreo y monitoreo de nuestra flota, así como para generar inteligencia comercial, operativa y de negocios. Nuestras plataformas digitales, particularmente en logística, están diseñadas para maximizar el uso de la tecnología y el talento y, al mismo tiempo, mantener un modelo *asset-light*. Consideramos que nuestro enfoque basado en la tecnología constituye una ventaja competitiva clave, que nos permite ofrecer un servicio de excelencia, visibilidad en tiempo real y mayor eficiencia operativa.



Nuestra estrategia de negocio



Buscamos aprovechar nuestra escala y sólida estructura financiera para impulsar un crecimiento rentable—tanto de manera orgánica como a través de adquisiciones estratégicas—con un enfoque en los siguientes pilares clave:

Expandir nuestro negocio logístico, ligero en activos (*asset-light*) y tecnológicamente habilitado

Buscamos convertirnos en uno de los principales actores logísticos en la región de Norteamérica continuando con la expansión de nuestra plataforma logística *asset-light* sustentada en tecnología. Este modelo de negocio requiere de una inversión de capital significativamente menor en comparación con las operaciones del segmento de carga tradicional (*asset-heavy*). Nuestra estrategia incluye:

- Mantener un enfoque comercial agresivo para hacer crecer nuestra división 4PL y 3PL.
- Seguir impulsando aplicaciones digitales y modelos de negocio basados en tecnología.
- Migrar el crecimiento regular de la carga de camiones a Traxporta.
- Complementar nuestra estrategia de crecimiento orgánico con adquisiciones *asset-light*.

Expandir nuestra presencia en Estados Unidos y de la actividad transfronteriza entre México y Estados Unidos

Creemos que existe un enorme potencial por explotar en las operaciones transfronterizas. Nuestro objetivo es ser uno de los principales actores transfronterizos y un actor relevante en el mercado estadounidense. En 2024, inauguramos una nueva instalación 3PL en San Diego, California, que complementa nuestras operaciones en Del Rio, Texas, que comenzaron a operar en febrero de 2023, como parte de nuestra estrategia integral de expansión en Estados Unidos.

Esta plataforma en crecimiento nos posiciona estratégicamente para aprovechar la dinámica transfronteriza que se ha acelerado en México en los últimos años—una tendencia que esperamos que continúe expandiéndose y generando oportunidades en múltiples industrias.

Enfoque en la excelencia y eficiencia operativa para impulsar el crecimiento y maximizar la rentabilidad

Estamos comprometidos con fomentar un crecimiento sostenible al mismo tiempo que fortalecemos la productividad y la eficiencia operativa para maximizar la rentabilidad. Nuestra estrategia se enfoca en:

- La innovación disruptiva
- La expansión de nuestro portafolio de servicios
- Ofrecer tecnología de punta para proporcionar soluciones de vanguardia que fortalezcan la relación con los clientes y amplíen nuestra base de clientes
- Seguir migrando nuestra infraestructura hacia operaciones de carga especializada, para mejorar la rentabilidad y posicionarnos como líder en este segmento en Norteamérica.

Para apoyar este esfuerzo, nuestro departamento de Excelencia Operativa (OPEX) lidera y supervisa la mejora continua de nuestros procesos, con un enfoque en la optimización de los indicadores clave de desempeño, como los ingresos operativos por kilómetro y el costo por kilómetro, que tienen un impacto directo en la rentabilidad.

Nuestro modelo combinado de gestión regional y funciones empresariales centralizadas nos permite adaptar soluciones a las necesidades específicas de los clientes y, al mismo tiempo, compartir las mejores prácticas en nuestras operaciones existentes y en las de reciente adquisición.

Búsqueda selectiva de adquisiciones estratégicas

Evalúamos continuamente las oportunidades de adquisición en todos nuestros segmentos. El mercado altamente fragmentado en el que operamos presenta importantes oportunidades de crecimiento inorgánico. Desde 2011, hemos adquirido cinco empresas de carga, una operación de transporte refrigerado, un negocio de transporte de personal y escolar, dos operadores logísticos para el almacenamiento y distribución, una empresa de última milla y mensajería, una empresa de transporte intermodal y una empresa de brokerage y servicios puerta a puerta en Estados Unidos.

Contamos con una amplia cartera de posibles adquisiciones y buscamos llevar a cabo fusiones y adquisiciones de forma selectiva, con un enfoque orientado a empresas asset-light que contribuyan a impulsar el volumen de nuestra plataforma digital, proporcionen tecnología de punta y fortalezcan nuestras capacidades transfronterizas.

Con base en nuestro historial comprobado, procesos estructurados de fusiones y adquisiciones, y acceso a fuentes de capital diversificadas, estamos bien posicionados para identificar y ejecutar adquisiciones que generen valor. Consideramos que este enfoque disciplinado y selectivo, combinado con iniciativas de crecimiento orgánico, seguirán impulsando la expansión de nuestro negocio y creando valor de largo plazo para nuestros accionistas.

Aprovechar las relaciones existentes con clientes para impulsar oportunidades de venta cruzada

Identificamos de forma proactiva oportunidades de venta cruzada dentro de nuestra base de clientes actual a través de un equipo especializado que colabora estrechamente con nuestra fuerza de ventas para ofrecer servicios personalizados y de valor agregado. En paralelo, seguimos expandiendo nuestra cartera de servicios—tanto orgánicamente como a través de adquisiciones selectivas—lo que permite diversificar nuestros ingresos y mitigar la volatilidad estacional.

Este enfoque ya está generando resultados positivos, al fortalecer nuestra presencia en el mercado y ampliar nuestro portafolio de clientes. Asimismo, incentivamos a nuestro equipo comercial para mantener una relación constante con los clientes, identificando formas en las que podemos incrementar nuestra participación en su gasto anual de carga, logística y transporte.

GRI 2-6

Nuestra cadena de valor

Reconocemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende más allá de nuestras operaciones y abarca toda nuestra cadena de valor.

Hemos avanzado en la implementación de proyectos enfocados en integrar los principios ASG en nuestras relaciones con clientes y proveedores. Estas iniciativas buscan fomentar una colaboración estratégica que permita atender los principales retos de sostenibilidad dentro de nuestra industria.

Gestión de la cadena de suministro

Entendemos la importancia de la gestión responsable de la cadena de suministro para generar impactos ambientales y sociales positivos en nuestra industria. Como parte del proceso de inducción de nuevos proveedores y para la renovación de contratos, les solicitamos que firmen el Código de Ética y Conducta para Proveedores, Socios y Contratistas, así como otras políticas del Grupo que establecen claramente nuestras expectativas sobre prácticas empresariales responsables.



Hemos realizado evaluaciones documentales de los proveedores, así como revisiones in situ que lleva a cabo nuestro equipo de abastecimiento. Estas evaluaciones en sitio se basan en el cumplimiento con las normas ISO 9001. Una vez que se obtienen los resultados, solicitamos a los proveedores que desarrollen e implementen planes de mejora continua.

Además, en 2024 avanzamos en la implementación del Programa de Compras Sostenibles, diseñado para alinear nuestras prácticas de adquisiciones con criterios ASG. El programa incluye los siguientes componentes:

- **Política de Compras Sostenibles:** Desarrollamos e implementamos una política formal para guiar las decisiones de abastecimiento responsable, reforzando nuestro compromiso con prácticas éticas y sostenibles.

- **Capacitación y concientización:** Ofrecimos capacitación al personal de compras en temas ASG, enfocada en los riesgos y oportunidades de sostenibilidad en la cadena de suministro.
- **Identificación de proveedores significativos:** Para mitigar riesgos operativos, contamos con una política que evita la dependencia de un solo proveedor o de proveedores insustituibles. Como resultado, ninguno de nuestros proveedores actuales se considera crítico para la continuidad del negocio. Realizamos un proceso de identificación de proveedores significativos con base en los siguientes criterios:
 - Participación en el gasto o volumen
 - Relevancia para la continuidad del negocio
 - Posibilidad de ser sustituido
 - Posibles impactos en temas ASG
 - Riesgos específicos por país, sector y tipo de insumo (*commodities*)

- Al cierre de 2024, con base en los resultados de este proceso, clasificamos a 45 proveedores de primer nivel (Tier-1) como significativos.
- **Evaluación de proveedores en términos de ASG:** Lanzamos un cuestionario en línea para evaluar el desempeño de los proveedores en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Esta evaluación nos ayuda a identificar fortalezas, áreas de oportunidad y definir programas de desarrollo. En 2024 evaluamos a tres proveedores, y planeamos ampliar la cobertura en 2025.
 - **Desarrollo de proveedores:** Con base en los resultados de las evaluaciones, establecimos un programa de desarrollo de proveedores que ofrece capacitación en línea y apoyo técnico para fortalecer las prácticas ASG.
 - **Seguimiento:** Planeamos implementar un sistema de monitoreo para dar seguimiento al progreso a lo largo del tiempo y promover la mejora continua.

Total de proveedores Tier-1

70

Total de proveedores Tier-1 significativos

45

% del gasto total en proveedores Tier-1 significativos

57%

Total de proveedores que no son Tier-1 significativos

0

Total de proveedores significativos (Tier-1 y no Tier-1)

45



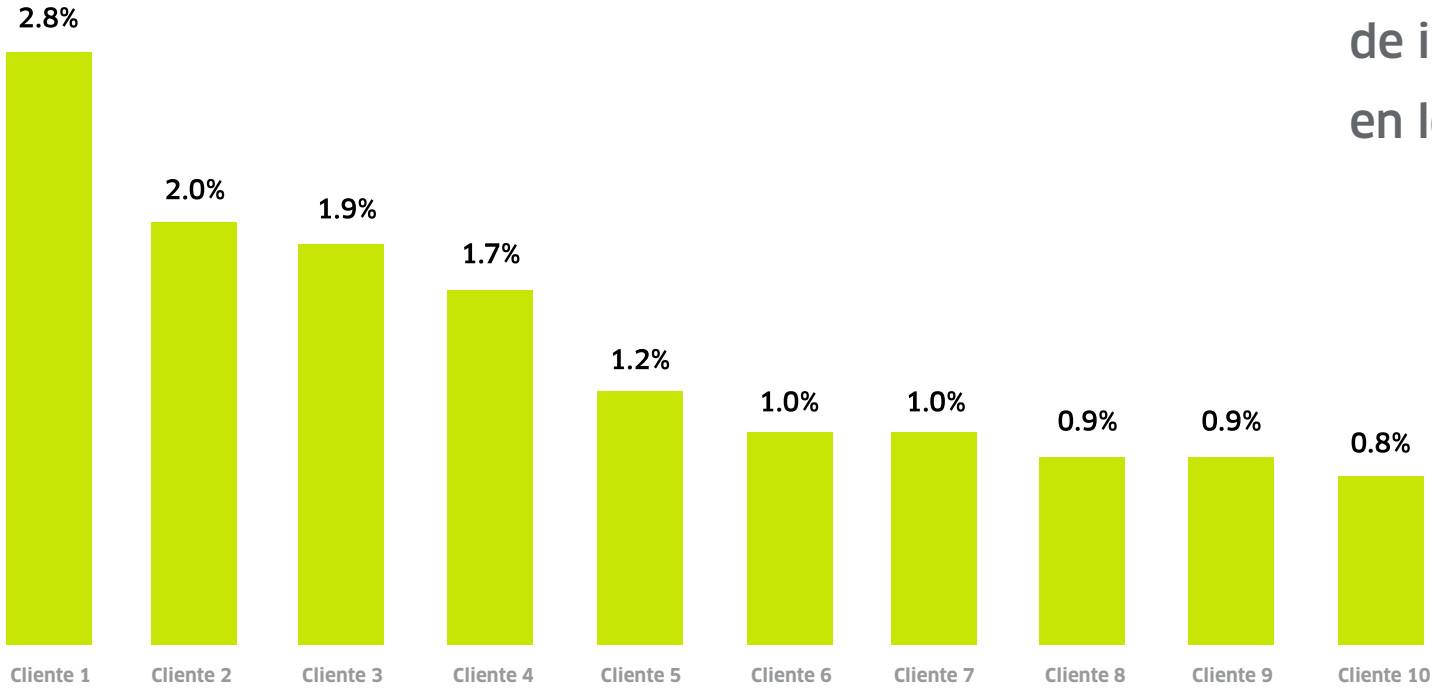


Relación con los clientes y creación de valor

Nuestros tres segmentos de negocio—Movilidad de Personas, Movilidad de Carga y Logística y Tecnología—están diseñados para complementarse entre sí, lo que nos permite ofrecer soluciones logísticas integrales y de punta a punta, adaptadas a las diversas necesidades de nuestros clientes. Los ingresos predecibles de nuestro segmento de Movilidad de Personas se equilibran con la flexibilidad y diversificación de nuestros segmentos de Movilidad de Carga y Logística y Tecnología, con lo que garantizamos una amplia cobertura sectorial y resiliencia operativa a través de los distintos ciclos económicos.

Ofrecemos nuestros servicios a una base de clientes altamente diversificada de más de 1,300 empresas en todo el país, sin que ningún cliente por sí solo haya representado una proporción material de nuestros ingresos operativos en 2024. Nuestro portafolio abarca a una amplia gama de sectores, entre los que destacan industrias de alto valor y rápido crecimiento como el comercio minorista, automotriz, farmacéutica, electrónica, turismo y educación. Esta diversificación nos permite responder de forma flexible a la dinámica cambiante del mercado.

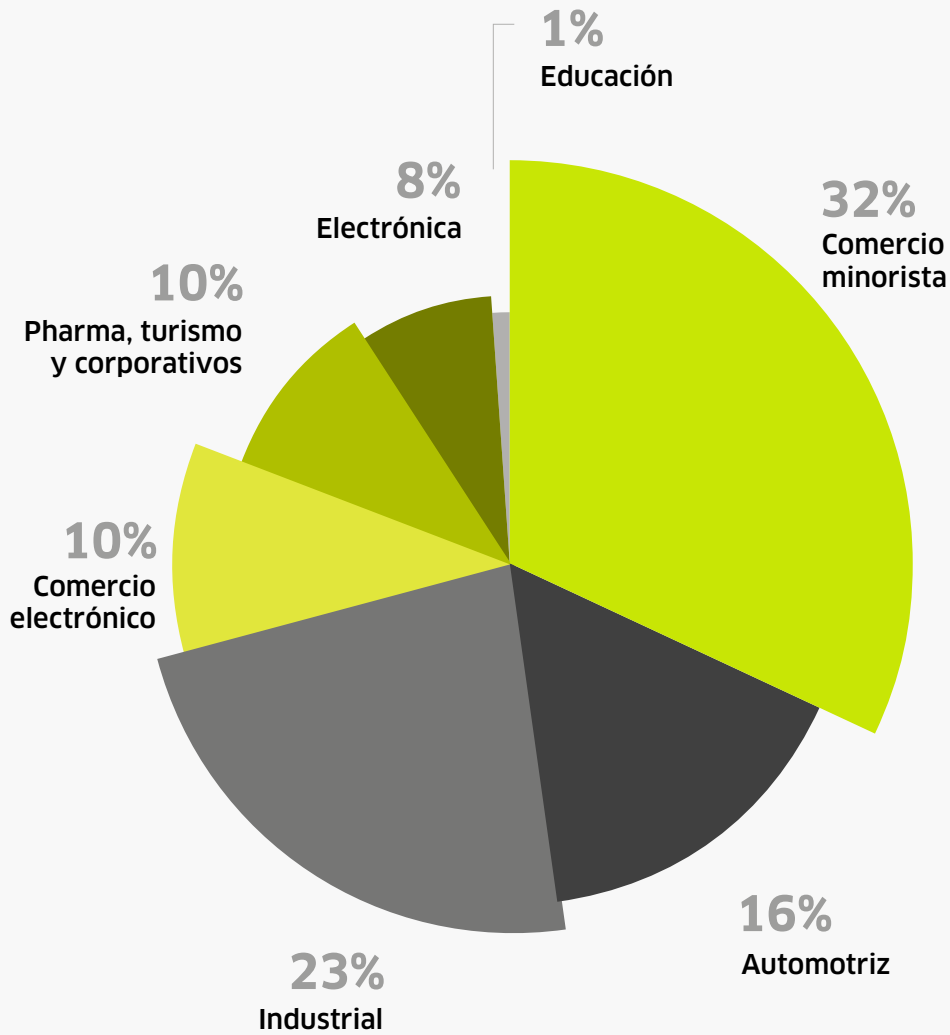
BASE DE CLIENTES DIVERSA



<15%
de ingresos concentrados
en los 10 mayores clientes



EXPOSICIÓN A UN MERCADO DIVERSIFICADO



Los ingresos se diversifican en siete sectores principales.

Nos enorgullece la alta calidad, confiabilidad y escalabilidad de nuestra oferta de servicio. Esto nos ha permitido establecer relaciones de largo plazo con clientes multinacionales de primer nivel como Amazon, Kellogg’s, KIA, Procter & Gamble, Walmart, Volkswagen, Mars, Samsung y General Motors, entre otros. Nuestras alianzas van más allá del ámbito local y se reflejan en más de 30 alianzas comerciales activas con compañías líderes en logística y transporte, incluidas Schneider, JB Hunt, CFI, Landstar, Werner y Union Pacific. Estas alianzas sustentan el aumento en los volúmenes de carga, la optimización de la red y el posicionamiento internacional de la marca.

Nuestras relaciones comerciales de largo plazo se basan en la confianza, el desempeño y el valor compartido. La mayoría de nuestros contratos tiene una duración promedio de entre tres y cuatro años, lo que garantiza la estabilidad operativa y, al mismo tiempo, permite la renegociación periódica con base en el desempeño y las cambiantes necesidades de los clientes. En 2024, alcanzamos una tasa de renovación de 95%, reflejo de la alta satisfacción y lealtad de nuestros clientes. Además, mantenemos una estructura de ingresos equilibrada en la que menos del 15% de nuestros ingresos totales se concentran en nuestros 10 principales clientes.





Satisfacción del cliente

La satisfacción del cliente es la piedra angular del éxito en el largo plazo. Nuestro compromiso con la excelencia se hace evidente en la fortaleza de nuestra infraestructura, el uso de tecnología avanzada y la experiencia de nuestros equipos operativos y administrativos. Para satisfacer y superar consistentemente las expectativas de nuestros clientes, aplicamos un enfoque integral basado en datos para monitorear y mejorar la calidad del servicio.

Evaluamos la satisfacción del cliente a través de encuestas trimestrales utilizando la metodología del Net Promoter Score (NPS). En 2024, las encuestas arrojaron una calificación NPS¹ de 59.5%, sobre un objetivo de 80%. Estas encuestas cubren a la gran mayoría de nuestra base de clientes en los tres segmentos de negocio, por lo que proveen información valiosa para identificar las áreas de oportunidad y orientar nuestros esfuerzos de mejora continua.

Nuestro compromiso con la mejora continua se extiende más allá de las métricas. Analizamos a detalle los resultados de las encuestas e implementamos planes de acción específicos para atender las brechas identificadas, con el objetivo de optimizar la calidad del servicio y reforzar las relaciones de largo plazo.

Relación con los clientes sobre temas ASG

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, mantenemos un diálogo activo con nuestros clientes en temas relacionados con criterios ASG, reconociendo nuestra responsabilidad compartida de fomentar prácticas sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor, intercambiar perspectivas y explorar oportunidades para implementar iniciativas colaborativas en sostenibilidad.

Estas conversaciones están dando forma a una agenda ASG colaborativa que va más allá del cumplimiento normativo, con el objetivo de generar un impacto significativo y compartido. Al mismo tiempo, fortalecen la confianza y la transparencia—reforzando nuestra posición como un socio estratégico comprometido con la creación de valor de largo plazo en las dimensiones empresarial, ambiental y social.

Consideramos que estos esfuerzos son un paso esencial para la construcción de cadenas de suministro más sostenibles y colaborativas.

¹ Metodología para medir la satisfacción del cliente cuyo índice se calcula de la siguiente manera: Net Promoter Score (NPS) = % de clientes promotores menos % de clientes detractores.



Retos, oportunidades y logros

A lo largo de 2024, Traxión demostró nuevamente que su fortaleza se sustenta en su diversificación, dinamismo y sólida gestión financiera.

En un año marcado por la incertidumbre—particularmente como resultado de las elecciones presidenciales en Estados Unidos en noviembre de 2024 y el cambio de administración en México en octubre del mismo año—transformamos los riesgos en oportunidades y reforzamos nuestro liderazgo en logística y movilidad. La actividad económica transfronteriza representó nuevamente nuestra mayor oportunidad, impulsando la demanda en nuestros tres segmentos de negocio.

En Movilidad de Personas, capturamos crecimiento particularmente en las regiones del Norte, donde la actividad industrial se ha intensificado. Durante la primera mitad del año nos enfocamos en expandir las operaciones para satisfacer el aumento en la demanda, mientras que en la segunda mitad priorizamos la eficiencia, la solidez operativa y el fortalecimiento de la estructura del segmento para garantizar la competitividad y resiliencia en el largo plazo.

En Logística y Tecnología, incrementamos aún más nuestro alcance en los mercados 3PL y 4PL que están creciendo rápidamente, logrando un sólido crecimiento orgánico, el incremento de nuestra participación y una mayor rentabilidad en los sectores transfronterizo y farmacéutico.

En Movilidad de Carga, mejoramos nuestra participación y rentabilidad en carga especializada y, al mismo tiempo, mantuvimos la competitividad en el negocio transfronterizo que se caracteriza por altos niveles de competencia además de por un amplio potencial de crecimiento. Para capturar esta oportunidad, invertimos en ingeniería de rutas, implementamos medidas de eficiencia y trasladamos parcialmente las presiones inflacionarias a los clientes, siempre salvaguardando la calidad del servicio.

Este año también trajo consigo retos significativos. La incertidumbre en torno a las futuras políticas comerciales, aranceles, tipos de cambio y regulación generó volatilidad tanto para nosotros como para nuestros clientes, lo que requirió de agilidad y dinamismo para adaptarnos a las condiciones cambiantes. Las presiones inflacionarias sobre los costos laborales, de combustible y de almacenes fueron persistentes, mientras que la congestión en las fronteras y aduanas incrementó los tiempos de recorrido, poniendo a prueba la resiliencia de nuestras operaciones. A pesar de estos desafíos, mantuvimos la rentabilidad gracias a medidas estratégicas de eficiencia, una gestión financiera disciplinada y una sólida estrategia comercial enfocada en generar valor agregado para nuestros clientes en lugar de competir sólo en términos de precios.



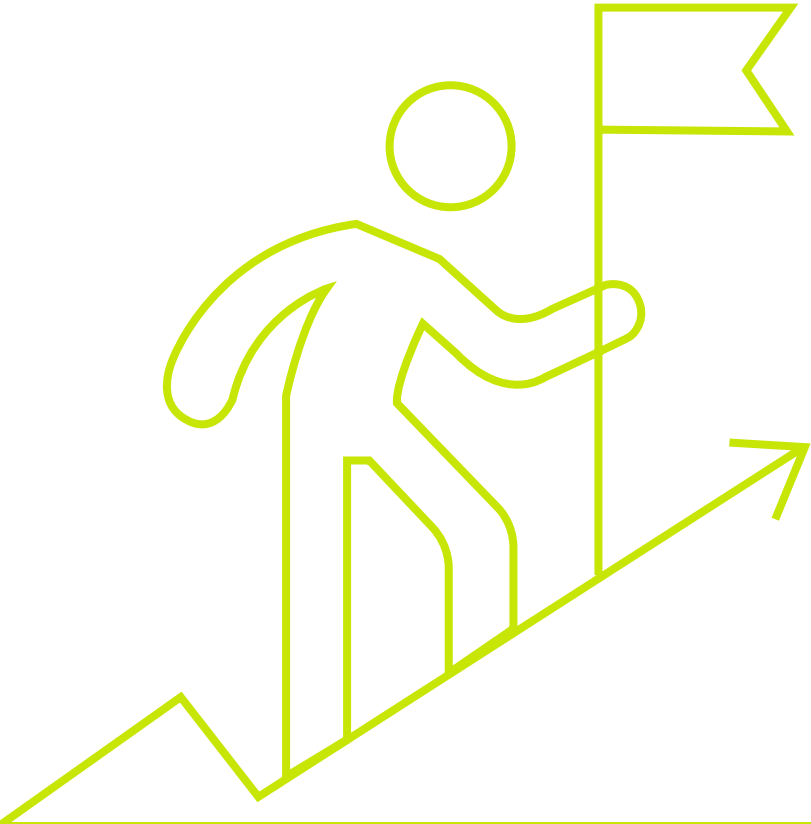
El capital humano se mantuvo como uno de nuestros retos más importantes. Se intensificó la escasez de conductores y personal de almacenes, con lo que se complicó el proceso de atracción y retención de talento. A pesar de estas complicaciones estructurales—particularmente para el reclutamiento de operadores de unidades motrices—mantuvimos nuestra posición como líderes en la industria gracias a nuestras robustas prácticas de contratación y retención. Al cierre de 2024, alcanzamos una cobertura del 97% en personal operativo, más de 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional de la industria.

Al mismo tiempo, la inseguridad en las carreteras y la deficiente infraestructura incrementaron el riesgo de accidentes y los costos operativos. Para atender estos retos, reforzamos las estrategias de seguridad, mejoramos los protocolos para nuestros operadores y fortalecimos las relaciones con nuestros colaboradores y sindicatos, protegiendo la continuidad operativa.

A pesar de estos retos considerables, 2024 fue un año de logros. Continuamos diversificando nuestro portafolio, fortalecimos nuestra posición financiera y reafirmamos el papel que jugamos como un

integrador logístico confiable en México, Latinoamérica y Estados Unidos. Al combinar innovación, diversificación, eficiencia y un enfoque centrado en el cliente, Traxión transformó exitosamente los retos en oportunidades, asegurando un crecimiento sostenible y resiliencia en un entorno dinámico, competitivo y cada vez más complejo.

De cara a 2025, reconocemos que seguiremos enfrentando retos considerables. Tener mayor claridad y agilidad para responder a las necesidades de los clientes será fundamental, particularmente ante los potenciales cambios en aranceles, la dinámica comercial en constante evolución y la actual complejidad regulatoria. La escasez de operadores y personal de almacenes, además de los riesgos derivados de la inseguridad y las limitaciones de la infraestructura, seguirán poniendo a prueba al sector. Sin embargo, vemos a estos retos como oportunidades para fortalecer nuestros diferenciadores: mediante soluciones integradas de valor agregado, el fortalecimiento de nuestra estrategia de talento y la continua innovación tecnológica y en ingeniería de procesos, estamos bien preparados para sostener el crecimiento, proteger la rentabilidad y generar valor a nuestros grupos de interés en los próximos años.



Sostenibilidad

Gobernanza de la sostenibilidad
Nuestra estrategia de sostenibilidad
Calificaciones y reconocimientos ASG



Playa Delfines
Canún, Quintana Roo



GRI 2-12, 2-13
TCFD GEN-GOV.a, GEN-GOV.b

Gobernanza de la sostenibilidad

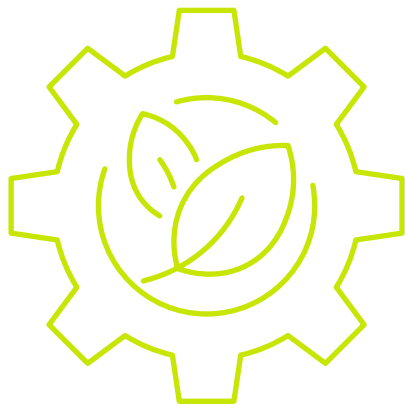
En Traxión, la sostenibilidad está integrada en nuestra estructura de gobierno corporativo, con lo que garantizamos la rendición de cuentas y la alineación en todos los niveles de la organización. Nuestro marco de gobierno corporativo promueve la supervisión estratégica, la ejecución operativa y la mejora continua en el desempeño ASG.

- **Consejo de Administración:** Recibe informes trimestrales sobre el desempeño ASG a través del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, así como de la Dirección de Sostenibilidad. Esto garantiza la supervisión integral al más alto nivel y la alineación de la sostenibilidad con los objetivos corporativos.
- **Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad:** Es responsable de evaluar nuestra Estrategia de Sostenibilidad, así como sus objetivos y planes de acción. Este comité reporta directamente al Consejo, lo que facilita una toma de decisiones bien informada en temas ASG.
- **Comité de Sostenibilidad:** Es un foro transversal que incluye a los directores corporativos, directores de las unidades de negocio, colaboradores del área comercial y otros roles estratégicos. Su objetivo es presentar y dar seguimiento a los proyectos de sostenibilidad, proponer nuevas iniciativas y compartir avances en nuestras calificaciones ASG y en la Estrategia de Sostenibilidad en general.
- **Director Corporativo de Sostenibilidad (CSO):** Lidera la visión y la dirección estratégica de sostenibilidad de la compañía. Reporta directamente al Presidente Ejecutivo y presenta actualizaciones periódicas al Consejo de Administración, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros órganos de gobierno relevantes.
- **Departamento de Sostenibilidad:** Opera como un área de soporte corporativo responsable de desarrollar lineamientos y políticas ASG para asegurar que todas las unidades de negocio operen bajo un marco homologado y alineado con las mejores prácticas. El área lidera la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad de la compañía, prepara los reportes ASG e impulsa iniciativas sociales y ambientales relacionadas con la inclusión, salud y seguridad, derechos humanos, acción climática, tecnologías limpias y operaciones sostenibles, entre otros temas. Asimismo, apoya a las unidades de negocio en la atención de los requerimientos ASG de clientes y coordina la ejecución de proyectos relacionados con la sostenibilidad.
- **Líderes de Sostenibilidad:** Son designados en cada unidad de negocio y son responsables de la ejecución de los programas ASG, asegurando la implementación local de los objetivos corporativos de sostenibilidad y el monitoreo de los indicadores de desempeño en línea con nuestra estrategia general.



GRI 2-23, 2-24

Nuestra estrategia de sostenibilidad



Nuestra Estrategia de Sostenibilidad refleja un enfoque integral y estructurado para una gestión empresarial responsable. Se basa en cuatro pilares clave: Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad.

Estos pilares guían nuestros esfuerzos para generar valor a largo plazo y minimizar los impactos negativos. La estrategia se sustenta en nuestro análisis de doble materialidad y en un proceso estructurado de relacionamiento con grupos de interés, lo cual nos permite identificar los temas materiales para nuestro negocio y para el contexto más amplio en el que operamos. Este marco también facilita la alineación de todas nuestras unidades de negocio y refuerza nuestra participación en asociaciones sectoriales clave e iniciativas globales, lo que nos permite fortalecer nuestro desempeño ASG y responder proactivamente a las expectativas cambiantes.

GRI 2-29

Relación con los Grupos de Interés

Reconocemos que la creación de valor a largo plazo depende de que tengamos relaciones sólidas y transparentes con nuestros grupos de interés. Nos relacionamos activamente con quienes podrían verse impactados por nuestras operaciones y con aquellos que influyen o contribuyen al logro de nuestros objetivos de negocio.

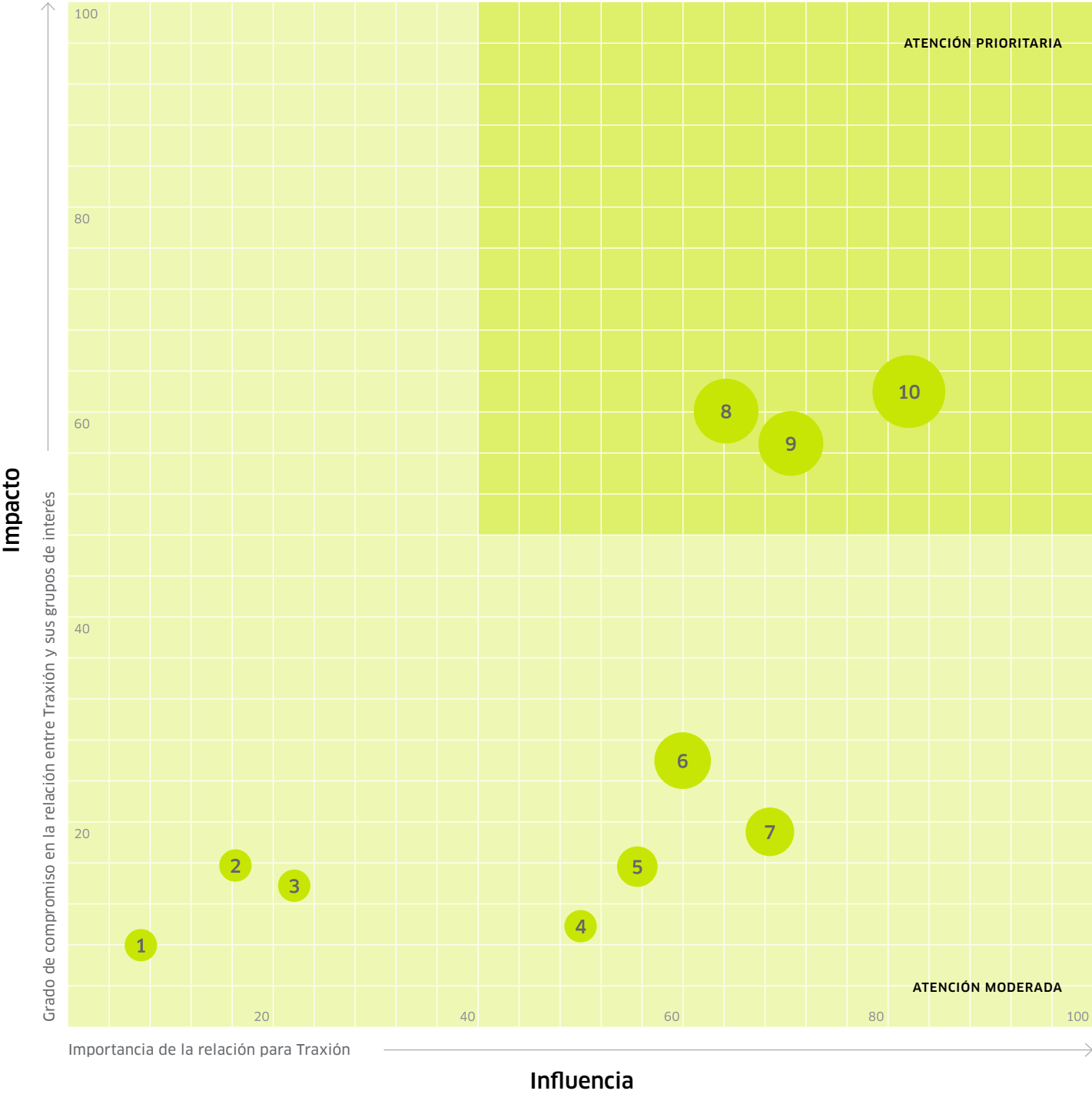
Para identificar y priorizar a nuestros principales grupos de interés, realizamos un análisis cualitativo que combina el monitoreo automatizado de medios con entrevistas al equipo directivo y personal clave. Esta evaluación—basada en los niveles de impacto e influencia—no permitió identificar cinco grupos prioritarios:

- Clientes
- Colaboradores (incluyendo sindicatos)
- Accionistas e Inversionistas
- Autoridades y Reguladores
- Proveedores

La priorización de estas relaciones nos permite atender los temas ASG materiales y fortalecer nuestras alianzas de largo plazo. La siguiente matriz de relación con grupos de interés posiciona a cada grupo de acuerdo con su nivel de impacto (eje Y) y su nivel de influencia (eje X), ayudándonos a visualizar y gestionar de manera más efectiva nuestras prioridades de vinculación.



Matriz de relación con grupos de interés



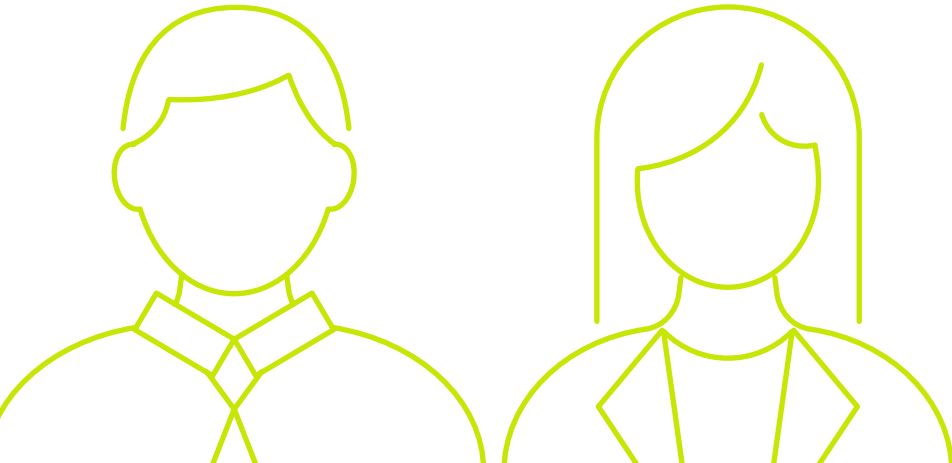
- 1 ONGs
- 2 Cámaras/Asociaciones comerciales
- 3 Medios de comunicación
- 4 Proveedores
- 5 Socios comerciales
- 6 Reguladores
- 7 Autoridades
- 8 Sindicatos
- 9 Colaboradores
- 10 Clientes

Abordamos la relación con nuestros grupos de interés a través de una combinación de comunicación directa, gestionada por nuestros equipos operativos, y del cumplimiento de los estándares corporativos establecidos en nuestra Política de Sostenibilidad y Relacionamiento con Grupos de Interés. Esta política establece un marco unificado sobre cómo interactuamos con los distintos grupos de interés en toda la organización. Además, contamos con lineamientos específicos para ciertos públicos, como el Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas.

Nuestro Departamento de Sostenibilidad es responsable de supervisar estas relaciones, asegurando la consistencia en las prácticas de vinculación y reportando de manera trimestral al Consejo de Administración y a los comités relevantes. Además, contamos con una línea de denuncia a través de la cual los grupos de interés pueden expresar sus inquietudes o reportar prácticas inapropiadas, garantizando que todos los casos se atiendan a través de los canales apropiados.

Como parte de nuestro marco de relacionamiento, hemos desarrollado un programa específico para fortalecer nuestra relación con los grupos de interés locales en las comunidades donde operamos. Para más información sobre esta iniciativa, consulte el capítulo **Personas: Comunidad.**

Nuestra estrategia de relacionamiento se adapta a cada grupo de interés. A través de canales de comunicación dedicados, obtenemos retroalimentación, comprendemos las expectativas y respondemos a los cambiantes retos de sostenibilidad. Estas interacciones son fundamentales para dar forma a nuestra Estrategia de Sostenibilidad y asegurar que nuestras acciones se mantengan alineadas con la dinámica ASG específica de nuestra industria.



| Grupo de interés | Propuesta de valor desde la compañía | Canales de comunicación en materia de sostenibilidad | Temas clave |
|------------------------------|--|--|--|
| Cientes | Atendemos las necesidades de nuestros clientes en logística, movilidad de carga y movilidad de personas a través de servicios confiables y de alta calidad. Priorizamos la seguridad en cada viaje y garantizamos la satisfacción mediante puntualidad, excelencia operativa y un servicio personalizado. | <ul style="list-style-type: none">ReunionesCorreo electrónico/sitio webEncuestas de satisfacción del servicioInforme integradoLínea de denuncia | <ul style="list-style-type: none">Calidad en el servicioInnovación y tecnologíaÉtica y transparenciaCapacitación y desarrolloEstándares de seguridadCertificacionesCumplimiento legal y regulatorio |
| Colaboradores | Priorizamos la salud, seguridad y bienestar integral de nuestros colaboradores con programas que minimizan los riesgos de trabajo. Asimismo, fomentamos la estabilidad del empleo y creamos oportunidades para el crecimiento y desarrollo profesional. | <ul style="list-style-type: none">Informe integradoEncuesta de clima laboralCorreo electrónico/página webCapacitación y talleresLínea de denuncia | <ul style="list-style-type: none">Salud y bienestarSeguridadProcesos de trabajoCapacitación y desarrolloDerechos humanos y condiciones laboralesÉtica y transparencia |
| Accionistas e inversionistas | Generamos valor económico sostenible a largo plazo garantizando la transparencia y la rendición de cuentas mediante la divulgación precisa y oportuna de información financiera y ASG. | <ul style="list-style-type: none">ReunionesInformes integrados anuales / reportes trimestralesSitio web (secciones de Relación con inversionistas y Sostenibilidad)Comunicación vía correo electrónicoCuestionarios ASG (p. ej., CSA, CDP, etc.) | <ul style="list-style-type: none">Gobierno corporativoÉtica y transparenciaResponsabilidad ambiental y cambio climáticoResponsabilidad socialInnovación y tecnologíaCondiciones laboralesCumplimiento legal y regulatorioGestión de riesgos |
| Autoridades y reguladores | Nuestras operaciones cumplen con las mejores prácticas internacionales, con lo que excedemos los requerimientos legales federales, estatales y municipales y mantenemos relaciones constructivas y transparentes con las autoridades regulatorias. | <ul style="list-style-type: none">ReunionesInforme integradoCorreo electrónico/sitio webLínea de denuncia | <ul style="list-style-type: none">SeguridadCumplimiento legal y regulatorioCondiciones laboralesResponsabilidad ambiental |
| Proveedores | Crecemos juntos al promover el desarrollo de productos y servicios innovadores basados en tecnología. Colaboramos en la reducción del impacto ambiental mediante la eficiencia en el consumo de combustible y prácticas sostenibles. Al mantener nuestros estándares éticos, fomentamos el comportamiento responsable y buenas prácticas a lo largo de la cadena de valor. | <ul style="list-style-type: none">ReunionesCapacitación y talleresInforme integradoCorreo electrónico/sitio webLínea de denuncia | <ul style="list-style-type: none">Ética y transparenciaResponsabilidad ambiental y cambio climáticoResponsabilidad socialDerechos humanos y condiciones laboralesSeguridadInnovación y tecnologíaProcesos de trabajoCapacitación y desarrollo |





GRI 2-28

Alianzas estratégicas

Fomentamos alianzas estratégicas con ONGs, fundaciones, instituciones académicas y cámaras empresariales para ampliar nuestro impacto y capacidad de colaboración.

- Desde 2023, coordinamos el Comité de Movilidad de la Asociación Mexicana de Hidrógeno, la cual promueve el uso de hidrógeno limpio como vector para la descarbonización en sectores como el transporte de carga.
- Asimismo, participamos activamente en el Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles, que promueve prácticas de inversión responsable.
- Apoyamos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con sus principios en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.
- A nivel de la industria, nuestra afiliación a la Cámara Nacional del Autotransporte de Carga (CANACAR) nos permite contribuir y alinearnos con los estándares nacionales en transporte y logística.



GRI 3-1, 3-2

Análisis de Doble Materialidad

En Traxión reconocemos la importancia de identificar y atender los temas de sostenibilidad tanto desde una perspectiva de impacto como desde una perspectiva financiera. Nuestro análisis de materialidad se basa en un enfoque de doble materialidad, que considera tanto el impacto interno en nuestro negocio como el impacto externo en la sociedad y el medio ambiente.

Actualizamos nuestro análisis cada dos años para reflejar los cambios en nuestras operaciones, las tendencias de la industria y las expectativas de nuestros grupos de interés. Este ejercicio se lleva a cabo mediante encuestas a directores corporativos y de las unidades de negocio, así como a través de consultas con grupos de interés clave como colaboradores, clientes, inversionistas, miembros del Consejo y proveedores. Con ello garantizamos que el análisis siga siendo relevante y responda a un entorno de sostenibilidad en constante cambio.

Para evaluar la materialidad de impacto, revisamos los temas existentes y volvimos a priorizar con base en la retroalimentación de grupos de interés internos y externos. En cuanto a la materialidad financiera, aplicamos los estándares SASB que son relevantes para nuestros segmentos—transporte por carretera, servicios profesionales y comerciales, y transporte aéreo y logística—asegurando la alineación con los marcos de referencia internacionales.

Nuestra matriz de doble materialidad posiciona cada tema con base en su impacto ambiental y social, así como en su relevancia



financiera, lo que nos permite enfocarnos en las prioridades ASG más significativas. Los resultados son validados por nuestro Presidente Ejecutivo y por el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, con la supervisión del Consejo de Administración. Este proceso refuerza la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio y, a través del Comité de Sostenibilidad, asegura la alineación en toda la compañía.

Los hallazgos de nuestro análisis de materialidad se integran en nuestros procesos de toma de decisiones. Estos contribuyen a dar forma a nuestra Estrategia de Sostenibilidad, definir las prioridades ASG y mejorar la manera en que identificamos y gestionamos los riesgos en toda la organización.



◆ Temas de Doble Materialidad (de Impacto y Financiera)

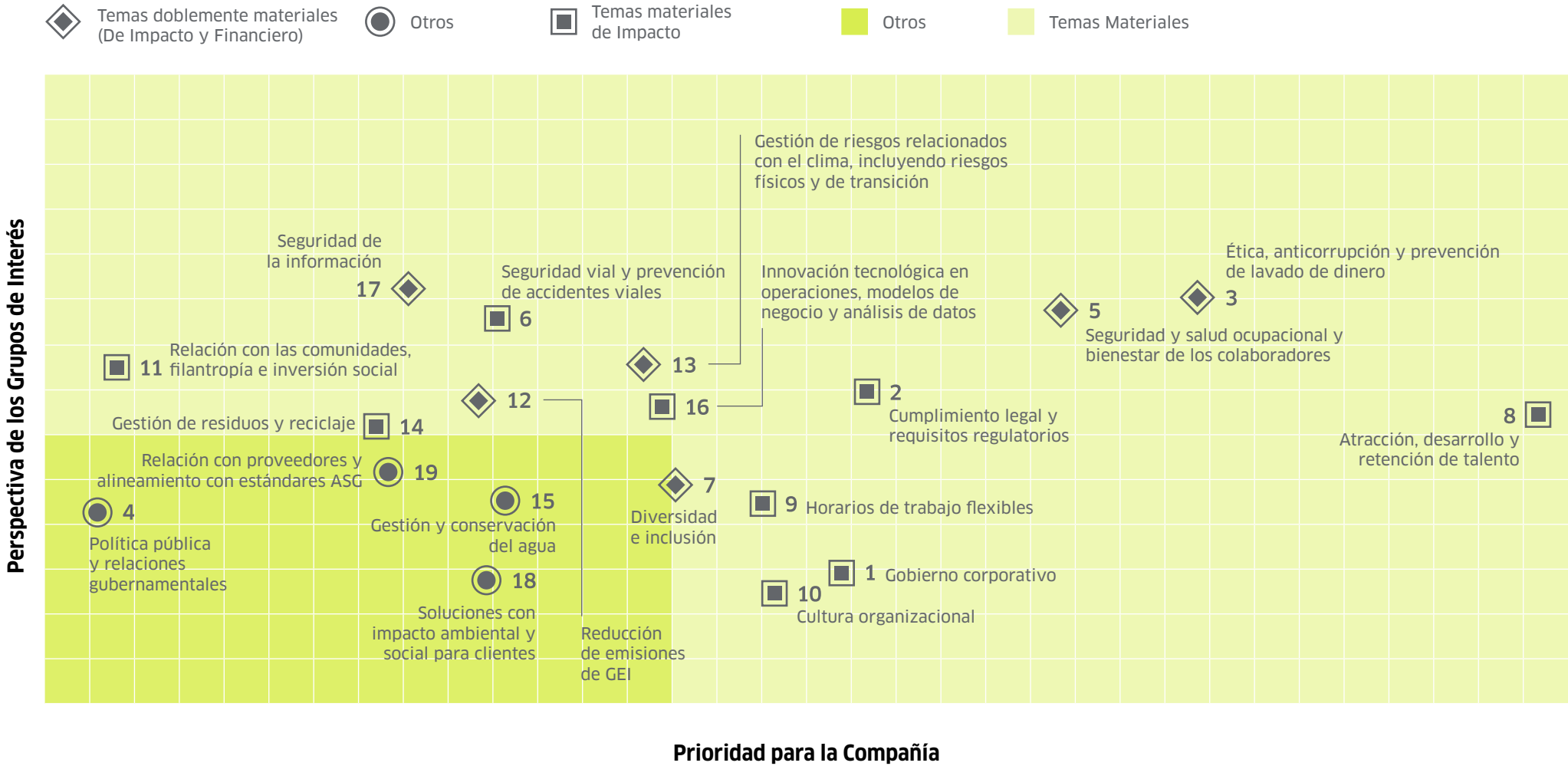
| | |
|----|--|
| 3 | Ética, anticorrupción y prevención de lavado de dinero |
| 5 | Seguridad y salud ocupacional y bienestar de los colaboradores |
| 17 | Seguridad de la información |
| 13 | Gestión de riesgos relacionados con el clima, incluyendo riesgos físicos y de transición |
| 12 | Reducción de emisiones de GEI |
| 7 | Diversidad e inclusión |

■ Temas de materialidad de impacto

| | |
|----|---|
| 8 | Atracción, desarrollo y retención de talento |
| 2 | Cumplimiento legal y requisitos regulatorios |
| 1 | Gobierno corporativo |
| 6 | Seguridad vial y prevención de accidentes viales |
| 9 | Horarios de trabajo flexibles |
| 16 | Innovación tecnológica en operaciones, modelos de negocio y análisis de datos |
| 10 | Cultura organizacional |
| 11 | Relación con las comunidades, filantropía e inversión social |
| 14 | Gestión de residuos y reciclaje |

● Otros

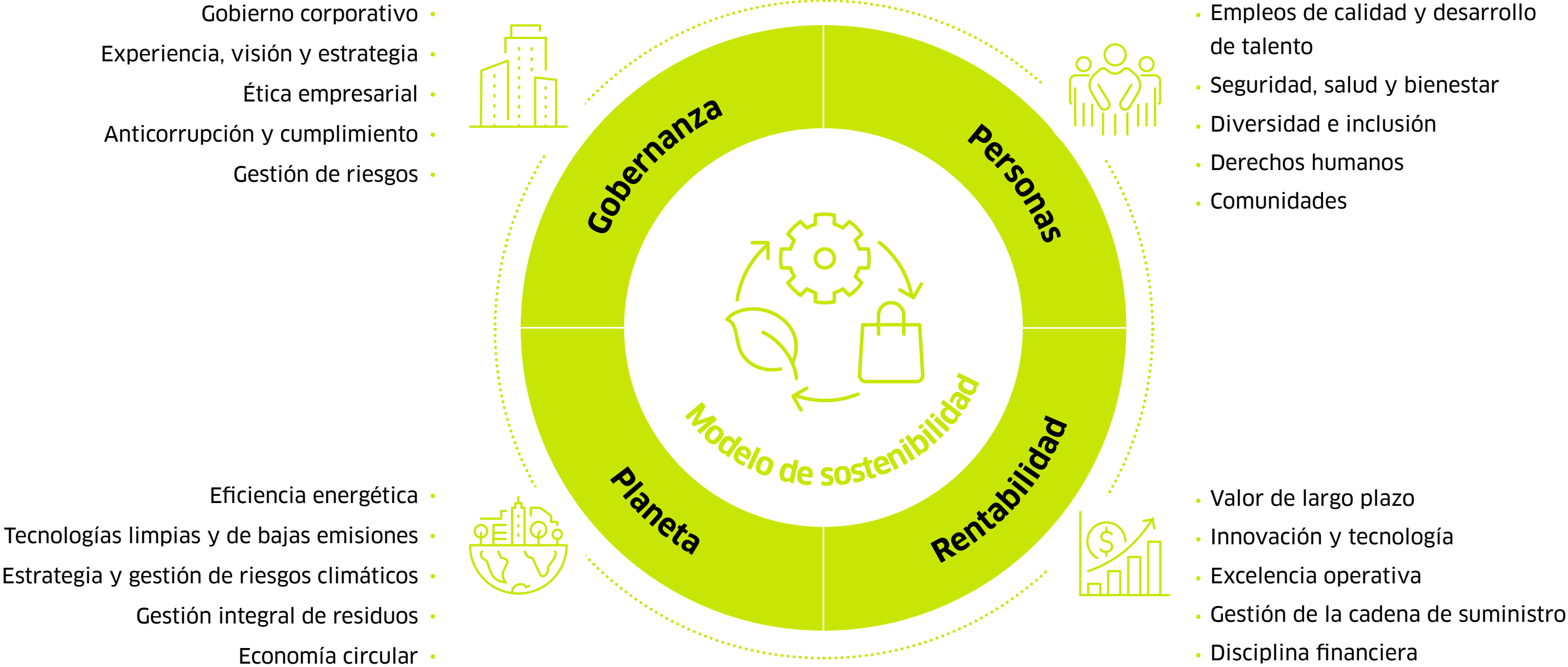
| | |
|----|--|
| 15 | Gestión y conservación del agua |
| 19 | Relación con proveedores y alineamiento con estándares ASG |
| 18 | Soluciones con impacto ambiental y social para clientes |
| 4 | Política pública y relaciones gubernamentales |



Para más detalles sobre nuestro Análisis de Doble Materialidad, por favor revise la sección [Información Relevante en nuestro sitio web.](#)

* Atendemos todos los temas que se incluyen en la matriz. Enfocaremos nuestras acciones del marco de referencia de la Estrategia de Sostenibilidad en aquellos temas que tienen doble materialidad, es decir los que tienen una materialidad de impacto y financiera.





Calificaciones y reconocimientos ASG

En 2024 logramos avances significativos en la evaluación y reconocimiento de nuestro desempeño ASG por parte de las principales organizaciones internacionales de sostenibilidad.

S&P Global

Por primera vez fuimos incluidos en el S&P Global Sustainability Yearbook, uno de los marcos de referencia más reconocidos a nivel mundial en materia de desempeño en sostenibilidad. Este reconocimiento refleja nuestros mejores resultados en el S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA), donde alcanzamos una calificación de 60 puntos—un incremento de 8 puntos respecto al año anterior—lo que nos coloca entre el 8% de las principales compañías de nuestro sector.



También participamos en la evaluación del Carbon Disclosure Project (CDP) 2024, en la que obtuvimos una calificación de B en Cambio Climático—lo que nos posiciona por encima de los promedios global y regional para el sector transporte—y una calificación de C en Seguridad Hídrica, reflejo de nuestros esfuerzos por divulgar y gestionar los riesgos relacionados con el agua como parte de nuestra estrategia integral ASG.



En la evaluación de EcoVadis obtuvimos una calificación de 60 puntos, lo que nos hizo acreedores a la Medalla de Plata, en reconocimiento a nuestro desempeño en áreas clave de sostenibilidad, entre los que se incluyen medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Este resultado nos coloca en el percentil 75, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

Además, continuamos formando parte del índice S&P/BMV Total México ESG, que reconoce a las empresas más destacadas en México por su desempeño y transparencia en sostenibilidad. A nivel regional, formamos parte del índice Dow Jones Best-in-Class MILA Pacific Alliance, que evalúa a las compañías líderes de Chile, Colombia, México y Perú. Traxión es una de sólo cinco empresas de transporte seleccionadas para este índice, lo que resalta nuestro liderazgo en sostenibilidad dentro del sector de logística y movilidad en Latinoamérica.

Estos reconocimientos reafirman nuestro compromiso con la mejora continua, la alineación con las mejores prácticas ASG y la divulgación transparente de nuestro desempeño en sostenibilidad.



01 Gobernanza

Gobierno corporativo
Estructura de gobierno corporativo
Ética, integridad y cumplimiento
Gestión de riesgos



San Diego, California



GRI 2-15, 2-20, 3-3

Gobierno corporativo

Reconocemos que un sólido gobierno corporativo es esencial para fomentar prácticas sostenibles y de conducta empresarial responsable.

Nuestro marco de gobernanza se construye sobre estándares reconocidos y cumple plenamente con la Ley del Mercado de Valores de México, garantizando la generación de valor a largo plazo y, al mismo tiempo, protegiendo los intereses de todos nuestros grupos de interés.

A través de nuestro Manual de Gobierno Corporativo definimos los principios que guían nuestras prácticas de gobernanza, promoviendo una gestión ética, prudente y transparente en toda la organización.

Los objetivos de nuestro marco de gobierno corporativo incluyen:

- Garantizar el trato justo e igualitario de todos los accionistas, protegiendo sus derechos e intereses.
- Definir claramente los roles, responsabilidades y funciones de los principales órganos de gobierno corporativo y sus miembros.

- Asegurar la transparencia y la rendición de cuentas mediante la divulgación responsable de información relevante.
- Mantener la ética empresarial y la responsabilidad social corporativa como elementos centrales de nuestra cultura.
- Garantizar el estricto cumplimiento de las leyes aplicables.
- Gestionar proactivamente cualquier conflicto de interés potencial con base en nuestro Código de Ética y nuestra Política de Conflicto de Interés en las Relaciones Laborales.
- Establecer los criterios normativos, limitaciones y condiciones para el nombramiento y evaluación continua de los miembros de los órganos de gobierno corporativo.
- Promover la diversidad dentro de nuestro Consejo de Administración para enriquecer la toma de decisiones estratégica y la supervisión corporativa.



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 2-19, 3-3

Estructura de gobierno corporativo

Asamblea General de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno en nuestra estructura de gobierno corporativo. Entre sus funciones principales se encuentra la revisión de los informes del Director General, del Consejo de Administración y de los principales comités de gobierno corporativo—incluidos el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y el Comité de Auditoría—además de definir cómo se distribuyen las utilidades.

Este órgano es responsable de nombrar a los miembros del Consejo de Administración, al Secretario y a sus respectivos suplentes. Además, designa a los miembros del Comité de Nominaciones y Compensaciones y tiene la facultad de nombrar o destituir al Presidente del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y al del Comité de Auditoría.

También determina la remuneración de los miembros del Consejo y de los comités, además de tener otras responsabilidades definidas en nuestro reglamento interno y en la legislación aplicable. De ser necesario, se podrán convocar Asambleas Generales Extraordinarias para atender asuntos específicos, como modificaciones a los estatutos sociales de la compañía, entre otros.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración desempeña un papel fundamental en la definición de la dirección estratégica de la compañía y en la supervisión de su desempeño operativo. Su función de supervisión abarca temas financieros, administrativos, legales y de sostenibilidad, asegurando la alineación con los más altos estándares de gobernanza y liderazgo en el sector, lo que nos permite mantenernos en el camino correcto en un entorno complejo y en constante evolución.

Además de sus tareas de supervisión, el Consejo también es responsable de tomar decisiones relevantes, como el nombramiento del Director General (CEO), la determinación de la compensación ejecutiva y la aprobación de las políticas de remuneración para la alta dirección, con base en las recomendaciones del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad. En línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo, desarrollaremos un plan de sucesión del Director General para garantizar la continuidad de las operaciones y de la dirección estratégica de la compañía.

Los miembros del Consejo son propuestos por el Comité de Nominaciones y Compensaciones y aprobados anualmente por la Asamblea General de Accionistas. En 2024, el Consejo estuvo conformado por 15 consejeros titulares y 12 suplentes. Los consejeros independientes representaron el 66.6% del total (10 de 15), lo que supera tanto el requisito de un mínimo de 25% que establece la legislación mexicana como nuestro criterio interno de al menos 50%. Como parte de nuestro compromiso con las mejores prácticas corporativas y la responsabilidad social, el Comité de Nominaciones consistentemente busca mantener y exceder este criterio interno.

Uno de los logros más significativos del 2024 fue la incorporación de dos nuevas consejeras, con lo que aumentamos el número de consejeras que representa el 20% y alcanzamos—un año antes de lo previsto—nuestra meta de diversidad establecida para 2025.



Este avance refleja nuestra convicción de que un liderazgo diverso fortalece la gobernanza y enriquece la calidad de la perspectiva estratégica.

Los miembros del Consejo tienen en promedio más de 35 años de experiencia profesional y cerca de siete años de permanencia desde la oferta pública de Traxión en 2017. Esta combinación de antigüedad y continuidad contribuye a un buen juicio y una profunda comprensión de la evolución de la compañía.

Para fortalecer su rol de supervisión, el Consejo recibe capacitación anual en gestión de riesgos y en temas ASG relevantes para nuestro sector. Esto asegura que nuestros consejeros estén preparados para enfrentar los desafíos emergentes y apoyar al crecimiento sostenible.

Promovemos un compromiso activo y consistente por parte de los miembros del Consejo, con el objetivo de que asistan al menos al 75% de las sesiones agendadas durante el año. En 2024, se cumplió con este compromiso, con una tasa de participación promedio de 98.7%. Los consejeros reciben una compensación por su participación en las sesiones del Consejo y de los comités, incluidos el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, con base en la propuesta del Comité de Nominaciones y Compensaciones, misma que está sujeta a la aprobación de la Asamblea General de Accionistas. Esta remuneración considera el alcance y la escala de las operaciones de la compañía.

Nuestros estatutos sociales incluyen disposiciones que limitan la responsabilidad personal de los consejeros y principales ejecutivos al monto de los honorarios netos recibidos en los 12 meses previos al evento relevante. Esta limitación excluye los casos de dolo, mala fe o actos ilícitos. Asimismo, nos comprometemos a indemnizarlos frente a reclamaciones de terceros relacionadas con el correcto desempeño de sus funciones, de conformidad con la legislación aplicable.

En línea con las recomendaciones del Código de Principios y Mejores Prácticas en Gobierno Corporativo, estamos trabajando para implementar un mecanismo de evaluación anual para valorar el desempeño de nuestro Consejo de Administración. Este proceso busca asegurar una evaluación objetiva y confidencial de la efectividad del Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades estratégicas y fiduciarias, incluyendo la supervisión de temas ASG y financieros. La información obtenida a partir de estas evaluaciones nos permitirá identificar áreas de mejora y seguir fortaleciendo nuestro marco de gobernanza.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, publicamos en nuestro [sitio web](#) los perfiles de los consejeros, que incluyen su experiencia y áreas de especialidad. Los detalles sobre la composición del Consejo y sus comités se incluyen en el [Anexo I: Desempeño en Gobernanza](#).



Comités principales

Para garantizar la supervisión ágil y especializada, el Consejo de Administración de Traxión delega las responsabilidades clave a cuatro comités permanentes: Comité Ejecutivo; Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad; Comité de Nominaciones y Compensaciones, y Comité de Auditoría. Estos comités funcionan como extensiones del Consejo y se reúnen regularmente para atender aspectos fundamentales de la gobernanza y la gestión del negocio.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo se encarga de dar seguimiento estratégico al desempeño de las unidades de negocio de Traxión. Analiza los resultados operativos, planes de negocio y temas estratégicos que presentan los Gerentes Generales, asegurando la alineación con los objetivos generales de la compañía.

Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad

Este comité tiene una doble responsabilidad: garantizar un sólido gobierno corporativo y promover la agenda de sostenibilidad de Traxión. Evalúa la compensación y desempeño del equipo directivo, supervisa las operaciones con partes relacionadas y revisa las exenciones que permiten a consejeros o directivos aprovechar oportunidades de negocio bajo el marco de la Ley del Mercado de Valores.

En materia de sostenibilidad, el comité supervisa la implementación de la estrategia ASG de Traxión e informa sobre el progreso al

Consejo de Administración. Entre sus responsabilidades se incluye la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como del desempeño social y ambiental. El Presidente Ejecutivo aprueba formalmente la Estrategia de Sostenibilidad, que se ejecuta en coordinación con las direcciones corporativas y de las unidades de negocio a través del Comité de Sostenibilidad–asegurando la integración de los factores ASG en el proceso de toma de decisiones en toda la organización.

En cumplimiento con los requisitos legales, todos los miembros de este comité son consejeros independientes.

Comité de Nominaciones y Compensaciones

Este comité se encarga de identificar y proponer a los candidatos para integrar el Consejo de Administración cuando existe una vacante, ya sea por expansión del Consejo o porque alguno de los miembros no es ratificado. Sus recomendaciones se presentan a la Asamblea General de Accionistas para su aprobación.

Además, el comité supervisa el proceso anual de evaluación y nominación de todos los consejeros, asegurando que la composición del Consejo se mantenga alineada con las necesidades estratégicas de la compañía y con los criterios de gobernanza.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría es responsable de proteger la integridad del sistema de control interno y de la información financiera de Traxión.

Entre sus funciones principales se incluyen:

- Evaluar los sistemas de auditoría interna e identificar áreas de mejora.
- Monitorear la exposición y gestión de riesgos, incluyendo riesgos operativos, financieros, de ciberseguridad y relacionados con el clima.
- Revisar los estados financieros y recomendar su aprobación al Consejo.
- Evaluar el trabajo de los auditores externos y las implicaciones de cambios en las políticas contables.
- Supervisar el cumplimiento de lineamientos internos, obligaciones legales y resoluciones del Consejo y de la Asamblea de Accionistas.
- Dar seguimiento a inquietudes recibidas a través de canales anónimos o confidenciales relacionadas con auditorías, controles o irregularidades.

Todos los miembros del Comité de Auditoría son consejeros independientes, conforme a lo que establece la ley, y al menos uno tiene amplia experiencia en temas financieros. La supervisión de este comité se apoya en las evaluaciones de riesgos realizadas por el Área Corporativa de Riesgos en todas las unidades de negocio.

Comités auxiliares

Para complementar el trabajo que realizan los principales órganos de gobierno, Traxión cuenta con diez comités operativos y corporativos que coordinan el desempeño en las áreas estratégicas del Grupo. Estos comités se reúnen en función de la relevancia y urgencia de los asuntos que atienden:

- Comité de Dirección
 - Comité de Sostenibilidad
 - Comité de Capital Humano
 - Comité de Seguridad
 - Comité de Seguridad de la Información
- Comité de Tecnologías de la Información e Innovación
 - Comité de Abastecimiento
 - Comité de Comercialización
 - Comité de Rentabilidad

El Comité de Dirección realiza revisiones mensuales de los indicadores clave comparándolos con los objetivos anuales y presenta un reporte trimestral al Comité Ejecutivo.

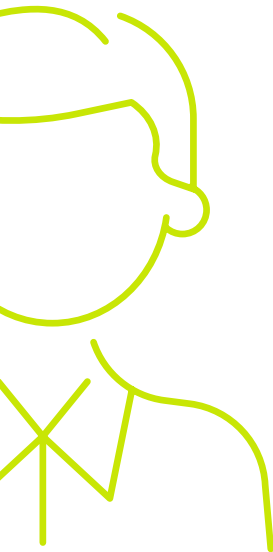
Equipo directivo

El equipo directivo de Traxión está conformado por profesionales con amplia experiencia, comprometidos con la excelencia operativa y el crecimiento sostenible. Son responsables de ejecutar las estrategias aprobadas por el Consejo y de asegurar una gestión diaria disciplinada.

La compensación del CEO y del equipo directivo incluye un componente variable vinculado al desempeño del negocio—principalmente EBITDA—, así como a indicadores operativos como el rendimiento de combustible, que contribuye directamente a nuestros objetivos de reducción de emisiones. Estamos integrando métricas adicionales relacionadas con criterios ASG en el sistema de evaluación, las cuales impactarán

en la remuneración variable de todos los niveles de gestión. Además, la compensación variable del Director de Sostenibilidad (CSO) está vinculada a las calificaciones externas de desempeño ASG de la compañía.

La estructura de compensación del CEO se compone de un 52% fijo y un 48% variable (bono anual), complementada con un plan de incentivos a largo plazo en forma de opciones sobre acciones para directivos clave vinculado al desempeño de la acción y que requiere al menos tres años de permanencia en la empresa.



GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1, 418-1
SASB TR-AF-310a.2, SV-PS-230a.2, SV-PS-510a.1, SV-PS-510a.2

Ética, integridad y cumplimiento

Ética empresarial y cumplimiento en gobernanza

En Traxión, la integridad es un valor central que impulsa nuestra cultura corporativa y guía nuestra toma de decisiones. El Consejo de Administración supervisa el marco ético que rige nuestras operaciones y asegura que cumplamos con los más altos estándares de conducta empresarial responsable. La ética y cumplimiento no se limitan a cumplir con las obligaciones legales; están integrados en nuestros valores, en nuestras políticas y en la forma en la que nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Nuestro Código de Ética es la base de este compromiso. Define las conductas esperadas para todos los colaboradores y establece las consecuencias del incumplimiento. Este código se complementa con un conjunto integral de políticas, entre las que se incluyen:

- Política de Anticorrupción y de Integridad
- Política de Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita
- Política de Operaciones con Personas Relacionadas
- Política de Cumplimiento

- Protocolo y Política para Prevenir Discriminación, Violencia, Hostigamiento laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso e Infantil, y la Prevención de Riesgos Psicosociales
- Política de Diversidad e Inclusión
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Política de Derechos Humanos

Todos los colaboradores de nuevo ingreso reciben capacitación sobre nuestro Código de Ética y políticas corporativas en su inducción. Además, las áreas clave reciben capacitación anual específica para garantizar la aplicación consistente de nuestros estándares.

Nuestro compromiso va más allá de los equipos internos. Contamos con un Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas, quienes deben firmar una carta de adhesión a nuestro Código de Ética y políticas aplicables al inicio o renovación de la relación contractual. De esta manera, aseguramos que se respeten nuestros estándares éticos a lo largo de toda la cadena de valor.

Privacidad de datos y transparencia

Estamos comprometidos con la protección de los datos personales y con garantizar una comunicación transparente. Nuestro Aviso de Privacidad asegura que la información personal de colaboradores, clientes y proveedores se maneje en pleno cumplimiento con la legislación aplicable y garantice sus derechos ARCO (acceso, rectificación, cancelación y oposición). Tratamos toda la información con estricta confidencialidad y cumplimiento legal.

Nuestra Política de Divulgación de Información refuerza el compromiso con la transparencia y la comunicación precisa de información de importancia material para inversionistas, accionistas y otros grupos de interés.

Asimismo, contamos con una Política de Protección de Datos Personales, la cual está incorporada en nuestro sistema de gestión de cumplimiento a nivel corporativo.





Certificaciones de Sistemas de Gestión de Cumplimiento y Anticorrupción

Como parte de nuestra estrategia de mejora continua, en 2024 obtuvimos la certificación ISO 37301:2021 para Sistemas de Gestión de Cumplimiento. Esta norma de reconocimiento internacional, ofrece una estructura sólida y auditable que fortalece nuestra capacidad para gestionar riesgos de manera proactiva, asegurar el cumplimiento regulatorio y promover el comportamiento ético.

Asimismo, mantuvimos nuestra certificación ISO 37001:2016 para Sistemas de Gestión Anticorrupción, con lo que reafirmamos nuestro compromiso con prevenir, detectar y atender los riesgos de corrupción en todas nuestras operaciones.

Para cumplir con estas normas, hemos implementado controles internos robustos, realizamos auditorías periódicas y brindamos capacitación continua.

Todos los colaboradores en posiciones de liderazgo reciben una capacitación anual sobre anticorrupción para asegurar la permanente concientización y cumplimiento. Adicionalmente, hemos comunicado nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a los miembros del Consejo, y en 2024 todos nuestros consejeros recibieron capacitación sobre estos temas.

Nos enorgullece informar que, en 2024, en Traxión no recibimos sanciones relacionadas con actos de corrupción, prácticas anticompetitivas, ni incumplimientos en materia laboral o ambiental, lo que refleja la efectividad de nuestros sistemas de cumplimiento y nuestro firme compromiso con la conducta ética.

Política Pública

En Traxión, nuestra participación en espacios de diálogo público-privado se lleva a cabo de manera responsable y en pleno cumplimiento con la legislación aplicable, nuestros estatutos sociales y las mejores prácticas de gobierno corporativo. Este enfoque está alineado con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la acción climática, incluyendo los objetivos del Acuerdo de París.

Como parte de nuestros esfuerzos para impulsar la transición hacia una economía baja en carbono, somos miembros activos de la Asociación Mexicana de Hidrógeno (AMH), en la que lideramos el Comité de Movilidad. A través de este rol, contribuimos al desarrollo de estrategias que promueven la adopción de tecnologías limpias en el sector transporte y apoyan la descarbonización de la movilidad en México.

También contamos con membresías institucionales en otras organizaciones del sector, como la Cámara Nacional de Autotransporte de Carga (CANACAR). Estas afiliaciones tienen como objetivo apoyar el desarrollo del sector y contribuir a la elaboración de políticas públicas con base en evidencia técnica, sin ejercer influencia indebida, sin conflictos de interés y sin realizar ninguna otra forma de contribución política. En 2024, hicimos una contribución de \$2,196,360 MXN a CANACAR y de \$70,000 MXN a la AMH, pagadas en forma de cuotas institucionales de membresía.

Mecanismo de Denuncia

En Traxión contamos con un canal de denuncia seguro, accesible y confidencial que es gestionado de forma independiente por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna, la cual reporta directamente al Comité de Auditoría. Este canal está disponible para colaboradores, proveedores, clientes y el público en general, y permite realizar denuncias anónimas.

Las denuncias se pueden realizar vía telefónica o por correo electrónico, y son gestionadas bajo un estricto protocolo que garantiza la confidencialidad, objetividad e imparcialidad. A cada reporte se le asigna un número de seguimiento, y los denunciantes son informados acerca del proceso de seguimiento. Aplicamos una política de cero tolerancia hacia represalias, la cual se comunica de manera clara y consistente en toda la organización.

Para promover la concientización, todos los colaboradores reciben capacitación sobre el uso de la línea de denuncia y enviamos comunicados periódicos vía correo electrónico como recordatorio de su disponibilidad e importancia.

Una vez recibida la denuncia, esta se categoriza y se asigna a personal capacitado para su investigación, de acuerdo con la naturaleza del caso. El proceso incluye la recopilación de evidencia (por ejemplo, entrevistas, documentación, reportes de sistemas) y la emisión de una resolución sustentada por un análisis formal. Las acciones disciplinarias pueden incluir amonestaciones verbales, sanciones administrativas o terminación de la relación laboral, dependiendo de la severidad de los hallazgos.

Todas las resoluciones finales son revisadas por el Comité de Ética y Auditoría, y la Dirección de Auditoría Interna elabora un reporte mensual. En 2024, atendimos 78 denuncias válidas a través de este canal. Los detalles se incluyen en el [Anexo I: Desempeño en Gobernanza](#).

Para complementar este proceso, realizamos auditorías periódicas en nuestras unidades de negocio para detectar y atender posibles incumplimientos de forma proactiva. Con ello fortalecemos nuestros controles internos y reforzamos nuestra cultura ética.



GRI 2-12, 2-13, 3-3
TCFD GEN-RISK.a, GEN-RISK.b, GEN-RISK.c

Gestión de riesgos

En Traxión, la gestión de riesgos es una función estratégica que fortalece la resiliencia organizacional, apoya la toma de decisiones informada y contribuye al logro de nuestros objetivos de largo plazo en un entorno cada vez más dinámico y complejo.

Nuestro enfoque se alinea con las mejores prácticas internacionales, incluyendo ISO 31000 y COSO ERM, y estamos trabajando para integrar los requisitos de las normas IFRS S1 y S2.

Gobernanza y estructura organizacional

Nuestro Consejo de Administración tiene la responsabilidad última de la supervisión de riesgos y delega la definición, implementación y supervisión de las políticas de gestión de riesgos al Comité de Auditoría. A nivel ejecutivo, la Vicepresidencia de Administración y Finanzas lidera el desarrollo de lineamientos y procedimientos para la gestión de riesgos en toda la organización. Estos son implementados y monitoreados por la Dirección de Contraloría e Impuestos, a través de sus áreas de Gestión de Riesgos y Control Interno, las cuales definen las normas de control interno

y supervisan su efectividad. En paralelo, la Dirección Jurídica asegura el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias, promoviendo una cultura de integridad en toda la compañía.

La gestión de riesgos está integrada en todos los niveles de la organización, con roles y responsabilidades claramente definidos que permiten una implementación consistente y efectiva. Los directores operativos son responsables directos de la gestión de riesgos dentro de sus respectivas áreas, mediante la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos, al cumplir con las políticas internas e implementar planes de acción correctivos cuando sea necesario. Los colaboradores también contribuyen activamente al proceso mediante la identificación de riesgos potenciales y apoyar en el diseño de estrategias de mitigación.



La Dirección de Auditoría Interna verifica de forma independiente la efectividad del sistema de control interno y de los procesos de gestión de riesgos. Realiza revisiones periódicas e informa sobre sus hallazgos a la alta dirección y al Comité de Auditoría, apoyando la mejora continua y reforzando la confianza en nuestros mecanismos de control.

Gracias a esta estructura integral, aseguramos que los riesgos materiales financieros y no financieros sean identificados, evaluados, gestionados y divulgados de manera consistente y oportuna en toda la organización.

Proceso de gestión de riesgos

Nuestro proceso de gestión de riesgos se estructura, integra y revisa anualmente. Incluye la identificación, evaluación, priorización y mitigación de riesgos a nivel corporativo y de unidades de negocio, considerando el contexto estratégico y operativo de Traxión. El proceso se rige por dos políticas internas—la Política General de Gestión de Riesgos y la Política Estratégica de Gestión de Riesgos—que constituyen la base del plan de trabajo anual de riesgos. Este plan, aprobado por el Comité de Auditoría con la participación de consejeros independientes, incluye la priorización de riesgos, las acciones clave de mitigación y los indicadores de desempeño.

Cada año, el Comité Ejecutivo define el apetito de riesgo en coordinación con el Área Corporativa de Gestión de Riesgos, con base en las prioridades estratégicas y el nivel de riesgo que la compañía está dispuesta a aceptar. Este proceso sigue los lineamientos de COSO ERM y de ISO 31000 y considera el contexto, los objetivos

y la capacidad de riesgo de la organización. Los lineamientos son revisados y actualizados periódicamente—en particular en respuesta a cambios significativos en el modelo de negocio o entorno externo—, se comunican en toda la organización y se integran en la planeación estratégica y en los procesos de toma de decisiones. El Área Corporativa de Riesgos supervisa el cumplimiento mediante un monitoreo continuo y evaluaciones periódicas para garantizar que estén en línea con los objetivos organizacionales y los niveles de tolerancia. Los reportes periódicos se envían al Comité Ejecutivo y al Comité de Auditoría para fortalecer la gestión estratégica basada en riesgos.

Realizamos una revisión integral anual de los lineamientos de gestión de riesgos, el apetito de riesgo, la evaluación de la magnitud y probabilidad de que algún riesgo se materialice, así como de los indicadores asociados. Esta revisión se lleva a cabo en el último trimestre del año y se presenta al Consejo de Administración para su aprobación durante la primera reunión del año siguiente.

Evalúamos sistemáticamente los riesgos de corto, mediano y largo plazo, incluyendo riesgos relacionados con ASG como el cambio climático, uso de energía, derechos humanos y seguridad y salud ocupacional, en coordinación con el equipo de Sostenibilidad. Estos riesgos se incluyen en nuestro Balanced Scorecard y en el sistema corporativo de control de riesgos, lo que nos permite alinear nuestras acciones con las expectativas de los grupos de interés y con los compromisos de sostenibilidad. Los resultados de este proceso también contribuyen a la definición de los temas materiales ASG, incluyendo los de materialidad financiera.

Implementación, Monitoreo y Desarrollo de Capacidades

La identificación, evaluación y priorización de riesgos en todos los segmentos y unidades de negocio se consolida en la matriz integral de riesgos de Traxión. El Área Corporativa de Riesgos dirige este proceso, en coordinación con las unidades de negocio y las direcciones corporativas, e incorpora el contexto, las actividades y los objetivos estratégicos de la compañía. La información de riesgos también puede ser enviada por los colaboradores a través de una comunicación directa o a través de la línea de denuncia.

Con base en este análisis, el Área Corporativa de Riesgos elabora el plan de trabajo anual de riesgos, mismo que es aprobado por el Comité de Auditoría. Este plan define el alcance, objetivos, plazos, actividades clave y medidas de mitigación a implementar por las áreas y unidades de negocio, e incluye indicadores de desempeño con metas definidas. Tanto el Área Corporativa de Riesgos como los directores de las unidades de negocio cuentan con evaluaciones de desempeño y estructuras de incentivos alineadas con el logro de estos objetivos.

Realizamos pruebas de estrés periódicas para evaluar la efectividad de los controles y, cuando es necesario, actualizamos la matriz de riesgos y los planes de mitigación correspondientes. Estas pruebas se realizan al menos una vez al año, o con mayor frecuencia si surgen nuevos riesgos. Además, las auditorías internas y las auditorías financieras externas refuerzan la estructura y transparencia del marco de control de riesgos.



También impartimos capacitación periódica en riesgos en toda la organización, adaptada al contexto operativo de cada unidad de negocio. Esto incluye capacitación para gerentes y directores para fortalecer su capacidad de anticipar y gestionar riesgos operativos; además se incluyen módulos de gestión de riesgos de los sistemas de gestión ISO. En 2025, implementaremos un plan de capacitación anual de riesgos y control interno para el equipo directivo y personal clave.

Adicionalmente, integramos la gestión de riesgos en el diseño y desarrollo de servicios, asegurando que estos principios estén integrados en nuestros procesos de innovación y operación.

Clasificación de riesgos

Con base en nuestro entorno de negocios, objetivos estratégicos y perfil de riesgo, clasificamos a los riesgos en cuatro categorías generales, lo que permite un enfoque consistente e integral en toda la organización.

- **Riesgos Estratégicos:** Riesgos derivados de las decisiones estratégicas de Traxión como aquellas relacionadas con el entorno externo, las actividades de adquisición, asignación de capital, integración de negocios y la capacidad para ofrecer productos y servicios de manera efectiva.

- **Riesgos Operativos:** Pérdidas potenciales causadas por errores humanos, deficiencias de procesos, fallas en la ejecución, interrupciones en sistemas o desviaciones entre el desempeño planeado y el real.
- **Riesgos Financieros:** Exposición financiera, incluyendo riesgos crediticios y de incumplimiento de pagos, volatilidad del mercado, restricciones de liquidez y riesgos asociados con actividades de financiamiento e instrumentos financieros.

- **Riesgos de Cumplimiento:** Riesgo de incumplir con requerimientos legales, regulatorios, contractuales o de políticas internas, lo que podría resultar en multas, sanciones, procesos legales, daños reputacionales o interrupciones operativas.

Para más información sobre nuestros principales riesgos y riesgos emergentes, consulte el [Anexo II.2 Gestión de Riesgos](#).



02

Personas: Capital humano

Introducción

Demografía laboral

Diversidad e Inclusión

Prácticas laborales y derechos humanos

Atracción y retención

Capacitación y desarrollo

Seguridad y salud ocupacional

Compensación y beneficios

Cultura y clima laboral



Palacio de Bellas Artes
Ciudad de México





Personas:

Capital humano

En Traxión, consideramos que el talento humano es nuestro activo más valioso. Desde el inicio de nuestras operaciones, nuestra filosofía de gestión ha puesto a las personas en el centro, fomentando relaciones duraderas basadas en la confianza, el respeto y el crecimiento mutuo.

Este enfoque centrado en las personas nos ha permitido construir una cultura organizacional sólida y unificada en todas nuestras unidades de negocio, incluyendo las compañías recientemente adquiridas, alineándolas bajo un propósito común. También nos ha permitido mantener relaciones estables y constructivas con los sindicatos, que representan a una parte considerable de nuestra plantilla laboral, lo que refuerza nuestro compromiso con el diálogo y la colaboración.

Al invertir en nuestra gente y cultivar un sentido de pertenencia, buscamos crear un ambiente de trabajo que fomente el desempeño, la resiliencia y el desarrollo en todas nuestras operaciones.

GRI 2-7, 3-3
SASB TR-RO-000.C, TR-AF-000.C, SV-PS-000.A

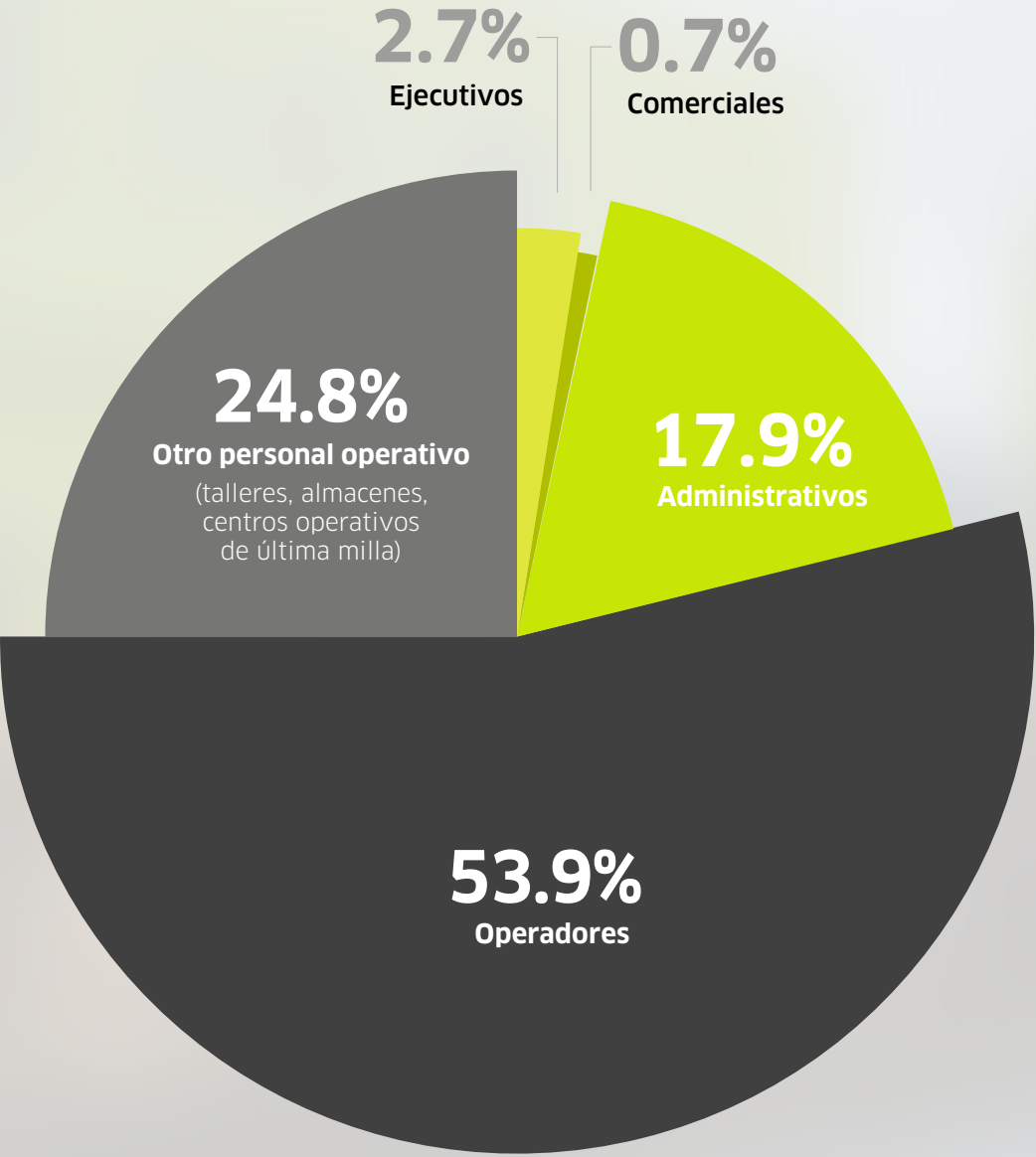
Demografía laboral

En 2024, nuestra plantilla laboral estaba compuesta por 21,303 colaboradores, lo que refleja la escala y complejidad de nuestras operaciones en todo el país.

Nuestra estructura organizacional está diseñada para atender las necesidades específicas de cada segmento de negocio. La mayoría de nuestra plantilla laboral, un 53.9%, son operadores de las unidades motrices, quienes son esenciales para la prestación de nuestros servicios de transporte. El resto del equipo está constituido por otro personal operativo (24.8%, principalmente personal de talleres y almacenes), personal administrativo (17.9%), ejecutivos (2.7%) y personal comercial (0.7%). Esta composición garantiza la agilidad operativa y la alineación de las funciones estratégicas y de soporte en toda la compañía.

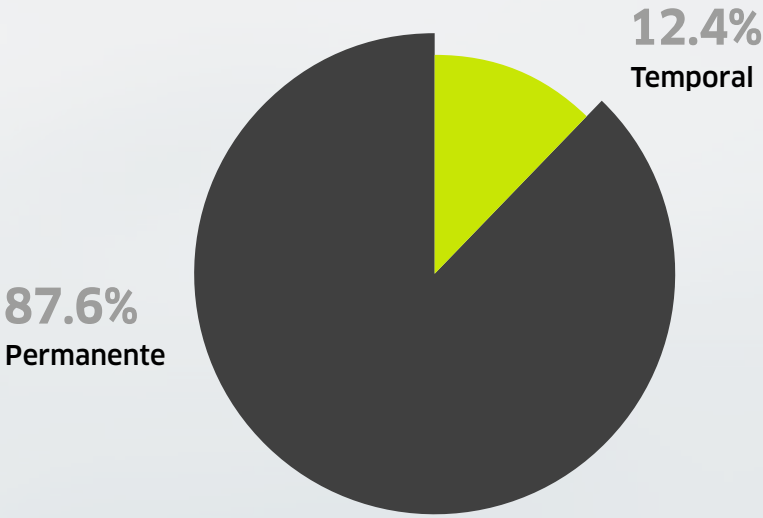


PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL - 2024



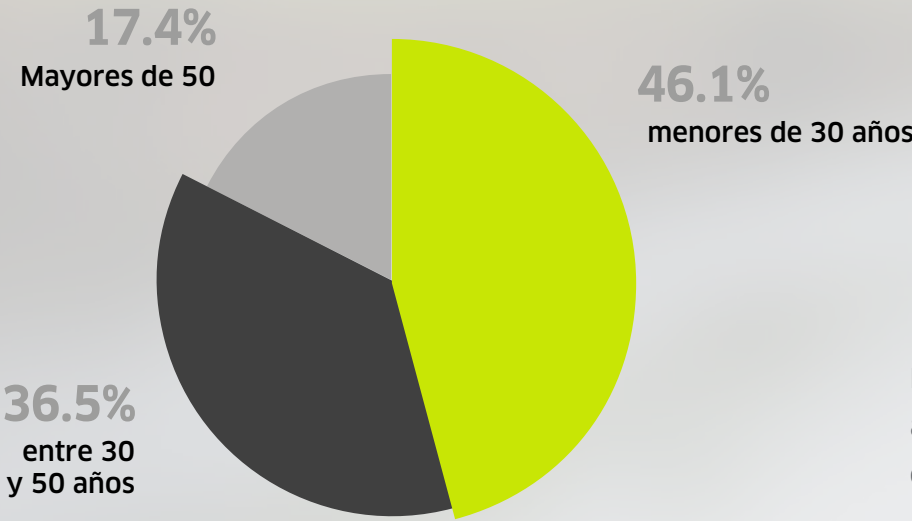
DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO - 2024

Para garantizar adaptabilidad sin comprometer la estabilidad laboral, ofrecemos contratos permanentes y temporales. En 2024, 87.6% de nuestros colaboradores ocupaban puestos permanentes, mientras que 12.4% tenían contratos temporales, principalmente para satisfacer la demanda por temporada y proyectos.



Nuestra plantilla también refleja un perfil generacional diverso:

POR GRUPO DE EDAD



Este equilibrio contribuye a la innovación, la adaptabilidad y el desarrollo del liderazgo futuro en nuestros equipos.



La siguiente tabla muestra el número de colaboradores por categoría laboral, grupo de edad y género, brindando una visión detallada de la composición de nuestra plantilla laboral en 2024.

COLABORADORES EN 2024

| | Menores de 30 | | Entre 30 y 50 | | Mayores de 50 | | Total | | Total % | |
|---------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|--------|--------|---------|------|
| | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H |
| Direcciones | 0 | 10 | 7 | 48 | 7 | 52 | 14 | 110 | 11.3 | 88.7 |
| Gerencias | 44 | 98 | 61 | 135 | 29 | 86 | 134 | 319 | 29.6 | 70.4 |
| Comerciales | 31 | 26 | 24 | 34 | 10 | 18 | 65 | 78 | 45.5 | 54.5 |
| Administrativos | 696 | 1,053 | 810 | 865 | 107 | 284 | 1,613 | 2,202 | 42.3 | 57.7 |
| Operadores de unidades motrices | 178 | 5,683 | 47 | 3,102 | 33 | 2,438 | 258 | 11,223 | 2.2 | 97.8 |
| Otro personal operativo | 651 | 1,359 | 778 | 1,851 | 164 | 484 | 1,593 | 3,694 | 30.1 | 69.9 |
| Conjunto de la plantilla | 1,600 | 8,229 | 1,727 | 6,035 | 350 | 3,362 | 3,677 | 17,626 | 17.3 | 82.7 |
| TOTAL | 9,829 | | 7,762 | | 3,712 | | 21,303 | | 100% | |

M mujeres H hombres



GRI 3-3, 405-1, 405-2

Diversidad e Inclusión

En Traxión, sabemos que la diversidad e inclusión son esenciales para construir una organización justa, dinámica y de alto desempeño.

Estamos comprometidos con crear un lugar de trabajo inclusivo donde todas las personas—independientemente de su género, edad, discapacidad, antecedentes o identidad—puedan participar plenamente, crecer profesionalmente y tener un genuino sentido de pertenencia.

Nuestra Política de Diversidad e Inclusión establece principios de igualdad, no discriminación y respeto en todas las unidades de negocio. Estos valores se refuerzan con procedimientos internos, campañas de concientización y mecanismos para la rendición de cuentas. Cultivamos de forma activa un ambiente de trabajo que promueve la integración e inclusión, y tenemos cero tolerancia ante cualquier tipo de discriminación.



Igualdad de género

Como parte de nuestro compromiso con la igualdad de género, en 2023 establecimos un objetivo formal de alcanzar una representación de 30% de mujeres para el 2030. En 2024, las mujeres representaron 17.3% de nuestra plantilla laboral, con la siguiente distribución:

Direcciones:

11.3%

Gerencias:

29.6%

Administrativos:

42.3%

Operadores de unidades de transporte:

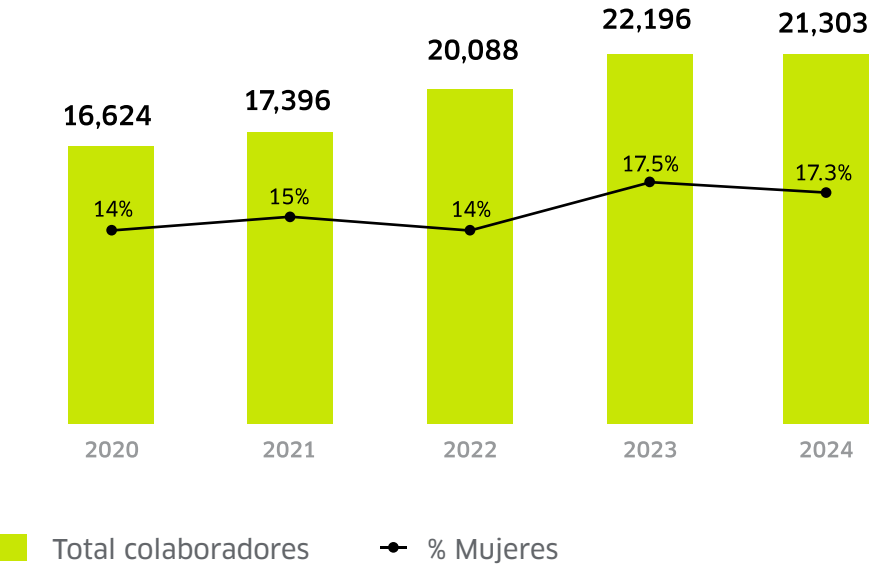
2.2%

Otro personal operativo:

30.1%



TOTAL DE COLABORADORES | % MUJERES



Seguimos ampliando las oportunidades para mujeres en todas las áreas de la compañía, particularmente en puestos operativos, que continúa siendo el área donde enfrentamos mayores retos dada la naturaleza de nuestra industria. Para apoyar este objetivo, en 2024 concluimos la fase piloto de un programa que busca incrementar la participación de mujeres en los segmentos de Movilidad de Carga, Movilidad de Personas y Logística y Tecnología. Como parte de esta iniciativa, capacitamos a aproximadamente 60 mujeres sin experiencia previa para operar autobuses, camiones tipo tolva y montacargas. La prueba piloto también nos permitió identificar las principales barreras y áreas de mejora, las cuales guiarán las siguientes fases del programa.

Nuestra estrategia de igualdad de género incluye las siguientes acciones principales:

- Capacitar y mejorar las capacidades del equipo de Capital Humano para integrar prácticas inclusivas en toda la organización
- Lanzar campañas internas de concientización para promover la igualdad de género y fomentar una cultura de inclusión
- Colaborar con organizaciones externas para diversificar los canales de reclutamiento y fortalecer nuestra marca empleadora
- Aumentar el número de candidatas incluidas en las ternas para cubrir vacantes
- Ofrecer capacitación dirigida en habilidades blandas y competencias técnicas para cerrar la brecha de experiencia y apoyar el crecimiento profesional de las mujeres
- Extender la capacitación y programas de contratación a mujeres operadoras

Además, continuamos monitoreando la equidad salarial. En 2024, nuestro análisis de brecha salarial de género mostró una brecha salarial media del 0.6% y una mediana de 2.2%, tanto en base salarial como en bonos, lo que refleja nuestro compromiso con prácticas de compensación justas y equitativas.

Entendemos que incrementar la representación de mujeres no es sólo un asunto de igualdad; es también un impulsor del desempeño. Los equipos diversos aportan una perspectiva más amplia, fomentan la innovación y fortalecen los procesos de toma de decisiones. Seguiremos invirtiendo en el desarrollo e inclusión de mujeres en todos los roles, con el claro propósito de alcanzar nuestro objetivo 2030 y liberar el máximo potencial de nuestra plantilla laboral.

Inclusión de personas con discapacidad

Como parte de nuestra agenda de diversidad en constante evolución, implementaremos programas estructurados para promover la inclusión de personas con discapacidad en todas nuestras operaciones. Estos esfuerzos se basan en nuestra evaluación inicial de accesibilidad y prácticas de inclusión actuales. En 2024, contamos con nueve personas con discapacidad, y ya hemos identificado áreas de oportunidad, incluyendo infraestructura física, tecnologías de asistencia, capacitación y programas de concientización para todos los colaboradores, además de señalizaciones en los centros de trabajo para garantizar una participación segura y digna para todos.

Con estas acciones buscamos reducir barreras y garantizar un acceso equitativo al empleo, la retención y el desarrollo profesional para personas con discapacidad en las distintas áreas de nuestro negocio.



GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Prácticas laborales y derechos humanos

En Traxión estamos comprometidos con promover las prácticas laborales éticas y con proteger los derechos humanos en nuestras operaciones y nuestra cadena de suministro.


Estos compromisos son parte integral de nuestras políticas internas, sistemas de gestión y relaciones con colaboradores y socios comerciales. Nuestro enfoque se alinea con estándares de reconocimiento global entre los que se incluyen:




La Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU




La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo



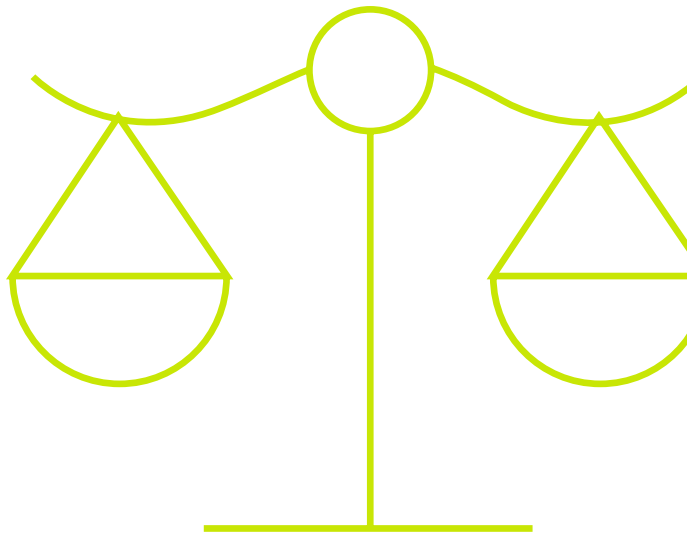
Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU



Las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales



Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



Nuestro compromiso con los derechos humanos se extiende a nuestra cadena de valor y abarca a socios, proveedores y contratistas. A través de nuestro Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas, promovemos el cumplimiento de los principios fundamentales de no discriminación, libertad de asociación, condiciones de trabajo justas y seguras, prácticas de compensación conforme a la ley y la prohibición del trabajo forzoso e infantil. También requerimos el cumplimiento de las leyes aplicables en materia salarial, la regulación sobre las horas extra y los beneficios sociales obligatorios. Además, fomentamos prácticas que apoyan el equilibrio entre vida y trabajo y el trato igualitario, reforzando nuestro compromiso con una normativa laboral inclusiva y responsable.



GRI 2-30

Prácticas laborales

Respetar las prácticas laborales justas y mantener relaciones laborales positivas resultan fundamentales para la continuidad operativa, en particular en un sector en el que la representación sindical constituye un componente clave.

Promovemos un entorno laboral basado en la dignidad, el respeto y el cumplimiento legal para apoyar los siguientes principios:

- No discriminación y trato igualitario
- Igualdad salarial entre hombres y mujeres
- Jornadas laborales y periodos de descanso dignos
- Vacaciones anuales pagadas y acceso a la seguridad social
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Equilibrio entre vida y trabajo, y remuneración justa

Monitoreamos de cerca los horarios laborales y las horas extras para garantizar que todos los colaboradores tengan una carga laboral equilibrada y reciban su compensación de acuerdo a lo que establece la Ley Federal del Trabajo. Las horas extras se limitan a casos excepcionales relacionados con la continuidad del servicio y están estrictamente reguladas. Todas las horas extras deben ser autorizadas por los Directores Generales y respetar los límites legales. También garantizamos periodos de descanso adecuados, permisos pagados y una supervisión continua para salvaguardar el bienestar de los colaboradores y evitar cargas de trabajo excesivas.

Monitoreamos periódicamente la igualdad salarial por género como parte de nuestro compromiso más amplio con la equidad e inclusión. Adicionalmente, reforzamos los servicios de seguridad social con programas internos de salud y bienestar que promueven el bienestar general y la calidad de vida de nuestra plantilla.

Al 31 de diciembre de 2024, 65.3% de nuestros colaboradores estaban sindicalizados. Mantenemos más de 60 contratos de negociación colectiva que se revisan periódicamente y se registran formalmente de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo. Estos contratos se negocian en un ambiente colaborativo enfocado en la productividad, la continuidad del empleo y el cumplimiento legal.

Respetamos la libertad de asociación y fomentamos un diálogo abierto con los representantes de los trabajadores para mejorar de manera continua las condiciones laborales y resolver cualquier asunto de forma proactiva. Nos enorgullece informar que, como resultado de nuestras sólidas relaciones laborales, no hemos experimentado ninguna suspensión de labores considerable ni huelgas en los años recientes.

Derechos humanos

El respeto a los derechos humanos constituye una parte fundamental de nuestros valores corporativos y de nuestra estrategia de gestión de riesgos. Nuestra Política de Derechos Humanos guía el comportamiento de todos los colaboradores y refuerza la concientización y rendición de cuentas en la organización. Esta política se apoya en:

- Código de Ética
- Política de Diversidad e Inclusión
- Protocolo para Prevenir la Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Riesgos Psicosociales.

Como parte de nuestro proceso de debida diligencia, hemos realizado una evaluación integral para identificar riesgos potenciales de derechos humanos en todas nuestras operaciones y en la cadena de valor. Esta evaluación sirve como base para priorizar los riesgos e implementar medidas de prevención, mitigación y remediación. Estos esfuerzos se aplican en todos nuestros segmentos de negocio—Movilidad de Carga, Movilidad de Personas y Logística y Tecnología—así como en futuras actividades relacionadas con fusiones y adquisiciones.

Para promover la transparencia y la rendición de cuentas, contamos con un canal de denuncia disponible para que todos los grupos de interés puedan denunciar sus inquietudes relacionadas con derechos humanos. Al mismo tiempo, ofrecemos a los colaboradores programas de capacitación enfocados en la Política de Derechos Humanos y su aplicación en las actividades cotidianas.

En 2025, daremos seguimiento a la implementación de las medidas de mitigación y remediación, y actualizaremos nuestro análisis de riesgos para reflejar los cambios en nuestras operaciones o en el contexto externo. Este proceso de revisión continua asegura que nuestras acciones para proteger los derechos y dignidad de las personas relacionadas con nuestras operaciones sigan siendo relevantes y efectivas.

Para más detalles sobre nuestro proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, consulte la sección **Información Relevante en nuestro sitio web.**



GRI 3-3, 401-1
SASB TR-RO-320a.2

Atracción y retención

Entendemos que la atracción y retención de talento es esencial para la eficiencia operativa y el éxito a largo plazo. En una industria altamente competitiva e intensiva en mano de obra, hemos adoptado un enfoque proactivo y estratégico para identificar, seleccionar y contratar a profesionistas calificados que se alinean con las necesidades y cultura de nuestro negocio.

A pesar de los retos estructurales del sector—particularmente en el reclutamiento de operadores de unidades motrices—nos mantenemos como líderes en la industria gracias a robustas prácticas de atracción y retención. Al cierre de 2024, alcanzamos una cobertura de 97% de personal operativo, manteniéndonos más de 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional de la industria.

Durante 2024, contratamos a 21,668 nuevos colaboradores, un nivel de contratación que responde tanto al crecimiento de nuestro negocio como a la alta rotación propia de sectores intensivos en personal operativo. Sin embargo, mantuvimos la tasa de rotación acumulada total en 102.3%, 9.4 puntos porcentuales por debajo del año anterior y alrededor de 25 puntos por debajo del promedio de la industria en México.

Uno de los principales retos a los que nos enfrentamos en 2024 fue la limitada disponibilidad de talento calificado en el mercado para ocupar posiciones operativas, particularmente en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas. En respuesta, implementamos un proceso de reclutamiento más riguroso y personalizado con base en perfiles específicos por puesto, que incluye evaluaciones de personalidad, pruebas de habilidades y evaluaciones de integridad para cada candidato.

Asimismo, fortalecimos la experiencia de los candidatos mediante la capacitación de los reclutadores, asegurando una comunicación oportuna, respetuosa y transparente a lo largo de todo el proceso de selección.



Trabajamos de manera continua para mejorar la retención de colaboradores, especialmente en los equipos operativos. En 2024, reforzamos varias iniciativas de retención, incluyendo las siguientes:

- Programas de capacitación dirigidos a mandos medios, orientados a mejorar el liderazgo y trabajo en equipo.
- Esquemas de remuneración variable mejorados, para incrementar la competitividad.

- Inversiones en la renovación y mejora de las instalaciones operativas.
- Mejora en los mecanismos de comunicación y de apoyo para nuestros operadores.

También continuamos aplicando nuestra Guía de Retención de Operadores en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas, lo que permite que cada unidad de negocio pueda evaluar sus retos específicos y definir planes de acción específicos para mejorar.

Adicionalmente, nuestra marca empleadora se ha convertido en un activo clave para la atracción y retención de talento. Buscamos posicionar a Traxión como un empleador líder, comunicando nuestra cultura, valores y oportunidades de desarrollo profesional. Este posicionamiento estratégico nos ayuda a diferenciarnos en un mercado laboral competitivo y garantiza la alineación entre nuestra plantilla laboral y los objetivos organizacionales.



GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Capacitación y desarrollo

Estamos comprometidos con construir una fuerza laboral habilitada, resiliente y adaptable a través de programas integrales de capacitación y desarrollo adaptados a las necesidades específicas de cada segmento de negocio y nivel—desde operadores hasta directores.



Programas de capacitación

Durante 2024, invertimos \$47.3 millones de pesos en capacitación. Nuestros programas se imparten a través de una combinación de plataformas virtuales, cursos presenciales y centros especializados, con lo que logramos que el aprendizaje sea más accesible y efectivo.

Los cursos abarcan una amplia gama de temas, incluyendo:

- Ética y cumplimiento (Código de Ética y políticas de prevención de acoso y de cumplimiento)
- Procesos operativos y tecnologías
- Servicio al cliente
- Prácticas de salud, seguridad y ambientales
- Manejo defensivo y ecoeficiente
- Inducción y cultura organizacional
- Habilidades blandas y desarrollo de liderazgo

712,365 Horas de capacitación

33.4 Horas promedio por colaborador

Semillero de Operadores

Para enfrentar la escasez de talento que caracteriza al sector, hemos establecido Centros de Entrenamiento de Operadores en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas. En estos centros, los candidatos reciben formación técnica y de seguridad, reciben una compensación económica durante el programa y tienen la posibilidad de ser contratados al concluir su capacitación. En 2024, ampliamos el acceso a nuestros programas de capacitación para incluir a mujeres con poca o nula experiencia previa en conducción—un paso importante para promover la igualdad de género en roles tradicionalmente ocupados por hombres. Para cerrar la brecha de experiencia sin comprometer la seguridad, invertimos en programas de capacitación especializados, que brindaron a las nuevas participantes las habilidades y la confianza en sí mismas para desempeñarse con éxito.



Programas de Desarrollo

Para fortalecer las capacidades de liderazgo y promover la movilidad interna, ofrecemos programas de desarrollo específicos en distintos niveles de la organización.

El Programa de Liderazgo está diseñado para fortalecer las competencias clave entre líderes de diversos niveles de la compañía. En 2024, participaron 147 colaboradores en esta iniciativa estructurada en cinco módulos integrales: Liderazgo de Equipos, Pensamiento Creativo, Desarrollo de Personas, Experiencia en Ejecución y Optimización de Recursos y Presupuestos. Este programa mejora la autogestión y la capacidad de liderazgo, a la vez que promueve la alineación cultural y genera mejores resultados de negocio en nuestras unidades operativas.

La Academia de Coordinadores está dirigida específicamente para los líderes de equipo que supervisan a operadores y otro personal operativo. Durante el año participaron 120 colaboradores en el programa que se enfoca en mejorar la comunicación interpersonal, la resolución de conflictos y la inteligencia emocional. También fomenta una toma de decisiones asertiva y una gestión del tiempo efectiva. Como resultado, este programa ha contribuido a un liderazgo más sólido a nivel operativo, mayor satisfacción de los colaboradores, menor rotación y mejor comunicación entre equipos y directivos.

Nuestro Programa de Coaching Ejecutivo, implementado en colaboración con especialistas externos, está dirigido a líderes senior y tiene una duración de nueve meses. En 2024, dos directores participaron en este programa de desarrollo intensivo, que incluye doce sesiones de coaching de una hora de duración. El programa se enfoca en incrementar la efectividad del liderazgo, alinear las metas personales y

organizacionales y mejorar la toma de decisiones estratégica. Refuerza la filosofía de liderazgo de Traxión y fortalece el impacto individual y la influencia en toda la organización.

Para garantizar una fuente constante de líderes emergentes, también operamos el Programa de Egresados de MBA, que se enfoca en reclutar y desarrollar talento de alto potencial para futuros roles de liderazgo. El programa incluyó a 12 participantes en 2024, los cuales cuentan con un MBA y entre 3 y 5 años de experiencia en compañías multinacionales en sectores como logística, automotriz y de bienes de consumo. A lo largo de un periodo de 24 meses, los participantes rotan en distintas áreas de la compañía y dirigen entre dos y cuatro proyectos de funciones cruzadas—comerciales, operativos o financieros—bajo la guía de mentores directivos. Esta experiencia inmersiva les permite adquirir un profundo entendimiento del negocio y los prepara para asumir roles estratégicos dentro de la organización.

Como parte de nuestro compromiso con la transformación digital, también impulsamos el desarrollo de habilidades digitales en nuestra fuerza laboral. En colaboración con Fundación Traxión, impartimos cursos de Office, en particular Excel, con lo que contribuimos a fortalecer las capacidades analíticas y técnicas de los colaboradores. En 2025, planeamos expandir esta iniciativa con un nuevo taller sobre el uso de la Inteligencia Artificial, en colaboración con nuestro departamento de TI. Este esfuerzo refleja nuestro enfoque en contar con talento preparado para el futuro y nuestro compromiso de fomentar una cultura de aprendizaje continuo, en línea con las tendencias tecnológicas en constante evolución.

Evaluación del Desempeño

Realizamos evaluaciones de desempeño anuales a todos nuestros colaboradores con base en objetivos claramente definidos para cada puesto, cuyos avances se revisan trimestralmente. Estos objetivos abarcan temas como el rendimiento de combustible, crecimiento de los ingresos, rentabilidad de la compañía, ventas, flujo de efectivo y servicio al cliente.

Para proveer una evaluación integral, empleamos diversos mecanismos adaptados a las responsabilidades específicas de cada colaborador. Entre ellos se encuentran la Administración con Base en Objetivos (Management by Objectives, MBO), que mide el desempeño con base en objetivos claros y medibles alineados a las metas organizacionales. Asimismo, aplicamos la Evaluación Multidimensional del Desempeño, la cual recopila retroalimentación desde múltiples perspectivas y fuentes. De manera complementaria, realizamos Conversaciones Ágiles que nos permiten mantener diálogos periódicos e informales para brindar retroalimentación continua y atender oportunamente las necesidades de desempeño o desarrollo.

En 2024, evaluamos al 100% de nuestros colaboradores utilizando estos métodos. Este enfoque robusto asegura que el desempeño individual se evalúe de manera integral, esté alineado con los objetivos organizacionales, y contribuya tanto al desarrollo personal como al éxito general del negocio.

Aunque la mayoría de las vacantes en 2024 fueron en posiciones de entrada, un 4% fueron cubiertas con promociones internas, lo que demuestra nuestro compromiso con reconocer y promover al talento interno.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8
SASB TR-RO-320a.3, TR-AF-540a.1

Seguridad y Salud ocupacional

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

Garantizar la salud y seguridad ocupacional va más allá del cumplimiento regulatorio; constituye una responsabilidad compartida que se integra en todos los niveles de la organización. En 2024, tuvimos avances considerables en la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional alineado con la norma ISO 45001. Este sistema se está desplegando progresivamente en todas las unidades de negocio y, como parte de este proceso, trabajamos para obtener la certificación de dos unidades de negocio en 2025. Además, aseguramos el cumplimiento de las Normas Oficiales Mexicanas aplicables relacionadas con la salud y seguridad, emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional, aprobada por el Consejo de Administración, establece un marco estratégico para la mejora continua. Define prioridades claras para la implementación y seguimiento de planes de acción, establece los objetivos de desempeño y determina los mecanismos para monitorear los KPIs.



Con la consolidación de las áreas corporativas de Seguridad y Medio Ambiente y de Salud Ocupacional, hemos avanzado en la implementación de planes y procedimientos corporativos que buscan homologar las prácticas en seguridad y salud en todos nuestros segmentos de negocio, así como reforzar la cultura de prevención. Estas áreas ahora se encuentran plenamente integradas en nuestra estructura organizacional, lo que permite una coordinación efectiva y una mayor alineación en toda la compañía.

La supervisión de la seguridad es gestionada a través de reuniones periódicas de coordinación lideradas por el Área Corporativa de Seguridad y Medio Ambiente, en las que se reúnen los líderes de seguridad de cada unidad de negocio para revisar los KPIs, compartir mejores prácticas y fortalecer las iniciativas de seguridad. En paralelo, nuestra Área Corporativa de Salud Ocupacional realiza reuniones periódicas con el personal médico que está en nuestras instalaciones para atender los temas de salud relevantes, coordinar actividades de capacitación y garantizar que el servicio médico se brinde de manera consistente en todas nuestras operaciones.

Además, contamos con Comisiones de Seguridad e Higiene en todas nuestras unidades de negocio. Estas comisiones, integradas tanto por colaboradores como representantes de los trabajadores, realizan inspecciones periódicas, identifican actos y condiciones inseguras y verifican la implementación de medidas preventivas y correctivas. También participan en las investigaciones de accidentes de trabajo y comunican los hallazgos de las evaluaciones de seguridad y salud a los colaboradores.

Adicionalmente, realizamos inspecciones internas para verificar el cumplimiento con las normas de seguridad e identificar brechas y oportunidades de mejora. Con base en los hallazgos, desarrollamos planes de trabajo específicos que incluyen inversiones en infraestructura para mejorar las condiciones laborales, así como la implementación de procesos estandarizados de seguridad y salud en todas nuestras operaciones.

Programas de Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestros programas de seguridad y salud ocupacional se fundamentan en procesos estructurados de identificación de peligros, evaluación de riesgos e implementación de controles efectivos en todas nuestras unidades de negocio. Priorizamos los riesgos más significativos y desarrollamos planes de acción con objetivos claros y medibles, lo que nos permite dar seguimiento al progreso y mejorar continuamente nuestro desempeño en prevención de riesgos.

Para apoyar la prevención de incidentes, realizamos inspecciones internas y seguimos un robusto protocolo para la investigación de

incidentes, enfermedades y cualquier evento relacionado con la salud en el lugar de trabajo. Cada investigación incluye un análisis de causa raíz para identificar los factores subyacentes y prevenir recurrencias. Los hallazgos y las lecciones aprendidas se comparten con todas las unidades de negocio, para promover la adopción de medidas preventivas y reforzar una cultura de seguridad proactiva.

La preparación para la respuesta ante emergencias es un componente fundamental de nuestra estrategia de seguridad. Contamos con planes integrales de respuesta a emergencias, respaldados por capacitación periódica a nuestras brigadas internas, con el fin de asegurar que cuenten con el conocimiento y las habilidades prácticas necesarias para responder de manera efectiva en situaciones de emergencia.

Para mantener la transparencia y la rendición de cuentas, monitoreamos mensualmente los indicadores de seguridad y salud. Estos indicadores incluyen el cumplimiento legal y regulatorio, la frecuencia de incidentes, enfermedades laborales y el avance en la implementación de los procesos de seguridad. Desde 2023, hemos ampliado este marco de monitoreo para incluir incidentes y fatalidades de contratistas.

Como parte de nuestro compromiso de garantizar lugares de trabajo seguros a lo largo de nuestra cadena de valor, nuestros contratos de compras y servicios incluyen requisitos en términos de salud, seguridad y medio ambiente. Con ello aseguramos que los proveedores y contratistas se adhieran a los mismos estándares con los que cumplimos internamente, reforzando así una cultura de seguridad y responsabilidad en todas nuestras operaciones.

En 2024, fortalecimos nuestros esfuerzos de capacitación con cursos especializados en todos nuestros segmentos de negocio, con particular enfoque en temas fundamentales relacionados con la seguridad y salud ocupacional. Estos incluyeron programas sobre cumplimiento normativo, identificación de peligros, respuesta a emergencias, uso del equipo de protección personal, seguridad vial y seguridad en vehículos industriales, así como el manejo seguro de sustancias peligrosas. A través de estas iniciativas de capacitación, buscamos construir una sólida cultura de seguridad, mejorar la prevención de riesgos y equipar a nuestra fuerza de trabajo con las habilidades que requieren para responder de manera efectiva a los retos de seguridad y salud a los que se enfrentan en sus operaciones diarias.

Sistema de Gestión de Seguridad Vial

La seguridad vial sigue siendo un pilar fundamental de nuestras operaciones, dada la naturaleza de nuestro negocio y la responsabilidad que tenemos de proteger tanto a los operadores como a los pasajeros. En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad Vial, que cuenta con la certificación ISO 39001 en tres de nuestras unidades de negocio. Este sistema provee una estructura para prevenir incidentes viales y se sustenta en una serie de políticas y procedimientos robustos que abarcan temas como, los periodos de descanso de los operadores, las pruebas de detección de consumo de alcohol y drogas, prácticas de manejo defensivo y protocolos detallados para la investigación de incidentes.

Como parte de nuestra estrategia para minimizar los riesgos viales, hemos equipado a nuestra flota con tecnologías de vanguardia,

incluyendo sistemas anticolidión y otras herramientas avanzadas que contribuyen a reducir la frecuencia y la severidad de incidentes de tráfico. Para asegurar comportamientos de manejo seguro en tiempo real, empleamos tableros digitales que monitorean el desempeño de los operadores y nos ayudan a identificar y corregir patrones de riesgo en el manejo, en particular aquellos asociados con la fatiga.

Mantenemos un estricto cumplimiento con la NOM-087-SCT-2-2017, que regula los periodos de conducción y descanso para los operadores de transporte. El cumplimiento con esta regulación es de fundamental importancia para prevenir accidentes relacionados con la fatiga y garantizar el bienestar de nuestro personal en los caminos. Además, llevamos a cabo un proceso de evaluación de riesgos en materia de seguridad vial para identificar los principales factores de riesgo e implementar acciones para mitigarlos, tales como programas de salud mental y manejo del estrés dirigidos a nuestros operadores, así como programas de prevención de adicciones. Asimismo, monitoreamos mensualmente los indicadores del número de accidentes viales a través de nuestro Balanced Scorecard y realizamos investigaciones detalladas para determinar sus causas y establecer medidas que eviten su recurrencia.

En el segmento de Movilidad de Personas, trabajamos activamente en la construcción de una cultura de prevención. Hemos redefinido los perfiles de puesto para incluir competencias de seguridad vial y reforzado nuestra estructura organizacional con especialistas en áreas como psicología, riesgos viales, capacitación de operadores y apoyo médico. Todos los operadores participan en programas de capacitación rigurosos adaptados al contexto operativo, con lo que les brindamos las herramientas y el conocimiento que requieren para operar de manera segura y responsable.

Para validar la efectividad de nuestros protocolos de seguridad vial, realizamos auditorías internas y externas de manera periódica. Estas evaluaciones nos permiten identificar brechas, evaluar el grado de cumplimiento e implementar mejoras que mantienen nuestras prácticas de seguridad a la vanguardia de la industria.



Salud y Bienestar

Priorizamos la prestación de servicios de salud ocupacional que integran la prevención, la detección temprana y la atención personalizada. En 2024, el Área Corporativa de Salud Ocupacional coordinó una red de 66 consultorios médicos en todas nuestras unidades de negocio, mismas que emplean a 83 profesionales de la salud, entre médicos y enfermeras. Estas instalaciones aseguran que todos los colaboradores tengan acceso a atención médica oportuna y de calidad directamente en su lugar de trabajo.

Nuestros equipos médicos son responsables de realizar exámenes médicos de ingreso y periódicos, gestionar los programas de prevención de riesgos laborales, liderar iniciativas de bienestar y campañas de vacunación, así como brindar atención médica para condiciones agudas y crónicas. También supervisan la respuesta médica ante incidentes laborales o emergencias. En el segmento de Movilidad de Personas, la información médica se resguarda en nuestra Plataforma de Expediente Médico Digital, asegurando así la continuidad de la atención y la estricta confidencialidad. En 2024, iniciamos la implementación de esta plataforma en otros segmentos de negocio.

La calidad y consistencia de nuestros servicios médicos es monitoreada por medio de informes mensuales, auditorías internas e inspecciones externas que realizan la Secretaría de Salud, el IMSS y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



En 2024, lanzamos un Programa de Salud y Bienestar dirigido a operadores en el segmento de Movilidad de Carga, con planes de expandirlo a los otros segmentos de negocio. Este programa aborda los riesgos específicos de salud a los que se enfrenta este grupo y se estructura sobre cuatro pilares clave:

- **Diagnóstico médico:** Realizamos exámenes médicos de ingreso durante el proceso de reclutamiento, para la aptitud de los candidatos, así como revisiones periódicas programadas para monitorear el estado de salud de los colaboradores y ajustar los tratamientos médicos conforme sea necesario.
- **Prevención de adicciones:** Implementamos una iniciativa estructurada para prevenir y atender el consumo de alcohol y drogas que incluye la realización de encuestas anónimas, pruebas rutinarias de detección como parte de nuestros protocolos médicos, capacitación a los coordinadores para reconocer señales de alerta, campañas permanentes de sensibilización y comunicación constante de nuestra política de cero tolerancia.
- **Nutrición y actividad física:** Desarrollamos planes personalizados de nutrición basados en el perfil de salud de cada operador, además de ofrecer consejos sobre opciones saludables de alimentos, especialmente para entornos de trabajo en ruta. Las iniciativas también incluyen sugerencias prácticas para incorporar actividad física ligera en la rutina diaria.

- **Salud mental y manejo del estrés:** Con base en los resultados de la evaluación de riesgos psicosociales de la NOM-035, desarrollamos programas personalizados para la intervención clínica. Éstos incluyen evaluaciones iniciales, planes de tratamiento personalizados, estrategias para el manejo del estrés, sesiones de terapia individual y grupal, así como seguimientos periódicos para apoyar el bienestar mental de nuestros operadores a lo largo del tiempo.

Este programa refuerza nuestro modelo de salud preventiva y demuestra nuestro creciente compromiso con la promoción del bienestar integral de todos nuestros colaboradores.

Adicionalmente, contamos con un programa de salud permanente para identificar, tratar y monitorear enfermedades laborales y riesgos de salud en general. Ofrecemos una línea de ayuda para los colaboradores y sus familias que está disponible 24/7, en la que se brinda orientación médica, psicológica y nutricional. También promovemos la salud a través de campañas mensuales de concientización, pláticas médicas virtuales semanales y programas de vacunación, fomentando así el bienestar y una cultura de prevención.

Con estos esfuerzos buscamos consolidar un entorno de trabajo que no sólo proteja la salud física, sino que también impulse el bienestar integral a largo plazo.

Para más información sobre nuestro desempeño en seguridad y salud ocupacional, consulte el to [Anexo I - Desempeño Social](#).



GRI 3-3, 401-2, 401-3

Compensación y beneficios

Reconocemos que una compensación justa y prestaciones integrales resultan esenciales para atraer, motivar y retener al mejor talento.

Nuestra estructura de compensación se basa en una escala salarial estandarizada que elimina sesgos y promueve la igualdad, asegurando que todos los colaboradores reciban una remuneración basada en criterios objetivos sin hacer distinciones por diferencias personales o culturales.

En todas nuestras unidades de negocio ofrecemos las prestaciones laborales que establece la ley y, en la mayoría de los casos, excedemos estos requerimientos al ofrecer prestaciones adicionales que mejoran la calidad de vida de nuestros colaboradores. Estos incluyen iniciativas que buscan promover el bienestar, apoyar el equilibrio entre vida y trabajo e impulsar el desarrollo personal.



Esquemas de compensación variable

Nuestros programas de compensación variable están diseñados de acuerdo con las responsabilidades específicas y los objetivos de desempeño de cada grupo de colaboradores:

- Los **operadores** reciben una compensación variable basada en el rendimiento de combustible, productividad y servicio al cliente, con evaluaciones de desempeño semanales.
- Los **equipos de ventas** ganan comisiones vinculadas al cumplimiento de las metas de ventas y de los indicadores de servicio al cliente.
- **Alta y media gerencia** son elegibles para recibir bonos anuales por desempeño, vinculados a seis dimensiones del negocio: ingresos y rentabilidad, desarrollo del capital humano, contribución marginal, flujo de efectivo, operaciones y satisfacción del cliente. Estos objetivos se definen de manera conjunta entre las áreas de Capital Humano y Excelencia Operativa y son aprobados por el Director General.



Iniciativas de bienestar

Mejoramos continuamente nuestros programas de bienestar para atender las cambiantes necesidades de nuestros colaboradores y fomentar un ambiente de trabajo saludable y de apoyo.

Trabajo remoto: Para aquellas funciones que se pueden realizar de manera remota, hemos establecido ciertas estructuras formales como bitácoras de trabajo, cartas compromiso y esquemas de seguimiento semanal, para asegurar el cumplimiento de los entregables manteniendo la flexibilidad y la rendición de cuentas.

Opciones de trabajo de medio tiempo: Ofrecemos esquemas de trabajo de medio tiempo para apoyar a alumnos universitarios que están próximos a concluir sus estudios. Estos horarios flexibles les permiten cumplir con sus compromisos académicos y, al mismo tiempo, obtener una valiosa experiencia profesional.

Salas de lactancia: Varias de nuestras instalaciones cuentan con espacios privados e higiénicos para apoyar a las madres en periodo de lactancia. Tenemos planes para expandir este tipo de instalaciones a otras unidades de negocio como parte de nuestro compromiso con la igualdad de género y las prácticas laborales incluyentes para las familias.

Pausas activas: En la mayoría de nuestros centros de trabajo incorporamos pausas cortas y guiadas en el horario laboral, que ayudan a reducir la fatiga, prevenir trastornos musculoesqueléticos y mejorar la concentración. Estas pausas a menudo incluyen sencillos ejercicios de calistenia para promover la activación física.

Manejo del estrés en el lugar de trabajo: Contamos con un marco estructurado para manejar el estrés en el lugar de trabajo en cumplimiento con lo que establece la NOM-035-STPS, que incluye

evaluaciones periódicas para identificar factores de riesgo psicosocial e intervenciones clínicas específicas en función de los resultados.

Iniciativas de deporte y salud: Como parte de nuestro nuevo modelo de bienestar, proveemos planes nutricionales individualizados y lineamientos prácticos adaptados a las realidades operativas, como el acceso a opciones de alimentos saludables fuera de casa y rutinas físicas cortas durante los periodos de descanso.

Finalmente, apoyamos plenamente el ejercicio de los derechos por maternidad y paternidad, en cumplimiento con la legislación mexicana que otorga 84 días naturales de incapacidad por maternidad y 5 días laborales de licencia por paternidad. En 2024, 1,078 hombres tuvieron derecho a permiso por paternidad, de los cuales 109 lo aprovecharon, mientras que 406 mujeres tuvieron derecho a permiso por maternidad, de las cuales 81 aprovecharon este beneficio.

GRI 3-3
SASB SV-PS-330a.3

Cultura y clima laboral

A lo largo de 2024, reforzamos nuestra cultura a través de iniciativas clave como los procesos de inducción, gestión del desempeño, un modelo de desarrollo basado en competencias y la promoción de una cultura de responsabilidad.

Estos pilares nos han ayudado a fortalecer la alineación interna y a fomentar un sentido de proactividad y responsabilidad compartida en todas nuestras unidades de negocio.

Para evaluar el clima laboral e identificar áreas de mejora, aplicamos la encuesta del Net Promoter Score del empleado (eNPS). Con una tasa de participación del 93%, obtuvimos una calificación de 30, misma que nos coloca en el rango de “Bueno”. Aunque ligeramente por debajo de nuestra meta de 36, este resultado nos provee de una valiosa línea base para tomar acciones. La metodología del eNPS

evalúa la satisfacción de los colaboradores y la probabilidad de que recomienden a Traxión como lugar de trabajo, y se calcula restando el porcentaje de detractores al porcentaje de promotores, en una escala que va de -100 a 100.

Para comprender mejor los factores que contribuyeron a esta calificación, incluimos en la encuesta dos preguntas abiertas: una sobre qué es lo que los colaboradores valoran más de trabajar en Traxión y, la otra, sobre qué aspectos los podrían llevar a considerar dejar su empleo. Entre las respuestas más frecuentes se destacaron elementos positivos como el ambiente de trabajo, los jefes inmediatos, la compensación puntual y completa, las oportunidades de desarrollo profesional, las condiciones laborales, herramientas y equipo, los valores de la compañía, el reconocimiento y la buena reputación de la marca.

Una vez realizada la encuesta, cada una de las unidades de negocio desarrolla su plan de acción para atender los principales hallazgos, mismo que es aprobado y monitoreado por los líderes de Capital Humano. Los avances se consolidan a nivel corporativo para garantizar la rendición de cuentas y promover la mejora continua.

Una de nuestras unidades de negocio mantiene su certificación como Great Place to Work®

Simultáneamente, mantenemos el cumplimiento de la NOM-035-STPS-2018 que evalúa los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo, incluyendo la carga mental, la claridad del puesto, el equilibrio entre vida y trabajo, las relaciones interpersonales y la exposición a violencia laboral. Los hallazgos obtenidos de estas evaluaciones se integran en nuestras estrategias más amplias de salud, bienestar y retención del talento.

A lo largo del año, seguimos invirtiendo en el compromiso de los colaboradores a través de actividades de integración y programas de reconocimiento que premian el desempeño sobresaliente. Estas iniciativas no sólo refuerzan la colaboración y fortalecen las relaciones entre funciones, sino que también construyen una cultura de aprecio y éxito compartido. Son vitales para mejorar la moral, aumentar la satisfacción laboral y fomentar la lealtad a largo plazo de nuestros colaboradores.

Una de nuestras unidades de negocio mantiene su certificación como *Great Place to Work®*, lo que refleja nuestros esfuerzos continuos por promover un ambiente inclusivo, respetuoso y de empoderamiento. Al invertir constantemente en nuestra marca empleadora, buscamos posicionar a Traxión como un lugar atractivo para trabajar, lo que nos ayuda a atraer y retener al mejor talento en un mercado altamente competitivo.



02

Personas: Comunidad

Fundación Traxión
Inversión social de Traxión



Guanajuato



GRI 3-3, 413-1, 413-2

Fundación Traxión

La Fundación Traxión es una organización sin fines de lucro creada para funcionar como el brazo social de Traxión, con el compromiso de contribuir al desarrollo de México a través de iniciativas filantrópicas de alto impacto.

Desde su creación en 2020, la Fundación trabaja para reducir la brecha educativa, impulsar la movilidad social y fortalecer la resiliencia de las comunidades, aprovechando la experiencia logística y la presencia nacional del Grupo.

Estructura de gobernanza

La Fundación Traxión es dirigida por un Consejo Directivo, responsable de definir y supervisar la estrategia y la asignación de recursos.

El Consejo sesiona al menos dos veces al año y está compuesto por los siguientes miembros:

| Nombre | Puesto en la Fundación Traxión y su Consejo Directivo | Puesto en Grupo Traxión |
|-----------------------------|---|--|
| Bernardo Lijtszain Bimstein | Presidente del Consejo | Presidente del Consejo de Administración |
| Alejandra Méndez Salorio | Directora de la Fundación y Secretaria del Consejo | Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales |
| Aby Lijtszain Chernizky | Vocal | Presidente Ejecutivo y Miembro del Consejo de Administración |
| Marcos Metta Cohen | Vocal | Miembro del Consejo de Administración |
| Elias Dana Roffe | Vocal | Director General del Segmento de Movilidad de Personas |



Su estructura operativa se refuerza con el modelo de servicios compartidos de Traxión, que provee apoyo especializado en áreas clave como cumplimiento legal, relaciones públicas, mercadotecnia, finanzas y contabilidad, tecnología de la información y logística. Este enfoque integrado garantiza la transparencia, eficiencia operativa y la ejecución exitosa de cada iniciativa.

Pilares estratégicos

El trabajo de la Fundación Traxión se cimienta en tres pilares estratégicos: movilidad social, logística social y medio ambiente.

Estos pilares se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Además, los programas se refuerzan con las iniciativas sociales lideradas por los voluntarios de Grupo Traxión, quienes trabajan en colaboración con la Fundación.



Movilidad social
Brindar oportunidades educativas para reducir la desigualdad y promover el crecimiento profesional.



Metas:
4.1, 4.3, 4.4, 4.5



Metas:
10.2, 10.3



Metas:
5.1,5.2, 5.4



Metas:
17.6, 17.7



Metas:
8.5, 8.6



Logística social
Apoyar a organizaciones sin fines de lucro mediante el transporte de personas y bienes, especialmente durante situaciones de emergencia.



Metas:
1.5



Metas:
11.1, 11.2



Metas:
10.2, 10.3



Metas:
17.6,17.7



Voluntariado y medio ambiente
Involucrar a colaboradores y comunidades en actividades que promueven la protección del medio ambiente y el bienestar social.



Metas:
10.2, 10.3



Metas:
15.2



Metas:
13.1, 13.3



Metas:
17.6, 17.7



Programas clave



En Ruta por la Educación

Esta iniciativa busca reducir la desigualdad educativa llevando oportunidades de aprendizaje directamente a comunidades en situación de vulnerabilidad. A través de la alianza con el Instituto Nacional para la Educación de Adultos (INEA), nuestras aulas móviles—totalmente equipadas con mobiliario, computadoras y Wi-Fi gratuito—viajan a comunidades en las que el acceso a la educación se ve limitado por barreras geográficas, económicas y sociales.

En 2024, operamos en ocho estados con ocho rutas de aulas móviles, ofreciendo:

- La posibilidad de terminar la educación básica y obtener un certificado a través de programas acreditados
- Capacitación en computación enfocada en el uso de las herramientas digitales esenciales
- Programas de alfabetización
- Acceso gratuito a recursos digitales y servicios en línea

Estas unidades móviles permiten a jóvenes y adultos estudiar sin abandonar sus responsabilidades en la casa o el trabajo. Facilitadores certificados acompañan a los alumnos en su proceso de aprendizaje, brindándoles orientación personalizada y mentorías.

Estados abarcados:
Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Ciudad de México, Estado de México, Baja California, Guanajuato, Querétaro

Beneficiarios:
17,027 personas

Certificados emitidos
3,531





1. Certificación de Preparatoria

18 beneficiarios

2. Capacitación y certificación en el idioma inglés

108 beneficiarios

3. Talleres de habilidades digitales enfocados en Microsoft Office, particularmente Excel

199 beneficiarios

SuperaT

SuperaT es un programa inclusivo de desarrollo educativo diseñado para los colaboradores de Traxión, sus familias y otras comunidades. Su objetivo es ofrecer herramientas educativas que fomentan el crecimiento profesional y oportunidades de empleo.

En 2024, apoyamos a 325 beneficiarios a través de SuperaT. Este programa incluye tres ejes:





Apoyo de transporte para proyectos sociales

El transporte usualmente es una limitante para las organizaciones sin fines de lucro. La Fundación Traxión cierra esa brecha al utilizar sus unidades de transporte de pasajeros y de carga para ayudar a organizaciones de la sociedad civil a llevar a cabo sus misiones. Esto incluye el transporte de voluntarios, niños, personas de la tercera edad y personal médico para realizar actividades educativas, recreativas y de desarrollo social.

En 2024, el programa logró los siguientes resultados:

42 organizaciones apoyadas

615 servicios de transporte

131,303 beneficiarios directos

Programas de asistencia en emergencias

Aprovechando nuestra infraestructura logística, ofrecemos respuestas ágiles y efectivas ante situaciones de emergencia en todo el país. Nuestro programa de asistencia en emergencias está diseñado para apoyar a las comunidades afectadas por desastres naturales y garantiza la entrega oportuna de insumos y el transporte de ayuda humanitaria a través de alianzas estratégicas con agencias gubernamentales, ONGs y el sector privado.

En 2024, la Fundación ofreció ayuda en las siguientes emergencias:

- Huracán John en Acapulco
- Inundaciones en Nuevo León y el Estado de México

Entre nuestras acciones se incluyó la coordinación de centros de acopio nacionales, clasificación y transporte de los donativos—incluyendo alimentos, medicamentos, ropa y materiales de construcción—así como el apoyo a brigadas médicas y equipos de rescate.

Juguetón

En el quinto año de colaboración con Fundación Azteca, jugamos un papel fundamental en la logística de la iniciativa de Juguetón Azteca para llevar alegría y esperanza a niños en todo México.

Como parte de esta alianza, apoyamos la recolección de donativos esenciales—incluyendo juguetes, materiales educativos y alimentos—y coordinamos su entrega a comunidades vulnerables. Además, en esta ocasión los colaboradores de Traxión se unieron a la causa con sus propios donativos de juguetes.

La alianza con Juguetón refleja nuestro profundo compromiso con la infancia, la alegría y el bienestar social.





220,920
beneficiarios

Para más información sobre la Fundación Traxión, consulte su Informe 2024 [aquí](#).



Voluntarios en Axión

A través de nuestro programa de voluntariado corporativo no sólo fortalecemos el sentido de responsabilidad social de nuestro equipo, sino que también generamos un impacto positivo en las comunidades en las que operamos.

Como parte de este compromiso, establecimos el Día Voluntarios en Axión, una iniciativa nacional que reúne a todas nuestras unidades de negocio en un día de acción ambiental y social. En 2024, el evento movilizó a 2,323 voluntarios, entre colaboradores y sus familias, quienes demostraron el poder de la acción colectiva mediante una participación comunitaria significativa.

Durante esta jornada, nuestros equipos participaron en actividades como las siguientes:

- Campañas de reforestación
- Limpieza de playas y espacios públicos
- Recolección y disposición adecuada de residuos
- Mantenimiento y pintura de espacios comunitarios
- Donación de útiles escolares
- Rehabilitación de espacios públicos y áreas verdes

Axión Verde es nuestro pilar ambiental que promueve la concientización y responsabilidad ecológica entre los colaboradores y comunidades locales a través de iniciativas de conservación y reforestación. En 2024, plantamos más de 3,500 árboles. Cada árbol plantado y cada área restaurada representa una medida hacia un futuro más verde y más lleno de esperanza.



GRI 3-3, 413-1, 413-2

Inversión social de Traxión

La Fundación Traxión recibe fondos principalmente de Grupo Traxión, con recursos destinados tanto para el desarrollo de programas sociales como para la gestión operativa de la propia Fundación. Además de este financiamiento, Traxión contribuye directamente a varias iniciativas sociales con donativos económicos y en especie.

Aquí se presenta un resumen de la inversión social realizada por Traxión en 2024, que incluye los esfuerzos de la Fundación así como otras contribuciones hechas por la compañía:

Recursos financieros destinados a inversión social (MXN) -Traxión 2024

| | |
|--|-------------|
| Donativos monetarios directos | \$9,515,140 |
| Valor del tiempo dedicado por colaboradores voluntarios durante el horario de trabajo ¹ | \$2,555,300 |
| En especie: donativos de productos o servicios, proyectos/alianzas o esfuerzos similares | \$2,101,540 |
| Para fines de administración | \$1,140,000 |

¹ Estimación preparada con base en el total de horas de voluntariado y el salario bruto promedio de los colaboradores.



CEUNO

En Traxión, creemos que invertir en la educación de nuestros colaboradores es fundamental para su crecimiento personal y el éxito duradero de nuestra compañía. En línea con esta convicción, ofrecemos acceso al programa CEUNO, una iniciativa flexible y acelerada de certificación del nivel medio superior.

Este programa permite a los participantes concluir sus estudios de Preparatoria en sólo 18 meses, en formato presencial o en línea, de acuerdo con sus necesidades. Traxión cubre 80% del costo total, mientras que el restante 20% es cubierto por el alumno.

Este programa está abierto a colaboradores operativos y administrativos, así como a sus familiares. Desde su lanzamiento, se ha transformado en un elemento clave de nuestra estrategia de apoyo a la educación.

- La primera generación, que comenzó sus estudios en febrero de 2023, se graduó en agosto de 2024 con 37 participantes, de los cuales 13 son mujeres.
- La segunda y tercera generaciones se lanzaron en 2024. La segunda comenzó en enero con 28 participantes que se espera se gradúen en agosto de 2025; la tercera comenzó sus estudios en septiembre, con 90 participantes, con fecha de finalización programada para enero de 2026.

Del total de participantes inscritos en el programa durante 2024, el 43% son mujeres, lo que refuerza nuestro compromiso con la igualdad de género y el acceso equitativo a la educación.

Programa de becas

Nuestro compromiso con la educación se extiende al apoyo de las familias de nuestros colaboradores. En 2024, los hijos de 173 colaboradores recibieron becas a través de un programa implementado en una de nuestras unidades de negocio. El objetivo de esta iniciativa es disminuir la carga financiera que representa la educación y asegurar que los hijos de nuestros colaboradores tengan mayor acceso a oportunidades académicas. Al invertir en su educación también estamos contribuyendo al desarrollo de talento futuro y al bienestar a largo plazo de nuestras comunidades.

Relación con las comunidades

En Traxión, reconocemos la importancia de construir y mantener relaciones sólidas y transparentes con las comunidades en donde operamos. Como parte de este compromiso, hemos desarrollado una Política de Relacionamiento con Grupos de Interés, que establece principios claros para interactuar con actores locales y refuerza nuestra responsabilidad hacia las comunidades que rodean a nuestras operaciones.

En 2025, comenzaremos a implementar un Procedimiento y Programa de Relación con Grupos de Interés que nos permitirá fortalecer la interacción con los grupos de interés locales. Como parte de este programa, llevaremos a cabo una Evaluación del Impacto en Comunidades para identificar a los grupos de interés locales que se podrían ver afectados por nuestras operaciones, evaluar el impacto

social potencial e integrar sus preocupaciones y perspectivas en nuestros procesos de toma de decisiones.

Este programa también incluirá:

- Un mecanismo de quejas para recibir, atender y solucionar las preocupaciones de la comunidad
- Canales de comunicación claros para facilitar un diálogo transparente y consistente entre los grupos de interés locales y la compañía
- Un marco para establecer relaciones tempranas, prevenir conflictos y construir relaciones de largo plazo

Estos esfuerzos complementan el trabajo liderado por Fundación Traxión, que lleva a cabo programas sociales de alto impacto enfocados en educación, movilidad y cuidado del medio ambiente. En conjunto, nuestras iniciativas corporativas y acciones filantrópicas fortalecen nuestra licencia social para operar, al generar valor compartido y contribuir a la sostenibilidad de largo plazo de nuestras operaciones.

Al establecer un compromiso activo con los grupos de interés locales, buscamos minimizar riesgos reputacionales, mejorar la eficiencia operativa y fomentar relaciones de colaboración con las comunidades y autoridades locales.

03 Planeta

Iniciativas clave
Gestión ambiental
Tecnologías ecoeficientes
Riesgos y oportunidades relacionados con el clima
Biodiversidad
Gestión de energía y combustible
Emisiones de GEI
Contaminantes criterio del aire
Economía circular
Gestión de residuos
Gestión del agua



Peña de Bernal
Querétaro

Planeta

En Traxión, reconocemos nuestra responsabilidad de mitigar el cambio climático y reducir nuestra huella ambiental. Como líderes en nuestra industria, estamos comprometidos con ofrecer soluciones de movilidad y logística innovadoras y eficientes en el uso de recursos que contribuyan a un futuro más sostenible.

Nuestros esfuerzos ambientales están integrados en la estrategia central del negocio y se fortalecen continuamente para alinearse con los marcos globales de sostenibilidad.

Nuestro enfoque estratégico en materia ambiental se centra en la innovación, la eficiencia y la reducción de emisiones, a través de una serie de iniciativas que abordan nuestros impactos ambientales más significativos.

Iniciativas clave

- Estamos instalando paneles solares en nuestras instalaciones para generar y consumir electricidad renovable, reducir nuestra huella de carbono y apoyar la transición hacia fuentes de energía más limpia.
- Evaluamos continuamente la disponibilidad y viabilidad técnica y económica de combustibles alternativos, con un enfoque particular en biometano e hidrógeno.
- Realizamos pruebas exitosas con biometano en nuestra flota, utilizándolo como alternativa al gas natural comprimido (GNC).
- Concluimos pruebas con el primer autobús 100% eléctrico de cero emisiones en México, para el transporte escolar y de personal.
- Colaboramos con nuestros clientes para diseñar, desarrollar e implementar soluciones de transporte limpio, incluyendo vehículos eléctricos de cero emisiones en rutas en las que son técnica y económicamente viables.
- Renovamos periódicamente nuestra flota con unidades motrices equipadas con motores de última generación, que cumplen con los estándares ambientales más recientes.
- Realizamos pruebas con paneles solares en nuestros tractocamiones para alimentar los sistemas de aire acondicionado y electrónicos, reduciendo el consumo de combustible y las emisiones de carbono asociadas.
- Nuestros avanzados sistemas de telemetría nos proveen de información en tiempo real sobre el consumo de combustible

y los hábitos de manejo, lo que resulta de fundamental importancia para mejorar el rendimiento de combustible y promover prácticas más seguras y ecoeficientes.

- Ofrecemos capacitación especializada en manejo ecoeficiente para nuestros operadores, complementada con esquemas de compensación variable vinculada al desempeño en rendimiento de combustible.
- Optimizamos las rutas logísticas para reducir considerablemente los viajes de retorno vacíos, reduciendo así el consumo innecesario de combustible y las emisiones, además de mejorar la eficiencia operativa.
- Implementamos rigurosos programas de mantenimiento de vehículos para asegurar el desempeño óptimo y reducir emisiones.
- Nuestro sistema de filtración de combustible asegura la calidad del diésel que utilizamos, para un mejor desempeño de los motores y mayor rendimiento de combustible.
- Estamos explorando estrategias para mejorar los procesos de renovación de llantas y encontrar mejores soluciones para su disposición final.
- Estamos desarrollando un programa para reducir los materiales de empaque y sustituir el plástico por alternativas más sostenibles.

Estas acciones constituyen una parte fundamental de nuestra estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), disminuir nuestra dependencia de los combustibles fósiles y minimizar el impacto ambiental de nuestros servicios de logística y transporte.





Gestión ambiental

Nuestro compromiso con el planeta está firmemente establecido en nuestra Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad, la cual guía nuestros esfuerzos para reducir la huella ambiental y promover prácticas sostenibles en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Estamos trabajando activamente en la estandarización de nuestras prácticas ambientales, mediante el desarrollo de un conjunto de procedimientos corporativos que aseguren que los lineamientos sean consistentes en todos nuestros segmentos de negocio. Estos procedimientos se implementarán en 2025 e incluirán programas integrales de capacitación para todos los colaboradores, con el objetivo de incrementar la conciencia ambiental y fortalecer la responsabilidad.

Asegurar el cumplimiento con las leyes y regulaciones ambientales aplicables es una prioridad no negociable. Este compromiso con el

cumplimiento legal y las mejores prácticas se refuerza mediante la alineación con la norma ISO 14001, con una de nuestras unidades de negocio ya certificada bajo esta norma. Planeamos certificar otras unidades de negocio en 2025, para garantizar estándares consistentes y de alto nivel en la gestión ambiental de toda la compañía.

Para asegurar una implementación efectiva y la mejora continua, realizaremos auditorías en las instalaciones de nuestras unidades de negocio. Estas auditorías evaluarán el cumplimiento con la legislación ambiental y el grado de implementación de los nuevos procedimientos, lo que nos permitirá desarrollar planes de acción detallados para atender las áreas de oportunidad identificadas.

Monitoreamos el avance de nuestras iniciativas y planes de acción clave a través de KPIs claramente definidos que se revisan periódicamente para medir la efectividad y promover la mejora continua.

Este enfoque integral—que combina políticas, estandarización y un riguroso monitoreo—nos permite asegurar una gestión ambiental efectiva y reforzar nuestro compromiso con la gestión responsable.





GRI 3-3
SASB TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2

Tecnologías ecoeficientes

Buscamos mejorar continuamente el rendimiento de combustible, lo que contribuye directamente a la reducción de la intensidad de emisiones de gases efecto invernadero (GEI).

Más allá de las iniciativas transversales descritas al inicio del capítulo, es importante destacar el sistema que desarrollamos en colaboración con FICO para optimizar la asignación de recursos a las rutas en el segmento de Movilidad de Personas.

Este sistema emplea inteligencia artificial y aprendizaje automático para analizar diversos datos, incluyendo lineamientos de seguridad, especificaciones de los vehículos, la ubicación de las bases de autobuses, las necesidades de los clientes y los periodos de descanso de nuestros operadores. Al optimizar la asignación de recursos, hemos logrado disminuir la cantidad de kilómetros recorridos, lo que resulta en ahorros significativos en costos y en la reducción de emisiones.

Como resultado, en 2024 logramos ahorros sustanciales: más de 2.7 millones de kilómetros recorridos evitados, lo que representa ahorros

en costos de \$2.78 millones de MXN y una reducción de 2,303 toneladas métricas de emisiones GEI. En 2024, implementamos 37.9% de las soluciones optimizadas recomendadas por el sistema.

Ofrecemos servicios sostenibles de transporte ferroviario de carga que, según nuestras estimaciones, generan hasta un 40% menos de emisiones de carbono en comparación con el transporte carretero tradicional. En línea con nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental, colaboramos estrechamente con nuestros clientes para identificar y migrar aquellos segmentos de sus operaciones logísticas que sean más adecuados para el ferrocarril, mejorando así la eficiencia operativa y contribuyendo a una cadena de suministro con menor huella de carbono.



GRI 3-3
TCFD GEN-GOV.a, GEN-GOV.b, GEN-STRAT.a, GEN-STRAT.b, GEN-STRAT.c, GEN-RISK.a, GEN-RISK.b, GEN-RISK.c

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Reconocemos que el cambio climático representa tanto riesgos como oportunidades que requieren de una gestión proactiva. Nuestro enfoque está integrado en la gobernanza y la estrategia operativa para asegurar la resiliencia y el crecimiento sostenible a largo plazo.

Gobernanza

Los riesgos relacionados con el cambio climático están integrados en nuestra matriz corporativa de riesgos y en nuestros planes anuales de prevención y mitigación. Las responsabilidades del Consejo de Administración y el equipo directivo para gestionar estos riesgos se encuentran alineadas con sus funciones relacionadas con la gestión integral de riesgos.

Asimismo, los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se abordan en nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que incluye iniciativas como la ecoeficiencia operativa, la transición hacia tecnologías de transporte limpio, la adopción de combustibles alternativos y otras medidas de descarbonización.

Resumen de las responsabilidades de gobierno corporativo:

| Responsabilidades | Gestión integral de riesgos | Gestión de riesgos relacionados con el clima |
|---------------------------|--|---|
| Consejo de Administración | Supervisa y autoriza la implementación de los planes de prevención y mitigación, una vez que han sido revisados por el equipo directivo. | Monitorea los principales avances en la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, incluyendo objetivos cualitativos y cuantitativos. |
| | Establece el apetito de riesgo de la compañía. | La supervisión incluye el monitoreo de los indicadores de consumo de combustible, que son presentados al Consejo por el Director General. Además, el Consejo tiene responsabilidad de supervisión y gestión sobre los asuntos relacionados con el cambio climático, a través del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad. |
| Equipo directivo | Aprueba inicialmente le plan de riesgos y delega la ejecución al equipo especializado de gestión de riesgos. | Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad: Evalúa trimestralmente los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, incluidos los riesgos climáticos, y reporta al Consejo de Administración. |
| | | Comité de Sostenibilidad: Monitorea trimestralmente el desempeño en sostenibilidad del Grupo, incluyendo los riesgos relacionados con el clima. Está conformado por todos los directores corporativos y de las unidades de negocio, coordina la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad en todo el Grupo e identifica los riesgos y oportunidades en materia ASG. |
| | | Dirección de Sostenibilidad: Lidera los esfuerzos en materia de sostenibilidad, reportando directamente al Presidente Ejecutivo, y presenta actualizaciones periódicas al Consejo, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros órganos de gobierno relevantes (Comité Ejecutivo, Comité de Auditoría). |
| | | El departamento reporta de manera trimestral al Comité de Sostenibilidad y trabaja en estrecha colaboración con el Área Corporativa de Gestión de Riesgos para identificar, monitorear y gestionar los riesgos climáticos. |
| | Promueve la colaboración entre departamentos y unidades de negocio. | Dirección de Excelencia Operativa (OPEX): Monitorea los indicadores de rendimiento de combustible, reportando semanalmente al Director General. |
| | | |

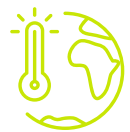


Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima

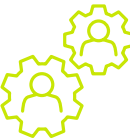
Nos encontramos en proceso de actualización de nuestra evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Esta evaluación se basa en las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) y estamos preparándonos para cumplir con los requerimientos de la norma IFRS S2 Divulgaciones Relacionadas con el Clima, sobre los cuales reportaremos el próximo año.

Estamos evaluando los impactos financieros de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a corto, mediano y largo plazo. Para respaldar este proceso, estamos incorporando análisis de escenarios climáticos que orienten la planificación estratégica y financiera frente a la incertidumbre climática.

Seguir los lineamientos del TCFD nos permitió evaluar de manera sistemática los impactos potenciales del cambio climático en nuestras operaciones, considerando:



- **Riesgos físicos** – como fenómenos meteorológicos extremos, cambios en la temperatura y otras alteraciones relacionadas con el clima.



- **Riesgos de transición** – incluyendo cambios en la demanda del mercado, evolución en las expectativas de los clientes y nuevos marcos regulatorios.

También identificamos oportunidades relacionadas con la innovación, tecnologías limpias, prácticas de economía circular y crecimiento sostenible, lo que nos permite fortalecer la competitividad y la resiliencia frente al cambio climático.

Este análisis integral incrementa nuestra capacidad para anticipar y atender los desafíos climáticos, al mismo tiempo que nos permite aprovechar oportunidades para mejorar nuestro desempeño en sostenibilidad. También garantiza que las consideraciones climáticas se integren en nuestros procesos de planeación estratégica y gestión de riesgos.

Para más información sobre nuestro análisis de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, consulte la sección **Información Relevante en nuestro sitio web.**



Biodiversidad

Nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente se extiende más allá de atender el cambio climático y las emisiones de GEI; también incluye la preservación de los ecosistemas naturales.

Reconocemos que la naturaleza provee recursos invaluable y finitos que debemos proteger de las actividades humanas perjudiciales, preservar para las generaciones futuras y, siempre que sea posible, restaurar para revertir el daño ya causado. En este sentido, nuestra Política Ambiental incluye una sección específica sobre biodiversidad que guía nuestro enfoque en estos temas.

Evaluación de riesgos de biodiversidad

En 2024, llevamos a cabo nuestra primera evaluación de riesgos de biodiversidad conforme a los lineamientos que establece el *Task Force on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD). Aplicamos la metodología LEAP (*Locate, Evaluate, Assess, Prepare*) en conjunto con la herramienta ENCORE (*Exploring Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposure*). Estos marcos de referencia nos sirvieron para profundizar nuestra comprensión de la interconexión entre nuestras operaciones y la naturaleza. Los principales hallazgos de esta evaluación fueron:

- **Dependencias:** Nuestras operaciones muestran una dependencia en la naturaleza baja o muy baja en todas las categorías.
- **Impactos:** Nuestros principales impactos potenciales se relacionan con el cambio climático (emisiones de GEI), seguidos por la contaminación (emisiones de contaminantes al aire no GEI, ruido y residuos sólidos).
- **Riesgos:** Los principales riesgos identificados son riesgos de transición tecnológica y de mercado.
- **Oportunidades:** Entre las oportunidades más relevantes se incluyen la eficiencia en el uso de recursos (tecnologías limpias, circularidad), desarrollo de nuevos productos y servicios, cambios en la demanda del mercado (p. ej., preferencias de los consumidores) y el uso sostenible de los recursos naturales (agua y energía).

Este análisis forma parte integral de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Estamos desarrollando estrategias específicas para atender los riesgos y oportunidades identificados, que serán integradas en nuestro proceso de gestión de riesgos.

Para asegurar la rendición de cuentas y el seguimiento, estos resultados se presentan y son monitoreados periódicamente por:

- El Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, que evalúa nuestro desempeño ASG y reporta sus hallazgos al Consejo de Administración.
- El Comité de Sostenibilidad, conformado por los directores corporativos y de las unidades de negocio, que coordina la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo y funciona como un foro para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades ASG.

Estamos convencidos de que el crecimiento económico y la preservación ambiental pueden ser fuerzas complementarias dentro de la industria de transporte y logística. Al integrar consideraciones relacionadas con la biodiversidad en nuestros procesos de toma de decisiones, fortalecemos nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa y, al mismo tiempo, contribuimos a la resiliencia a largo plazo tanto de nuestro negocio como de los ecosistemas de los que dependemos.

Para más información sobre nuestra Evaluación de Riesgos de Biodiversidad, consulte la sección **Información Relevante** en nuestro sitio web.



GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5
SASB TR-RO-110a.2, TR-RO-110a.3, TR-AF-110a.2, TR-AF-110a.3
TCFD GEN-RISK.b

Gestión de energía y combustible

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en nuestro enfoque integral de **gestión de la energía y combustibles. Estamos comprometidos con mejorar la eficiencia, explorar tecnologías más limpias y reducir nuestra huella ambiental total.**

Calidad del combustible y combustibles alternativos

En 2024, mantuvimos rigurosos controles de calidad del diésel, en estricto cumplimiento con la NOM-044-SEMARNAT-2017, con lo que garantizamos la pureza del combustible, protegemos el desempeño de los vehículos y contribuimos a la reducción de nuestra huella de carbono.

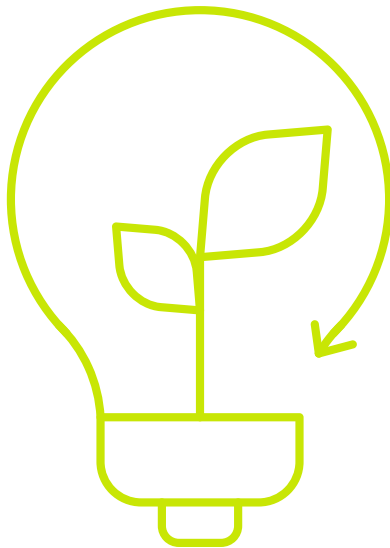
Además, utilizamos más de 1.7 millones de metros cúbicos de gas natural en nuestra flota, equivalente al 1.3% de nuestras unidades, y seguimos explorando la viabilidad de combustibles alternativos como el biometano y el hidrógeno, con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Eficiencia y mantenimiento de la flota

El rendimiento de combustible se refuerza mediante la capacitación en manejo ecoeficiente, apoyada por sistemas de telemetría que monitorean los patrones de manejo e identifican áreas de oportunidad. Un componente variable de la compensación económica de los operadores está ligado al desempeño en rendimiento de combustible, lo que incentiva hábitos de manejo sostenibles.

El mantenimiento preventivo periódico asegura un desempeño óptimo y la reducción de emisiones. La homologación de lubricantes, en particular el aceite de motor, nos ha permitido extender los intervalos entre cambios de aceite, reduciendo así los residuos y optimizando el uso de recursos.

Nuestro programa de renovación de la flota garantiza que los vehículos cumplan con los más recientes estándares ambientales, lo que contribuye a mejorar aún más la eficiencia.



Eficiencia energética

Estamos desarrollando un programa corporativo de gestión de energía que incluye procedimientos estandarizados, auditorías en instalaciones para identificar áreas de oportunidad, objetivos claros con monitoreo continuo, campañas de concientización para colaboradores y la promoción del uso de energías limpias.

En nuestras instalaciones, hemos logrado avances en eficiencia energética a través de:

- Sustitución de la iluminación tradicional por tecnología LED
- Instalación de sensores de movimiento para reducir el uso innecesario de electricidad
- Instalación de paneles solares
- Adquisición de equipos energéticamente eficientes en todas nuestras unidades de negocio
- Capacitaciones para crear conciencia sobre la conservación de energía y generar una cultura de eficiencia

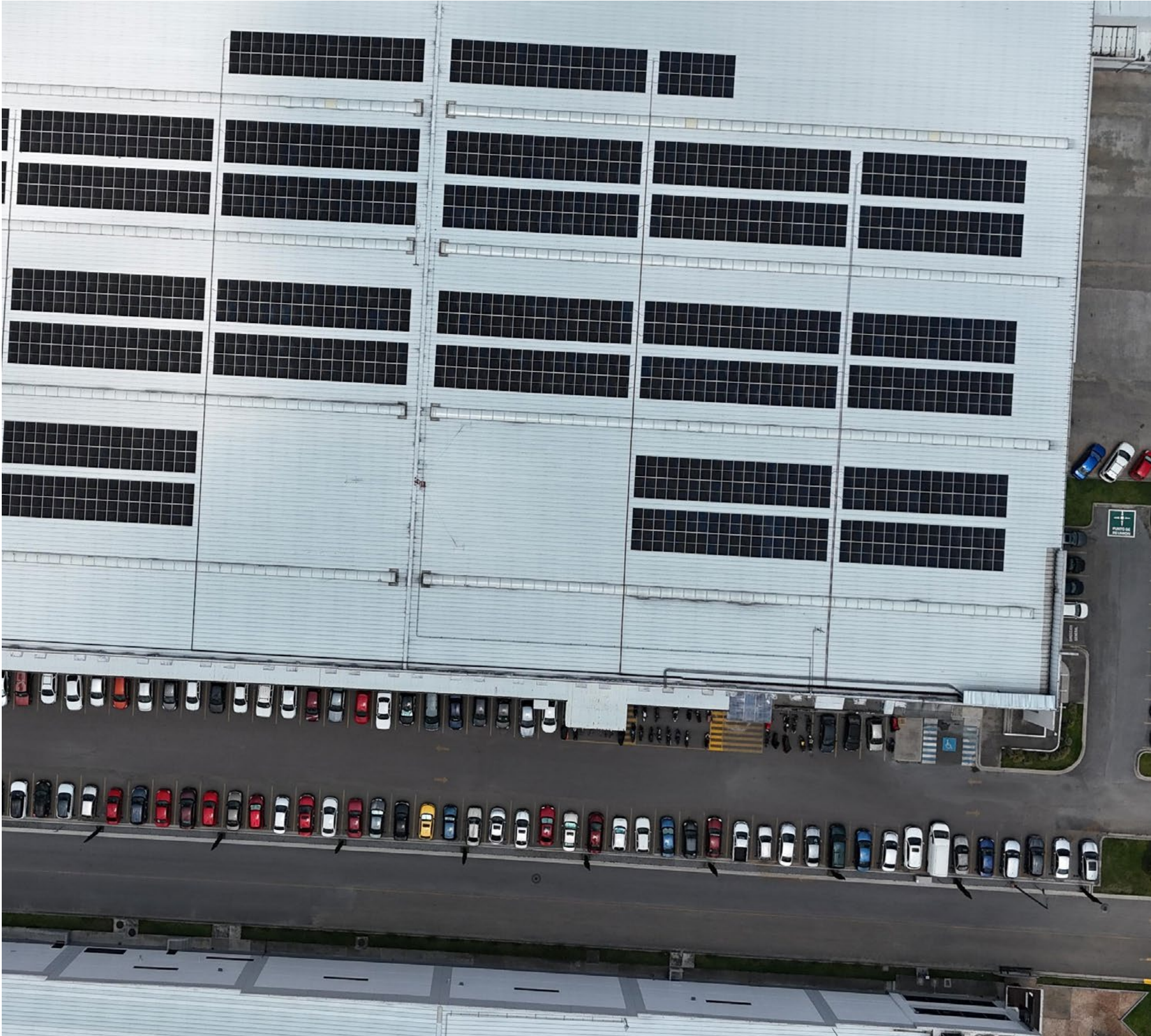
Energías renovables

Estamos ampliando la integración de energías renovables en nuestras operaciones, con un enfoque particular en la energía solar. A finales de 2024, instalamos un sistema de 40 kW con una inversión de \$706,740 MXN, el cual se espera que genere ahorros anuales de aproximadamente \$240,000 MXN.

En 2024, este sistema generó 16,454 kWh de electricidad renovable para consumo en sitio. Para 2025, planeamos continuar con la instalación de paneles solares en sitios que resultaron viables tras el análisis de factibilidad, con el objetivo de incrementar la participación de energías renovables en nuestro consumo total.

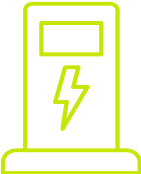
Consumo de energía eléctrica - 2024:

| Fuente | kWh | % |
|---|------------|-------|
| Electricidad no renovable | 13,741,306 | 99.88 |
| Electricidad renovable generada en sitio (sistemas fotovoltaicos) | 16,454 | 0.12 |



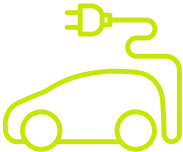
Iniciativas de transporte limpio

Estamos avanzando en una ruta de descarbonización mediante la integración de tecnologías de transporte más limpias, con el objetivo de reducir emisiones y mejorar la eficiencia de la flota. Nuestras principales iniciativas incluyen:



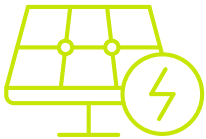
Combustibles alternativos

Realizamos pruebas utilizando biometano como combustible en un autobús de pasajeros que opera con gas natural. Si bien el biometano tiene la misma composición química que el gas natural, éste se produce a partir de residuos orgánicos, lo que significa que no añade emisiones de carbono a la atmósfera. Esta opción de combustible tiene el potencial de reducir significativamente las emisiones de GEI durante todo su ciclo de vida, aprovechando la infraestructura existente de motores de gas natural. Estas pruebas se complementan con la evaluación continua de otros combustibles alternativos, como el hidrógeno, para diversificar nuestras opciones de movilidad baja en emisiones.




Vehículos eléctricos

Introducimos en México el primer autobús 100% eléctrico de cero emisiones, para transporte escolar y de personal. Además, colaboramos con nuestros clientes para diseñar, desarrollar e implementar soluciones de transporte limpio, incluyendo vehículos eléctricos de cero emisiones en rutas donde son técnica y económicamente viables.



Paneles solares en las unidades de la flota

Realizamos pruebas en tractocamiones equipados con paneles fotovoltaicos, diseñados para operar los sistemas de aire acondicionado, sistemas electrónicos a bordo y para cargar la batería. El objetivo es reducir el consumo de diésel de las cargas auxiliares y, por lo tanto, reducir las emisiones de GEI. Los resultados iniciales de la prueba han sido prometedores, ya que muestran ahorros medibles de combustible y un potencial de aplicación a mayor escala.



Participación en el Programa de Transporte Limpio de SEMARNAT

En 2024, todas nuestras unidades de negocio de Movilidad de Carga participaron en el programa voluntario de Transporte Limpio de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), el cual mide el impacto de las estrategias de eficiencia en el combustible para la reducción de contaminantes al aire y GEI en el transporte de carga.

Entre estas estrategias se incluyen:

- Capacitación de operadores e incentivos basados en el desempeño
- Uso de transporte intermodal
- Llantas de rodaje de baja resistencia
- Lubricantes de baja viscosidad
- Presión adecuada de llantas
- Optimización de la logística
- Mejoras aerodinámicas
- Reducción de la velocidad en carretera y disminución de tiempos de ralentí
- Unidades motrices de menor peso

De acuerdo con SEMARNAT, estas medidas lograron notables ahorros en combustible y reducción de emisiones, lo que fortalece nuestra eficiencia operativa y nuestros esfuerzos en sostenibilidad.



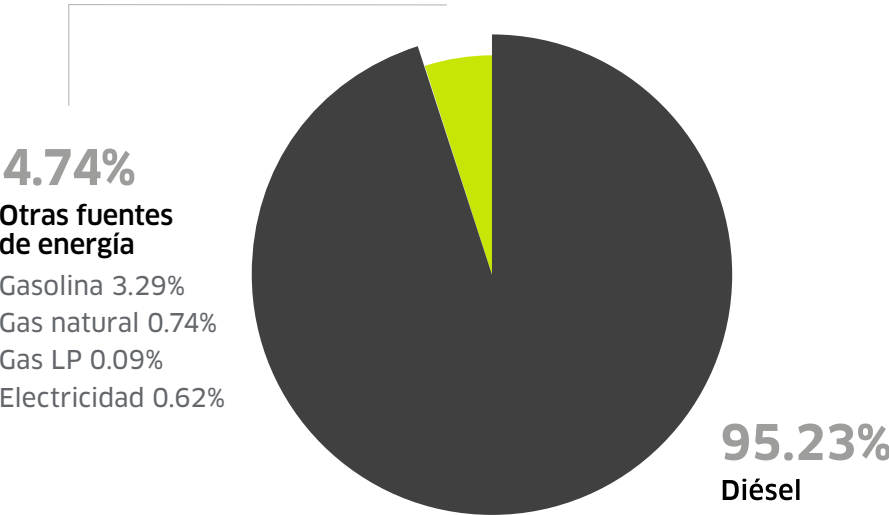
Consumo de energía

Cada año mejoramos nuestros procesos de recolección de datos relacionados con el uso de energía en todas nuestras operaciones. Esto nos permite evaluar la efectividad de nuestras iniciativas de ahorro energético, tomar decisiones bien informadas y optimizar nuestro consumo total de energía. Asimismo, nos proporcionan insumos valiosos que guían el desarrollo de estrategias futuras.

Desglose del consumo de energía

En 2024 nuestro consumo total de energía fue de 7,864,682.44 GJ, siendo el diésel la fuente dominante (95.238%), seguido por gasolina (3.295%), gas natural (0.745%), gas LP (0.092%), electricidad no renovable (0.629%) y electricidad renovable generada en sitio (0.001%).

CONSUMO DE ENERGÍA



Combustible utilizado en la flota

El diésel es el principal combustible que utilizamos en las operaciones de la flota, que en 2024 representó el 96.8%, seguido por la gasolina con 2.3% y, finalmente, el gas natural con 0.9%.

Combustible utilizado por la flota - 2024

| Tipo de combustible | Miles de litros | % |
|-----------------------------------|-----------------|------|
| Diésel | 196,152.6 | 96.8 |
| Gasolina | 4,637.4 | 2.3 |
| Gas natural (litros equivalentes) | 1,917.4 | 0.9 |
| TOTAL | 202,707.4 | 100 |

Intensidad de energía

Para medir nuestra eficiencia energética, empleamos indicadores clave de desempeño como el consumo de diésel por ingresos y por kilómetro recorrido. En 2024, la intensidad de energía de la prestación de servicios fue de 6.73 litros por cada mil pesos de ingresos. Asimismo, la intensidad del consumo de diésel por kilómetro recorrido fue de 0.278 litros por kilómetro, mientras que el rendimiento de diésel fue de 3.60 kilómetros por litro.

| Intensidad energética (prestación de servicios) | 2024 |
|---|-------|
| Intensidad de consumo de diésel por ingresos (l/ingresos en miles de pesos) | 6.73 |
| Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (l/km) | 0.278 |
| Rendimiento de diésel (km/l) | 3.60 |

Nuestros indicadores de intensidad y rendimiento se enfocan principalmente en el consumo de diésel, ya que éste representa la mayor parte del combustible utilizado en nuestra flota. Al concentrarnos en el diésel, podemos abordar de manera más efectiva al mayor componente de nuestro uso consumo energético e identificar oportunidades de mejora en eficiencia energética y sostenibilidad.



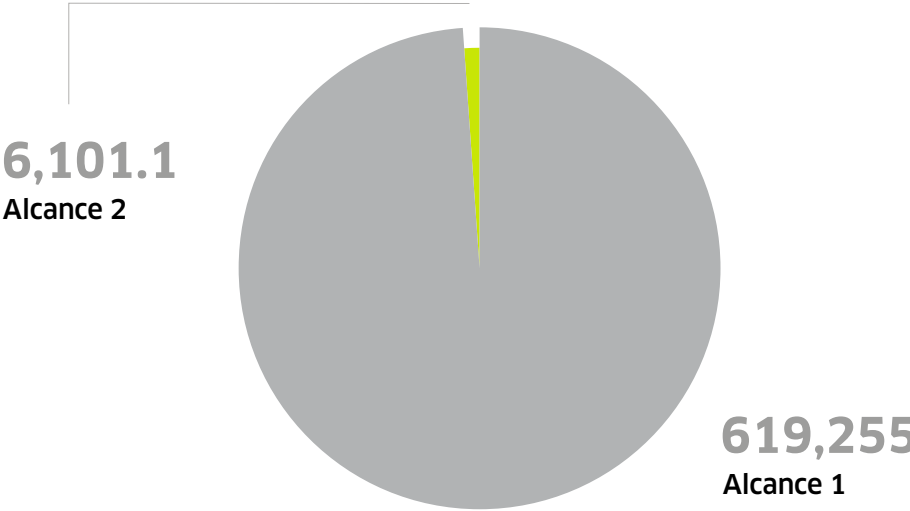
GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5
SASB TR-RO-110a.1, TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.1, TR-AF-110a.2, TR-AF-430a.2
TCFD GEN-METRIC.b

Emisiones de GEI

Emisiones de GEI Alcance 1 y 2

En 2024, las emisiones totales de GEI de Alcance 1 y 2 fueron de 625,356 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e). De este total, 99.05% (619,255 tCO₂e) corresponden a emisiones de Alcance 1 y 0.95% (6,101.1 tCO₂e) a emisiones de Alcance 2.

EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2
tCO₂e



Desglose de emisiones de Alcance 1

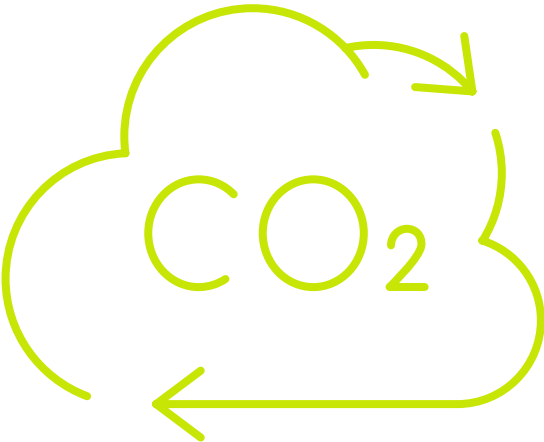
- Fuentes móviles: 586,090.3 tCO₂e (93.91% del Alcance 1)
- Fuentes fugitivas: 33,031.3 tCO₂e
- Fuentes fijas: 133.3 tCO₂e

La predominancia de las fuentes móviles destaca su rol como nuestro principal contribuyente a nuestras emisiones directas, colocándolas en el centro de nuestras estrategias de reducción.

Intensidad de emisiones

Nuestros indicadores de intensidad de emisiones de fuentes móviles en 2024 fueron:

- Intensidad de emisiones por kilómetro recorrido: 819.34 gCO₂e por kilómetro recorrido
- Intensidad de emisiones por ingresos: 19.85 gCO₂e por ingresos en pesos



Para comprender y gestionar mejor nuestro impacto ambiental, monitoreamos nuestra intensidad de emisiones en todos los segmentos de negocio.

Intensidad GEI por segmento de negocio:

- Movilidad de Personas: 20.72 gCO₂e por pasajero-kilómetro
- Movilidad de Carga: 60.37 gCO₂e por tonelada-kilómetro
- Última milla: 263.32 gCO₂e por tonelada-kilómetro



Emisiones de GEI Alcance 3

En 2024, mejoramos la manera en que calculamos las emisiones de GEI de Alcance 3 al fortalecer las metodologías y los procesos de recolección de datos, con lo que logramos hacer un inventario más preciso y completo. Las emisiones de Alcance 3 fueron 312,173.70 tCO₂e, distribuidas de la siguiente manera:

| Tipo | Categoría | Descripción | Emisiones GEI de Alcance 3 2024 | |
|--------------|-----------|---|---------------------------------|-------------|
| | | | tCO ₂ e | % del total |
| Aguas Arriba | 1 | Bienes y servicios adquiridos | 30,854.66 | 9.88% |
| | 2 | Bienes de capital | 51,326.98 | 16.44% |
| | 3 | Actividades relacionadas con el consumo de combustible y energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2) | 128,970.53 | 41.31% |
| | 4 | Transporte y distribución | 86,938.86 | 27.85% |
| | 5 | Residuos generados en las operaciones | 3,352.67 | 1.07% |
| | 6 | Viajes de negocios | 5,343.42 | 1.71% |
| | 7 | Desplazamiento de colaboradores | 5,386.58 | 1.73% |
| Total | | | 312,173.70 | 100% |

Como proveedor de servicios, las categorías relacionadas con las ventas aguas abajo, procesamiento de productos y disposición al final de la vida útil no son aplicables a nuestras operaciones.

El mayor alcance y precisión de nuestro inventario de GEI nos brinda una comprensión más clara de nuestro perfil de emisiones en todos los alcances. Este conocimiento será la base para el desarrollo de una estrategia de descarbonización que establezca metas de reducción de emisiones, priorice las medidas de mitigación y dé seguimiento a los avances a lo largo del tiempo, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático y apoyando la transición hacia una economía baja en carbono.

Se incluye información detallada sobre nuestras emisiones de GEI en el [Anexo I–Desempeño Ambiental](#).



GRI 305-7
SASB TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1

Contaminantes criterio del aire

Los contaminantes criterio del aire son sustancias reguladas que son conocidas por ser perjudiciales para la salud humana y el medio ambiente. En nuestras operaciones, estas emisiones provienen de fuentes móviles como camiones, autobuses y otros vehículos de la flota.

Monitoreamos diez contaminantes regulados como parte de nuestros esfuerzos continuos por comprender y gestionar nuestro perfil de emisiones. Los principales contaminantes criterio del aire en 2024 fueron:

- Óxidos de nitrógeno (NO_x): 16,403.2 toneladas
- Dióxido de azufre (SO₂): 4.8 toneladas
- Material particulado (PM_{2.5}): 130.3 toneladas
- Material particulado (PM₁₀): 872.5 toneladas

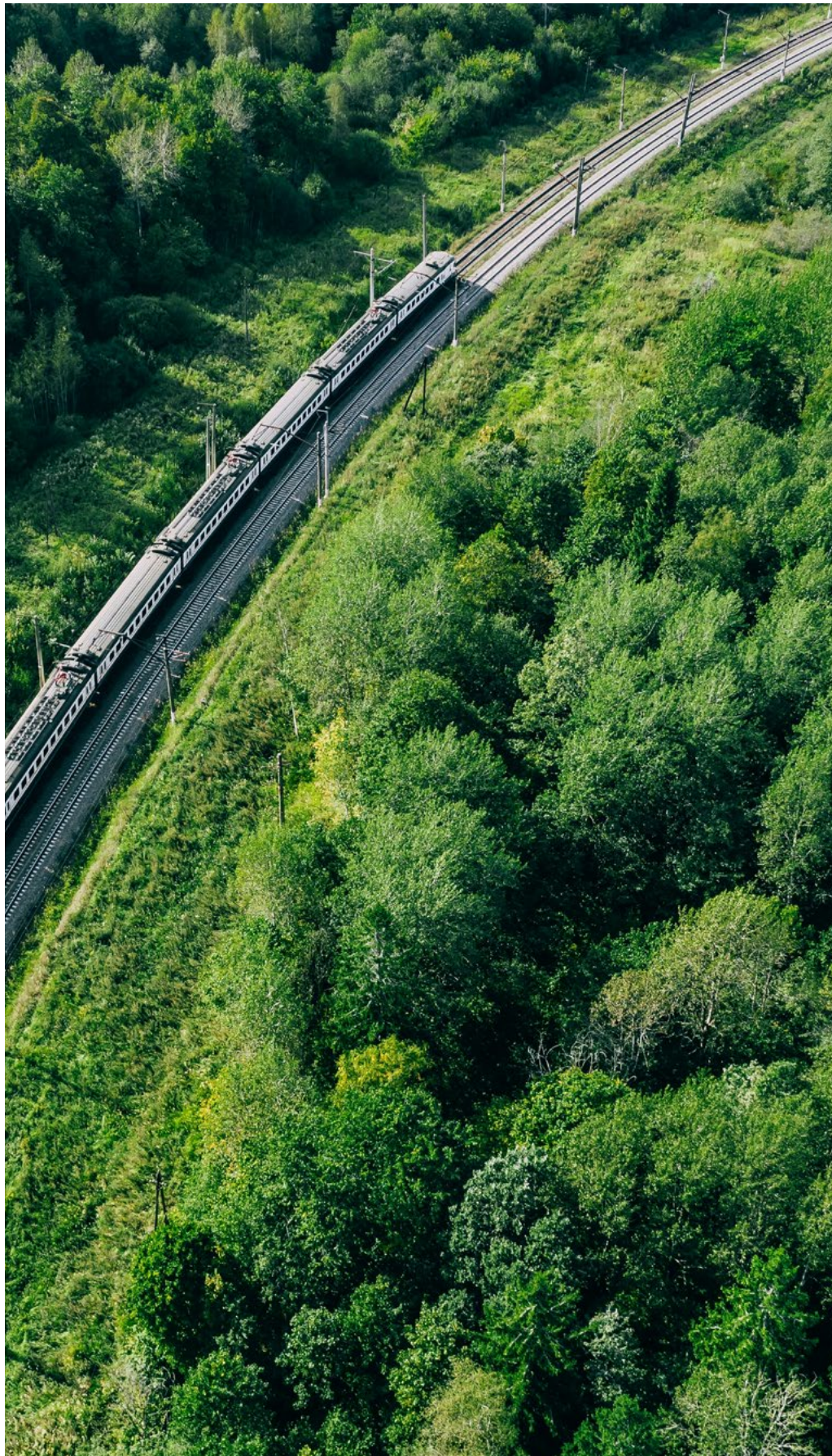


La medición continua de estos contaminantes nos permite monitorear las tendencias en el tiempo, establecer metas de reducción bien informadas e identificar oportunidades de mejora en todas nuestras operaciones.

Con esta información, estamos trabajando en la implementación de iniciativas para reducir progresivamente estas emisiones, reforzando

nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable y la protección de la calidad del aire.

Los datos detallados de los diez contaminantes identificados están disponibles en el [Anexo I -Desempeño Ambiental.](#)



GRI 3-3, 306-1, 306-2

Economía circular

Integramos los principios de la economía circular en nuestras operaciones, priorizando la eficiencia en el uso de recursos, la reutilización y las prácticas responsables de disposición final.

Si bien tener llantas en condiciones óptimas es esencial para la seguridad de nuestros servicios de transporte, también representan una de las mayores porciones de nuestros residuos operativos debido a su peso y volumen. Para atender este desafío, contamos con una estrategia de renovación de llantas que nos permite reutilizarlas, dependiendo del tipo de vehículo, segmento de negocio y condiciones de los caminos. En 2024, esta práctica nos permitió renovar 17,752 llantas, lo que representa 51.5% del total de llantas que utilizamos en nuestras operaciones. El costo total de renovación fue \$46,152,200 MXN, mientras que los ahorros estimados alcanzaron \$48,224,600 MXN y, además, la iniciativa contribuyó a evitar alrededor de 1,695 tCO₂e. Las llantas que ya no se pueden renovar se desechan de manera responsable a través de proveedores autorizados que aseguran su adecuada disposición. Asimismo, colaboramos con nuestros proveedores para encontrar nuevas formas de reutilizar, reciclar o dar un mejor destino final a las llantas,

con el objetivo de reducir aún más los residuos y las emisiones de CO₂ asociadas a su producción y disposición.

Además de las llantas, extendemos nuestro enfoque circular a otros materiales de valor. En varias unidades de negocio, regresamos las baterías usadas y los principales componentes de los motores a los proveedores para su reutilización, con lo que aseguramos que estos materiales se mantengan en la cadena de suministro. Nuestro compromiso también incluye la innovación en empaques y gestión del agua. En nuestro negocio Pharma, por ejemplo, hemos implementado hieleras reutilizables para la entrega de productos que se regresan a nuestros centros de distribución para envíos futuros. También hemos colaborado con los clientes para desarrollar hieleras biodegradables como una alternativa sostenible al poliestireno tradicional. Adicionalmente, aplicamos principios circulares a la gestión del agua: en dos de nuestras instalaciones operamos plantas de tratamiento de aguas residuales que procesan el agua para reutilizarla en el lavado de vehículos y el riego de áreas verdes.

Al extender el ciclo de vida de los materiales y minimizar la generación de residuos, realizamos una contribución tangible a una economía más circular, cumpliendo al mismo tiempo con nuestro compromiso de responsabilidad ambiental.

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Gestión de residuos

Estamos comprometidos con mejorar nuestras prácticas de gestión de residuos mediante un enfoque integral a nivel corporativo.

Esto incluye la capacitación de nuestros colaboradores para minimizar la generación de residuos, reducir los materiales de un solo uso, promover la reutilización y el reciclaje, y priorizar la adquisición de insumos fabricados con contenido reciclado. Estas iniciativas nos ayudan a consolidar una cultura de sostenibilidad en toda nuestra fuerza laboral.

Un pilar central de nuestra estrategia es la separación de residuos en la fuente, lo que incrementa significativamente la cantidad de materiales que se pueden reutilizar o reciclar, con lo que se reduce la cantidad enviada a rellenos sanitarios.

En 2024, generamos un total de 7,632.7 toneladas de residuos en nuestras operaciones, que se gestionaron de la siguiente manera:

- 58.6%** reutilizados o reciclados
- 30.6%** enviados a relleno sanitario
- 10.8%** incinerados con recuperación de energía

Para mejorar aún más nuestro desempeño, estamos reforzando nuestros sistemas de gestión de datos de residuos, para garantizar una mayor precisión, eficiencia y transparencia en la elaboración de reportes. Realizaremos auditorías en nuestras instalaciones para identificar oportunidades de mejora en la gestión de residuos e implementar planes de acción que permitan reducir su generación e incrementar su aprovechamiento.

Asimismo, trabajamos de manera estrecha con los proveedores de recolección de residuos para identificar e implementar soluciones que reduzcan la disposición en rellenos sanitarios. A través de estas alianzas, estamos explorando métodos más sostenibles para el tratamiento y la valorización de residuos.

De igual forma, invertimos continuamente en nuevas tecnologías y procesos que buscan minimizar la generación de residuos dentro de nuestras operaciones, con el objetivo principal de disminuir nuestra huella total de residuos..

Los datos detallados sobre la generación y disposición de residuos están disponibles en el **Anexo I–Desempeño Ambiental.**



GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Gestión del agua

Aunque la gestión del agua no es un tema material para nuestra industria, en Traxión reconocemos nuestra responsabilidad de utilizar este recurso vital de manera eficiente.

Nuestro consumo de agua se destina principalmente a los servicios generales de las instalaciones y al lavado de vehículos en algunas instalaciones.

Estamos comprometidos con mejorar nuestra gestión hídrica a través de medidas de eficiencia, iniciativas de concientización y un monitoreo más robusto de datos. Nuestras acciones incluyen:

- Implementar prácticas de conservación en nuestras instalaciones para reducir el consumo innecesario.
- Realizar capacitaciones y campañas de concientización para promover el uso responsable del agua entre nuestros colaboradores.
- Promover la reutilización del agua, particularmente en áreas verdes y en procesos de limpieza donde no se requiere agua potable.

En dos instalaciones operamos plantas de tratamiento de agua residual que procesan aproximadamente 2,928 metros cúbicos de agua anualmente. El agua tratada se reutiliza para el riego de áreas verdes, lo que reduce nuestra dependencia en fuentes de agua dulce y refuerza el compromiso con el reciclaje y la reutilización.

Seguimos mejorando la precisión y el alcance de nuestra recolección de datos sobre el agua para comprender mejor la composición de nuestra huella hídrica e identificar oportunidades para un abastecimiento más sostenible. En 2024, la extracción total de agua en todas nuestras instalaciones fue de 182,793.8 metros cúbicos de agua, con la siguiente distribución:

66.7% de la red municipal
18.3% de pipas de agua autorizadas
15.0% de pozos

En cuanto a la descarga de agua:

83.4% se envió a la red de alcantarillado municipal
13.3% fue dispuesta por proveedores externos en sitios autorizados
3.3% se reutilizó en sitio

A través de estos esfuerzos, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión responsable del agua. Si bien nuestro consumo no es elevado, estamos tomando medidas proactivas para conservar y gestionar de manera sostenible este recurso esencial para las futuras generaciones.

Los datos detallados sobre la extracción y descarga de agua están disponibles en el **Anexo I -Desempeño Ambiental.**



04

Rentabilidad

Plataforma operativa
Plataforma tecnológica
Resultados financieros



Puerto de Veracruz
Veracruz



Plataforma operativa

Instalaciones y flota

Nuestras operaciones abarcan todo el territorio nacional, con una presencia estratégica en las regiones más dinámicas y pobladas de México, incluyendo Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara, la región del Bajío y las zonas fronterizas clave con Estados Unidos, como Nuevo Laredo y Tijuana.

Esta amplia huella geográfica nos permite proveer soluciones eficientes y a la medida que responden a las necesidades de un mercado en constante crecimiento y evolución.

En 2024, seguimos expandiendo nuestra huella operativa con la apertura de una instalación 3PL en San Diego, que complementa a la instalación en Del Rio, Texas, inaugurada en 2023. Nuestras oficinas corporativas se ubican en la Ciudad de México, y están respaldadas por una red de oficinas, terminales, talleres, almacenes y centros logísticos, todos operados bajo un modelo de arrendamiento que se alinea con nuestra estrategia asset-light y permite un crecimiento flexible. Esta red de instalaciones se conecta con los principales puertos comerciales y cruces fronterizos, asegurando el flujo comercial global sin contratiempos para nuestros clientes.

Un elemento clave de nuestra presencia a nivel nacional es nuestra flota amplia y diversificada. Al 31 de diciembre de 2024, operamos un promedio de 11,137 vehículos en todo el país. Esta extensa capacidad, potenciada por plataformas tecnológicas, nos permite responder ágilmente a las fluctuaciones del mercado y a las necesidades de los clientes. Con un enfoque asset-light, integramos recursos de terceros para ampliar nuestra capacidad, ofreciendo soluciones confiables y adaptables que respaldan el crecimiento de nuestros clientes.

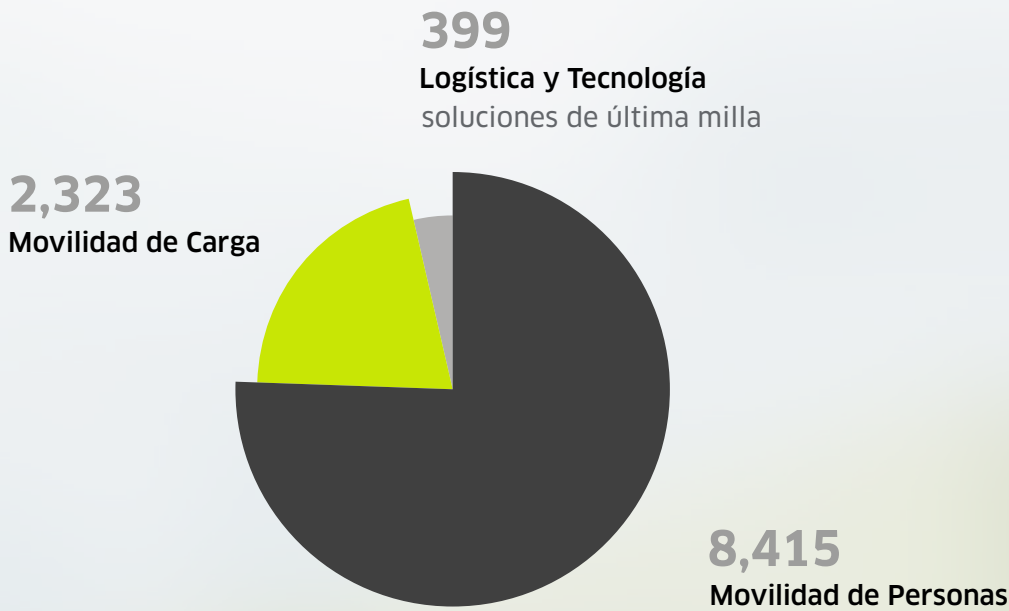
En 2024, nuestro segmento de **Movilidad de Personas** mantuvo su crecimiento orgánico y geográfico, operando la flota más grande de autobuses y camionetas en México, con un promedio de 8,415 vehículos. Ofrecemos nuestros servicios tanto a través de contratos dedicados como de soluciones *charter*, ambos sustentados en tecnología de vanguardia que nos permite optimizar el diseño de rutas, la asignación de recursos y la experiencia del cliente, reforzando así nuestro liderazgo en el sector.

El segmento de **Movilidad de Carga** desempeña un papel fundamental en nuestras operaciones, con una de las flotas de transporte por carretera más grandes en México. En 2024, operamos un promedio de 2,323 unidades motrices, lo que nos brinda la flexibilidad y capacidad necesarias para atender a nuestros clientes de forma efectiva. Mantenemos una de las flotas más modernas de la industria, con una edad promedio de 3.4 años, significativamente menor al promedio de la industria de 20.4 años que reportó la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transporte (SICT) al cierre de 2023.

Por su parte, nuestro segmento de **Logística y Tecnología** opera con una sólida estrategia *asset-light*, aprovechando la tecnología para ofrecer soluciones integrales para la cadena de suministro. Al cierre de 2024, nuestra línea de negocio 3PL administraba un total de 735,646 metros cuadrados de espacio de almacén y operaba una flota de 399 vehículos ligeros para entregas de última milla.

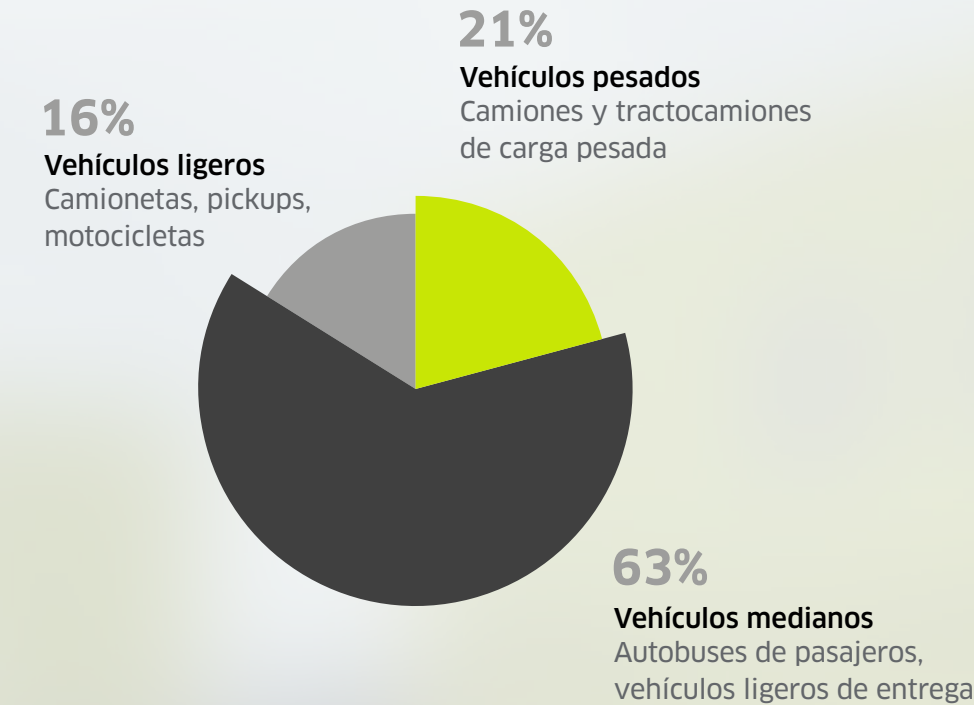
735,646 m²
de espacio de almacén

DISTRIBUCIÓN DE LA FLOTA POR SEGMENTO



Avanzamos en nuestra estrategia de movilidad sostenible mediante las pruebas con un autobús eléctrico para transporte escolar y de personal, así como pruebas en camiones pesados con sistemas de aire acondicionado alimentados por energía solar para reducir las emisiones asociadas al consumo de combustible. También evaluamos combustibles alternativos como el biometano y el hidrógeno. En 2024, probamos exitosamente un autobús de pasajeros impulsado por biometano, obteniendo resultados positivos. Para más información sobre estas iniciativas, consulte el capítulo **Planeta**.

TOTAL DE COLABORADORES | % MUJERES



A través de estas acciones, continuamos fortaleciendo nuestra posición en el sector de logística y movilidad en México. Al explorar tecnologías más limpias, operar una flota moderna y versátil, y mantener una amplia cobertura geográfica, estamos preparados para responder a las demandas de un mercado en constante evolución, mejorando al mismo tiempo la eficiencia y reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.



GRI 3-3

Excelencia operativa

En Traxión, hemos desarrollado un programa de Excelencia Operativa (OPEX) robusto y en constante evolución que busca impulsar la productividad, la eficiencia y la mejora continua en todas nuestras unidades de negocio.



Esta área es responsable de establecer y coordinar acciones que optimicen los procesos operativos, favoreciendo el logro de los objetivos estratégicos y operativos en todos los niveles de la organización.

El equipo de OPEX trabaja de cerca con el equipo directivo para establecer objetivos claros y medibles, los cuales se monitorean sistemáticamente a nivel segmento y nivel directivo de forma semanal, mensual o trimestral, dependiendo del tipo de KPI. Este enfoque disciplinado y basado en datos ha fortalecido nuestra capacidad de responder a la dinámica del mercado y a las necesidades cambiantes de los clientes.

La estrategia de OPEX se construye con base en cuatro áreas clave que promueven la excelencia operativa en toda la organización. Una de ellas es la implementación de un modelo de mejora continua, liderado por equipos multidisciplinarios que monitorean los KPIs e implementan acciones correctivas cuando los indicadores se desvían de los objetivos establecidos, para lo cual utilizan herramientas estandarizadas de gestión y mejora.

La gestión estratégica de proyectos es otra área clave. Incluye el monitoreo de la cronología del proyecto, los entregables y la alineación con los objetivos corporativos, para garantizar que los proyectos se concluyan en tiempo, cumplan con los estándares de calidad y contribuyan al logro de nuestros objetivos de negocio a largo plazo.

Asimismo, seguimos fortaleciendo nuestro marco de gestión de calidad y procesos, manteniendo certificaciones de reconocimiento global como ISO, CTPAT, OEA y SMETA, gestionando auditorías internas y externas, e implementando planes de acción para mejorar la eficiencia de los procesos y la calidad del servicio. Esto incluye el mantenimiento de una plataforma robusta de gestión documental que respalda el cumplimiento normativo y asegura la consistencia en toda la organización.

Adicionalmente, avanzamos en la integración de indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestro *Balanced Scorecard* para monitorear de forma sistemática nuestro desempeño en estas áreas. Con esto alineamos las mejoras operativas con nuestros objetivos en sostenibilidad y aseguramos la rendición de cuentas frente a las expectativas de los grupos de interés relacionadas con prácticas empresariales responsables y transparentes.

Un facilitador clave de nuestro modelo de OPEX es la integración de soluciones digitales que impulsan la estandarización, automatización y optimización. Estas herramientas proporcionan información operativa y financiera oportuna y confiable, apoyando una toma de decisiones ágil.



GRI 3-3

Plataforma tecnológica

Estrategia tecnológica y gestión

En Traxión, la tecnología es un aspecto fundamental de nuestra estrategia para impulsar la eficiencia operativa, la escalabilidad y la adaptabilidad que demanda nuestro acelerado crecimiento. Hemos construido una robusta estructura tecnológica, sustentada por un liderazgo especializado, la integración de distintas funciones y la innovación continua.

Nuestra estructura organizacional incluye Directores de Tecnología (CTOs) en cada uno de nuestros tres segmentos de negocio. Estos CTOs reportan al Director Corporativo de Información (CIO) y son responsables de desarrollar e implementar estrategias específicas por segmento, alinearlas con la visión tecnológica corporativa y asegurar el cumplimiento con los requisitos regulatorios y las expectativas de los clientes. Esto asegura un despliegue de tecnología ágil y relevante para el negocio en todas las unidades.

Nuestras iniciativas de TI y digitales se estructuran con base en los *Business Value Streams* y un modelo de Tecnología como Servicio (TaaS). Esta estructura nos permite optimizar las operaciones e integrar tecnologías avanzadas y emergentes en toda la organización.

En 2024, definimos la arquitectura tecnológica estratégica de Traxión, que servirá como base para nuestra siguiente fase de transformación digital. Su implementación está programada para comenzar en 2025 y estará alineada con nuestras prioridades de negocio y plan de innovación. También logramos la digitalización y automatización

total de nuestros siete *Business Value Streams*, incorporando agentes de inteligencia artificial para optimizar los flujos de trabajo, mejorar la toma de decisiones y la capacidad de respuesta operativa. Además, homologamos nuestra plataforma de *Enterprise Resource Planning* (ERP), reduciendo ineficiencias y permitiendo un flujo de información ágil entre las unidades de negocio.

Adicionalmente, centralizamos nuestros servicios de tecnología e infraestructura a nivel corporativo, lo que nos permite tener una gestión unificada, una mejor entrega de servicios y estándares más altos en todas nuestras unidades de negocio.

El Comité de Tecnologías de la Información e Innovación supervisa nuestra agenda de innovación y la alinea de forma estratégica. Sus funciones incluyen:

- Impulsar la adopción de modelos *asset-light* basados en datos y tecnologías emergentes.
- Estandarizar soluciones digitales escalables en todas las unidades de negocio.
- Fomentar la colaboración y el intercambio de conocimiento en todo el Grupo.

Estas iniciativas han fortalecido nuestras capacidades digitales y han reforzado nuestro compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua.



Modelo de tecnología como servicio

Para garantizar la alineación tecnológica a lo largo de nuestras operaciones, hemos adoptado un marco de Tecnología como Servicio (TaaS) basado en dos componentes centrales: Torres transversales y Torres funcionales. Este modelo permite un enfoque estructurado de transformación digital y brinda soporte operativo en todas las unidades de negocio.

Torres transversales

Estas torres constituyen la columna vertebral tecnológica de nuestra organización y dan servicio a todos los segmentos de forma centralizada y escalable.

- **Infraestructura:** Incluye servicios en la nube, ciberseguridad, telecomunicaciones, sistemas de cómputo y arquitectura de web.
- **Datos:** Incluye automatización de datos, big data, inteligencia artificial y aprendizaje automatizado. Estas herramientas apoyan el análisis predictivo y una toma de decisiones ágil.
- **Mesa de soporte:** Ofrece apoyo operativo y técnico a todas las unidades de negocio, garantizando la eficiente resolución de incidentes y la continuidad del servicio.

Torres funcionales:

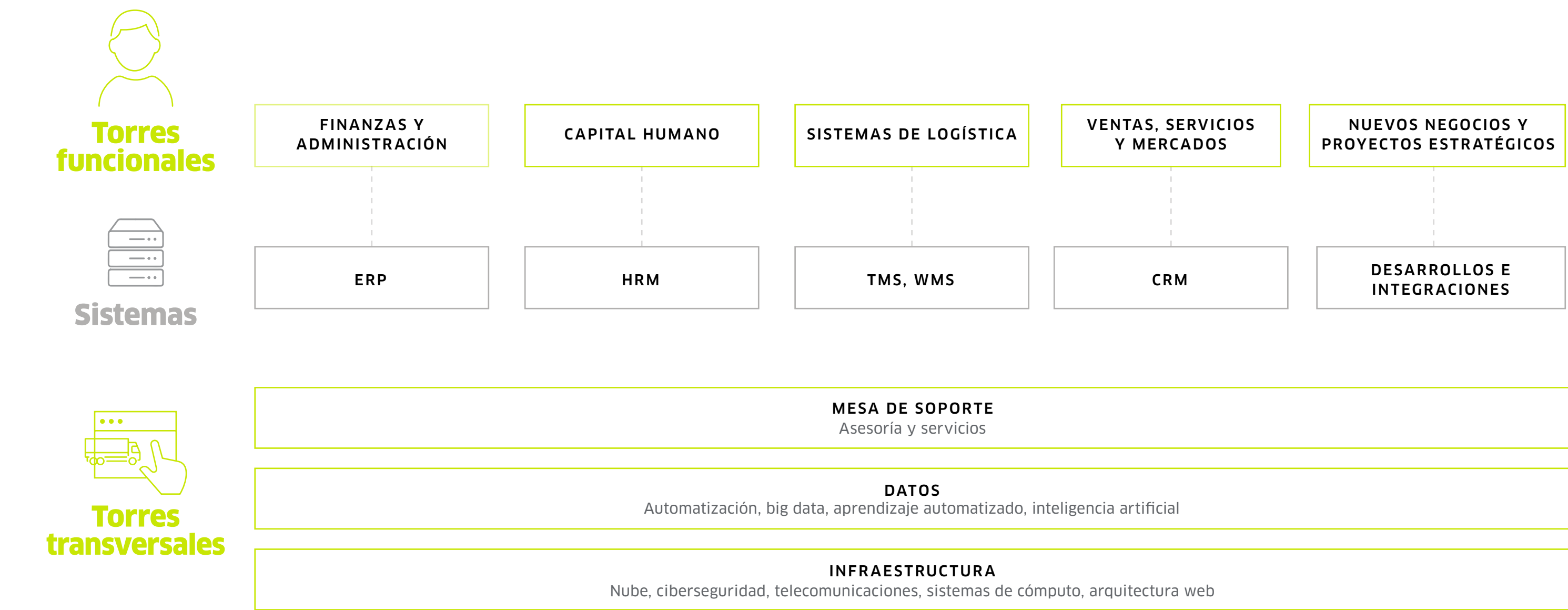
Estas torres están directamente alineadas con nuestros procesos empresariales y apoyan la operación integral de nuestras áreas clave:

- **Finanzas y administración:** Homologación y mejora continua de los sistemas ERP para mejorar la visibilidad y el control financiero.
- **Capital humano:** Gestión de los sistemas HRM para optimizar la planeación de la plantilla laboral y la gobernanza de datos del personal.
- **Sistemas logísticos:** Implementación y optimización de las plataformas TMS y WMS para la gestión del transporte y los almacenes.
- **Ventas, servicios y mercados:** Uso de plataformas CRM para mejorar la gestión de la relación con el cliente y la ejecución comercial.
- **Nuevos negocios y proyectos estratégicos:** Desarrollo e integración de herramientas tecnológicas y plataformas de datos que apoyan el diseño y ejecución de nuevos negocios y proyectos estratégicos.

Este modelo nos permite gestionar la complejidad de nuestras operaciones, manteniendo la flexibilidad y escalabilidad. Además, fomenta la colaboración entre funciones, mejora la homologación tecnológica en todo el Grupo y respalda la implementación de estrategias digitales y *asset-light*.



Modelo de Torres de Tecnología como Servicio



Traxporta

Traxporta es nuestra plataforma digital para Movilidad de Carga y Movilidad de Personas, diseñada para impulsar un modelo operativo más eficiente, escalable y asset-light. Juega un papel fundamental en nuestra estrategia tecnológica y comercial, al permitir el uso de activos de terceros, optimizar el desempeño logístico y ofrecer servicios de valor agregado a los clientes mediante la innovación.

En servicios de carga, Traxporta conecta a los clientes con empresas transportistas en México, Estados Unidos, Canadá y Centroamérica. Facilita la creación de rutas, gestiona la ejecución de viajes y genera ingresos a través de un modelo de conexión y comisión mercantil. Esto permite a Traxión crecer las operaciones sin realizar incrementos proporcionales en inversiones de capital, lo que promueve la eficiencia y flexibilidad.

En el segmento de Movilidad de Personas, Traxporta integra herramientas de monitoreo en tiempo real y de automatización que mejoran la experiencia del usuario y la confiabilidad operativa. Entre estas se incluyen servicios digitales para la planeación de rutas, visibilidad de viajes, seguridad y gestión de la eficiencia.

Durante 2024, continuamos migrando los servicios de carga tradicionales a Traxporta, priorizando la transición de los flujos de carga regular hacia la plataforma, mientras mantenemos nuestra propia flota para servicios de carga especializada. Este cambio respalda nuestro objetivo de consolidarnos como un proveedor líder de logística habilitada por tecnología en Norteamérica, sustentado en un modelo asset-light que reduce la intensidad de capital y acelera el crecimiento.



Adicionalmente, en 2024 iniciamos la implementación de la norma ISO 9001 para Traxporta. Este hito refleja nuestro compromiso con la calidad en el servicio, la estandarización de procesos y la mejora continua en la plataforma.

Traxporta también ha contribuido a eficiencias internas a través de procesos de automatización y estandarización de procesos, permitiendo una mayor visibilidad, la reducción en el número de errores y una mejor movilidad de bienes y personas utilizando menos recursos. Esto no sólo fortalece la rentabilidad operativa, sino que también apoya un modelo de negocio más sostenible y digital.



GRI 3-3

Otras soluciones tecnológicas

Un objetivo clave de las soluciones tecnológicas existentes y en desarrollo es generar eficiencias, mejorar la seguridad y ofrecer una mejor experiencia al cliente.

Eficiencia

La eficiencia operativa es un pilar fundamental de nuestra estrategia de crecimiento sostenible. A través de nuestra plataforma tecnológica y una cultura de mejora continua, mejoramos el desempeño de la flota, reducimos costos y optimizamos el uso de recursos, todo ello manteniendo la calidad del servicio y la seguridad.

Para respaldar esto, hemos implementado sistemas avanzados que permiten el monitoreo en tiempo real de nuestra flota y operaciones. Estos sistemas apoyan las estrategias de mantenimiento preventivo, la detección temprana de anomalías y la toma de decisiones basada en datos, lo que ejerce una influencia directa en ciertos KPIs como el costo por kilómetro y la eficiencia en ingresos.

En 2024, continuamos expandiendo el uso de agentes de inteligencia artificial en todos nuestros *value streams*, lo que permitió una mayor automatización y capacidad de respuesta. Estos agentes ya están integrados en múltiples procesos, ayudando a reducir cuellos de botella operativos y a acelerar la toma de decisiones en tiempo real.

También avanzamos en la digitalización de las actividades de interacción con los operadores, desarrollando y optimizando las aplicaciones móviles que permiten a los operadores monitorear sus propios

indicadores de desempeño, incluyendo el rendimiento de combustible y los hábitos de manejo. Este enfoque empodera a los operadores y refuerza las normas de seguridad y eficiencia.

Desde 2022, colaboramos con FICO¹ para optimizar la planeación de rutas y la asignación de recursos en el segmento de Movilidad de Personas. El sistema identifica las combinaciones más eficientes de vehículos y operadores, minimizando los kilómetros recorridos y mejorando la confiabilidad del servicio.

Finalmente, seguimos consolidando mejores prácticas y soluciones tecnológicas entre las diferentes unidades de negocio. Un ejemplo notable es la evolución de Traxporta, que se ha convertido en una plataforma operativa clave no solo a nivel interno, sino también como un modelo potencial para la integración de terceros.

En conjunto, estas iniciativas contribuyen a una operación más ágil, eficiente e impulsada por la innovación, reforzando nuestro compromiso con la excelencia operativa.

Seguridad

En Traxión, la tecnología es un habilitador crítico de la seguridad vial y la prevención de riesgos. Aprovechamos una amplia gama de herramientas digitales para mejorar el comportamiento de los operadores, prevenir accidentes y brindar visibilidad y control sobre nuestra flota y personal en tiempo real.

Todas las unidades motrices de nuestros segmentos de negocio están equipadas con sistemas de seguridad de vanguardia que nos ayudan a monitorear e intervenir proactivamente:

- **GPS y rastreo satelital**, apoyado por mecanismos de apagado remoto que pueden ser activados si un vehículo se desvía de su ruta asignada, lo que reduce el riesgo de robo o secuestro.
- **Sistemas de telemetría y monitoreo de velocidad**, que proporcionan información sobre el comportamiento de los operadores y nos permiten promover hábitos de conducción más seguros y eficientes.
- **Tecnologías antifatiga**, diseñadas para detectar señales de somnolencia en los operadores y emitir alertas en tiempo real para evitar incidentes.
- **Sistemas anticolidión**, que incluyen cámaras externas y sensores que monitorean el camino y alertan a los operadores sobre posibles obstáculos o peligros.

Estas herramientas forman parte de un marco tecnológico más amplio que se integra con nuestros centros de control y permite el monitoreo centralizado de parámetros críticos en todas las regiones donde operamos.

Al integrar estas tecnologías en nuestra flota y operaciones, hemos creado una cultura de seguridad proactiva y basada en datos que reduce los riesgos operativos, apoya nuestras metas de sostenibilidad y protege el bienestar de nuestros operadores, pasajeros y carga.

¹ FICO (NYSE: FICO) es una empresa líder de software analítico que ayuda a empresas en más de 90 países a tomar mejores decisiones para mejorar sus niveles de crecimiento, rentabilidad y satisfacción del cliente: <https://www.fico.com/en>.



Experiencia del usuario

Ponemos la tecnología al servicio de nuestros clientes, desarrollando soluciones que mejoran la eficiencia, visibilidad y seguridad de sus operaciones logísticas y de movilidad. En todos nuestros segmentos de negocio ofrecemos una serie de herramientas digitales para atender las necesidades específicas de los usuarios.

Nuestro ecosistema digital incluye sistemas y aplicaciones que permiten el monitoreo en tiempo real, la coordinación y la optimización de la logística.

Estas herramientas ofrecen a los clientes mayor visibilidad y control sobre sus operaciones, lo que les permite una toma de decisiones informada y una mejor planeación y coordinación internas. Al mismo tiempo, apoyan los objetivos de Traxión relacionados con la calidad en el servicio, sostenibilidad e innovación, ya que optimizan los procesos y promueven la adopción de prácticas homologadas de alto impacto en toda la organización.

En 2024, el 0.02% de nuestros clientes contrató nuestros servicios a través de una plataforma en línea, lo que representó el 0.02% de los ingresos totales.

| Segmento de negocio | | | | |
|--|---|------------------------|-----------------------|--------------------|
| Sistema o módulo | Objetivo | Logística y Tecnología | Movilidad de Personas | Movilidad de Carga |
| Torre de Control | Integrar y dar seguimiento a los servicios logísticos y de transporte de manera centralizada, con un enfoque en la gestión de la cadena de suministro bajo un modelo <i>one-stop-solution</i> 3PL y 4PL. | X | | |
| WMS (<i>Warehouse Management System</i>) | Gestiona inventarios y operaciones en almacenes con precisión y eficiencia. | X | | |
| TMS (<i>Warehouse Management System</i>) | Optimiza rutas de transporte, asignación de flota y prestación del servicio. | X | X | X |
| GPS y telemetría | Monitorea rutas y puntos de traslado con apoyo satelital; analiza los hábitos y comportamientos de los operadores para prevenir incidentes, optimizar rutas, mejorar el rendimiento de combustible y, por lo tanto, reducir emisiones de GEI. | X | X | X |
| SIGI | Registra todos los accidentes dentro del Sistema de Gestión de Incidentes para poder analizarlos y elaborar planes de acción. | X | X | X |
| <i>Tour Solver</i> | Diseña rutas óptimas con base en variables como tiempo, capacidad, radio de recolección y número de usuarios por recolectar. | | X | |
| <i>App</i> ETA | Gestiona y monitorea el transporte de personal en tiempo real, estima tiempos de llegada y supervisa los momentos de ascenso y descenso de los usuarios. | | X | |
| <i>Bustracker</i> | Detecta retrasos y desvíos de ruta, además de estimar tiempos de recolección y llegada. | | X | |
| <i>App</i> Colegios | Gestiona y monitorea en tiempo real el transporte de estudiantes, estima tiempos de llegada y supervisa el ascenso y descenso de usuarios. | | X | |
| FICO | Sistema de optimización operativa que busca los escenarios más eficientes de asignación de recursos. | | X | |

GRI 3-3, 418-1
SASB SV-PS-230a.1, SV-PS-230a.2, SV-PS-230a.3

Seguridad de la información

En un entorno donde las amenazas digitales son cada vez más sofisticadas, contar con sólidas prácticas de seguridad de la información resulta esencial para la continuidad operativa y la confianza de nuestros grupos de interés. En Traxión, hemos desarrollado un marco de referencia amplio que integra la gobernanza, la prevención, el monitoreo y los mecanismos de respuesta para proteger la información y la infraestructura en todas nuestras unidades de negocio.

Marco de gobernanza y políticas

Nuestra Política de Seguridad de la Información establece el compromiso de la compañía con la mejora continua de los sistemas de seguridad de la información, que nos permiten asegurar la integridad y confidencialidad de los datos, monitorear y responder a amenazas emergentes, asignar responsabilidades claras a todos nuestros colaboradores y definir los requisitos de la seguridad de la información para terceros.

En apoyo a esta política, hemos implementado procedimientos y controles diseñados para garantizar la gestión responsable de la información y minimizar la exposición a riesgos de seguridad. Estas medidas incluyen protocolos para obtener el consentimiento informado de las partes interesadas antes de procesar, compartir o resguardar información confidencial; criterios claros para la clasificación de datos; periodos de retención definidos dependiendo del tipo y sensibilidad de la información, además de estándares de almacenamiento seguro apoyados por robustos mecanismos de control de acceso.

Asimismo, aplicamos rigurosos procesos de debida diligencia para evaluar a terceros—incluyendo proveedores, contratistas y prestadores de servicios—para asegurar que cumplan con nuestros requisitos de seguridad de la información. Contamos, además, con protecciones para evitar el acceso no autorizado o la divulgación indebida de datos personales que nos confían terceros.

Para asegurar el cumplimiento regulatorio y fortalecer nuestra defensa, realizamos auditorías periódicas a nuestra infraestructura de TI y sistemas de gestión de seguridad de la información. Estas evaluaciones incluyen tanto auditorías internas como externas, realizadas por especialistas independientes. Al cierre de 2024, 9% de nuestra infraestructura estaba certificada bajo ISO/IEC 27001, y estamos en camino de certificar seis unidades de negocio adicionales en 2025.

Hemos realizado evaluaciones internas de vulnerabilidad como parte de nuestras prácticas de gestión de riesgos. En 2024, reforzamos este proceso al llevar a cabo una evaluación externa de vulnerabilidad que realizó un proveedor especializado. Los hallazgos se atendieron oportunamente mediante planes de mitigación focalizados. También realizamos ataques simulados y pruebas de penetración de caja negra (*Pentesting*) para poner a prueba la resiliencia de nuestros sistemas desde la perspectiva de un agente externo.

Seguimos ejecutando nuestro plan maestro de ciberseguridad, lo que ha permitido reducir significativamente los riesgos en la infraestructura

crítica y alinear nuestras prácticas con los mejores estándares internacionales. Además, en 2024 lanzamos un nuevo plan estratégico de tecnología a tres años, enfocado en la digitalización integral de flujos de información críticos. Esta iniciativa incluye la implementación de agentes autónomos de inteligencia artificial que refuerzan nuestra capacidad de monitoreo y detección de amenazas en tiempo real.

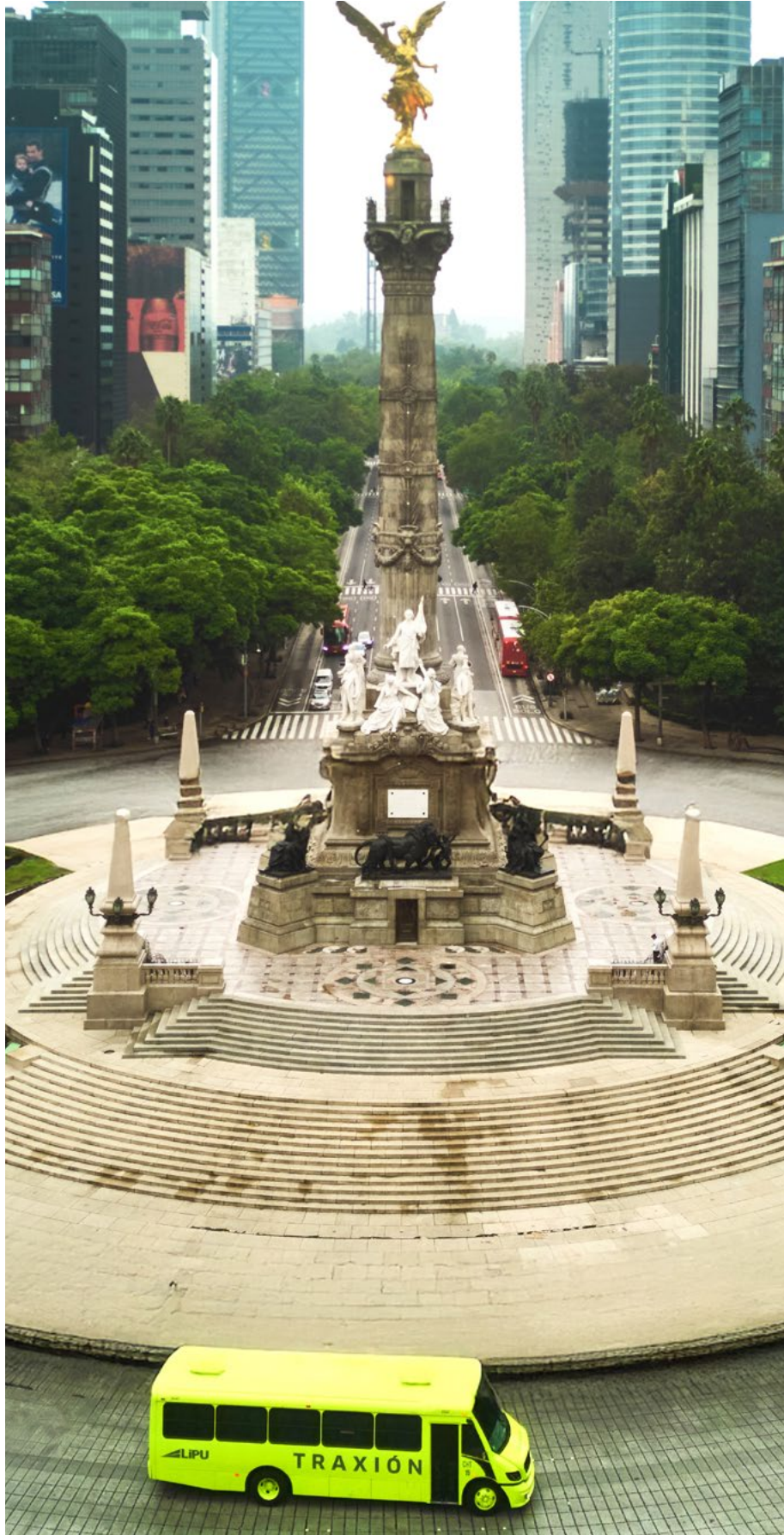
Concientización, capacitación y respuesta a incidentes

Fomentar una cultura de seguridad de la información es un pilar fundamental de nuestro enfoque. Este año reforzamos la comunicación estratégica mediante comunicados internos y campañas de concientización. También realizamos programas de capacitación y certificación para los CTOs de las seis compañías que actualmente están en proceso de certificación ISO.

Para facilitar la respuesta rápida, establecimos un canal de correo electrónico dedicado para reportar actividades sospechosas o incidentes de seguridad. Todos los casos se atienden inmediatamente, siguiendo protocolos de respuesta formales. Las medidas disciplinarias por incumplimiento están claramente definidas en nuestra Política de Seguridad de la Información y en el Manual de la Seguridad de la Información.

Como resultado de estos esfuerzos, no se registraron incidentes durante 2024 que comprometieran la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información de los clientes o de la compañía.





Resultados financieros

Indicadores clave

Nuestro modelo de negocio, basado en una estricta disciplina financiera y operativa, ha demostrado ser efectivo para generar crecimiento sostenible, rentabilidad y flujo de efectivo operativo.

Desde el inicio de nuestras operaciones, hemos alcanzado un sólido crecimiento en ingresos operativos y utilidades a través de una combinación de crecimiento orgánico y adquisiciones estratégicas.

En los últimos dos años (2022 a 2024), nuestros ingresos operativos totales incrementaron 43.4%, las utilidades netas consolidadas tuvieron un incremento de 28.5% y el EBITDA ajustado creció 44.4%.

Durante 2024, registramos un sólido desempeño financiero, con crecimiento sostenido en nuestros indicadores clave:

- **Ingresos totales:** \$29,142 millones de pesos, un incremento de 17.5% con respecto a 2023.
- **EBITDA ajustado:** \$5,197 millones de pesos, un aumento de 14.3% en comparación con 2023.
- **Margen de EBITDA ajustado:** 17.8%
- **Utilidad neta consolidada:** \$650 millones de pesos, un aumento de 1.8% con respecto a 2023.

La contribución de cada uno de nuestros segmentos de negocio al total de ingresos consolidados y EBITDA ajustado fue la siguiente:

Logística y Tecnología

35.5% de los ingresos consolidados
15.5% del EBITDA ajustado

Movilidad de Carga

28.7% de los ingresos consolidados
34.1% del EBITDA ajustado

Movilidad de Personas

35.8% de los ingresos consolidados
51.5% del EBITDA ajustado

Los costos totales aumentaron 19.14%, al pasar de \$18,990 millones de pesos en 2023 a \$22,624 millones de pesos en 2024. El costo de instalaciones, servicios e insumos registró un aumento de 31.85%, debido principalmente a la tercerización de servicios en el segmento de Logística y Tecnología, como resultado del crecimiento natural de esta división.

Las siguientes tablas presentan un resumen de los principales indicadores financieros y operativos:

Indicadores Financieros
(millones de MXN)

| INDICADOR | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|----------------------------------|--------|--------|------------|--------|
| Ingresos consolidados operativos | 29,142 | 24,807 | 17.5 | 20,325 |
| Movilidad de Carga | 8,356 | 7,690 | 8.7 | 7,180 |
| Movilidad de Personas | 10,441 | 9,002 | 16.0 | 7,420 |
| Logística y Tecnología | 10,345 | 8,115 | 27.5 | 5,725 |
| Costos totales | 22,624 | 18,990 | 19.1 | 16,064 |
| Gastos generales | 4,034 | 3,537 | 14.1 | 2,712 |
| Utilidad operativa consolidada | 2,457 | 2,310 | 6.4 | 1,685 |
| Depreciación y amortización | 2,512 | 2,239 | 12.2 | 1,914 |
| EBITDA ajustado | 5,197 | 4,549 | 14.2 | 3,599 |
| Margen de EBITDA ajustado (%) | 17.8 | 18.3 | (50) bps | 17.7 |
| Utilidad neta consolidada | 650 | 639 | 1.72 | 506 |

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|---------------------------|------|------|------------|------|
| Utilidad por acción (Ps.) | 1.15 | 1.13 | 1.41 | 0.96 |

Indicadores Operativos¹

| Indicador | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|--|---------|---------|------------|---------|
| Kilómetros recorridos (millones) | 742.2 | 699.1 | 6.2 | 672.8 |
| Movilidad de Carga | 246.5 | 248.0 | (0.6) | 271.9 |
| Movilidad de Personas | 495.7 | 451.1 | 9.9 | 400.8 |
| Flota promedio (unidades motrices) | 11,136 | 10,301 | 8.1 | 9,487 |
| Movilidad de Carga | 2,323 | 2,240 | 3.7 | 2,331 |
| Movilidad de Personas | 8,415 | 7,341 | 14.6 | 6,348 |
| Logística y Tecnología - Última milla | 399 | 720 | (44.6) | 808 |
| Ingreso promedio por kilómetro (MXN/km) | | | | |
| Movilidad de Carga | 32.27 | 29.68 | 8.7 | 25.01 |
| Movilidad de Personas | 21.06 | 19.96 | 5.5 | 18.51 |
| Costo promedio por kilómetro ² (MXN/km) | | | | |
| Movilidad de Carga | 24.44 | 21.65 | 12.9 | 20.88 |
| Movilidad de Personas | 14.83 | 13.93 | 6.5 | 13.47 |
| Área de almacén 3PL (m²) | 735,646 | 787,923 | (6.6) | 674,020 |
| Ingresos por m² | 272.92 | 217.0 | 25.8 | 176.20 |
| Costo por m² | 195.51 | 154.3 | 26.7 | 119.38 |

¹ Cifras no consolidadas que incluyen transacciones inter-compañías.
² Se refiere a los costos por kilómetro recorrido: salarios, mantenimiento, combustible neto, peajes y otros costos, incluida la depreciación y amortización; no incluye costos de almacenaje.



Costos Totales

(millones de MXN)

| Categoría de Costo | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|------------------------------------|--------|--------|------------|--------|
| Combustible | 3,272 | 3,089 | 5.9 | 3,751 |
| Costo laboral | 5,583 | 4,863 | 14.8 | 3,008 |
| Peajes (autopistas) | 978 | 922 | 6.1 | 870 |
| Mantenimiento de la flota | 1,464 | 1,238 | 18.2 | 1,019 |
| Instalaciones, servicios e insumos | 9,163 | 6,950 | 31.9 | 5,730 |
| Depreciación y amortización | 2,163 | 1,928 | 12.2 | 1,686 |
| Costos totales | 22,624 | 18,990 | 19.1 | 16,064 |
| % sobre los ingresos | 77.6 | 76.6 | (108) pbs | 79.0 |

Las principales variaciones en los costos se explican de la siguiente manera:

- Combustible:** Los costos totales de diésel y gasolina ascendieron a \$3,272 millones de pesos en 2024, un incremento de 5.9% frente a los \$3,089 millones de pesos de 2023. El aumento se debe principalmente a un mayor volumen operativo en el segmento de Movilidad de Personas. Los costos de combustible representaron el 14.5% de nuestros costos totales en 2024.
- Costos laborales:** El total de los salarios pagados en 2024 fue de \$5,583 millones de pesos, un incremento de 14.8% en comparación con los \$4,863 millones de pesos de 2023. Este incremento se debió principalmente al mayor volumen operativo en el segmento

de Movilidad de Personas, así como por cambios regulatorios significativos, incluyendo el incremento al salario mínimo. Los costos laborales representaron el 24.7% de nuestros costos totales en 2024, frente al 25.6% en 2023.

- Peajes (autopistas):** El costo total por pago de peajes fue de \$978 millones de pesos en 2024. Este aumento se debió principalmente a un mayor número de kilómetros recorridos. Los costos por peaje representaron el 4.3% de nuestros costos totales en 2024, frente al 4.9% en 2023.
- Mantenimiento de la flota:** Los costos de mantenimiento en 2024 sumaron \$1,464 millones de pesos, un incremento de 18.2% respecto a los \$1,238 millones de pesos en 2023. Este aumento se

debió principalmente a la expansión de nuestra flota y al inicio de operaciones de unidades en diversas rutas y circuitos. Los costos de mantenimiento representaron el 6.7% de nuestros costos totales en 2024, frente a 6.5% en 2023.

- Depreciación y amortización:** Los costos por depreciación y amortización totalizaron \$2,163 millones de pesos en 2024, un incremento de 12.2% frente a los \$1,928 millones de pesos de 2023. Este incremento se debió principalmente a un aumento en los gastos de capital (CapEx). La depreciación y amortización representaron el 9.6% de nuestros costos totales en 2024, comparado con el 10.15% en 2023.



SASB TR-RO-000.B, TR-AF-000.B

Análisis por segmento de negocio

Indicadores de Movilidad de Carga

En 2024, el segmento de Movilidad de Carga registró un incremento en ingresos de \$665.8 millones de pesos, lo que representa un crecimiento de 8.7% con respecto al 2023. Este desempeño se debió principalmente a un incremento proporcional en los ingresos por kilómetro, impulsado por la expansión de los servicios dedicados y de carga especializada, los cuales generan mayores ingresos por kilómetro.

Movilidad de carga - Indicadores financieros
(millones de MXN)

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|-----------------------|-------|-------|------------|-------|
| Ingresos | 8,356 | 7,690 | 8.7 | 7,180 |
| Costos totales | 6,029 | 5,453 | 10.6 | 5,752 |
| Gastos generales | 1,316 | 1,227 | 7.3 | 882 |
| Utilidad de operación | 1,011 | 1,010 | 0.1 | 546 |
| EBITDA | 1,772 | 1,647 | 7.6 | 1,248 |
| Margen de EBITDA (%) | 21.2 | 21.4 | (21) bps | 17.4 |

Movilidad de carga - Indicadores operativos

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|---------------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Factor de carga | 0.97 | 0.97 | 0.8 | 0.96 |
| Kilómetros recorridos (millones) | 246.5 | 248.0 | (0.6) | 271.9 |
| Flota promedio (vehículos) | 2,323 | 2,240 | 3.7 | 2,331 |
| Edad promedio de la flota (años) | 3.4 | 5.2 | (34.6) | 4.8 |
| Ingresos promedio por kilómetro (MXN) | 32.8 | 29.7 | 8.7 | 25.0 |
| Costo promedio por kilómetro (MXN) | 24.4 | 21.7 | 12.9 | 20.9 |



Indicadores de Movilidad de Personas

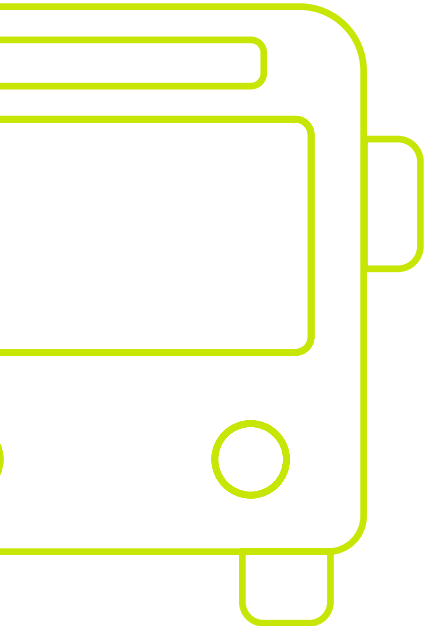
El segmento de Movilidad de Personas reportó un incremento en ingresos de \$1,439 millones de pesos en 2024—equivalente a un 16.0% más con respecto al 2023. Este crecimiento se debió principalmente a ajustes en precios, mientras que la estructura general de costos y gastos se mantuvo estable. Como resultado, los ingresos por kilómetro crecieron 5.5%, junto con mejoras en la eficiencia de costos.

Movilidad de personas - Indicadores financieros
(millones de MXN)

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|-----------------------|--------|-------|------------|-------|
| Ingresos | 10,441 | 9,002 | 16.0 | 7,420 |
| Costos totales | 7,353 | 6,285 | 17.0 | 5,398 |
| Gastos generales | 1,461 | 1,274 | 14.7 | 939 |
| Utilidad de operación | 1,627 | 1,443 | 12.8 | 1,083 |
| EBITDA | 2,678 | 2,298 | 16.5 | 1,840 |
| Margen de EBITDA (%) | 25.6 | 25.5 | 12 bps | 24.8 |

Movilidad de personas - Indicadores operativos

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|---------------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Kilómetros recorridos (millones) | 495.7 | 451.1 | 9.9 | 400.8 |
| Flota promedio (vehículos) | 8,415 | 7,341 | 14.6 | 6,348 |
| Edad promedio de la flota (años) | 6.7 | 4.8 | 39.6 | 5.2 |
| Ingresos promedio por kilómetro (MXN) | 21.1 | 20.0 | 5.6 | 18.5 |
| Costo promedio por kilómetro (MXN) | 14.8 | 13.9 | 6.5 | 13.5 |



Indicadores de Logística y Tecnología

El segmento de Logística y Tecnología destacó por hacer la mayor contribución al crecimiento general del Grupo en 2024, con un notable incremento de 27.5% en ingresos con respecto al año anterior. Este resultado se debió principalmente a dos factores clave: un aumento significativo de 37% en los ingresos por servicios logísticos (incluyendo soluciones 3PL y 4PL) y un avance considerable en la reestructuración del modelo de negocio B2B en el segmento de última milla.



Logística y tecnología- Indicadores financieros
(millones de MXN)

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|-----------------------|--------|-------|------------|-------|
| Ingresos | 10,345 | 8,115 | 27.5 | 5,725 |
| Costos totales | 9,242 | 7,251 | 27.5 | 4,914 |
| Gastos generales | 1,143 | 894 | 27.9 | 652 |
| Utilidad de operación | (47) | (30) | 56.8 | 159 |
| EBITDA | 804 | 654 | 22.9 | 555 |
| Margen de EBITDA (%) | 7.8 | 8.1 | (29) bps | 9.7 |

Logística y tecnología - Indicadores operativos

| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|--|---------|---------|------------|---------|
| Flota promedio (vehículos de última milla) | 399 | 720 | (44.6) | 808 |
| Espacio de almacén (m²) | 735,646 | 787,923 | (6.6) | 674,020 |
| Ingreso promedio por m² (MXN) | 272.9 | 217 | 25.8 | 176.20 |
| Costo promedio por m² (MXN) | 195.5 | 154.3 | 26.7 | 119.38 |



Capital social y precio de la acción

Grupo Traxión cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores bajo la clave “TRAXION” desde el 29 de septiembre de 2017. Al 31 de diciembre de 2024, la capitalización de mercado de la compañía se situó en aproximadamente \$10,694 millones de pesos, representada por 561,952,180 acciones en circulación.

Al cierre de 2024, el precio de la acción cerró en \$19.03 pesos por título, con un precio mínimo de \$16.79 pesos y un máximo de \$33.48 pesos, con un volumen promedio de operación de 1,052,332 acciones.

El 11 de agosto de 2023, se emitieron y colocaron 143,306,920 acciones representativas del capital social de Traxión a un precio de \$30.00 pesos por acción. De este total, 84,719,775 fueron acciones primarias y 58,587,145 fueron acciones secundarias. La oferta consistió en una oferta pública mixta en México y una oferta internacional simultánea de acciones para inversionistas institucionales calificados. El 4 de septiembre de 2023 se ejerció la opción de sobreasignación para 9,314,753 acciones al precio de colocación de \$30.00 MXN por acción.



Fuentes de financiamiento

Dependemos de fuentes de financiamiento tanto internas como externas. Las fuentes internas provienen de los flujos de efectivo generados por nuestras operaciones, mientras que las fuentes externas incluyen principalmente el acceso al mercado de valores y al sector bancario. Mantenemos diversas líneas de crédito con múltiples instituciones financieras. Algunas de éstas permanecen sin utilizar y, en varios casos, son créditos comprometidos.

Nuestra liquidez suele estar respaldada por los flujos de efectivo generados por nuestras operaciones y subsidiarias, complementados con líneas de crédito. Históricamente, hemos mantenido niveles adecuados de capital y deuda para cubrir nuestras necesidades financieras esenciales.

Nuestros requerimientos principales de liquidez incluyen capital de trabajo, servicio de la deuda e inversiones de capital, incluyendo la adquisición de empresas. Sabemos que el efectivo generado por las operaciones, además de los créditos y acuerdos de financiamiento de largo plazo, proveen suficiente liquidez para cubrir estas necesidades. No obstante, cualquier crecimiento adicional probablemente requerirá de mayor capital y deuda para apoyar futuras inversiones.

Durante 2024, optimizamos considerablemente nuestro capital de trabajo y mejoramos la estructura de nuestras líneas de crédito.



Perfil de la deuda

En 2024, nuestra deuda total creció 20.8%, pasando de \$10,355 millones de pesos a \$12,511 millones de pesos. Este incremento refleja una estrategia enfocada en fomentar el crecimiento y fortalecer la capacidad operativa de la compañía. A pesar de este aumento, la razón deuda neta sobre EBITDA se mantuvo en un saludable 2.12x al cierre del año, mostrando una gestión financiera prudente y un sólido desempeño operativo que respaldan niveles de apalancamiento estables.

Desglose de la deuda (millones de MXN)

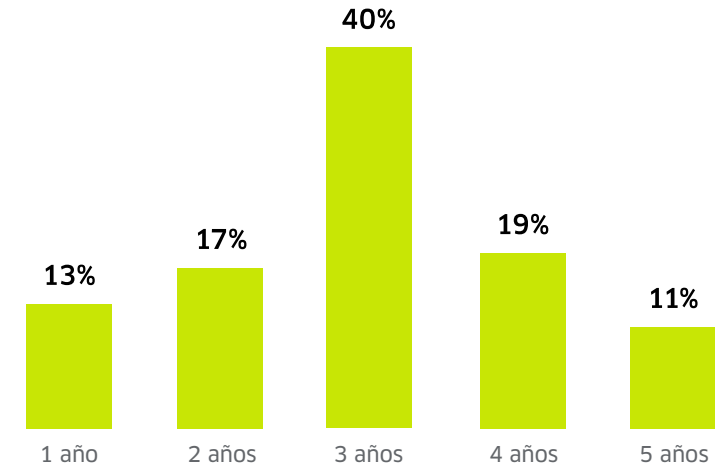
| | 2024 | 2023 | Δ24-23 (%) | 2022 |
|---|---------------|---------------|-------------|--------------|
| Deuda a corto plazo | 1,560 | 1,087 | 43.5 | 1,092 |
| Arrendamiento capitalizable a corto plazo | 49 | 102 | (52.0) | 126 |
| Deuda a largo plazo | 10,883 | 9,097 | 19.6 | 8,514 |
| Arrendamiento capitalizable a largo plazo | 19 | 69 | (72.5) | 203 |
| Deuda total | 12,511 | 10,355 | 20.8 | 9,936 |
| Efectivo ¹ | 1,456 | 1,380 | 5.5 | 1,125 |
| Deuda neta | 11,055 | 8,975 | 23.2 | 8,810 |

Razones de apalancamiento

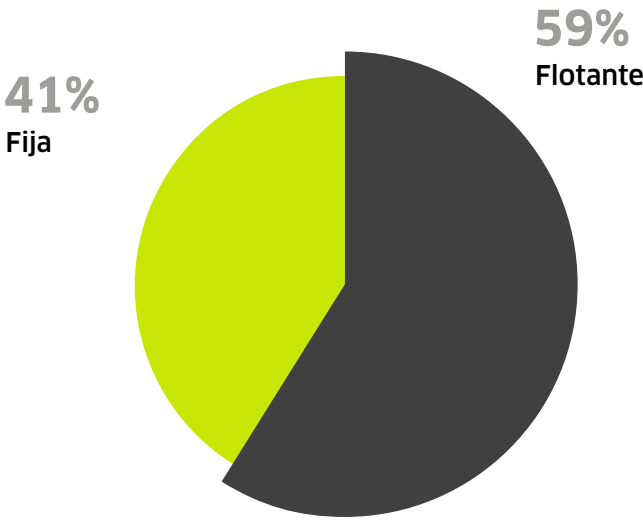
| | |
|--|-------|
| Deuda total / EBITDA últimos 12 meses ² | 2.40x |
| Deuda neta ³ / EBITDA últimos 12 meses | 2.12x |
| Deuda total / Capital contable | 0.88x |

¹ Incluye efectivo, equivalentes e inversiones en acciones.
² Deuda total y EBITDA ajustado de los últimos 12 meses, con base en la definición de deuda determinada por el acuerdo del crédito sindicado.
³ Incluye el efecto de los instrumentos financieros derivados.

PERFIL DE VENCIMIENTOS



TIPO DE TASA



CapEx

Estamos comprometidos con mantener una estructura disciplinada de costos y operación, lo que nos permite optimizar recursos y maximizar la eficiencia en todos nuestros segmentos de negocio. Este enfoque se complementa con un riguroso proceso de asignación del CapEx que es liderado por un comité que aprueba y supervisa nuestras inversiones, enfocadas principalmente en equipo de transporte para apoyar la expansión y renovación de la flota. Al cierre de 2024, nuestras inversiones en CapEx alcanzaron \$3,412 millones de pesos, de los cuales el 71.7% se destinó al segmento de Movilidad de Personas, principalmente para su crecimiento, seguido por 24.8% para el segmento de Movilidad de Carga, para crecimiento y renovación de la flota, y 3.4% al segmento de Logística y Tecnología, cuyo crecimiento depende en menor medida del CapEx.

GRI 201-1

Valor Económico Distribuido

En nuestra gestión operativa y financiera, nos enfocamos en generar valor para todos nuestros grupos de interés. Este compromiso se refleja en la forma en que distribuimos el valor económico generado en áreas clave, incluyendo la remuneración de colaboradores, el pago de impuestos y oportunidades en nuestra cadena de suministro.

A continuación, presentamos la relación entre el valor que generamos y el que distribuimos. La diferencia representa el valor económico retenido, lo que nos permite seguir impulsando oportunidades de crecimiento a corto y mediano plazo.

Valor Económico Generado y Distribuido (miles de MXN)

| | 2024 | 2023 | Δ 24-23 |
|---|-------------------|-------------------|--------------|
| Valor Económico Generado (VEG) | 29,422,690 | 25,153,964 | 17.0% |
| Ingresos por servicios netos | 29,141,682 | 24,806,636 | 17.5% |
| Otros ingresos operativos | 207,001 | 272,479 | -24.0% |
| Ingresos por intereses | 74,007 | 74,849 | -1.1% |
| Valor Económico Distribuido (VED) | 26,385,016 | 22,253,955 | 18.6% |
| Costos, gastos de operación, otros gastos (excluye depreciación y amortización) | 16,469,298 | 13,532,803 | 21.7% |
| Sueldos y prestaciones (colaboradores) | 7,899,636 | 6,988,153 | 13.0% |
| Pagos a proveedores de capital | 1,682,870 | 1,458,877 | 15.4% |
| Inversiones en la comunidad | 10,655 | 8,837 | 20.6% |
| Pagos al gobierno (impuestos) | 322,557 | 265,285 | 21.6% |
| Valor Económico Retenido (VER) | 3,037,674 | 2,900,009 | 4.7% |

Notas:
Ingresos: Ventas netas + ingresos por inversiones financieras (intereses) + otros ingresos.
Costos: Costos operativos, gastos generales y otros gastos (se excluye la depreciación y amortización).
Pagos a proveedores de capital: Intereses por deuda + costos por atrasos en pagos de dividendos.
Pagos al gobierno: Total de impuestos pagados por la organización (excluye impuestos diferidos). No recibimos asistencia financiera por parte de entidades de gobierno.
Inversiones en la comunidad: Contribuciones de Traxión a la Fundación Traxión, incluyendo salarios, así como otras contribuciones a programas sociales, como becas para los hijos de los colaboradores. La suma de la inversión social que aquí se incluye difiere de la que se incluye en la tabla del capítulo Personas: Comunidad porque la inversión social incluida en el VED no incluye el valor estimado de las horas de voluntariado de nuestros colaboradores y los donativos en especie hechos por Traxión.



Anexos

Anexo I: Desempeño y métricas ASG

- I.1. Desempeño ambiental
- I.2. Desempeño social
- I.3. Desempeño en gobernanza

Anexo II: Gestión ASG

- II.1. Certificaciones, reconocimientos y ratings ASG
- II.2. Gestión de riesgos
- II.3. Avances en los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- II.4. Nuestra contribución a los ODS

Anexo III: Marcos y estándares de reporte

- III.1. Índice de contenidos GRI
- III.2. Índice de métricas de SASB
- III.3. Índice de recomendaciones TCFD

Anexo IV: Carta de Verificación

Anexo V: Estados Financieros Consolidados



Cerro de la Silla
Monterrey, Nuevo León



ANEXO I: Desempeño y métricas ASG

Anexo I.1

Desempeño ambiental

GRI 302-1
SASB TR-RO-110a.3, TR-AF-110a.3
TCFD GEN-METRIC.a, GEN-METRIC.c

Energía

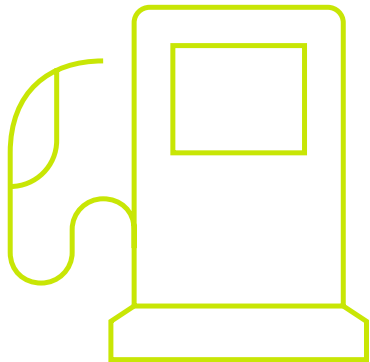
| Consumo total de combustible | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Diésel (litros) | 160,636,656 | 178,559,810 | 190,597,387 | 199,962,609 | 196,346,571 |
| Gasolina (litros) | 2,703,332 | 5,495,882 | 5,666,581 | 7,446,215 | 7,340,927 |
| Gas natural (metros cúbicos) | 2,157,160 | 2,240,239 | 2,536,257 | 2,162,913 | 1,747,465 |
| Gas LP (litros) | ND | 5,817 | 146,327 | 279,985 | 275,628 |

ND: No disponible

| Consumo total de electricidad | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|-----------|-----------|------------|------------|
| Electricidad no renovable (kWh) | ND | 7,060,025 | 7,756,476 | 15,186,425 | 13,741,306 |
| Electricidad renovable generada en sitio a partir de sistemas fotovoltaicos (kWh) | - | - | - | - | 16,454 |

| Consumo de energía 2024 | MWh | GJ | % |
|---|--------------|--------------|--------|
| Diésel | 2,080,602.83 | 7,490,170.17 | 95.238 |
| Gasolina | 71,991.46 | 259,169.27 | 3.295 |
| Gas natural | 16,282.00 | 58,615.21 | 0.745 |
| Gas LP | 1,999.96 | 7,199.86 | 0.092 |
| Electricidad no renovable | 13,741.31 | 49,468.70 | 0.629 |
| Electricidad renovable generada en sitio a partir de sistemas fotovoltaicos | 16.45 | 59.23 | 0.001 |
| Total | 2,184,634.01 | 7,864,682.44 | 100 |





| Consumo de energía (MWh) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Diésel | 1,681,150 | 1,868,726 | 2,019,681 | 2,119,354 | 2,080,603 |
| Gasolina | 24,886 | 50,594 | 55,571 | 73,029 | 71,991 |
| Gas natural | 22,847 | 20,873 | 23,632 | 20,153 | 16,282 |
| Gas LP | ND | 42 | 1,062 | 2,301 | 2,000 |
| Electricidad no renovable | ND | 7,060 | 7,756 | 15,186 | 13,741 |
| Electricidad renovable | - | - | - | - | 16 |
| TOTAL | 1,728,883 | 1,947,295 | 2,107,702 | 2,230,023 | 2,184,634 |

| Consumo de energía (GJ) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Diésel | 6,052,141 | 6,727,413 | 7,270,852 | 7,629,674 | 7,490,170 |
| Gasolina | 89,591 | 182,139 | 200,057 | 262,904 | 259,169 |
| Gas natural | 82,248 | 75,144 | 85,074 | 72,551 | 58,615 |
| Gas LP | NA | 152 | 3,822 | 8,283 | 7,200 |
| Electricidad no renovable | NA | 25,416 | 27,923 | 54,671 | 49,469 |
| Electricidad renovable | - | - | - | - | 59 |
| TOTAL | 6,223,980 | 7,010,265 | 7,587,728 | 8,028,083 | 7,864,682 |

| Combustible utilizado por la flota (miles de litros) | 2024 | % |
|--|-----------|------|
| Diésel | 196,152.6 | 96.8 |
| Gasolina | 4,637.4 | 2.3 |
| Gas natural (litros equivalentes) | 1,917.4 | 0.9 |
| TOTAL | 202,707.4 | 100 |

| Intensidad de energía (prestación de servicios) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Intensidad de consumo de diésel por ingresos (litros/ingresos en miles de pesos) | 11.24 | 10.45 | 9.37 | 8.06 | 6.73 |
| Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (litros/kilómetros) | 0.274 | 0.271 | 0.271 | 0.276 | 0.278 |
| Rendimiento de diésel (kilómetros/litros) | 3.65 | 3.68 | 3.69 | 3.63 | 3.60 |
| Intensidad de energía por ingresos (GJ/ingresos en miles de pesos) | 0.435 | 0.410 | 0.373 | 0.324 | 0.270 |

| Ingresos por servicios de transporte ferroviario de carga | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|---------|---------|---------|
| Texto: Ingresos (miles de MXN) | - | - | 513,883 | 633,751 | 766,181 |



GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5
SASB TR-RO-110a.1, TR-AF-110a.1, TR-AF-430a.2
TCFD GEN-METRIC.b

Emisiones de GEI

| Total de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 (tCO ₂ e) | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Alcance 1 | 466,732 | 525,736 | 590,188 | 625,503 | 619,255 |
| Alcance 2 | ND | 2,986 | 3,374 | 6,652 | 6,101 |
| Total (A1 + A2) | ND | 528,722 | 593,562 | 632,155 | 625,356 |

Nota: La disminución en 2024 se debe principalmente a la reconfiguración del negocio B2B dentro de la división de última milla.

Emisiones GEI por tipo de fuente

| Emisiones GEI | Tipo de fuente | Descripción general | Emisiones GEI (tCO ₂ e) | | % | |
|--------------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|---------|---------|--------|
| Emisiones GEI directas (Alcance 1) | Fuentes fijas | Consumo de combustibles fósiles y acetileno en instalaciones | 133.3 | 619,255 | 0.02% | 99.05% |
| | Fuentes móviles | Consumo de combustibles fósiles en montacargas, vehículos de prestación de servicios (tractocamiones, camiones, autobuses, motocicletas, camionetas, etc.), vehículos utilitarios, vales de gasolina (prestación de colaboradores) y viáticos por combustible en viajes de negocio | 586,090.3 | | 93.91% | |
| | Fuentes fugitivas | Uso y consumo de gases refrigerantes en instalaciones y vehículos, aceites lubricantes y CO ² en extintores, soldadura y hielo seco. | 33,031.3 | | 5.12% | |
| Emisiones GEI indirectas (Alcance 2) | Con base en la ubicación | Consumo de energía eléctrica proveniente del Sistema Eléctrico Nacional | 6,101.1 | | 0.95% | |
| | Con base en el mercado | | | | | |
| Total | | | 625,356.1 | | 100.00% | |

Intensidad de emisiones GEI

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|---------|---------|--------|
| Emisiones GEI Alcance 1 gCO ₂ e / kilómetros recorridos (Fuentes móviles para la prestación de servicios) | 796 | 792 | 801.33 | 814.28 | 819.34 |
| Emisiones GEI Alcance 1 gCO ₂ e / Ingresos en pesos (Fuentes móviles para la prestación de servicios) | 33 | 30 | 27.70 | 23.79 | 19.85 |
| gCO ₂ e por pasajero-kilómetro Movilidad de Personas | ND | ND | 20.77 | 20.32 | 20.72 |
| gCO ₂ e por tonelada-kilómetro Carga y última milla | ND | ND | 67.41 | 64.50 | 60.39 |
| gCO ₂ e por tonelada-kilómetro Movilidad de Carga | ND | ND | 64.43 | 61.92 | 60.37 |
| gCO ₂ e por tonelada-kilómetro Última milla | ND | ND | 1339.74 | 1272.98 | 263.32 |

ND: No disponible





Emisiones GEI de Alcance 3 en 2024

| Tipo | Categoría y descripción | Emisiones GEI de alcance 3 tCO ₂ e | Emisiones % | Método de cálculo | Fuente de información (datos de actividad) |
|--------------|---|---|-------------|--|--|
| Aguas Arriba | 1. Bienes y servicios adquiridos | 30,854.66 | 9.88 | Método basado en el gasto | Abastecimiento de bienes y servicios como refacciones, pólizas de seguros, servicios de consultoría y mantenimiento de equipo móvil. |
| | 2. Bienes de capital | 51,326.98 | 16.44 | Método basado en el gasto | Adquisición de camiones, autobuses, camionetas, equipo de carga, licencias y software, sistemas de red, CCTV y equipo de cómputo. |
| | 3. Actividades relacionadas con el consumo de combustible y energía (no incluidas en Alcance 1 y 2) | 128,970.53 | 41.31 | Método de datos promedio | Consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica |
| | 4. Transporte y distribución | 86,938.86 | 27.85 | Método basado en el combustible Método basado en la distancia | Transporte y distribución de las operaciones de Traxporta, Traxporta Internacional, BBA Logistics y VModal. |
| | 5. Residuos generados en las operaciones | 3,352.67 | 1.07 | Método por residuos específicos | Residuos generados por la operación de las unidades de negocio |
| | 6. Viajes de negocios | 5,343.42 | 1.71 | Método basado en la distancia | Transporte de colaboradores por avión o autobús para viajes de negocios. |
| | 7. Desplazamiento de colaboradores | 5,386.58 | 1.73 | Método basado en la distancia | Distancia que recorren los colaboradores entre su hogar y el lugar de trabajo. |
| Total | | 312,173.70 | 100% | | |

Resumen comparativo de emisiones GEI de Alcance 3 2023-2024

| Categoría | Emisiones GEI de Alcance 3 tCO ₂ e | |
|--|---|------------|
| | 2023 | 2024 |
| 1. Bienes y servicios adquiridos | 4,598.97 | 30,854.66 |
| 2. Bienes de capital | 45,494.93 | 51,326.98 |
| 3. Actividades relacionadas con el consumo de combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 y 2) | 131,601.20 | 128,970.53 |
| 4. Transporte y distribución | 202,507.47 | 86,938.86 |
| 5. Residuos generados en las operaciones | 2,972.38 | 3,352.67 |
| 6. Viajes de negocios | 5,134.39 | 5,343.42 |
| 7. Desplazamiento de colaboradores | 6,299.55 | 5,386.58 |
| Total | 398,608.88 | 312,173.70 |

Nota: Los cambios en las emisiones de las Categorías 1 y 4 entre 2023 y 2024 reflejan las mejoras en la metodología y recolección de información.

Nota: Traxión no elabora ningún producto, ya que somos una empresa que brinda servicios. Por lo tanto, las categorías relacionadas con la venta, procesamiento y disposición de productos aguas abajo no nos aplican.



GRI 305-7, 306-3, 306-4, 306-5
SASB TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1

Contaminantes criterio del aire

| Emisiones de contaminantes criterio del aire | 2023 | 2024 |
|--|----------|----------|
| Óxidos de nitrógeno NOx | 20,439.8 | 16,403.2 |
| Dióxido de azufre SO ₂ | 5.8 | 4.8 |
| Material particulado PM _{2.5} | 182.6 | 130.3 |
| Material particulado PM ₁₀ | - | 872.5 |
| Monóxido de carbono CO | 8,306.9 | 6,735.3 |
| Compuestos orgánicos volátiles distintos al metano NMVOC | 670.9 | 539.2 |
| Óxido nitroso N ₂ O | 9.2 | 7.2 |
| Amoniaco NH ₃ | 5.2 | 4.3 |
| Plomo Pb | 0.01 | 0.01 |
| Carbono negro BC | 84.8 | 65.9 |

Gestión de residuos

Residuos generados

| | Residuos generados en 2024 (toneladas) | % |
|---------------|---|------|
| Peligrosos | 1,911.9 | 25.0 |
| No peligrosos | 5,720.8 | 75.0 |
| TOTAL | 7,632.7 | 100 |

Disposición de residuos

| | Toneladas | % |
|--|-----------|------|
| Reutilizados / reciclados | 4,472.4 | 58.6 |
| Relleno sanitario o confinamiento controlado | 2,334.6 | 30.6 |
| Incinerados con recuperación de energía | 825.7 | 10.8 |

Notas: 81% de las toneladas reportadas son estimadas.

Economía circular

Consumo y reutilización de llantas

| | Llantas nuevas | Llantas renovadas | % Renovacion |
|-----------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Movilidad de Personas | 11,861 | 5,884 | 31.0% |
| Movilidad de Carga | 9,124 | 11,868 | 68.8% |
| TOTAL | 20,985 | 17,752 | 51.5% |

Gestión del agua

Extracción de agua

| | 2024 |
|-------------------------------|--------------|
| Volumen de extracción de agua | 182,793.8 m³ |

Nota: 79% de los metros cúbicos reportados son estimados.

Suministro de agua

| | 2024 |
|-------------------|-------|
| Red municipal | 66.7% |
| Pipas autorizadas | 18.3% |
| Pozos | 15.0% |

Descarga de agua

| | 2024 |
|----------------------------|-------|
| Red municipal | 83.4% |
| Proveedores externos | 13.3% |
| Reaprovechamiento en sitio | 3.3% |



Anexo I.2

Desempeño social

GRI 2-7, 405-1
SASB TR-RO-000.C, TR-AF-000.C; SV-PS-000.A

Demografía laboral

Número de colaboradores por categoría profesional, género y edad

| Categoría profesional | Género | Edad | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|---------|---------------|------|------|------|------|
| Direcciones | Hombres | Total | 86 | 77 | 118 | 110 |
| | | Menores de 30 | 0 | 1 | 0 | 10 |
| | | Entre 30 y 50 | 53 | 42 | 65 | 48 |
| | | Mayores de 50 | 33 | 34 | 53 | 52 |
| | Mujeres | Total | 10 | 12 | 19 | 14 |
| | | Menores de 30 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | | Entre 30 y 50 | 6 | 4 | 7 | 7 |
| | | Mayores de 50 | 3 | 8 | 11 | 7 |
| Gerencias | Hombres | Total | 242 | 301 | 365 | 319 |
| | | Menores de 30 | 12 | 7 | 17 | 98 |
| | | Entre 30 y 50 | 178 | 218 | 260 | 135 |
| | | Mayores de 50 | 52 | 76 | 88 | 86 |
| | Mujeres | Total | 89 | 98 | 129 | 134 |
| | | Menores de 30 | 9 | 2 | 4 | 44 |
| | | Entre 30 y 50 | 64 | 86 | 103 | 61 |
| | | Mayores de 50 | 16 | 10 | 22 | 29 |

| Categoría profesional | Género | Edad | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------|---------|---------------|-------|-------|-------|-------|
| Comerciales ¹ | Hombres | Total | 234 | 485 | 447 | 78 |
| | | Menores de 30 | 65 | 81 | 65 | 26 |
| | | Entre 30 y 50 | 152 | 369 | 346 | 34 |
| | | Mayores de 50 | 17 | 35 | 36 | 18 |
| | Mujeres | Total | 301 | 369 | 309 | 65 |
| | | Menores de 30 | 105 | 103 | 85 | 31 |
| | | Entre 30 y 50 | 175 | 232 | 198 | 24 |
| | | Mayores de 50 | 21 | 34 | 26 | 10 |
| Administrativos | Hombres | Total | 1,783 | 2,122 | 3,213 | 2,202 |
| | | Menores de 30 | 501 | 546 | 838 | 1,053 |
| | | Entre 30 y 50 | 1,039 | 1,319 | 1,978 | 865 |
| | | Mayores de 50 | 243 | 257 | 397 | 284 |
| | Mujeres | Total | 1,138 | 1,189 | 2,053 | 1,613 |
| | | Menores de 30 | 386 | 401 | 732 | 696 |
| | | Entre 30 y 50 | 633 | 703 | 1,143 | 810 |
| | | Mayores de 50 | 119 | 85 | 178 | 107 |

¹ La variación que se observa en las cifras de colaboradores comerciales para 2024 refleja principalmente la reclasificación de los colaboradores del área de servicio al cliente a la categoría de colaboradores administrativos.



| Categoría profesional | Género | Edad | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| Operadores de unidades motrices | Hombres | Total | 10,035 | 10,404 | 10,869 | 11,223 |
| | | Menores de 30 | 1,802 | 1,755 | 1,829 | 5,683 |
| | | Entre 30 y 50 | 6,501 | 6,769 | 6,742 | 3,102 |
| | | Mayores de 50 | 1,732 | 1,880 | 2,298 | 2,438 |
| | Mujeres | Total | 138 | 146 | 316 | 258 |
| | | Menores de 30 | 16 | 25 | 73 | 178 |
| | | Entre 30 y 50 | 106 | 98 | 215 | 47 |
| | | Mayores de 50 | 16 | 23 | 28 | 33 |
| Otro personal operativo (talleres, almacenes, centros operativos de última milla) | Hombres | Total | 2,475 | 3,959 | 3,304 | 3,694 |
| | | Menores de 30 | 1,056 | 980 | 1,197 | 1,359 |
| | | Entre 30 y 50 | 1,185 | 2,526 | 1,599 | 1,851 |
| | | Mayores de 50 | 234 | 453 | 508 | 484 |
| | Mujeres | Total | 865 | 926 | 1,054 | 1,593 |
| | | Menores de 30 | 404 | 268 | 458 | 651 |
| | | Entre 30 y 50 | 399 | 559 | 492 | 778 |
| | | Mayores de 50 | 62 | 99 | 104 | 164 |

Colaboradores por Nacionalidad

| | % global | % gerencias y direcciones |
|----------------|----------|---------------------------|
| México | 99.714% | 97.573% |
| Argentina | 0.023% | 0 |
| Colombia | 0.047% | 0.485% |
| Cuba | 0.019% | 0.162% |
| Ecuador | 0.005% | 0.162% |
| España | 0.009% | 0.324% |
| Reino Unido | 0.009% | 0.162% |
| Honduras | 0.028% | 0 |
| Haití | 0.023% | 0 |
| Perú | 0.009% | 0 |
| El Salvador | 0.047% | 0.162% |
| Estados Unidos | 0.038% | 0.809% |
| Venezuela | 0.028% | 0.162% |



GRI 405-1
SASB SV-PS-330a.1

Diversidad e inclusión

Posiciones ocupadas por mujeres

| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------|--------|--------|--------|--------|
| Total de la plantilla | Total | 17,396 | 20,088 | 22,196 | 21,303 |
| | Mujeres | 2,541 | 2,740 | 3,880 | 3,677 |
| | % | 14.6% | 13.6% | 17.5% | 17.3% |
| Todas las posiciones gerenciales (alta y media gerencia) | Total | 427 | 488 | 631 | 577 |
| | Mujeres | 99 | 110 | 148 | 148 |
| | % | 23.2% | 22.5% | 23.5% | 25.6% |
| Direcciones | Total | 96 | 89 | 137 | 124 |
| | Mujeres | 10 | 12 | 19 | 14 |
| | % | 10.4% | 13.5% | 13.9% | 11.3% |
| Gerencias | Total | 331 | 399 | 494 | 453 |
| | Mujeres | 89 | 98 | 129 | 134 |
| | % | 26.9% | 24.6% | 26.1% | 29.6% |
| Puestos de alta y media gerencia con funciones comerciales ² (funciones generadoras de ingresos y/o con responsabilidad sobre ganancias y pérdidas) | Total | 535 | 854 | 756 | 83 |
| | Mujeres | 301 | 369 | 309 | 23 |
| | % | 37.0% | 57.6% | 28.9% | 27.7% |
| Administrativos | Total | 2,921 | 3,311 | 5,266 | 3,815 |
| | Mujeres | 1,138 | 1,189 | 2,053 | 1,613 |
| | % | 39.0% | 35.9% | 39.0% | 42.3% |

² La variación que se observa en las cifras de colaboradores comerciales para 2024 refleja principalmente la reclasificación de los colaboradores del área de servicio al cliente a la categoría de colaboradores administrativos.

³ El cambio en la brecha salarial es resultado de los efectos combinados de reclasificar a los colaboradores del área de servicio al cliente de colaboradores comerciales a la categoría de administrativos, y una reestructura considerable que se realizó en el 2024.

| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------|--------|--------|--------|--------|
| Posiciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés) | Total | - | 152 | 325 | 204 |
| | Mujeres | - | 29 | 46 | 48 |
| | % | - | 19.1% | 14.2% | 23.5% |
| Operadores | Total | 10,173 | 10,550 | 11,185 | 11,481 |
| | Mujeres | 138 | 146 | 316 | 258 |
| | % | 1.4% | 1.4% | 2.8% | 2.2% |
| Otro personal operativo | Total | 3,340 | 4,885 | 4,358 | 5,287 |
| | Mujeres | 865 | 926 | 1,054 | 1,593 |
| | % | 25.9% | 19.0% | 24.2% | 30.1% |

GRI 405-2

Brecha salarial por género

| Diferencia entre hombres y mujeres | 2023 | 2024 ³ |
|--|------|-------------------|
| Media de la brecha salarial por género | 0.2% | 0.6% |
| Mediana de la brecha salarial por género | 0.3% | 2.2% |
| Media de la brecha por género en bonos | 0.2% | 0.6% |
| Mediana de la brecha por género en bonos | 0.3% | 2.2% |



GRI 401-1
SASB TR-RO-320a.2, SV-PS-330a.2

Atracción y retención

Contrataciones

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Número de contrataciones | 15,438 | 17,936 | 21,731 | 21,668 |
| Porcentaje de vacantes cubiertas por candidatos internos ⁴ | - | 14% | 13% | 4% |
| Contrataciones por género | | | | |
| Mujeres | 13.5% | 14.0% | 15.8% | 17.3% |
| Hombres | 86.5% | 86.0% | 84.2% | 82.7% |
| Contrataciones por categoría profesional | | | | |
| Administrativos | - | - | 24.1% | 17.2% |
| Operadores y otro personal operativo | - | - | 75.9% | 82.8% |
| Contrataciones por edad | | | | |
| Menores de 30 | - | - | 32.8% | 46.1% |
| Entre 30 y 50 | - | - | 56.4% | 36.5% |
| Mayores de 50 | - | - | 10.8% | 17.4% |

⁴ Debido a la reestructura considerable realizada en 2024, la mayoría de los nuevos ingresos se concentran en los segmentos operativos de la compañía, donde la movilidad de puestos tiende a ser limitada.

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------|------|------|--------|--------|
| Contrataciones por nacionalidad | | | | |
| México | - | - | 21,698 | 21,632 |
| Argentina | - | - | 3 | 1 |
| Colombia | - | - | 11 | 6 |
| Cuba | - | - | 2 | 3 |
| Ecuador | - | - | 1 | 0 |
| España | - | - | 2 | 0 |
| Reino Unido | - | - | 1 | 1 |
| Honduras | - | - | 1 | 2 |
| Haití | - | - | 1 | 3 |
| Perú | - | - | 0 | 2 |
| El Salvador | - | - | 3 | 7 |
| Estados Unidos | - | - | 4 | 7 |
| Venezuela | - | - | 4 | 4 |



Bajas voluntarias

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------|-------|--------|--------|
| Número de bajas voluntarias | 5,698 | 7,908 | 10,024 | 11,188 |
| Bajas voluntarias por género | | | | |
| Mujeres | 19.9% | 20.0% | 18.9% | 17.3% |
| Hombres | 80.1% | 80.0% | 81.1% | 82.7% |
| Bajas voluntarias por categoría profesional | | | | |
| Administrativos | - | - | 13.5% | 16.7% |
| Operadores y otro personal operativo | - | - | 86.5% | 83.3% |

Bajas involuntarias

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Número de bajas involuntarias (despidos, fallecimientos) | 4,581 | 8,016 | 3,176 | 3,642 |
| Bajas involuntarias por género | | | | |
| Mujeres | 9.2% | 9.0% | 12.8% | 17.3% |
| Hombres | 90.8% | 91.0% | 87.2% | 82.7% |
| Bajas involuntarias por categoría profesional | | | | |
| Administrativos | - | - | 12.0% | 16.7% |
| Operadores y otro personal operativo | - | - | 88.0% | 83.3% |

Tasa de rotación

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Tasa de rotación total (%) | 48.2% | 61.2% | 76.3% | 68.9% |
| Administrativos | 36.8% | 47.7% | 56.2% | 45.3% |
| Operadores y otro personal operativo (%) | 51.8% | 65.5% | 78.4% | 74.9% |
| Tasa de rotación voluntaria (%) | 34.5% | 46.6% | 54.4% | 51.2% |
| Administrativos | 27.1% | 36.3% | 36.1% | 33.0% |
| Operadores y otro personal operativo (%) | 36.9% | 49.9% | 59.0% | 55.6% |

Nota:

- Calculamos la tasa de rotación como #bajas*100/#total de colaboradores al cierre de año.
- Para los operadores el seguimiento de la rotación se realiza semanalmente. Ésta se calcula dividiendo el total de bajas semanales entre el promedio del número de colaboradores de dicha semana. El resultado de la tasa de rotación semanal se suma para obtener la tasa de rotación anual acumulada.
- Para fines de gestión utilizamos nuestras propias tasas para cada categoría profesional.

Costo de contratación promedio

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Movilidad de Carga | \$10,000 | \$18,000 | \$21,038 | \$20,171 |
| Movilidad de Personas | | \$14,500 | \$13,837 | \$13,320 |
| Logística y Tecnología | \$4,000 | \$6,000 | \$15,678 | \$17,076 |



GRI 404-1, 404-3

Capacitación y desarrollo

Capacitación a colaboradores

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------|---------|---------|
| Total de horas de capacitación | 208,573 | 402,909 | 712,365 |
| Inversión total en capacitación (millones de MXN) | 12.7 | 47.3 | 47.3 |
| Horas promedio de capacitación por colaborador ⁵ | 17 | 16 | 33.4 |
| Horas promedio de capacitación por género | | | |
| Hombres | 17 | 17 | 34.8 |
| Mujeres | 16 | 14 | 27.0 |
| Horas promedio de capacitación por categoría profesional | | | |
| Direcciones | | | 6.4 |
| Gerencias | 15 | 12 | 7.6 |
| Administrativos | | | 12.3 |
| Operadores | | | 48.1 |
| Otro personal operativo | 19 | 20 | 20.6 |

⁵ El aumento en el promedio de horas de capacitación en 2024 se debe a un seguimiento más exhaustivo de la capacitación a colaboradores.

Evaluación de desempeño

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|
| Total | 100% | 100% | 100% |
| Evaluación de desempeño por género | | | |
| Hombres | 100% | 100% | 100% |
| Mujeres | 100% | 100% | 100% |
| Evaluación de desempeño por categoría profesional | | | |
| Administrativos | 100% | 100% | 100% |
| Operadores y otro personal operativo | 100% | 100% | 100% |



GRI 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
SASB TR-RO-320a.1, TR-RO-540a.1; TR-AF-320a.1, TR-AF-540a.3, SV-PS-000.B

Salud y seguridad

Campañas preventivas mensuales sobre salud

| | |
|------------|--|
| Enero | Campaña de enfermedades crónico-degenerativas (síndrome metabólico) |
| Febrero | Prevención del cáncer de próstata |
| Marzo | Campaña contra adicciones (drogas y alcohol) |
| Abril | Planificación familiar |
| Mayo | Campaña contra la hipertensión arterial, incluye tabaquismo |
| Junio | Nutrición y control de peso |
| Julio | Salud digestiva (incluye prevención de diarrea e higiene de manos y alimentos) |
| Agosto | Campaña de salud visual/salud bucal |
| Septiembre | Salud mental -importancia del sueño, manejo del estrés, depresión, ansiedad |
| Octubre | Campaña contra el cáncer de mama |
| Noviembre | Campañas de vacunación y prevención de enfermedades respiratorias |
| Diciembre | Campaña contra VIH, sífilis y hepatitis C |

Capacitación en Seguridad, Salud y Medio Ambiente

| |
|---|
| Normatividad y estándares de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (<i>Safety, Health, and Environment</i> , SHE) |
| Identificación de peligros: Actos y condiciones inseguras |
| Investigación de accidentes |
| ISO 14001 – Sistema de Gestión Ambiental |
| Trabajo en alturas |
| Trabajos de alto riesgo |
| Operación y seguridad en montacargas |
| Selección y uso del equipo de protección personal |
| Colores y señales de seguridad e higiene |
| Plan de respuesta a emergencias |
| Brigadas de emergencia (combate de incendios, evacuación, búsqueda y rescate, primeros auxilios) |
| Prevención y protección contra incendios |
| Control y gestión de derrames |
| Manejo defensivo |
| Seguridad vial |
| Reglas para la operación segura de vehículos industriales |
| Manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas |
| Sistema Globalmente Armonizado para la identificación de sustancias químicas |
| Gestión de residuos |



Enfermedades laborales

| Enfermedades | Casos en 2024 | Descripción |
|------------------|---------------|---|
| Osteoarticulares | 2 | Trastorno de disco intervertebral lumbar L4-L5 Espondiloartrosis / hernia discal |
| Osteotendinosas | 1 | Síndrome de abducción dolorosa de hombro derecho |
| Cerebrovascular | 1 | Infarto cerebral / hemiparesia derecha |

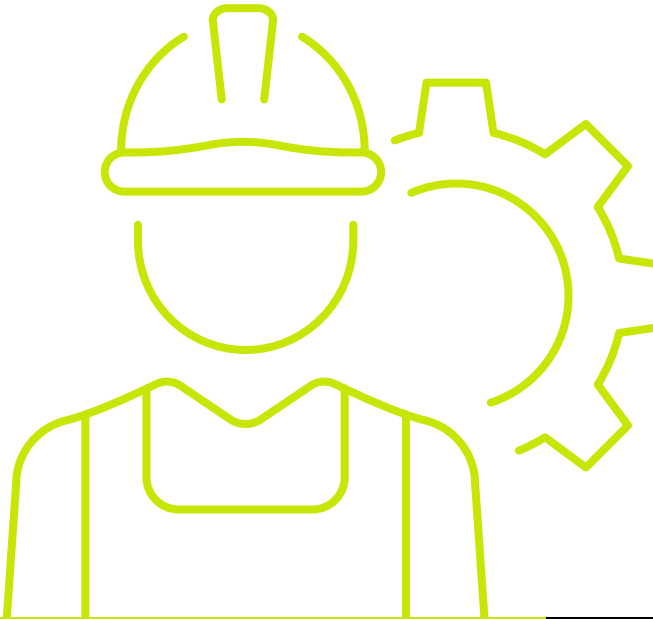
Accidentes laborales

| Colaboradores | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Fatalidades laborales de colaboradores | 3 | 4 | 8 | 9 |
| Tasa de fatalidades | 0.04 | 0.05 | 0.11 | 0.13 |
| Total de lesiones con tiempo perdido | 590 | 422 | 487 | 341 |
| Total de horas trabajadas | 82,020,776 | 87,985,440 | 72,040,650 | 70,406,925 |
| Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) de colaboradores | 7.19 | 4.80 | 6.76 | 4.84 |

Notas:
Tasa de fatalidades = (Total de fatalidades registradas / Total de horas trabajadas) x 1,000,000.
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) = (Total de lesiones con tiempo perdido / Total de horas trabajadas) x 1,000,000.

Accidentes laborales

| Contratistas | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Fatalidades laborales de contratistas | - | - | 0 | 0 |
| Total de lesiones con tiempo perdido | - | - | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) en contratistas | - | - | 0 | 0 |



Incidentes viales

| | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|-----------------------------------|-------------------|------------|-----------|----------|------------|-----------|----------|------------|------------|----------|
| Segmento de negocio | | Incidentes | Viajes | Índice | Incidentes | Viajes | Índice | Incidentes | Viajes | Índice |
| Movilidad de Personas | Incidentes viales | 3,295 | 8,607,590 | 0.038% | 4,588 | 8,934,316 | 0.051% | 5,598 | 10,923,294 | 0.051% |
| | Robos | 8 | | 0.00009% | 27 | | 0.00030% | 38 | | 0.00030% |
| Movilidad de Carga y última milla | Incidentes viales | 1,991 | 318,489 | 0.625% | 2,182 | 289,463 | 0.754% | 2,106 | 345,448 | 0.610% |
| | Robos | 6 | | 0.002% | 50 | | 0.017% | 44 | | 0.013% |

Notas: La información es sobre incidentes viales y robos que reportan las compañías aseguradoras (siniestros). Los robos incluyen el robo de unidades motrices y de mercancía.



Anexo I.3

Desempeño
en gobernanza



GRI 2-9, 405-1

Estructura del Consejo de Administración y Comités Principales

Consejo de Administración

| Nombre | Rol y estatus | Género | Edad | Años de experiencia | Participación en otros consejos* |
|--------------------------------|---|-----------|------|---------------------|----------------------------------|
| Bernardo Lijtszain Bimstein | Presidente Consejero relacionado Ejecutivo | Masculino | 72 | 51 | 0 |
| Aby Lijtszain Chernizky | Consejero relacionado Ejecutivo | Masculino | 47 | 26 | 0 |
| Rodolfo Mercado Franco | Consejero relacionado Ejecutivo | Masculino | 48 | 26 | 0 |
| Abel Puszkas Kessel | Consejero relacionado No ejecutivo | Masculino | 79 | 26 | 0 |
| José Ramón Suárez Rotter | Consejero relacionado No ejecutivo | Masculino | 74 | 51 | 0 |
| Jorge Vargas Díez-Barroso | Consejero independiente | Masculino | 76 | 46 | 0 |
| Alberto Moreno Ruíz Esparza | Consejero independiente | Masculino | 54 | 31 | 0 |
| Carlos Miguel Mendoza Valencia | Consejero independiente | Masculino | 64 | 41 | 0 |
| Harry Frederick Krensky | Consejero independiente | Masculino | 61 | 42 | 1 |
| Arturo José Saval Pérez | Consejero independiente | Masculino | 66 | 36 | 2 |
| Roberto Langenauer Neuman | Consejero independiente | Masculino | 52 | 27 | 0 |
| Aarón Dychter Poltolarek | Consejero independiente | Masculino | 72 | 51 | 0 |
| Marina Díaz Ibarra | Consejero independiente | Femenino | 44 | 19 | 0 |
| Elena González-Blanco García | Consejero independiente | Femenino | 43 | 18 | 0 |
| Teresa Gutiérrez Smith | Consejero independiente | Femenino | 43 | 26 | 1 |

* Consejos de administración de empresas públicas.



Comité Ejecutivo

| Nombre | Rol y estatus |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| Alberto Moreno Ruíz Esparza | Consejero independiente - Presidente |
| Arturo José Saval Pérez | Consejero independiente |
| Iker Paullada Eguirao | Consejero independiente |
| Bernardo Lijtszain Bimstein | Consejero relacionado |
| Aby Lijtszain Chernizky | Consejero relacionado |

Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad

| Nombre | Rol y estatus |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| Arturo José Saval Pérez | Consejero independiente - Presidente |
| Alberto Moreno Ruíz Esparza | Consejero independiente |
| Aaron Dychter Poltolarek | Consejero independiente |
| Carlos Miguel Mendoza Valencia | Consejero independiente |
| Adolfo Salame Mussali | Secretario no miembro |

Comité de Nominaciones y Compensaciones

| Nombre | Rol y estatus |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Bernardo Lijtszain Bimstein | Consejero relacionado - Presidente |
| Aby Lijtszain Chernizky | Consejero relacionado |
| Avi Yakob Puszkas Reich | Consejero relacionado |
| Alberto Moreno Ruíz Esparza | Consejero independiente |
| Iker Paullada Eguirao | Consejero independiente |

Comité de Auditoría

| Nombre | Rol y estatus |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| Aaron Dychter Poltolarek | Consejero independiente - Presidente |
| Carlos Miguel Mendoza Valencia | Consejero independiente |
| Arturo José Saval Pérez | Consejero independiente |
| Adolfo Salame Mussali | Secretario no miembro |



GRI 205-3, 406-1

Denuncias

Denuncias sobre incumplimientos al Código de Ética y Conducta

| | |
|--|----|
| Corrupción o soborno | 2 |
| Discriminación | 0 |
| Acoso | 21 |
| Privacidad de la información de los clientes | 0 |
| Conflicto de interés | 3 |
| Lavado de dinero | 0 |

Notas:
Los casos de corrupción que se mencionan en la tabla se refieren a eventos en que los colaboradores recibieron gratificaciones en efectivo por parte de un proveedor de servicios. Como resultado, la compañía tomó la decisión de dar por terminada la relación laboral en ambos casos.

Otros reportes

| | |
|----------------------------|----|
| Temas de recursos humanos* | 51 |
| Servicio al cliente | 0 |
| Robo/fraude** | 0 |
| Temas operativos*** | 1 |

* Bajas, liquidaciones o pagos.
** Robo de recursos y malversación de fondos, viajes no registrados en sistema, robo de paquetería, desviación de recursos, extorsión, venta de viajes.
*** Asignación de viajes, riesgos laborales, uso de sustancias ilegales.

Resolución de casos

| | |
|------------------------------------|----|
| Llamada de atención verbal | 28 |
| Acta administrativa | 3 |
| Baja y carta administrativa | 0 |
| Reparación del daño | 3 |
| Terminación de la relación laboral | 10 |
| Realización de auditoría | 0 |
| Pagos pendientes | 34 |








ANEXO II: Gestión ASG

Anexo II.1

Certificaciones, reconocimientos y ratings ASG

En Traxión operamos bajo los más altos estándares de la industria, sustentados en certificaciones y reconocimientos que validan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la calidad y la mejora continua. Estas distinciones son reflejo de un marco de cumplimiento robusto, de la madurez de nuestros sistemas operativos y de nuestro posicionamiento como empresa líder en logística y movilidad en México.

Certificaciones y reconocimientos 2024

| Unidad de Negocio | Certificaciones | Reconocimientos |
|---|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none">CTPAT (<i>Customs-Trade Partnership Against Terrorism</i>)ISO 39001:2012ISO 9001:2015 | <ul style="list-style-type: none">Transporte Limpio de SEMARNAT |
|  | <ul style="list-style-type: none">CTPATISO 9001:2015ISO 39001:2012Acreditación para verificar las condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (Secretaría de Comunicaciones SCT) (ante la ema en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012) | <ul style="list-style-type: none">Transporte Limpio de SEMARNAT |
|  | <ul style="list-style-type: none">CTPATISO 9001:2015ISO 39001:2012ISO 28000:2022ISO 14001:2015OEA (Operador Económico Autorizado)Acreditación para realizar verificación de condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (SCT) (ante la ema en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012) | <ul style="list-style-type: none">Transporte Limpio de SEMARNAT |
|  | <ul style="list-style-type: none">ISO 9001:2015ISO 14001:2015ISO 28000:2007CTPATFIDI- FAIM (FIDI Accredited International Mover)LACMA-PACKERS (LACMA/FID) | <ul style="list-style-type: none">Transporte Limpio de SEMARNAT |
|  | <ul style="list-style-type: none">ISO 9001:2015ISO 39001:2012 (LIPU Monterrey) | <ul style="list-style-type: none">Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) |





| Unidad de Negocio | Certificaciones | Reconocimientos |
|-------------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">ISO 9001:2015 (Almacenes AVIOR) | <ul style="list-style-type: none">Socio responsable en 2023, otorgado en 2024 para un almacén ubicado en Toluca, Estado de México. |
| | <ul style="list-style-type: none">Great Place to Work | |
| | <ul style="list-style-type: none">ISO 27001:2013 | |
| | <ul style="list-style-type: none">ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción*ISO 37301:2021 Sistemas de Gestión en Cumplimiento Fiscal/Prevención de Lavado de Dinero (PLD)*Ecovadis Sustainability Rating – Medalla de plata <p>*Alcance: Grupo Traxión, S.A.B. de C.V</p> | <ul style="list-style-type: none">Miembros del S&P Global Sustainability Yearbook 2024Miembros del Dow Jones Best-in-class MILA Pacific Alliance IndexMiembros del S&P/BMV Total Mexico ESG IndexReconocimiento 2024 del 50/50 WOB (Women on Boards)Transportation Awards 2024 (T21): Premio a la Diversidad e Inclusión para empresas con más de 1,000 tractocamiones |

Ratings ASG

| Calificación ASG | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------|------|------|------|------|-----------------------|
| | 26 | 47 | 55 | 52 | 60 |
| | NA | C | C | B | B (Clima) |
| | NA | NA | 56 | 60 | 60 (Medalla de plata) |



Anexo II.2

Gestión de riesgos

Principales riesgos

En la siguiente tabla se presentan los principales riesgos de Traxión que se identificaron para 2024. Cada riesgo se evalúa en función de la probabilidad de que ocurra, el impacto potencial para el negocio, el apetito de riesgo y se establecen las medidas de mitigación para gestionar y reducir sus posibles efectos.

| Descripción del riesgo | Probabilidad de que ocurra | Potencial magnitud del impacto | Apetito de riesgo ¹ | Medidas de mitigación |
|--|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| El aumento en la inseguridad y accidentes que afectan a nuestras unidades podría resultar en mayores costos de seguros. | Media | Alta | Baja | La compañía implementa mecanismos para reducir el impacto de los robos a través de telemetría y monitoreo mediante GPS. En cuanto a los accidentes, se implementan campañas de capacitación para operadores y se cuenta con tecnologías instaladas en la cabina para evitar incidentes. |
| El aumento en costos debido a cambios en la regulación laboral podría impactar la capacidad de la compañía de reflejar los mayores costos por nómina y cargas sociales en precios preaprobados o podrían resultar en tarifas no competitivas para clientes nuevos. | Alta | Baja | Baja | La compañía desarrolló un plan de acción que toma en cuenta los impactos de los cambios fiscales y en la legislación e implementó estrategias para mitigar sus efectos. |

¹ El apetito de riesgo se determina empleando el marco COSO ERM / ISO 31000.



Riesgos emergentes

La siguiente tabla presenta los riesgos emergentes más significativos que hemos identificado con un potencial impacto en el mediano y largo plazo, además de medidas de mitigación implementadas para atenderlos de manera efectiva.

| Nombre del riesgo emergente | Categoría de riesgo | Descripción del riesgo | Potencial impacto en el negocio | Medidas de mitigación |
|---|---------------------|--|---|--|
| Disponibilidad limitada de diésel ultra bajo en azufre (ULSD) para vehículos EURO VI | Ambiental | La escasez a nivel nacional de ULSD en México podría poner en riesgo el desempeño y operabilidad de las unidades de transporte equipadas con tecnología EURO VI, en particular para las operaciones fuera de las principales áreas metropolitanas. | Esto podría resultar en una reducción en el rendimiento de la flota, mayores costos de mantenimiento y potenciales retrasos en la entrega del servicio en áreas que no cuentan con la infraestructura de combustible apropiada. | La compañía está revisando y ajustando su estrategia de suministro de combustible ULSD fuera de las áreas metropolitanas para asegurar la alineación entre el abastecimiento de combustible y los requisitos operativos, para así mantener el desempeño de la flota y el cumplimiento normativo. |
| Desaceleración económica e incertidumbre debido a las transiciones electorales en México y Estados Unidos | Económico | La desaceleración económica en México, aunada a la incertidumbre que rodea las elecciones presidenciales tanto en México como en Estados Unidos podría resultar en una menor demanda de servicios de transporte y logística. Estas condiciones podrían producir aumentos en costos y afectar las decisiones de inversión, lo que impactaría al crecimiento del negocio y la estabilidad operativa. | Una menor demanda de servicios y un aumento en costos operativos podría tener un impacto significativo sobre los resultados financieros y la planeación estratégica de la compañía. | El equipo directivo está evaluando estrategias para fortalecer a las principales áreas de negocio con potencial de crecimiento, enfocadas en la capacidad de adaptación y resiliencia frente a cambios políticos y económicos. Además, el portafolio diversificado de servicios de Traxión a lo largo de múltiples sectores provee sólidos cimientos para mitigar las potenciales fluctuaciones en la demanda y mantener la continuidad del negocio bajo condiciones económicas cambiantes. |



Anexo II.3

Avances en los diez principios
del Pacto Mundial de
las Naciones Unidas

Seguimos fortaleciendo nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas al integrarlos en todas nuestras operaciones, políticas corporativas y procesos de toma de decisiones. Nuestra Política de Sostenibilidad y Relacionamento con Grupos de Interés se alinea a estos principios y guía nuestros esfuerzos para promover una conducta empresarial responsable. Al estar alineados con estos principios mejoramos nuestro desempeño ASG y reforzamos la contribución que hacemos al desarrollo sostenible en las regiones donde operamos.

| | Principio | Compromiso | Información destacada |
|---|---|--|--|
| <div><div><div></div><div></div></div><div>DERECHOS HUMANOS</div></div> | Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosCódigo de ÉticaCódigo de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y ContratistasProtocolo para Prevenir la Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Riesgos Psicosociales | <ul style="list-style-type: none">Secciones del Informe Integrado<ul style="list-style-type: none">Derechos HumanosÉtica, integridad y cumplimientoGestión de la cadena de suministro |
| | Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosCódigo de ÉticaCódigo de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y ContratistasReglamento interno de trabajoPolítica de Compras (Lineamientos de Compras Sostenibles) | <ul style="list-style-type: none">Resoluciones sobre faltas en conducta de colaboradores (resultado de denuncias y auditorías)Evaluación ASG de proveedoresSecciones del Informe Integrado<ul style="list-style-type: none">Derechos HumanosÉtica, integridad y cumplimientoGestión de la cadena de suministro |





ESTÁNDARES LABORALES

| Principio | Compromiso | Información destacada |
|---|---|---|
| Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosCódigo de ÉticaReglamento interno de trabajo | <ul style="list-style-type: none">Secciones del Informe Integrado- Derechos Humanos- Ética, integridad y cumplimiento |
| Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosCódigo de ÉticaCódigo de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y ContratistasPolítica de Compras (Lineamientos de Compras Sostenibles) | <ul style="list-style-type: none">Evaluación ASG de proveedoresSecciones del Informe Integrado- Derechos Humanos- Ética, integridad y cumplimiento- Gestión de la cadena de suministro |
| Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosCódigo de ÉticaCódigo de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y ContratistasPolítica de Compras (Lineamientos de Compras Sostenibles) | <ul style="list-style-type: none">Evaluación ASG de proveedoresSecciones del Informe Integrado- Derechos Humanos- Ética, integridad y cumplimiento- Gestión de la cadena de suministro |
| Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. | <ul style="list-style-type: none">Política de Derechos HumanosPolítica de Diversidad e InclusiónProtocolo para Prevenir la Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Riesgos PsicosocialesLineamientos para contratación inclusiva | <ul style="list-style-type: none">Secciones del Informe Integrado- Derechos Humanos- Demografía laboral- Diversidad e inclusión- Atracción y retención- Capacitación y desarrollo- Ética, integridad y cumplimiento |





MEDIO AMBIENTE

| Principio | Compromiso | Información destacada |
|---|---|---|
| Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. | <ul style="list-style-type: none">• Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad• Planes de trabajo derivados de las auditorías internas y/o externas | Participación en Transporte Limpio de SEMARNAT Certificaciones ISO 14001:2015 Evaluaciones de riesgos TCFD y TNFD Informe Integrado - Capítulo Planeta Calificación en el <i>Carbon Disclosure Project</i> (CDP): B |
| Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. | <ul style="list-style-type: none">• Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad• Lineamientos para la renovación de la flota• Proyectos de inversión ecoeficiente• Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas• Política de Compras (Programa de Compras Sostenibles) | Participación en Transporte Limpio de SEMARNAT Informe Integrado - Capítulo Planeta Certificaciones ISO 14001:2015 Evaluaciones de riesgos TCFD y TNFD Calificación del CDP: B |
| Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente. | <ul style="list-style-type: none">• Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad• Proyectos de inversión ecoeficiente• Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio | Informe Integrado - Capítulo Planeta Coordinación del Comité de Movilidad (Asociación Mexicana de Hidrógeno) Calificación del CDP: B |



ANTICORRUPCIÓN

| Principio | Compromiso | Información destacada |
|--|--|---|
| Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno. | <ul style="list-style-type: none">• Política de Anticorrupción y de Integridad• Política de Cumplimiento• Código de Ética• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas | Informe Integrado - sección Ética, integridad y cumplimiento Certificaciones: <ul style="list-style-type: none">• ISO 37001:2016 Sistemas de Gestión Anticorrupción• ISO 37301:2021 Sistemas de Gestión de Cumplimiento |




Anexo II.4

Nuestra contribución a los ODS



La Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son de fundamental importancia para nuestra visión del crecimiento sostenible. Nuestra Estrategia de Sostenibilidad se construye sobre la base de estos principios globales y guía nuestros esfuerzos por fomentar el progreso económico y social, y gestionar de manera responsable nuestro impacto ambiental y comunitario.

Priorizamos los ODS que se alinean mejor con nuestras operaciones y áreas de influencia; aquellos en los que podemos generar un impacto significativo y duradero. Nuestras acciones, que incluyen desde la reducción de la huella ambiental hasta el avance en las prácticas de bienestar social y responsabilidad empresarial, reflejan nuestro compromiso con construir un futuro más resiliente y equitativo. Extendemos este compromiso a lo largo de toda nuestra cadena de valor al colaborar con clientes, proveedores y comunidades para crear valor compartido e impulsar el progreso colectivo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|--|--|
| <div><div><div><div><div><div></div></div><div>3</div></div><div><div>SALUD Y BIENESTAR</div><div></div></div></div></div></div> <div>3.4, 3.5, 3.6, 3.9</div> | <ul style="list-style-type: none">• Avanzamos en la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, alineado con ISO 45001, y preparamos sitios clave para la certificación.• Lanzamos un Programa de Salud y Bienestar para los operadores de Movilidad de Carga, que incluye diagnósticos médicos, prevención de adicciones, nutrición y actividad física, así como apoyo a la salud mental.• Contamos con una línea de ayuda para los colaboradores y sus familias que opera 24/7, en la que se ofrece orientación médica, psicológica y nutricional.• Monitoreamos la implementación de controles relacionados con riesgos psicosociales conforme lo estipula la NOM-035-STPS-2018.• Promovemos la participación de los colaboradores en cursos de capacitación, campañas de concientización, programas de vacunación y otras iniciativas para fomentar una cultura de prevención e incentivar hábitos saludables y bienestar.• Monitoreamos los KPIs de seguridad y salud, incluyendo cumplimiento legal, tasas de incidentes, enfermedades laborales y el avance en la implementación de programas de seguridad y salud.• Continuamos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad Vial, que cuenta con la certificación ISO 39001 en cuatro de nuestras unidades de negocio.• Desarrollamos políticas y procedimientos para operadores que abarcan los periodos de descanso, pruebas para detectar el consumo de alcohol y drogas, prácticas de manejo defensivo y exhaustivos protocolos para la investigación de accidentes.• Ofrecemos capacitación a operadores en prácticas de manejo seguro para prevenir accidentes viales.• Invertimos en tecnología de seguridad para la flota, incluyendo sistemas anticolisión y otras herramientas avanzadas para reducir la frecuencia y severidad de incidentes de tráfico.• Mantenemos una estrategia de renovación de la flota para reducir las emisiones atmosféricas contaminantes, con lo que contribuimos a mejorar la calidad del aire y la salud pública. | <ul style="list-style-type: none">• 4.84 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR).• 0.051 Tasa de incidentes viales en Movilidad de Personas.• 0.610 Tasa de incidentes viales para Movilidad de Carga y Última Milla.• 4 casos de enfermedades laborales identificados.• 0.13 Tasa de fatalidades. |



| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|---|--|
| <div></div> <div>4.3, 4.4, 4.5, 4.6</div> | <ul style="list-style-type: none">• Proveemos programas de capacitación a través de plataformas virtuales, sesiones presenciales y centros especializados.• Ofrecemos cursos para fortalecer la integración a nuestra cultura organizacional y procesos operativos, así como apoyar el desarrollo continuo de los colaboradores.• Operamos centros de capacitación para operadores de Traxión (semilleros) tanto en el segmento de Movilidad de Personas como en el de Movilidad de Carga.• Reducimos la brecha educativa en México a través del programa En Ruta por la Educación de la Fundación Traxión, a través de aulas móviles.• Otorgamos becas a través del programa SuperaT de la Fundación.• Graduamos a la primera generación de colaboradores y familiares del programa CEUNO, que les permitió concluir sus estudios de nivel medio superior en 18 meses, y lanzamos la segunda y tercera generaciones en 2024. | <ul style="list-style-type: none">• 712,365 de horas de capacitación.• 33.4 horas promedio de capacitación por colaborador.• 325 beneficiarios del programa SuperaT.• 17,027 beneficiarios y 3,531 alumnos certificados gracias al programa En Ruta por la Educación de la Fundación Traxión.• 37 graduados de la primera generación del programa CEUNO, y 118 participantes inscritos en la segunda y tercera generaciones. |
| <div></div> <div>5.5</div> | <ul style="list-style-type: none">• Promovimos la diversidad en nuestro Consejo de Administración para enriquecer la toma de decisiones estratégicas, alcanzando la meta de contar con tres mujeres en el Consejo un año antes de lo previsto.• En 2023 establecimos en una meta formal de contar con una representación de 30% de mujeres para 2030.• Concluimos la fase piloto de un programa para aumentar la participación de mujeres en los tres segmentos de negocio. La prueba piloto identificó los principales barreras y áreas de oportunidad, que servirán de base para el despliegue de las futuras fases.• Capacitamos a aproximadamente 60 mujeres sin experiencia previa para operar autobuses, camiones tipo tolva y montacargas.• Nuestra estrategia de igualdad de género incluye las siguientes acciones clave:<ul style="list-style-type: none">- Capacitación y fortalecimiento de habilidades para el equipo de Capital Humano- Lanzamiento de campañas internas de sensibilización para promover la igualdad de género- Alianzas con organizaciones externas para diversificar los canales de reclutamiento- Incrementar el número de candidatas incluidas en las ternas para cubrir vacantes- Ofrecer capacitación específica en habilidades blandas y competencias técnicas para cerrar la brecha de experiencia y apoyar el crecimiento profesional de las mujeres- Ampliar los programas de capacitación y contratación de mujeres operadoras- Continuar con el monitoreo de la equidad salarial | <ul style="list-style-type: none">• 3 mujeres en el Consejo de Administración, lo que equivale a una representación femenina del 20%.• 17.3% de mujeres en los diferentes niveles de la organización.• 25.6% de los puestos de alta y media gerencia ocupados por mujeres.• 41.8% de mujeres en posiciones administrativas.• 23.5% de las posiciones STEM ocupadas por mujeres. |





| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|--|---|
| <div><div><div><div>7</div><div>ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</div><div></div></div></div><div>7.2, 7.3</div></div> <td><ul style="list-style-type: none">• Seguimos evaluando la disponibilidad y viabilidad técnica y económica de combustibles alternativos, particularmente biometano e hidrógeno.• Concluimos exitosamente las pruebas del uso de biometano en un autobús de pasajeros.• Realizamos pruebas con el primer autobús eléctrico, de cero emisiones en México, para el transporte escolar y de personal.• Renovamos periódicamente nuestra flota con unidades con motores de última generación que cumplen con los estándares ambientales más recientes.• Realizamos pruebas del uso de paneles solares en tractocamiones para operar los sistemas auxiliares, con lo que se reduce el consumo de combustible y las emisiones.• Instalamos paneles solares en ciertas instalaciones para generar electricidad renovable y reducir nuestra huella de carbono.• Empleamos telemetría avanzada para monitorear el consumo de combustible y la complementamos con capacitación en manejo ecoeficiente y esquemas de compensación basados en incentivos.• Optimizamos las rutas logísticas para minimizar los viajes vacíos, con lo que se reduce el consumo de combustible y las emisiones.• Contamos con rigurosos programas de mantenimiento de vehículos y un sistema de filtración del diésel para garantizar el buen desempeño y la eficiencia.</td> <td><ul style="list-style-type: none">• Intensidad en el consumo de diésel: 0.278 litros por kilómetro.• Consumo de diésel por ingresos: 6.73 litros por ingresos en miles de pesos.• Rendimiento de diésel 3.60 kilómetros por litro.• Electricidad renovable generada en sitio a partir de sistemas solares fotovoltaicos: 16,454 kWh.</td> | <ul style="list-style-type: none">• Seguimos evaluando la disponibilidad y viabilidad técnica y económica de combustibles alternativos, particularmente biometano e hidrógeno.• Concluimos exitosamente las pruebas del uso de biometano en un autobús de pasajeros.• Realizamos pruebas con el primer autobús eléctrico, de cero emisiones en México, para el transporte escolar y de personal.• Renovamos periódicamente nuestra flota con unidades con motores de última generación que cumplen con los estándares ambientales más recientes.• Realizamos pruebas del uso de paneles solares en tractocamiones para operar los sistemas auxiliares, con lo que se reduce el consumo de combustible y las emisiones.• Instalamos paneles solares en ciertas instalaciones para generar electricidad renovable y reducir nuestra huella de carbono.• Empleamos telemetría avanzada para monitorear el consumo de combustible y la complementamos con capacitación en manejo ecoeficiente y esquemas de compensación basados en incentivos.• Optimizamos las rutas logísticas para minimizar los viajes vacíos, con lo que se reduce el consumo de combustible y las emisiones.• Contamos con rigurosos programas de mantenimiento de vehículos y un sistema de filtración del diésel para garantizar el buen desempeño y la eficiencia. | <ul style="list-style-type: none">• Intensidad en el consumo de diésel: 0.278 litros por kilómetro.• Consumo de diésel por ingresos: 6.73 litros por ingresos en miles de pesos.• Rendimiento de diésel 3.60 kilómetros por litro.• Electricidad renovable generada en sitio a partir de sistemas solares fotovoltaicos: 16,454 kWh. |
| <div><div><div><div>8</div><div>TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div><div></div></div></div><div>8.2, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8</div></div> <td><ul style="list-style-type: none">• Ofrecemos empleos formales, compensación competitiva y prestaciones en un sector donde la informalidad constituye un riesgo común.• Priorizamos la seguridad, salud y bienestar de los colaboradores.• Mantenemos una relación sólida con los trabajadores sindicalizados a través de contratos colectivos de trabajo.• Respetamos las prácticas laborales justas a lo largo de nuestras operaciones y cadena de suministro.• Fortalecemos nuestra marca empleadora para atraer y retener al mejor talento.• Impulsamos desarrollo profesional y el sentido de pertenencia con iniciativas en favor de la no discriminación, libertad de asociación, condiciones laborales seguras, compensación competitiva y la prohibición del trabajo forzoso e infantil, de acuerdo con lo que se establece en nuestro Código de Ética.• Realizamos evaluaciones de riesgos en derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de suministro, para priorizar e implementar medidas de prevención, mitigación y remediación.• Ampliamos los programas que promueven la inclusión de mujeres y personas con discapacidad en nuestras operaciones.</td> <td><ul style="list-style-type: none">• 21,668 nuevas contrataciones.• Rotación voluntaria: 51.2%• 97% índice de cobertura de operadores.</td> | <ul style="list-style-type: none">• Ofrecemos empleos formales, compensación competitiva y prestaciones en un sector donde la informalidad constituye un riesgo común.• Priorizamos la seguridad, salud y bienestar de los colaboradores.• Mantenemos una relación sólida con los trabajadores sindicalizados a través de contratos colectivos de trabajo.• Respetamos las prácticas laborales justas a lo largo de nuestras operaciones y cadena de suministro.• Fortalecemos nuestra marca empleadora para atraer y retener al mejor talento.• Impulsamos desarrollo profesional y el sentido de pertenencia con iniciativas en favor de la no discriminación, libertad de asociación, condiciones laborales seguras, compensación competitiva y la prohibición del trabajo forzoso e infantil, de acuerdo con lo que se establece en nuestro Código de Ética.• Realizamos evaluaciones de riesgos en derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de suministro, para priorizar e implementar medidas de prevención, mitigación y remediación.• Ampliamos los programas que promueven la inclusión de mujeres y personas con discapacidad en nuestras operaciones. | <ul style="list-style-type: none">• 21,668 nuevas contrataciones.• Rotación voluntaria: 51.2%• 97% índice de cobertura de operadores. |




| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|--|--|
| <div><div><div>9</div><div>INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</div><div></div></div><div>9.4</div></div> | <ul style="list-style-type: none">Aprovechamos la tecnología de vanguardia, incluyendo aplicaciones y sistemas desarrollados internamente, para ofrecer visibilidad en tiempo real y mayor transparencia, seguridad reforzada y una mayor competitividad en términos de precios, eficiencia operativa y rentabilidad.Fortalecimos nuestra estrategia tecnológica, arquitectura y capital humano para respaldar la innovación y escalabilidad.Optimizamos continuamente la ingeniería de procesos para impulsar la eficiencia y efectividad.Promovemos la innovación mediante modelos asset-light basados en datos y la adopción de nuevas tecnologías.Mejoramos nuestro modelo de tecnología como servicio (TaaS) con pilares funcionales y transversales que abarcan todos los aspectos clave de la operación.Continuamos mejorando Traxporta, nuestra plataforma marketplace de transporte de carga, para ofrecer servicios de la más alta calidad y confiabilidad, optimizar el desempeño de la red de transporte, y automatizar y estandarizar los procesos internos. | <ul style="list-style-type: none">Afinamos y fortalecimos continuamente nuestro Modelo de Torres de Tecnológica como Servicio.Seguimos expandiendo, innovando y mejorando nuestro segmento de Logística y Tecnología.Seguimos modernizando y mejorando a Traxporta, nuestra plataforma marketplace de transporte de carga. |
| <div><div><div>11</div><div>CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</div><div></div></div><div>11.2, 11.6</div></div> | <ul style="list-style-type: none">Reducimos el uso de vehículos particulares mediante nuestros servicios de Movilidad de Personas, con lo que se reducen las emisiones GEI y el tráfico vehicular.Aplicamos estrictos estándares de manejo para minimizar los riesgos de accidentes, incluso en entornos urbanos.Utilizamos sistemas de telemetría y control de velocidad para monitorear los hábitos de manejo de nuestros operadores en tiempo real.Equipamos a los vehículos con sistemas anticolidión y cámaras externas para detectar peligros en los caminos y alertar a los operadores.Estimamos las emisiones de contaminantes criterio para fortalecer las iniciativas de calidad del aire y cambio climático.Contamos con un robusto Sistema de Gestión de la Seguridad Vial, alineado con la norma ISO 39001. | <ul style="list-style-type: none">9,581 unidades motrices en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas.100% de las unidades motrices en Movilidad de Personas equipadas con dispositivos de telemetría.Más del 90% de las unidades motrices en Movilidad de Personas equipadas con dispositivos de telemetría.Cuatro unidades de negocio certificadas en ISO 39001. |



| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|--|--|
| <div></div> <div>12.4, 12.5, 12.6</div> | <ul style="list-style-type: none">Integramos los principios de la economía circular al priorizar la eficiencia en recursos, la reutilización y la disposición responsable.Implementamos una estrategia de renovación de llantas y exploramos mejores soluciones para su disposición.Regresamos las baterías usadas y los principales componentes de los motores a los proveedores para su reutilización, con lo que estos valiosos materiales se mantienen en la cadena de suministro.Ofrecemos capacitación a los colaboradores para minimizar la generación de residuos, reducir los materiales de un solo uso, promover la reutilización y el reciclaje, y priorizar la adquisición de insumos fabricados con contenido reciclado.Separamos los residuos desde su origen para maximizar la reutilización y reciclaje, con lo que se disminuye el envío a rellenos sanitarios.Desarrollamos un programa para reducir los materiales de empaque y sustituir el plástico con alternativas más sostenibles.Invertimos en tecnologías y procesos para minimizar la generación de residuos y la huella de residuos. | <ul style="list-style-type: none">51.5% de llantas renovadas.7,632.7 toneladas de residuos generadas: 25% peligrosos y 75% no peligrosos.58.6% de los residuos totales se reutilizaron o reciclaron. |
| <div></div> <div>13.1, 13.3</div> | <ul style="list-style-type: none">Brindamos servicios de movilidad y logística de alta calidad, al mismo tiempo que buscamos e implementamos alternativas para mitigar los riesgos de cambio climático.Reducimos las emisiones de GEI y el consumo de combustible con iniciativas ecoeficientes, renovación de la flota con motores de última generación y rigurosos programas de mantenimiento.Evaluamos y realizamos pruebas piloto con combustibles alternativos, particularmente biometano e hidrógeno.Promovemos tecnologías de transporte limpio, incluyendo vehículos eléctricos.Ofrecemos programas de capacitación y concientización para involucrar a los colaboradores en estrategias de mitigación del cambio climático.Realizamos pruebas del uso de paneles solares en tractocamiones para operar los sistemas auxiliares, con lo que se reduce el consumo de combustible y las emisiones.Instalamos paneles solares en ciertas instalaciones para generar electricidad renovable y reducir nuestra huella de carbono. | <ul style="list-style-type: none">Inversión en alternativas ecoeficientes.Electricidad renovable generada en el sitio a partir de sistemas solares fotovoltaicos: 16,454 kWh.Intensidad de emisiones de GEI por kilómetro recorrido819.34 gCO₂e por kilómetro.Intensidad de emisiones de GEI por ingresos: 19.85 gCO₂e por ingresos en pesos.Intensidad de GEI por segmento de negocio:<ul style="list-style-type: none">Movilidad de Personas: 20.72 gCO₂e por pasajero-kilómetroMovilidad de Carga: 60.37 gCO₂e por tonelada-kilómetro |



| ODS | Iniciativas | Indicadores |
|--|---|--|
| <div></div> <div>16.4, 16.5, 16.6</div> | <ul style="list-style-type: none">• Alineamos nuestra estructura de gobierno corporativo con los estándares de referencia, en estricto cumplimiento con lo que estipula la Ley del Mercado de Valores, y adoptamos las mejores prácticas ASG.• Promovemos la ética y cumplimiento a través de una sólida autorregulación, cumplimiento legal, capacitación y mejora continua en nuestros sistemas anticorrupción y de cumplimiento.• Requerimos que todos los socios, proveedores y contratistas se adhieran al cumplimiento de nuestro Código de Ética y políticas relacionadas en la firma o renovación de contratos.• Mejoramos la gobernanza, el monitoreo y los sistemas de seguridad de la información y ciberseguridad.• Llevamos a cabo un proceso de debida diligencia en derechos humanos e implementamos una Política de Derechos Humanos alineada con estándares internacionales.• Mantenemos una línea de denuncia segura, accesible y confidencial para colaboradores, proveedores, clientes y el público en general, que permite realizar denuncias anónimas. | <ul style="list-style-type: none">• Manual de gobierno corporativo.• Consejo de Administración con amplia experiencia, del cual 66.6% son consejeros independientes, apoyado por cuatro comités.• Certificación ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción.• Certificación ISO 37301:2021 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento.• Todos los proveedores y contratistas firman una carta de adhesión a nuestro Código de Ética y políticas relacionadas.• No se produjeron incidentes durante 2024 que comprometieran la información de nuestros clientes y/o de Traxión. |



ANEXO III: Marcos y Estándares de Reporte

Anexo III.1

Índice de contenidos GRI

Grupo Traxión S.A.B. de C.V. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre 2024.

| Estándar GRI | Contenido | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|--|---|-----------------------|-----------|---|------------|
| GRI 1 Usado | GRI 1: Fundamentos 2021 | | | | |
| | GRI 2: Contenidos Generales 2021 | | | | |
| 1. La organización y sus prácticas de presentación de informes | 2-1 Detalles organizacionales | | | | 9 |
| | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de la organización | | | | 3, 4 |
| | 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | | | | 3, 4, 207 |
| | 2-4 Actualización de la información | | | | 3, 4 |
| | 2-5 Verificación externa | | | | 3, 4, 160 |
| 2. Actividades y trabajadores | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | | | | 10, 19 |
| | 2-7 Empleados | | | | 50, 123 |
| | 2-8 Trabajadores que no son empleados | a, b, c | No aplica | El modelo de trabajo de Traxión es de contratación directa. | |
| 3. Gobernanza | 2-9 Estructura de gobernanza y composición | | | | 38, 132 |
| | 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | | | | 38 |
| | 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno | | | | 38 |
| | 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | | | | 27, 38, 45 |
| | 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | | | | 27, 45 |
| | 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | | | | 3, 4 |



| Estándar GRI | Contenido | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|---|---|-----------------------|--------------|--|------------|
| 3. Gobernanza | 2-15 Conflictos de interés | | | | 37 |
| | 2-16 Comunicación de inquietudes críticas | a, b | Confidencial | Debido a lineamientos internos de la compañía | |
| | 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | | | | 38 |
| | 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | | | | 38 |
| | 2-19 Políticas de remuneración | | | | 38 |
| | 2-20 Proceso para determinar la remuneración | | | | 37 |
| | 2-21 Ratio de compensación total anual | a, b, c | Confidencial | Debido a lineamientos internos de la compañía | |
| 4. Estrategia, políticas y prácticas | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | | | | 6 |
| | 2-23 Compromisos y políticas | | | | 28, 42, 55 |
| | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas | | | | 28, 42, 55 |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | | | | 42, 55 |
| | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | | | | 42, 55 |
| | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas | | | | 42 |
| | 2-28 Afiliación a asociaciones | | | | 31 |
| 5. Participación de los grupos de interés | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | | | | 28 |
| | 2-30 Convenios de negociación colectiva | | | | 56 |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | | | | | |
| | 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | | | | 32 |
| | 3-2 Lista de temas materiales | | | | 32 |
| | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | Se presenta de manera transversal a lo largo del informe, a medida que se va presentando la información de gestión de los diferentes temas materiales. | |



| Estándar GRI | | Contenido | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|--|-----------------------------------|--|-----------------------|---------------------------|--|---------|
| Contenidos GRI por Tema Material | | | | | | |
| Ética, anticorrupción y prevención de lavado de dinero | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 42 |
| | GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | | | | 42 |
| | | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | | | | 42 |
| | | 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | | | | 42, 134 |
| Cumplimiento legal y requisitos regulatorios | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 42 |
| | GRI 206: Competencia Desleal 2016 | 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | | | | 42 |
| Reducción de emisiones de GEI | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 86, 90 |
| | GRI 302: Energía (2016) | 302-1 Consumo de energía dentro de la organización | | | | 86, 118 |
| | | 302-2 Consumo de energía fuera de la organización | a, b, c | No aplica | Por el tipo de actividades que realiza Traxión | |
| | | 302-3 Intensidad energética | | | | 86 |
| | | 302-4 Reducción del consumo energético | | | | 86 |
| | | 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | | | | 86 |
| | GRI 305: Emisiones 2016 | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | | | | 90, 120 |
| | | 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | | | | 90, 120 |
| | | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) | | | | 90, 120 |
| | | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI | | | | 90, 120 |
| | | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | | | | 90, 120 |
| | | 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS) | a,b,c, d | Información no disponible | La información no es recabada | |
| | | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire | | | | 92, 122 |



| Estándar GRI | | Contenido | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|--|---|---|-----------------------|---------------------------|--|------------|
| Gestión de residuos y reciclaje | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 93, 94 |
| | GRI 306: Residuos 2020 | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | | | | 93, 94 |
| | | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | | | | 93, 94 |
| | | 306-3 Residuos generados | | | | 94, 122 |
| | | 306-4 Residuos no destinados a eliminación | | | | 94, 122 |
| | | 306-5 Residuos destinados a eliminación | | | | 94, 122 |
| Seguridad y salud ocupacional y bienestar de los colaboradores | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 57, 61, 65 |
| | GRI 401: Empleo 2016 | 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | | | | 57, 126 |
| | | 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | | | | 65 |
| | | 401-3 Permiso parental | c, d, e, f | Información no disponible | Estamos trabajando en recabar esta información | 65 |
| | GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | | | | 61 |
| | | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | | | | 61, 129 |
| | | 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores | | | | 61, 129 |
| | | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | | | | 61 |
| | | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-9 Lesiones por accidente laboral | | | | 129 |
| | | 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales | | | | 129 |



| Estándar GRI | | Contenido | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|--|--|---|-----------------------|---------------------------|-------------|-------------------|
| Seguridad vial y prevención de accidentes viales | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 61 |
| | GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | | | | 61 |
| | | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | | | | 61, 129 |
| | | 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores | | | | 61, 129 |
| | | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | | | | 61 |
| | | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | | | | 61 |
| | | 403-9 Lesiones por accidente laboral | | | | 129 |
| | | 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales | | | | 129 |
| Atracción, desarrollo y retención de talento | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 59 |
| | GRI 404: Formación y educación 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado | | | | 59, 128 |
| | | 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | b | Información no disponible | | 59 |
| | | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | | | | 59, 128 |
| Diversidad e inclusión | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 53 |
| | GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados | | | | 53, 123, 125, 132 |
| | | 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres | | | | 53, 125 |
| | GRI 406: No Discriminación 2016 | 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | | | | 134 |



| Estándar GRI | Contenido | | Requisito(s) omitidos | Motivo | Explicación | Páginas |
|--|--------------------------------------|---|-----------------------|--------|-------------|---------|
| Relación con las comunidades, filantropía e inversión social | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 70 |
| | GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | | | | 70, 76 |
| | | 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales | | | | 70, 76 |
| Seguridad de la información | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 106 |
| | GRI 418: Privacidad del Cliente 2016 | 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | | | | 42, 106 |
| Gestión de riesgos relacionados con el clima, incluyendo riesgos físicos y de transición | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 82 |
| Gobierno corporativo | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 37 |
| Horarios de trabajo flexibles | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 65 |
| Innovación tecnológica en operaciones, modelos de negocio y análisis de datos | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 100 |
| Cultura organizacional | GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | | | | 67 |



Anexo III.2

Índice de métricas de SASB

| ESTÁNDAR DE TRANSPORTE POR CARRETERA - VERSIÓN 2018 | | | | | |
|---|--------------|---|--|------------------------------------|------------|
| Tópico SASB | Código | Descripción | Unidad de medida | Omissiones y/o modificaciones | Página |
| Parámetros de Actividad | | | | | |
| Parámetros de Actividad | TR-RO-000.A | Ingresos por tonelada/milla (RTM) | Número | No disponible | |
| | TR-RO-000.B | Factor de carga | Número | | 111 |
| | TR-RO-000.C | Número de empleados, número de operadores | Número | | 50, 123 |
| Parámetros de Contabilidad | | | | | |
| Emisión de gases de efecto invernadero | TR-RO-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1 | Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e | | 90, 120 |
| | TR-RO-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | n/a | | 81, 86, 90 |
| | TR-RO-110a.3 | (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovables | Gigajoules (GJ), porcentaje (%) | | 86, 118 |
| Calidad del aire | TR-RO-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluyendo N ₂ O), (2) SO _x y (3) material particulado (PM10) | Toneladas métricas (t) | | 92, 122 |
| Condiciones de trabajo del conductor | TR-RO-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato | Velocidad | | 129 |
| | TR-RO-320a.2 | Tasa de reemplazo (1) voluntaria e (2) involuntaria para todos los empleados | Velocidad | | 57, 126 |
| | TR-RO-320a.3 | Descripción del enfoque para la gestión de los riesgos a corto y largo plazo para la salud de los conductores | N/A | | 61 |
| Gestión de accidentes y seguridad | TR-RO-540a.1 | Número de accidentes e incidentes de carretera | Número | | 129 |
| | TR-RO-540a.3 | (1) Número y (2) volumen total de vertidos y liberaciones al medioambiente | Número, metros cúbicos (m³) | No tenemos información de derrames | |



| ESTÁNDAR DE CARGA AÉREA Y LOGÍSTICA - VERSIÓN 2018 | | | | | |
|--|--------------|---|---|---|------------|
| Tópico SASB | Código | Descripción | Unidad de medida | Omisiones y/o modificaciones | Página |
| Parámetros de Actividad | | | | | |
| Métrica de actividad | TR-AF-000.A | Ingresos por tonelada/kilómetro (RTK) para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo | RTK | No disponible | |
| | TR-AF-000.B | Factor de carga para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo | Velocidad | | 111 |
| | TR-AF-000.C | Número de empleados, número de operadores | Número | | 50, 123 |
| Parámetros de Contabilidad | | | | | |
| Emisión de gases de efecto invernadero | TR-AF-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1 | Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e | | 90, 120 |
| | TR-AF-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | n/a | | 81, 86, 90 |
| | TR-AF-110a.3 | Combustible consumido por (1) transporte por carretera, porcentaje (a) gas natural y (b) combustibles renovables, y por el (2) transporte aéreo, porcentaje (a) combustibles alternativos y (b) sostenibles | Gigajoules (GJ), porcentaje (%) | | 86, 118 |
| Calidad del aire | TR-AF-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10) | Toneladas métricas (t) | | 92, 122 |
| Prácticas laborales | TR-AF-310a.1 | Porcentaje de conductores clasificados como contratistas independientes | Porcentaje (%) | No disponible | |
| | TR-AF-310a.2 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral | Divisa para comunicar | | 42 |
| Salud y seguridad de los empleados | TR-AF-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato | Velocidad | | 129 |
| Gestión de la cadena de suministro | TR-AF-430a.2 | Huella total de gases de efecto invernadero (GEI) en todos los medios de transporte | Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e por tonelada kilómetro | | 90, 120 |
| | TR-AF-430a.3 | Discusión de políticas y estrategias para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de interrupción de negocios asociados con la seguridad de los transportistas contratados | n/a | No disponible | |
| Gestión de accidentes y seguridad | TR-AF-540a.1 | Descripción de la aplicación y los resultados de un sistema de gestión de la seguridad | n/a | | 61 |
| | TR-AF-540a.2 | Número de accidentes de aviación | Número | No aplica por el tipo de actividad de Grupo Traxión | |
| | TR-AF-540a.3 | Número de accidentes e incidentes de carretera | Número | | 129 |



| ESTÁNDAR DE SERVICIOS PROFESIONALES - VERSIÓN 2018 | | | | | |
|--|--------------|---|------------------------|-------------------------------------|---------|
| Tópico SASB | Código | Descripción | Unidad de medida | Omissiones y/o modificaciones | Página |
| Parámetros de Actividad | | | | | |
| Métrica de actividad | SV-PS-000.A | Número de empleados por: (1) a tiempo completo y a tiempo parcial, (2) temporales y (3) contratados | Número | | 50, 123 |
| | SV-PS-000.B | Horas trabajadas por los empleados, porcentaje facturable | Horas, Porcentaje (%) | Porcentaje facturable no disponible | 129 |
| Parámetros de Contabilidad | | | | | |
| Seguridad de los datos | SV-PS-230a.1 | Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos | n/a | | 106 |
| | SV-PS-230a.2 | Descripción de las políticas y prácticas relativas a la recopilación, el uso y la conservación de información de los clientes | n/a | | 42, 106 |
| | SV-PS-230a.3 | (1) Número de filtraciones de datos, (2) porcentaje que implica información confidencial sobre actividades empresariales (CBI) o información de identificación personal (PII) de los clientes, (3) número de clientes afectados | Número, porcentaje (%) | | 106 |
| Diversidad e implicación de la fuerza laboral | SV-PS-330a.1 | Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) directivos ejecutivos y (2) todos los demás empleados | Porcentaje (%) | | 125 |
| | SV-PS-330a.2 | Tasa de reemplazo (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados | Porcentaje (%) | | 126 |
| | SV-PS-330a.3 | Compromiso de los empleados expresada en forma de porcentaje | Porcentaje (%) | | 67 |
| Integridad profesional | SV-PS-510a.1 | Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional | n/a | | 42 |
| | SV-PS-510a.2 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional | Divisa para comunicar | | 42 |



Anexo III.3

Índice de recomendaciones TCFD

| Recomendación | Código | Capítulo y Sección | Página(s) |
|---|-------------|---|------------|
| Gobernanza | | | |
| a) Descripción de la supervisión del Consejo de Administración sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima. | GEN-GOV.a | SOSTENIBILIDAD - Gobernanza de Sostenibilidad | 27, 82 |
| b) Descripción de la función de la administración en la evaluación y gestión de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima. | GEN-GOV.b | PLANETA - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima | 27, 82 |
| Estrategia | | | |
| a) Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo. | GEN-STRAT.a | PLANETA - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima. | 82 |
| b) Descripción del impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización. | GEN-STRAT.b | Nota: A la fecha de publicación de este informe, aún estábamos actualizando nuestra evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Los resultados se publicarán en un informe independiente una vez que la actualización esté completa. | |
| c) Descripción de la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos. | GEN-STRAT.c | | |
| Gestión del riesgo | | | |
| a) Descripción de los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima. | GEN-RISK.a | GOBERNANZA - Gestión de riesgos PLANETA - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima | 45, 82 |
| b) Descripción de los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima. | GEN-RISK.b | GOBERNANZA - Gestión de riesgos PLANETA - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima - Gestión de energía y combustibles | 45, 82, 86 |
| c) Descripción de cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización. | GEN-RISK.c | GOBERNANZA - Gestión de riesgos PLANETA - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima | 45, 82 |



| Recomendación | Código | Capítulo y Sección | Página(s) |
|--|--------------|---|-----------|
| Métricas y objetivos | | | |
| a) Divulgación de las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos. | GEN-METRIC.a | ANEXO I: DESEMPEÑO Y MÉTRICAS ASG - Desempeño ambiental | 118 |
| b) Divulgación del Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados. | GEN-METRIC.b | PLANETA - Emisiones de GEI ANEXO I: DESEMPEÑO Y MÉTRICAS ASG - Desempeño ambiental | 90, 120 |
| c) Descripción de los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos. | GEN-METRIC.c | ANEXO I: DESEMPEÑO Y MÉTRICAS ASG - Desempeño ambiental Nota: Estamos trabajando en el establecimiento de metas para medir nuestro desempeño en la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima | 118 |



ANEXO IV: Carta de Verificación



Carta de verificación del Informe Integrado 2024

A el Consejo de Administración de Grupo Traxión SAB de CV . y Lectores del Informe :

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores sectoriales de “Transporte por Carretera , Carga Aérea y Logística, Servicios Profesionales y Servicios Comerciales ” del Sustainability Reporting Standards Borard (“SASB”), presentados en el Informe Integrado 2024 de Grupo Traxión .

El alcance de nuestro verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo de 1º de enero a 31 de diciembre de 2024, del grupo empresarial que conforma Traxión .

La Gerencia de Sostenibilidad, Reporteo y Datos ESG de Traxión es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el Informe Integrado 2024 y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y los tópicos SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC)y los requerimientos metodológicos de **conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards Board**.

- El **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:
- Comprensión de lo interno gestión sistemas (políticas , procesos , herramientas , fuentes) documentos , etc.).
 - Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
 - Verificación de datos cualitativos y cuantitativos por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
 - Comparación de data de 3 años anteriores para validar la razonabilidad.
 - Validación del cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI y los tópicos del estándar sectorial “Transporte por Carretera. Carga Área y Logística, Servicios Profesionales y Servicios Comerciales” de SASB.

Conclusiones : Como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Informe Integrado 2024 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad y que los datos de la muestra verificada contengan errores significativos y materiales.

Recomendaciones : Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.



Rosa María Barojas Vargas
Consultora en Sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan LT. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 08 de octubre de 2025 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe Integrado 2024 de Grupo Traxión S.A.B. de C.V.

Redes Sociales en Línea Timberlan SA de CV | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, CP 14210, CDMX.





| CONTENIDO GRI | | SASB TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERRA TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGISTICA SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVICIOS COMERCIALES | Dato verificado 2024 | | |
|--------------------|--|--|---|-----------|--------------|
| 3-1 | Proceso de determinación de los temas materiales | | Proceso de determinación de los temas materiales (Consultar la página 32) | | |
| 3-2 | Lista de temas materiales | | Lista de temas materiales (Consultar la página 33) | | |
| Environmental | | | | | |
| 302-1 | Consumo de energía dentro de la organización | TR-RO-110.a.3 (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovados | Consumo total de energía (GJ) | | 7,864,682.44 |
| | | | Diesel | | 7,490,170.17 |
| | | | Gasolina | | 259,169.27 |
| | | | Gas natural | | 58,615.21 |
| | | | Gas LP | | 7,199.86 |
| | | | Electricidad no renovable | | 49,468.70 |
| | | | Electricidad renovable generada in situ a partir de sistemas fotovoltaicos | | 59.23 |
| 302-3 | Intensidad energética | | Intensidad de consumo de diésel por ingresos (l/ingresos en miles de pesos) | | 6.73 |
| | | | Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (l/km) | | 0.278 |
| | | | Rendimiento de diésel (km/l) | | 3.60 |
| 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | TR-RO-110.a.1 y TR-AF-110.a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1 | 619,255 tCO2e | | |
| | | TR-RO-110.a.2 y TR-AF-110.a.2 Discusión de estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos. | Estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1 (Consultar las páginas 81, 86 y 90) | | |
| 305-2 | Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | | 6,101 tCO2e | | |
| 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | | 312,173.70 tCO2e | | |
| 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | | Emisiones GEI Alcance 1 gCO2e / kilómetros recorridos (Fuentes móviles para la prestación de servicios) | | 819.34 |
| | | | Emisiones GEI Alcance 1 gCO2e / Ingresos en pesos (Fuentes móviles para la prestación de servicios) | | 19.85 |
| 306-3 | Residuos generados | | Total de residuos generados (toneladas) | 7,632.7 | |
| 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | | Residuos no destinados a eliminación | 4,472.4 | |
| 306-5 | Residuos destinados a eliminación | | Residuos destinados a eliminación | 2,334.6 | |
| Extracción de agua | | | En 2024, extracción total de agua en todas las instalaciones (metros cúbicos) | 182,793.8 | |

| CONTENIDO GRI | | SASB TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERRA TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGISTICA SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVICIOS COMERCIALES | Dato verificado 2024 | |
|------------------------------|---|--|--|--------|
| Social | | | | |
| 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | | Actividades y cadena de valor (Consultar las páginas 10 a 14 y 19 a 21) | |
| 2-7 | Empleados | | Colaboradores | 21,303 |
| | | | Mujeres | 3,677 |
| | | | Hombres | 17,626 |
| | | | Demografía laboral (Consultar la página 124) | |
| 401-1 | Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | TR-RO-320a.2 Tasa de rotación (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados | Numero de contrataciones | 21,668 |
| | | | Mujeres | 17.3% |
| | | | Hombres | 82.7% |
| | | | - Tasa de rotación total (%) | 68.9% |
| | | | - Tasa de rotación voluntaria (%) | 51.2% |
| | | | Bajas voluntarias de mujeres | 17.3% |
| Bajas voluntarias de hombres | 82.7% | | | |
| 403-9 | Lesiones por accidente laboral | TR-RO-320.a.1 y TR-AF-320.a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) 2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato | Lesiones relacionadas con el trabajo (Consultar las tablas en la página 129 para empleados y contratistas) | |
| | | | | |
| 405-1 | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | SV-PS-330.a.1 Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales / étnicos en: (1) directos ejecutivos y (2) todos los demás empleados | Diversidad de órganos de gobierno y empleados (Consultar las páginas 125, 132 y 133) | |





| CONTENIDO GRI | | SASB TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERA TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGISTICA SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVICIOS COMERCIALES | Dato verificado 2024 | | |
|---------------|--|---|---|--|------------|
| Governance | | | | | |
| 2-9 | Estructura de gobernanza y composición | | Estructura y composición del gobierno corporativo (Consultar las páginas 132 a 133) | | |
| 2-15 | Conflictos de interés | | Para obtener más información sobre los procesos para prevenir y mitigar los conflictos de interés (Consultar las página 37) | | |
| 2-27 | Cumplimiento de la legislación y las normativas | TR-AF-310a.2 Importe total de las pérdidas monetatias como resultado de los procedimientos relacionados con las infracciones de la legislación laboral. | En 2024, Traxión se mantuvo libre de sanciones relacionadas con la corrupción, prácticas anticompetitivas o incumplimiento de la normativa laboral y ambiental. | | |
| | | SV-PS-230a.1 Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos de seguridad de los datos | Descripción para identificar y abordar los riesgos de seguridad de datos (Consultar la página 106) | | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | | Valor Económico Generado (VEG) | | 29,422,690 |
| | | | Valor Económico Distribuido (VED) | | 26,385,016 |
| | | | Valor Económico Retenido (VER) | | 3,037,674 |
| 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | SV-PS-510.a.1 Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional | Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción (Consultar de la página 27 a 29) | | |
| 205-3 | Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | SV-PS-510.a.2 Importe total de las pérdidas monetarios como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional | Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas (Consultar la página 43 y la tabla de informes de denuncia de irregularidades en la página 134) | | |
| 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | | En 2024, Traxión se mantuvo libre de sanciones relacionadas con prácticas anticompetitivas. | | |
| 405-2 | Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | | Media de la brecha salarial por género | | 0.6% |
| | | | Mediana de la brecha salarial por género | | 2.2% |
| | | | Media de la brecha por género en bonos | | 0.6% |
| | | | Mediana de la brecha por género en bonos | | 2.2% |

| Evaluaciones de proveedores 2024: 3 | |
|--|------|
| Selección de proveedores | 2024 |
| Número total de proveedores de nivel 1 | 70 |
| Número total de proveedores significativos de nivel 1 | 45 |
| % del gasto total en proveedores significativos de nivel 1 | 57% |
| Número total de proveedores significativos de otros niveles | 0 |
| Número total de proveedores significativos (de nivel 1 y de otros niveles) | 45 |



Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023
(Con el Informe de los Auditores Independientes)

| | |
|--|-----|
| Informe de los Auditores Independientes | 164 |
| Estados de situación financiera consolidados | 166 |
| Estados consolidados de resultados integrales | 167 |
| Estados consolidados de cambios en el capital contable | 168 |
| Estados consolidados de flujos de efectivo | 169 |
| Notas a los estados financieros consolidados | 170 |



Informe de los Auditores Independientes

Al Consejo de Administración y a los Accionistas
Grupo Traxión, S. A. B. de C. V.

(Miles de pesos)

Opinión
Hemos auditado los estados financieros consolidados de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias (el Grupo), que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias, al 31 de diciembre de 2024 y 2023, así como sus resultados consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (Normas de Contabilidad NIIF).

Fundamento de la opinión
Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en México y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría
Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor relevancia en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre estos, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

Prueba de deterioro del crédito mercantil y activos intangibles (\$6,351,080)
Ver nota 13 a los estados financieros consolidados.

La cuestión clave de auditoría
El crédito mercantil y los activos intangibles provienen principalmente de la adquisición, en años anteriores, de las siguientes Unidades Generadoras de Efectivo (“UGE”): Transportadora Egoba, S. A. de C. V., Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V., Almacenadora y Distribuidora Aquarius, S. A. de C. V. (o “Grupo SID”), Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V., Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V., Redpack, S. A. de C. V., Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V., V Modal Mexicana, S. C., BBA Logistics, LLC.

La evaluación de deterioro mediante pruebas anuales al crédito mercantil y activos intangibles se considera una cuestión clave de auditoría debido a la complejidad de los requerimientos contables y al juicio significativo requerido para determinar los supuestos que se utilizarán para estimar el monto recuperable.

El monto recuperable de las UGE’s, el cual se basa en el mayor entre el valor de uso y el valor razonable menos los costos de venta, se deriva de los mode-

los de flujos de efectivo descontados. Estos modelos utilizan supuestos clave, incluyendo estimaciones de volúmenes de ventas futuras y precios, costos de operación, tasas de crecimiento del valor terminal y el costo de capital promedio ponderado (tasa de descuento).

De qué manera se trató la cuestión clave en nuestra auditoría
Los principales procedimientos que realizamos para abordar esta cuestión clave de auditoría incluyeron, los siguientes:

Comparamos las proyecciones históricas del Grupo sobre flujos de efectivo con los resultados actuales, para evaluar la habilidad del Grupo en la realización de proyecciones razonables. En adición, involucramos a nuestros especialistas de valuación, quienes nos asistieron en:

- Comparar las tasas de crecimiento de largo plazo proyectadas por el Grupo para estas UGEs, comparando los supuestos de crecimiento con información pública disponible.
- Evaluar la tasa de descuento utilizada en la valuación, al compararla con un rango de tasas de descuento que fue determinado de manera independiente utilizando información pública disponible para entidades comparables; y
- Calcular el valor razonable de las UGEs, usando las proyecciones de flujos de efectivo del Grupo y determinando una tasa de descuento de manera independiente, y comparar los resultados de nuestros estimados con las estimaciones de valor razonable determinadas por el Grupo.

Evaluamos la suficiencia de las revelaciones contenidas en las notas a los estados financieros consolidados.



Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en el Reporte Anual correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, que deberá presentarse ante la Comisión Nacional Bancaria y de Valores y ante la Bolsa Mexicana de Valores (el Reporte Anual), pero no incluye los estados financieros consolidados y nuestro informe de los auditores sobre los mismos. El Reporte Anual se estima que estará disponible para nosotros después de la fecha de este informe de los auditores.

Nuestra opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expresaremos ningún tipo de conclusión de aseguramiento sobre la misma.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros consolidados o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si parece ser materialmente incorrecta.

Cuando leamos el Reporte Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos requeridos a reportar ese hecho a los responsables del gobierno de la entidad.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar al Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Grupo.

Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de incorrección material, debida

a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros consolidados, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados

financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

- Planeamos y llevamos a cabo la auditoría del grupo para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada sobre la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro del grupo como base para formar una opinión sobre los estados financieros del grupo. Somos responsables de la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para fines de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y de que les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en donde sea aplicable, las acciones tomadas para eliminar amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la entidad, determinamos las que han sido de la mayor relevancia en la auditoría de los estados financieros del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

KPMG CARDENAS DOSAL, S. C.



L. C. C. Daniel Alejandro Velázquez Méndez

Ciudad de México, a 26 de abril de 2025.



Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias

Estados de situación financiera consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023
(Miles de pesos)

| Activo | Nota | 2024 | 2023 |
|--|------|---------------|------------|
| Activo circulante: | | | |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | 7 | \$ 1,455,551 | 1,379,799 |
| Cuentas por cobrar | 8 | 5,267,631 | 4,340,114 |
| Activos por impuestos a la utilidad | | 183,666 | 234,166 |
| Otros activos por impuestos (principalmente IVA) | | 685,476 | 940,166 |
| Otras cuentas por cobrar | 9 | 709,499 | 492,173 |
| Inventarios (principalmente refacciones) | | 220,799 | 163,412 |
| Pagos anticipados | 11 | 319,958 | 256,840 |
| Instrumentos financieros derivados a corto plazo | 25 | 20,043 | 31,000 |
| | | | |
| Total del activo circulante | | 8,862,623 | 7,837,670 |
| | | | |
| Activo no circulante: | | | |
| Pagos anticipados a largo plazo | 11 | 180,933 | 159,954 |
| Equipo de transporte y maquinaria | 12 | 15,700,880 | 14,321,811 |
| Activos por derecho de uso | 19 | 1,166,278 | 1,386,262 |
| Inversiones en asociadas y negocios conjuntos | 1 | 407,780 | 179,373 |
| Crédito mercantil | 13 | 5,324,164 | 5,291,841 |
| Activos intangibles | 13 | 2,187,119 | 2,184,147 |
| Depósitos en garantía | | 108,587 | 102,880 |
| Impuestos a la utilidad diferidos | 20 | 656,402 | 491,028 |
| Instrumentos financieros derivados a largo plazo | 25 | 1,929 | 20,245 |
| | | | |
| Total del activo no circulante | | 25,734,072 | 24,137,541 |
| | | | |
| Total del activo | | \$ 34,596,695 | 31,975,211 |

| Pasivo y capital contable | Nota | 2024 | 2023 |
|---|------|---------------|------------|
| Pasivo circulante: | | | |
| Vencimiento circulante de deuda a largo plazo | 14 | \$ 1,459,962 | 986,991 |
| Vencimiento circulante de deuda bursátil a largo plazo | 14 | 100,000 | 100,000 |
| Obligaciones por arrendamiento circulantes | 19 | 525,362 | 626,952 |
| Proveedores | 15 | 1,756,647 | 1,629,662 |
| Acreedores | | 1,032,650 | 1,326,868 |
| Otros impuestos por pagar | 16 | 1,071,190 | 923,960 |
| Pasivos acumulados | 18 | 1,072,332 | 981,306 |
| Impuesto a la utilidad | | 71,784 | 73,859 |
| Participación de los trabajadores en la utilidad | 18 | 102,656 | 87,686 |
| Anticipos de clientes | 8 | 107,754 | 73,539 |
| | | | |
| Total del pasivo circulante | | 7,300,337 | 6,810,823 |
| | | | |
| Pasivo no circulante: | | | |
| Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes | 14 | 8,383,326 | 6,597,426 |
| Deuda bursátil a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes | 14 | 2,500,000 | 2,500,000 |
| Obligaciones por arrendamiento a largo plazo | 19 | 657,263 | 652,565 |
| Acreedores a largo plazo | 27 | - | 60,641 |
| Instrumentos financieros derivados | 25 | - | 2,549 |
| Beneficios a empleados a largo plazo | 17 | 121,423 | 119,860 |
| Impuestos a la utilidad diferidos | 20 | 1,456,963 | 1,329,887 |
| | | | |
| Total del pasivo no circulante | | 13,118,975 | 11,262,928 |
| | | | |
| Total del pasivo | | 20,419,312 | 18,073,751 |
| | | | |
| Capital contable: | | | |
| Capital social | 21 | 9,892,443 | 10,043,319 |
| Prima en suscripción de acciones | | 135,944 | 135,944 |
| Reserva legal | | 99,602 | 85,549 |
| Pérdidas actuariales | 17 | (5,708) | (7,285) |
| Ganancias por instrumentos financieros derivados | | 14,885 | 33,592 |
| Otras cuentas de capital | | (394,770) | (184,740) |
| Efecto por conversión de moneda extranjera | | 586 | (3,031) |
| Resultados acumulados | | 4,455,361 | 3,800,308 |
| | | | |
| Capital contable participación controladora | | 14,198,343 | 13,903,656 |
| | | | |
| Participación no controladora | | (20,960) | (2,196) |
| | | | |
| Total capital contable | | 14,177,383 | 13,901,460 |
| | | | |
| Total del pasivo y capital contable | | \$ 34,596,695 | 31,975,211 |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.



Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias

Estados consolidados de resultados integrales

Años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Miles de pesos)

| | Nota | 2024 | 2023 |
|--|---------|--------------|-------------|
| Ingresos por fletes | 4(m) | \$ 8,355,521 | 7,689,773 |
| Ingresos de logística | 4(m) | 10,345,307 | 8,115,290 |
| Ingresos de transporte de personal | 4(m) | 10,440,854 | 9,001,573 |
| Total de ingresos de operación | | 29,141,682 | 24,806,636 |
| Costos totales | 10 y 22 | 22,624,133 | 18,989,548 |
| Utilidad bruta | | 6,517,549 | 5,817,088 |
| Gastos generales | 10 y 23 | 4,033,659 | 3,536,993 |
| Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar | | 64,482 | 78,938 |
| Otros ingresos | 24 | (37,657) | (109,310) |
| Utilidad de operación | | 2,457,065 | 2,310,467 |
| (Costo) ingreso financiero: | | | |
| Gastos por intereses | | (1,682,870) | (1,458,877) |
| Costo financiero del plan de beneficios definidos | | (5,669) | (5,324) |
| Otros costos financieros | | (28,520) | (34,916) |
| Utilidad (pérdida) en cambios, neta | | 89,369 | (87,360) |
| Efecto de valuación de instrumentos financieros | | 42,954 | 60,737 |
| Ingresos por intereses | | 74,007 | 74,849 |
| Costo financiero, neto | | (1,510,729) | (1,450,891) |
| Participación en resultados de negocios conjuntos | | (4,394) | - |
| Utilidad antes de impuestos a la utilidad | 20 | 941,942 | 859,576 |
| Impuestos a la utilidad: | | | |
| Sobre base fiscal | | 322,557 | 265,285 |
| Diferidos | | (30,957) | (44,418) |
| Total de impuestos a la utilidad | | 291,600 | 220,867 |
| Utilidad neta consolidada | | \$ 650,342 | 638,709 |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

| | Nota | 2024 | 2023 |
|---|--------|------------|----------|
| Utilidad neta consolidada atribuible a: | | | |
| Participación no controladora | | (18,764) | (2,196) |
| Participación controladora | | 669,106 | 640,905 |
| Utilidad neta consolidada | | 650,342 | 638,709 |
| Otros resultados integrales: | | | |
| Partidas que no se reclasificaran posteriormente al resultado del periodo: | | | |
| (Pérdidas) ganancias actuariales del plan de beneficios definidos | 17(a) | \$ 2,253 | (5,448) |
| Impuesto sobre la renta diferido | 17(a) | (676) | 1,634 |
| Partidas que pueden reclasificarse posteriormente al resultado del periodo: | | | |
| Resultado por conversión de operaciones en moneda extranjera | | 3,617 | (4,335) |
| Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados | 25 (a) | (26,724) | (20,726) |
| Impuesto sobre la renta diferido | | 8,017 | 6,218 |
| Otros resultados integrales | | (13,513) | (22,657) |
| Resultado integral | | \$ 636,829 | 616,052 |
| Resultado integral atribuible a: | | | |
| Participación no controladora | | (18,764) | (2,196) |
| Participación controladora | | 655,593 | 618,248 |
| Resultado integral | | \$ 636,829 | 616,052 |
| Utilidad básica por acción (en pesos) | 28 | \$ 1.147 | 1.131 |



Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias

Estados consolidados de cambios en el capital contable

Años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Miles de pesos)

| | Nota | Capital social | Prima en suscripción de acciones | Reserva legal | (Pérdidas) ganancias actuariales, netas | Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados | Otras cuentas de capital | Efecto por conversión de moneda extranjera | Resultados acumulados | Total capital contable participación controladora | Participación no controladora | Total capital contable |
|--|-------|----------------|----------------------------------|---------------|---|---|--------------------------|--|-----------------------|---|-------------------------------|------------------------|
| Saldos al 31 de diciembre de 2022 | | 7,346,035 | 135,944 | 82,117 | (3,471) | 48,100 | 394,392 | 1,304 | 3,162,835 | 11,167,256 | - | 11,167,256 |
| Incrementos de capital social, neto de gastos capitalizados por oferta publica subsecuente | 21(a) | 2,661,178 | - | - | - | - | - | - | - | 2,661,178 | - | 2,661,178 |
| Reserva legal | 21(b) | - | - | 3,432 | - | - | - | - | (3,432) | - | - | - |
| Plan de acciones | 21(d) | 47,046 | - | - | - | - | (579,132) | - | - | (532,086) | - | (532,086) |
| Recompra de acciones | 21(c) | (10,940) | - | - | - | - | - | - | - | (10,940) | - | (10,940) |
| Utilidad integral | | - | - | - | (3,814) | (14,508) | - | (4,335) | 640,905 | 618,248 | (2,196) | 616,052 |
| Saldos al 31 de diciembre de 2023 | | 10,043,319 | 135,944 | 85,549 | (7,285) | 33,592 | (184,740) | (3,031) | 3,800,308 | 13,903,656 | (2,196) | 13,901,460 |
| Reserva legal | 21(b) | - | - | 14,053 | - | - | - | - | (14,053) | - | - | - |
| Plan de acciones | 21(d) | (26,709) | - | - | - | - | (210,030) | - | - | (236,739) | - | (236,739) |
| Recompra de acciones | 21(c) | (124,167) | - | - | - | - | - | - | - | (124,167) | - | (124,167) |
| Utilidad integral | | - | - | - | 1,577 | (18,707) | - | 3,617 | 669,106 | 655,593 | (18,764) | 636,829 |
| Saldos al 31 de diciembre de 2024 | | 9,892,443 | 135,944 | 99,602 | (5,708) | 14,885 | (394,770) | 586 | 4,455,361 | 14,198,343 | (20,960) | 14,177,383 |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.



Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias

Estados consolidados de flujos de efectivo

Años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Miles de pesos)

| | Nota | 2024 | 2023 |
|--|---------|------------|-------------|
| Actividades de operación: | | | |
| Utilidad neta consolidada | | \$ 650,342 | 638,709 |
| Ajustes por: | | | |
| Gasto por impuestos a la utilidad | 20 (c) | 291,600 | 220,867 |
| Depreciación y amortización | 22 y 23 | 2,512,029 | 2,238,855 |
| Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar | 6 | 64,482 | 78,938 |
| Pérdida en venta de equipo de transporte y maquinaria | 24 | 96,156 | 27,438 |
| Participacion en resultados de negocios conjuntos | | 4,394 | - |
| Costo financiero del plan de beneficios definidos | 17 (a) | 5,669 | 5,324 |
| Intereses a favor | | (74,007) | (74,849) |
| Utilidad en cambios no realizada | | (6,613) | (47,538) |
| Utilidad en valuación de instrumentos financieros | | (42,954) | (60,738) |
| Plan de acciones | | 10,711 | - |
| Intereses a cargo y otros costos financieros | | 1,711,390 | 1,493,792 |
| Subtotal | | 5,223,199 | 4,520,798 |
| Cambios en: | | | |
| Cuentas por cobrar | | (991,999) | (1,090,178) |
| Cuentas por cobrar a partes relacionadas | | - | 1,945 |
| Otras cuentas por cobrar | | (217,326) | (123,859) |
| Activos por impuestos corrientes | | 305,190 | (262,578) |
| Inventarios | | (57,387) | (50,806) |
| Pagos anticipados | | (107,661) | (175,899) |
| Impuesto a la utilidad pagado | | (280,089) | (183,568) |
| Proveedores | | 126,985 | 181,124 |
| Acreedores | | (18,578) | (8,490) |
| Otros impuestos por pagar | | 147,230 | 158,978 |
| Pasivos acumulados | | 91,026 | 355,097 |
| Cuentas por pagar a partes relacionadas | | - | (338) |
| Beneficios a los empleados | | (1,853) | (806) |
| Anticipo de clientes | | 34,215 | 35,427 |
| Participación de los trabajadores en las utilidades | | 14,970 | 64,194 |
| Flujos netos de efectivo de actividades de operación | | 4,267,922 | 3,421,041 |

| | Nota | 2024 | 2023 |
|--|------|--------------|-------------|
| Actividades de inversión: | | | |
| Adquisiciones de equipo de transporte y maquinaria | | (3,411,963) | (3,434,035) |
| Pagos anticipados para compras de activos fijos | | (20,979) | (126,354) |
| Recursos provenientes de la venta de equipo de transporte y maquinaria | | 95,299 | 243,729 |
| Activos intangibles | | (98,070) | (43,650) |
| Contraprestación por adquisición de negocios | 27 | (36,601) | (61,291) |
| Depósitos en garantía | | (5,707) | (16,123) |
| Pagos para adquirir instrumentos de capital de otras entidades | | (232,801) | (139,848) |
| Cobros por venta de instrumentos de capital de otras entidades | | - | 136,407 |
| Intereses cobrados | | 74,007 | 74,849 |
| Flujos netos de efectivo de actividades de inversión | | (3,636,815) | (3,366,316) |
| Efectivo excedente para aplicar en activades de financiamiento | | 631,107 | 54,725 |
| Actividades de financiamiento: | | | |
| Recompra de acciones | | (371,617) | (543,026) |
| Pagos de deuda bancaria | 14 | (2,335,832) | (4,394,506) |
| Incrementos de capital social | | - | 2,757,091 |
| Gastos por colocación de acciones | | - | (137,019) |
| Pagos de arrendamiento | 19 | (971,672) | (974,991) |
| Liquidación de instrumentos financieros derivados | | (2,549) | - |
| Cobros por instrumentos financieros derivados | | 42,954 | 52,798 |
| Préstamos obtenidos de bancos | 14 | 4,574,356 | 4,992,352 |
| Intereses pagados (1) | | (1,568,218) | (1,420,307) |
| Flujos netos de efectivo de actividades de financiamiento | | (632,578) | 332,392 |
| Incremento (disminución) neto(a) | | (1,471) | 387,117 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año | | 1,379,799 | 996,222 |
| Efecto de revaluación sobre el efectivo | | 77,223 | (3,540) |
| Efectivo y equivalentes de efectivo al fin del año | | \$ 1,455,551 | 1,379,799 |

(1) El Grupo ha elegido clasificar los flujos de efectivo por pagos de intereses como actividades de financiamiento. Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.



Notas a los estados financieros consolidados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Miles de pesos)

(1) Entidad que reporta-

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión S. A. B. de C. V., incluyen la información financiera de la tenedora Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. (“Traxión”) y las subsidiarias (“Grupo Traxion” o el “Grupo”) que se indican más adelante en esta nota.

Grupo Traxión se constituyó en los Estados Unidos Mexicanos (“México”) el 27 de julio de 2011.

El domicilio de Grupo Traxión es Paseo de la Reforma 115 Pisos 17 y 18, Colonia Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México.

Las principales actividades de Grupo Traxión son participar como socio, accionista, o inversionista en toda clase de personas morales, mercantiles o de cualquier naturaleza, mexicanas o extranjeras; adquirir, enajenar y negociar todo tipo de acciones, partes sociales, certificados de participación o cualquier otro título de valor, ya sea de deuda o de capital; así como, obtener, otorgar, realizar, e intervenir en financiamientos de cualquier clase a corto, mediano y largo plazo, con o sin garantía específica, incluyendo prendas e hipotecas.

A través de las subsidiarias de Grupo Traxión, el Grupo tiene como actividades principales la prestación del servicio público de carga, transporte de muebles y mudanzas, almacenaje, servicios de carga refrigerada y transporte de materiales, carga especializada, servicios de mensajería y paquetería, servicios de logística y servicios de transporte de escolar, personal y turísticos en México.

Ninguna entidad o persona física ejerce control sobre el Grupo.

Entidades del Grupo-

Las subsidiarias sobre las que el Grupo tiene el control de manera directa o indirecta a través de sus subsidiarias, así como su participación accionaria y actividad preponderante, son las que se mencionan a continuación:

| | 2024 | 2023 | Actividad preponderante |
|--|------|------|---|
| Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. (iv) | 100 | 100 | Empresa controladora del segmento de carga. |
| MyM Internacional, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Empaque de mercancía en general |
| Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte especializado de carga |
| Transportadora Egoba, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte de carga |

| | 2024 | 2023 | Actividad preponderante |
|---|-------|-------|---|
| Transportes Suvi, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte de carga |
| Tractocamiones Europeos, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Mantenimiento de tractos |
| Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte de carga |
| AFN Logistics, Ltd. | 100 | 100 | Transporte de carga |
| Inter Mexicana de Transportes S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transferencias de cajas |
| Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte de carga refrigerada especializada |
| Cargo y Transfer Services, S. A. de C. V. (iii) | 100 | 100 | Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo y tramites aduanales. |
| Soluciones Operativas TRX, S.A. de C.V. (antes, Transfer Services TRX, S. A. de C. V.) (i), (iii) | 100 | 100 | Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo, y tramites aduanales. |
| Transferpack Logistics, S. A. de C. V. (iv) | 100 | 100 | Transporte de carga general, refrigerada, y/o especializada para cruce fronterizo, y tramites aduanales. |
| Traxión Logistics, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Empresa controladora del segmento de logística y prestadora de servicios logísticos nacionales e internacionales. |
| Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de almacenaje |
| Traxión Solutions, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de almacenaje |
| Traxión Solutions U.S. A. LLC. | 100 | 100 | Servicios de almacenaje |
| Redpack, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de mensajería y paquetería |
| Redpack U.S. A. Inc. | 100 | 100 | Servicios de mensajería y paquetería |
| Traxión Technologies, S. A. de C. V. | 88.75 | 88.75 | Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas. |



| | 2024 | 2023 | Actividad preponderante |
|--|------|------|---|
| Traxion Logistics, USA | 100 | 100 | Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas. |
| Trx Ride On S. A. de C. V. | 100 | 100 | Establecer, organizar y administrar un club privado de transportación. |
| BBA Logistics, LLC (v) | 100 | 100 | Brokerage de carga con servicios puerta a puerta y cross- border en Estados Unidos. |
| Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Presta servicios de almacenaje, importaciones, exportaciones, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes, en especial artículos médicos. |
| MD Transporte y Logística, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas. |
| MD Servicios y Logística, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas. |
| Healink, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Administrar y operar farmacias en línea, especializadas en el suministro de tratamientos para padecimientos crónicos de alto valor, así como la venta, distribución y entrega de todo tipo de medicamentos y equipo médico. |
| V- Modal Mexicana, S. C. | 90 | 90 | Prestación de servicios de coordinación logística y transportación principalmente ferroviaria. |
| NK 362 Emprendimientos e Participacoes, S.A. | 100 | 100 | Participar como socio o accionista de otras sociedades en el país o en el extranjero. |
| Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V. (ii) | 100 | 100 | Empresa Controladora del segmento de movilidad de personas y prestadora de servicios de arrendamiento de autobuses |
| Fastbus, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Arrendamiento de autobuses. |
| Autotransportes Miguel Meza Sánchez, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Transporte escolar y de personal. |
| Transportes Lipu, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Transporte escolar, de personal y corporativo. |
| Loxtel Asesores, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Empresa Controladora. |

| | 2024 | 2023 | Actividad preponderante |
|--|------|------|---|
| Grupo Settepi, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Transporte de personal |
| Settepi de Oriente, S.A.P.I. de C.V. | 100 | 100 | Transporte de personal |
| M&A Traxión, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de personal |
| Excelencia en Transporte Escolar y de Personal, S. A. P. I. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de transporte escolar |
| Publica Advertising, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Servicios de publicidad |
| Servicios Corporativos FTM, S. C. | 100 | 100 | Prestación de servicios |
| Prosperity Factor, S. A. de C. V. SOFOM, E.N.R | 100 | 100 | Servicios financieros |
| Comercializadora Traxión, S. A. de C. V. | 100 | 100 | Servicios administrativos |
| Prediamas, S. A. de C. V. SOFOM, E. N. R. | 100 | 100 | Servicios financieros. |
| Fundación Traxión, A. C. | 100 | 100 | Asociación sin fines de lucro, con actividades asistenciales a personas y/o grupos de escasos recursos, comunidades indígenas y grupos vulnerables. |

Durante 2024, se reportaron los siguientes movimientos:

- I. Con fecha 14 de agosto de 2024, mediante un acta se llevó a cabo el cambio de denominación de Transfer Services TRX, S.A. de C.V. a Soluciones Operativas TRX, S.A. de C.V., y se cambió su objeto social a administración, supervisión, operación y/o mantenimiento de las estaciones de servicio de expendio de petrolíferos en la modalidad de autoconsumo, para todas y cada una de las sociedades que forman parte de Grupo Traxión.
- ii. El 30 de septiembre de 2024, se realizó la constitución de la sociedad NK362 Empreendimentos e Participacoes, S.A., cuyo objeto social es la participación en otras Sociedades, como socia o accionista, en el país o en el extranjero.

Durante 2023, se reportaron los siguientes movimientos:

- iii. Con fecha 26 de abril de 2023, mediante un acta se llevó a cabo la constitución de las sociedades, Cargo y Transfer Services, S. A. de C. V. y Transfer Services TRX, S. A. de C. V., cuyo objeto es la prestación de servicios de carga general, refrigerada y/o especializada para cruce fronterizo y realizar los trámites aduanales aplicables.
- iv. Con fecha 27 de noviembre de 2023, mediante un acta se llevó a cabo la constitución de la sociedad, Transferpack Logistics, S. A. de C. V., cuyo objeto es la prestación de servicios de carga general, refrigerada y/o especializada para cruce fronterizo y realizar los trámites aduanales aplicables.
- v. Con fecha 19 de junio de 2023, se realizó la adquisición de BBA Logistics, LLC., una empresa de brokerage de carga con servicios puerta a puerta y cross border en Estados Unidos.

Las entidades anteriores tienen su principal lugar de negocios en México excepto AFN Logistics, L. T. D., Redpack U.S.A, y Traxión Logistics, U.S.A, Traxion Solution, U.S.A, LLC y BBA Logistics, LLC., las cuales efectúan sus actividades en los Estados Unidos de América y NK 362 Empreendimentos e Participacoes, S.A., la cual realizara sus actividades en Sao Paulo, Brasil.



Inversiones en asociadas y negocios conjuntos -

Las inversiones en asociadas se contabilizan por el método de la participación. Una asociada es una entidad sobre la cual el Grupo tiene influencia significativa, pero no control o control conjunto, sobre las políticas financieras y operativas. Estas inversiones se reconocen inicialmente al costo y posteriormente se ajustan para reconocer la participación del Grupo en los cambios en los activos netos de la asociada desde la fecha de adquisición.

El Grupo mantiene una inversión en una entidad cuya actividad principal es la captación de recursos para su posterior inversión en empresas del sector.

Durante 2024 el Grupo realizó una inversión en negocios conjuntos por \$131,739, en la entidad Cosmopolitan Air Transportation, S.A. de C.V., bajo un acuerdo que establece el control conjunto entre las partes con participación al 50% y cuya actividad preponderante es la operación logística de concesiones y operaciones de servicios aéreos.

(2) Eventos relevantes-

Durante 2024 se presentó el siguiente evento relevante:

El 10 de octubre de 2024, el Grupo firmó un acuerdo para adquirir Solística, una empresa de servicios logísticos integrales, subsidiaria de Grupo FEMSA. Solística tiene un modelo asset-light que ofrece servicios de 3PL, y de brokerage de carga, con operaciones en México, Brasil y Colombia, con una posición de liderazgo en sus líneas de negocio, particularmente en el norte del país. La transacción está sujeta a las aprobaciones regulatorias habituales, mismas que se esperan obtener dentro del segundo trimestre de 2025.

Durante 2023 se presentaron los siguientes eventos relevantes:

- a) Cancelación de acciones-
El 28 de abril de 2023 en asamblea de accionistas se hizo constar la cancelación de 35,000,000 de acciones propias serie “A” Clase I ordinarias nominativas, sin expresión de valor nominal, las cuales se encontraban en tesorería. (ver nota 21).
- b) Contrato de crédito-
El 23 de marzo de 2023, el Grupo firmó un contrato de línea de crédito con un sindicato de bancos, cuyo monto total asciende hasta \$6,000,000, de los cuales sólo \$4,400,000 se pueden disponer de manera inmediata y sin restricciones. El objetivo principal de esta línea de crédito es refinanciar y prepagar el saldo del crédito sindicado existente al final de marzo de 2023, además de reforzar la estrategia de financiamiento del Grupo.

La línea de crédito antes indicada está compuesta por una línea de crédito simple de \$5,500,000 a largo plazo, con amortizaciones crecientes y vencimiento a 2028 y una tasa TIIE más un margen entre 175 y 215 puntos base, dicho margen representa 50 puntos base menos en promedio que el crédito anterior. Adicionalmente, incluye una línea de crédito revolvente de \$500,000 con vencimiento en 2026 y una tasa TIIE más un margen de 180 puntos base, ambos componentes del crédito son quirografarios.
- c) Adquisición de negocios-
El 19 de junio de 2023, se concretó la adquisición de BBA Logistics, una empresa de brokerage de carga con servicios de puerta a puerta y cross-border en Estados Unidos, y tiene un modelo 100% ligero en activos, (ver nota 27(a)).

d) Colocación de Oferta Publica Subsecuente-

El 11 de agosto de 2023 se llevó a cabo la colocación y venta de un total de 143,306,920 acciones representativas del capital social de Traxion a un precio de \$30.00 pesos por acción, de las cuales se colocaron 84,719,775 acciones en la porción primaria y 58,587,145 acciones en la porción secundaria. La oferta consistió en una oferta pública mixta, en México y una oferta simultanea internacional de acciones a inversionistas institucionales calificados.

El 4 de septiembre de 2023 se ejerció la opción de sobreasignación por 9,314,753 acciones al precio de la oferta es decir a \$30.00 pesos por acción.

(3) Bases de presentación-

- a) Declaración sobre cumplimiento
Los estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”).

El 26 de abril de 2025, los señores, Rodolfo Mercado Franco (Director General) y Wolf Silverstein Sandler (Vicepresidente de Finanzas y Administración) autorizaron la emisión de estos estados financieros consolidados y sus notas.

De conformidad con la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM) y los estatutos de Traxión, los accionistas tienen las facultades para modificar los estados financieros después de su emisión. Los estados financieros consolidados adjuntos se someterán a aprobación durante la próxima asamblea de accionistas.

La nota 4 incluye detalles de las políticas contables del Grupo.
- b) Bases de medición
Los estados financieros consolidados han sido elaborados aplicando las mismas Normas de Contabilidad (“NIIF”) políticas contables, criterios de valuación y bases de costo histórico con excepción de los activos y pasivos que surgen de una adquisición de negocios, y los instrumentos financieros derivados, los cuales son valuados a su valor razonable, así como el pasivo neto proyectado de la obligación por beneficios definidos, la cual se valúa al valor presente de las obligaciones por beneficios definidos.
- c) Moneda funcional y de informe
Los estados financieros consolidados adjuntos se presentan en miles de pesos mexicanos (miles de pesos), moneda nacional de México que es la moneda funcional de Traxion.

Para propósito de revelación en las notas a los estados financieros consolidados, cuando se hace referencia a pesos, se trata de pesos mexicanos, y cuando se hace referencia a dólares, se trata de miles de dólares de los Estados Unidos de América.
- d) Empleo de estimaciones y juicios
En la preparación de estos estados financieros consolidados, la administración del Grupo ha realizado juicios, estimaciones y suposiciones significativas que afectan la aplicación de las políticas contables del Grupo, y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos informados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas prospectivamente.



A. Juicios

La información sobre juicios realizados en la aplicación de políticas contables que tienen el efecto más importante sobre los importes reconocidos en los estados financieros se describe en las siguientes notas:

- Nota 4(m) – reconocimiento de ingresos: determinación de si los ingresos se reconocen a lo largo del tiempo o en un momento determinado.
- Nota 4 (a) – consolidación: determinación de si el Grupo tiene control de facto sobre una participada; y
- Nota 4(v) – arrendamientos: determinación de si un acuerdo contiene un arrendamiento.

Supuestos e incertidumbres de estimaciones

La información sobre supuestos e incertidumbres de estimaciones que tienen un riesgo significativo de dar por resultado en un ajuste material dentro del próximo ejercicio se incluye en las siguientes notas:

- Nota 4(d)(iii) - vidas útiles de equipo de transporte y maquinaria;
- Nota 4(h)(i) - medición de la estimación para pérdidas crediticias esperadas por activos del contrato y otras cuentas por cobrar: supuestos clave para determinar la tasa de pérdida promedio ponderada;
- Nota 4(h)(ii) - pruebas de deterioro del valor de activos intangibles y crédito mercantil: supuestos clave para el importe recuperable;
- Nota 4(i) – medición de obligaciones por beneficios definidos: supuestos actuariales claves;
- Nota 4(o) - reconocimiento de activos por impuestos diferidos: disponibilidad de futuras utilidades imponibles contra las que pueden utilizarse las diferencias temporales deducibles y las pérdidas compensadas obtenidas en períodos anteriores;
- Nota 4(t) – determinación de la tasa de descuento base para el cálculo del activo y pasivo por derecho de uso; y
- Nota 4(r) - contingencias.
- Nota 27- adquisición de negocios: valor razonable de la contraprestación transferida y el valor razonable de los activos adquiridos y los pasivos asumidos.

B. Medición de los valores razonables

Algunas de las políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la medición de los valores razonables tanto de los activos y pasivos financieros como de los no financieros.

El Grupo cuenta con un marco de control establecido en relación con la medición de los valores razonables.

Regularmente se revisan los datos de entrada no observables significativos y los ajustes de valorización. Si se usa información de terceros, como cotizaciones de corredores o servicios de fijación de precios, para medir los valores razonables, se evalúa la evidencia obtenida de los terceros para respaldar la conclusión de que esas valorizaciones satisfacen los requerimientos de las normas, incluyendo el nivel dentro de la jerarquía del valor razonable dentro del que deberían clasificarse esas valorizaciones.

Los asuntos de valoración significativos son informados al Comité de Auditoría del Grupo.

Cuando se mide el valor razonable de un activo o pasivo, el Grupo utiliza datos de mercado observables siempre que sea posible. Los valores razonables se clasifican en niveles distintos dentro de la jerarquía del valor razonable que se basa en los datos de entrada usados en las técnicas de valoración, como se muestra a continuación:

- Nivel 1: precios cotizados (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2: datos de entrada diferentes de los precios cotizados incluidos en el Nivel 1, que sean observables para el activo o pasivo, ya sea directa (es decir, precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).
- Nivel 3: datos para el activo o pasivo que no se basan en datos de mercado observables (datos de entrada no observables).

Si los datos de entrada usados para medir el valor razonable de un activo o pasivo se clasifican en niveles distintos de la jerarquía del valor razonable, entonces la medición del valor razonable se clasifica en su totalidad en el mismo nivel de la jerarquía del valor razonable que la variable de nivel más bajo que sea significativa para la medición total.

El Grupo reconoce las transferencias entre los niveles de la jerarquía del valor razonable al final del período sobre el que se informa durante el que ocurrió el cambio.

Las siguientes notas incluyen información adicional sobre los supuestos hechos al medir los valores razonables:

- Nota 5(e) – acuerdos de pagos basados en acciones; y
- Nota 5(d)– instrumentos financieros derivados.
- Nota 5(f) – adquisición de negocios.

e) Presentación del estado de resultado integral-

El Grupo optó por presentar el resultado integral en un solo estado que presenta en un único documento todos los rubros que conforman la utilidad o pérdida neta, así como los Otros Resultados Integrales (ORI) y se denomina “Estado de resultado integral”.

Debido a que el Grupo es una empresa de servicios, presenta sus costos y gastos ordinarios con base en su función, ya que considera que la información así presentada es más clara.

Adicionalmente, se presenta el rubro de utilidad bruta, que es el resultado de disminuir a los ingresos de operación, los costos totales por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

Así mismo se presenta el rubro de utilidad de operación, que es el resultado de disminuir a la utilidad bruta los gastos de operación por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

f) Estado de flujo de efectivo-

El Grupo presenta su estado de flujos de efectivo utilizando el método indirecto. Los intereses pagados se clasifican como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.



(4) Principales políticas contables-

Las políticas contables indicadas a continuación se han aplicado de manera consistente en los períodos presentados en estos estados financieros consolidados, a menos que se indique lo contrario.

(a) Bases de consolidación-

(i) Entidades subsidiarias-
Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión incluyen la información financiera de las subsidiarias que se mencionan en la nota 1. Los estados financieros de las subsidiarias se incluyen en los estados financieros consolidados desde la fecha en que inicia el control y hasta la fecha en que éste cese.

(ii) Transacciones eliminadas en la consolidación-
Los saldos y operaciones entre las entidades consolidadas, así como los ingresos y gastos no realizados, se han eliminado en la preparación de estos estados financieros consolidados. Las pérdidas no realizadas se eliminan de igual manera que las utilidades no realizadas, pero solamente en la medida en que no exista evidencia de deterioro.

(iii) Combinaciones de negocios-
Las adquisiciones de negocios se reconocen a través del método de adquisición. La contraprestación transferida en una adquisición de negocios se mide a valor razonable, el cual se calcula como la suma de los valores de los activos transferidos, menos los pasivos incurridos por los anteriores propietarios de la empresa adquirida a la fecha de adquisición.

A la fecha de adquisición, los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos se reconocen a valor razonable.

Los costos relacionados con la adquisición se reconocen en el estado de resultados conforme se incurren.

(iv) Pérdida de control-
Cuando el Grupo pierde control sobre una subsidiaria, da de baja en cuentas los activos y pasivos de la subsidiaria, cualquier participación no controladora relacionada y otros componentes de patrimonio.

Cualquier ganancia o pérdida resultante se reconoce en resultados. Si el Grupo retiene alguna participación en la ex subsidiaria, esta será valorizada a su valor razonable a la fecha en la que se pierda el control.

(b) Transacciones en moneda extranjera-

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a las respectivas monedas funcionales de las entidades del Grupo al tipo de cambio vigente en las fechas de las transacciones. La ganancia o pérdida cambiaria de partidas monetarias es la diferencia entre el costo amortizado en la moneda funcional al principio del período, ajustado por pagos e intereses efectivos durante el período y el costo amortizado en la moneda extranjera convertida al tipo de cambio final del período que se reporta. Las diferencias cambiarias derivadas de esta reconversión se reconocen en resultados como parte del costo o ingreso financiero.

(c) Instrumentos financieros-

(i) Reconocimiento y medición inicial -
Los activos y pasivos financieros incluyendo cuentas por cobrar y por pagar, se reconocen inicialmente cuando estos activos se originan o se adquieren, o cuando estos activos o pasivos se emiten o se asumen, ambos contractualmente.

Un activo financiero (a menos que sea un deudor comercial sin un componente de financiamiento significativo) o pasivo financiero se mide inicialmente al valor razonable más los costos de transacción directamente atribuibles a su adquisición o emisión, y de forma subsecuente se miden a costo amortizado, con excepción de una transacción medida al valor razonable con cambios en resultados. Una cuenta por cobrar comercial sin un componente de financiamiento significativo se mide inicialmente al precio de la transacción.

(ii) Clasificación y medición posterior-
Activos financieros.
En el reconocimiento inicial, un activo financiero se clasifica como medido a: costo amortizado, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en deuda, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en patrimonio, o a valor razonable con cambios en resultados. La clasificación de los activos financieros bajo esta norma se basa en el modelo de negocios en el que un activo financiero es gestionado y en sus características de flujo de efectivo contractual.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si el Grupo cambia su modelo de negocio, en cuyo caso todos los activos financieros afectados son reclasificados el primer día del primer período sobre el que se informa posterior al cambio en el modelo de negocio.

Un activo financiero deberá medirse al costo amortizado si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados como se muestra a continuación:

- a) el activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener flujos de efectivo contractuales; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente

Una inversión en deuda deberá medirse al valor razonable con cambios en otro resultado integral si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados:

- a) El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto obteniendo los flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

En el reconocimiento inicial de una inversión de patrimonio que no es mantenida para negociación, el Grupo puede realizar una elección irrevocable en el momento del reconocimiento inicial de presentar los cambios posteriores en el valor razonable en otro resultado integral. Esta elección se hace individualmente para cada inversión.

Todos los activos financieros no clasificados como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral, son medidos al valor razonable con cambios en resultados. Esto incluye todos los activos financieros derivados.

En el reconocimiento inicial, el Grupo puede designar irrevocablemente un activo financiero que de alguna otra manera cumple con el requerimiento de estar medido al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral como al valor razonable con cambios en resultados si haciéndolo elimina o reduce significativamente una incongruencia de medición o reconocimiento que surgiría en otro caso.



(iii) Evaluación del modelo de negocio-

El Grupo realiza una evaluación del objetivo del modelo de negocio en el que se mantiene un activo financiero a nivel de cartera, ya que este activo es el que mejor refleja la manera en que se gestiona el negocio. La información considerada incluye: las políticas aplicables a la gestión de las cuentas por cobrar comerciales (cartera), el modelo de evaluación del rendimiento de la cartera y cómo este se informa al personal clave de la gerencia del Grupo; la gestión de los riesgos que afectan al rendimiento del modelo de negocio (y los activos financieros mantenidos en el modelo de negocio) y se considera la frecuencia, el valor y el calendario de las ventas, etc.

Las transferencias de activos financieros a terceros en transacciones que no califican para la baja en cuentas no se consideran ventas para este propósito, de acuerdo con el reconocimiento continuo del Grupo de Activos.

Los activos financieros que son mantenidos o gestionados para negociación, y cuyo rendimiento es evaluado sobre una base de valor razonable, son medidos al valor razonable con cambios en resultados.

(iv) Evaluación de los flujos de efectivo contractuales son solo los pagos del principal y los intereses -

Para propósitos de esta evaluación, el 'principal' se define como el valor razonable del activo financiero en el momento del reconocimiento inicial. El 'interés' se define como la contraprestación por el valor temporal del dinero por el riesgo crediticio asociado con el importe principal pendiente durante un período de tiempo concreto y por otros riesgos y costos de préstamo básicos (por ejemplo, el riesgo de liquidez y los costos administrativos), así como también un margen de utilidad.

Al evaluar si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal y los intereses, el Grupo considera los términos contractuales del instrumento. Esto incluye evaluar si un activo financiero contiene una condición contractual que pudiera cambiar el calendario o importe de los flujos de efectivo contractuales de manera que no cumpliría esta condición. Al hacer esta evaluación, el Grupo considera:

- hechos contingentes que cambiarían el importe o el calendario de los flujos de efectivo;
- términos que podrían ajustar la tasa contractual, incluyendo características de tasa variable;
- características de pago anticipado y prórroga; y
- términos que limitan el derecho del Grupo a los flujos de efectivo procedentes de activos específicos (por ejemplo, características sin recurso).

(v) Medición posterior y ganancias y pérdidas-

| | |
|--|--|
| Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados | Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier ingreso por intereses o dividendos, se reconocen en resultados. No obstante, ver nota 25 en el caso de los instrumentos designados como instrumentos de cobertura. |
| Activos financieros al costo amortizado | Estos activos se miden posteriormente al costo amortizado usando el método del interés efectivo. El costo amortizado se reduce por las pérdidas por deterioro. El ingreso por intereses, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados. |

(vi) Pasivos financieros - Clasificación, medición posterior y ganancias y pérdidas-

Los pasivos financieros se clasifican como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en resultados.

Un pasivo financiero se clasifica a valor razonable con cambios en resultados si está clasificado como mantenido para negociación, es un derivado o es designado como tal en el reconocimiento inicial. En tal caso, las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier gasto por intereses, se reconocen en resultados.

Los otros pasivos financieros se miden posteriormente al costo amortizado usando el método de interés efectivo. El gasto por intereses y las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas también se reconoce en resultados.

(vii) Baja en cuentas-

El Grupo da de baja en cuentas un activo financiero cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o cuando transfiere los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales en una transacción en que la se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo financiero, o no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados con la propiedad y no retiene control sobre los activos transferidos.

El reconocimiento de la baja de un pasivo financiero se genera cuando las obligaciones contractuales son pagadas o canceladas, o bien hayan expirado. El Grupo también da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando se modifican sus condiciones y los flujos de efectivo del pasivo modificado son sustancialmente distintos. En este caso, se reconoce un nuevo pasivo financiero con base en las condiciones nuevas al valor razonable.

En el momento de la baja en cuentas de un pasivo financiero, la diferencia entre el importe en libros del pasivo financiero extinto y la contraprestación se reconoce en resultados.

(viii) Compensación-

Un activo y un pasivo financiero serán objeto de compensación, de manera que se presente en el estado de situación financiera su importe neto, cuando y solo cuando el Grupo tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos y tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

(ix) Instrumentos financieros derivados y contabilidad de coberturas -

El Grupo mantiene instrumentos financieros derivados para cubrir la exposición de riesgo en tasas de interés proveniente de sus pasivos a largo plazo a la tasa de interés interbancaria de equilibrio (TIIE) más un spread.

Así como para cubrir la exposición de riesgo de tipo de cambio sobre la paridad pesos/dólar, proveniente de sus compromisos en dólares.

Los derivados implícitos son separados del contrato principal y registrados de forma separada si el contrato principal no es un activo financiero y se cumplen ciertos criterios.

Los derivados se miden inicialmente a valor razonable. Después del reconocimiento inicial, los instrumentos financieros derivados son medidos a valor razonable, y sus cambios se reconocen en resultados, si no fueron designados de cobertura contable.



El Grupo designa swaps de tasa de interés, los cuales cubren su exposición a la tasa de interés TIIE, así como forwards de tipo de cambio, los cuales cubren su exposición a la paridad peso/dólar, como instrumentos de cobertura para cubrir la variabilidad en los flujos de efectivo asociados con transacciones pronosticadas altamente probables que surgen de cambios en tasas de interés, y tipos de cambio por el pago de intereses de sus pasivos financieros a una tasa variable o de otros compromisos en moneda extranjera.

Al inicio de las relaciones de cobertura designadas, el Grupo documenta el objetivo y estrategia de gestión de riesgos para llevar a cabo la cobertura. El Grupo también documenta la relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura, incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de la partida cubierta y el instrumento de cobertura se compensen entre sí.

Coberturas afectadas directamente por la reforma de la tasa de interés de referencia.

Con el fin de evaluar si existe una relación económica entre las partidas cubiertas y los instrumentos de cobertura, el Grupo asume que la tasa de interés de referencia no se altera como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

Para una cobertura de flujos de efectivo de una transacción prevista, el Grupo supone que la tasa de interés de referencia no se verá alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia para efectos de evaluar si la transacción prevista es altamente probable y presenta una exposición a variaciones en los flujos de efectivo que finalmente podrían afectar los resultados. Al determinar si una transacción prevista previamente designada en una cobertura de flujo de efectivo discontinuada aún se espera que ocurra, el Grupo supone que los flujos de efectivo de la tasa de interés de referencia designados como una cobertura no se verán alterados como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

Coberturas de flujos de efectivo

Cuando un instrumento derivado es designado como instrumento de cobertura de flujo de efectivo, la porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce en otros resultados integrales y se acumula en el rubro de valuación de cobertura de flujos de efectivo. La porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado que se reconoce en otros resultados integrales se limita al cambio acumulado en el valor razonable de la partida cubierta, determinado sobre una base del valor presente, desde el inicio de la cobertura. Cualquier porción inefectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce de inmediato en resultados.

Para todas las otras transacciones pronosticadas cubiertas, el importe acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura es reclasificado a resultados en el mismo período o períodos durante los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectarán el resultado.

Una relación de cobertura debe discontinuarse prospectivamente cuando deja de cumplir con los criterios para reconocer una relación de cobertura, esto incluye cuando el instrumento de cobertura se vende, expira, se rescinde o se ejerce, así como después de que se ha considerado o llevado a cabo cualquier reequilibrio en la relación de cobertura y la relación de cobertura resulta ser no efectiva o no cumple con el objetivo de la administración de riesgo del Grupo.

Cuando se discontinúa la contabilidad de coberturas para las coberturas de flujos de efectivo, el importe que se ha acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura permanece en el capital contable hasta que se reclasifica a resultados en el mismo período o períodos en los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectan el resultado.

Si se deja de esperar que los flujos de efectivo futuros cubiertos ocurran, los importes que se han acumulado en la reserva de cobertura y el costo de la reserva de cobertura se reclasificarán inmediatamente al resultado.

(d) Equipo de transporte y maquinaria, neto-

- (i) Reconocimiento y valuación-

En su reconocimiento inicial, el equipo de transporte y maquinaria se reconocen al costo. El costo incluye los gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo.

En su valuación posterior, las partidas de equipo de transporte y maquinaria se reconocen a su costo menos depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioro.

Cuando las partes de una partida de equipo de transporte y maquinaria tienen diferentes vidas útiles, se registran como componentes separados (componentes mayores).

Las ganancias y pérdidas por la venta de una partida de equipo de transporte y maquinaria se determinan comparando los recursos provenientes de la venta contra el valor en libros de equipo de transporte y maquinaria, y se reconocen netos en el resultado del ejercicio.

- (ii) Costos subsecuentes-

El costo de reemplazo de una partida de equipo de transporte y maquinaria se reconoce en el valor en libros si es probable que los beneficios económicos futuros, comprendidos en dicha parte, fluirán para el Grupo y su costo se puede determinar de manera confiable y/o incrementan la vida útil del bien. El valor en libros de la parte reemplazada se da de baja contra resultados. Los costos de reparación y mantenimiento se reconocen en resultados conforme se incurren.

- (iii) Depreciación-

El equipo de transporte y maquinaria son depreciados desde la fecha en que están disponibles para su uso o, en el caso de los activos construidos internamente, desde la fecha en que el activo ha sido completado y está listo para su uso.

La depreciación se calcula sobre el monto susceptible de depreciación, que corresponde al costo de un activo, u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La depreciación se reconoce en resultados usando el método de unidades producidas (Kilómetros recorridos) para ciertos tractocamiones y para el resto de las propiedades y equipo se usa el método de línea recta de acuerdo con la vida útil estimada de cada componente toda vez que esto refleja de mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo.

Las tasas anuales de depreciación de los principales grupos de activos se mencionan a continuación:

| | |
|---|-----------|
| • tractocamiones y equipo de transporte de personas | 5% a 20% |
| • plataformas y cajas (para tractocamiones) | 5% y 15% |
| • equipo de transporte | 20% a 25% |
| • maquinaria y equipo | 10% a 25% |
| • equipo de cómputo | 30% |
| • equipo telefónico | 10% y 25% |
| • equipo de almacenaje | 10% |
| • mobiliario y equipo de oficina | 10% |
| • equipo rastreo | 10% a 50% |
| • equipo de seguridad | 10% |



Las mejoras a locales arrendados se amortizan durante el período útil de la mejora o el término del contrato, el que sea menor.

La Administración del Grupo realiza análisis económicos-financieros para determinar el valor residual que le corresponde a sus tractocamiones, y ha determinado que el valor residual se encuentra en un rango que va del 45% al 60% sobre el costo de adquisición de la mayoría de estos, dependiendo del uso de los activos y del valor de disposición (venta) histórico reportado.

El equipo de transporte utilizado en la prestación de servicios de transporte de personas tiene un valor residual del 10%.

La Administración revisa al cierre de cada año: el método de depreciación, vidas útiles y valores residuales, y cuando es aplicable, estos valores se ajustan.

(e) **Activos intangibles-**

Los activos intangibles con vida útil definida se integran principalmente por relaciones de clientes reconocidas en una combinación de negocios, a su valor razonable a la fecha de dicha combinación, y se amortizan en línea recta durante la vida útil estimada de 10,15 y 24 años, la cual fue determinada con base en los hechos históricos de la permanencia que tienen los clientes con el Grupo. Así como licencias y software que se registran a su costo de adquisición o desarrollo y se amortizan en línea recta, durante su vida útil estimada que va de 3 a 5 años y no debe exceder el periodo de la licencia.

Los activos intangibles con vida útil indefinida están representados, principalmente por marcas adquiridas en una combinación de negocios, reconocidas a su valor de razonable a la fecha de la combinación, menos pérdidas por deterioro acumuladas.

(f) **Crédito mercantil-**

El crédito mercantil se mide como el exceso de la suma de la contraprestación transferida en una combinación de negocios, sobre el neto de los montos de activos adquiridos identificables y pasivos asumidos a la fecha de adquisición.

(g) **Inventario y costo de venta-**

Los inventarios se valúan a su costo o al valor neto de realización, el menor. Los inventarios están representados principalmente por combustibles, lubricantes y refacciones. El costo de los inventarios se determina por el método de costos de adquisición.

Para la asignación del costo unitario de los inventarios se utiliza la fórmula de costos promedios.

El Grupo registra las estimaciones necesarias para reconocer disminuciones en el valor de sus inventarios por obsolescencia, lento movimiento y otras causas que indiquen que el aprovechamiento o realización de los artículos que forman parte del inventario resultará inferior al valor registrado.

(h) **Deterioro-**

(i) **Activos financieros no derivados -**

- El Grupo reconoce estimaciones para pérdidas crediticias esperadas por:
- los activos financieros medidos al costo amortizado;
 - las inversiones de deuda medidas al valor razonable con cambios en otro resultado integral; y
 - activos del contrato.

El Grupo mide las correcciones de valor por un importe igual a las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo, excepto por lo siguiente, que se mide al importe de las pérdidas crediticias esperadas de doce meses:

- instrumentos de deuda que se determina que tienen un riesgo crediticio bajo a la fecha de presentación; y
- otros instrumentos de deuda y saldos bancarios para los que el riesgo crediticio (es decir, el riesgo de que ocurra incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero) no ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial.

Las correcciones de valor por cuentas por cobrar comerciales y activos del contrato siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida.

Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial al estimar las pérdidas crediticias esperadas, el Grupo considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esta incluye información y análisis cuantitativos y cualitativos, basada en la experiencia histórica del Grupo y una evaluación crediticia informada incluida aquella referida al futuro.

En el caso de las cuentas por cobrar comerciales sin un componente de financiación significativo, la entidad puede escoger como su política contable aplicar el modelo general para medir la corrección de valor o siempre medir la corrección de valor por un importe igual a la pérdida crediticia esperada durante el tiempo de vida. El Grupo ha escogido la última política.

El Grupo considera que un activo financiero está en incumplimiento cuando:

- no es probable que el prestatario pague sus obligaciones crediticias por completo al Grupo, sin recurso por parte del Grupo a acciones como la ejecución de la garantía (si existe alguna); o
- el activo financiero tiene una mora de 60, 90 o 120 días dependiendo de la cartera y el análisis sobre estado absorbente.

Las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida son las pérdidas crediticias que resultan de todos los posibles sucesos de incumplimiento durante la vida esperada de un instrumento financiero.

El período máximo considerado al estimar las pérdidas crediticias esperadas es el período contractual máximo durante el que el Grupo está expuesto al riesgo de crédito.

Medición de las pérdidas crediticias esperadas

Las pérdidas crediticias esperadas son el promedio ponderado por probabilidad de las pérdidas crediticias. Las pérdidas crediticias se miden como el valor presente de las insuficiencias de efectivo (es decir, la diferencia entre el flujo de efectivo adeudado a la entidad de acuerdo con el contrato y los flujos de efectivo que el Grupo espera recibir).

Conforme a la metodología de pérdida esperada seleccionada, las provisiones se calculan de acuerdo con lo siguiente:

La probabilidad de incumplimiento (PD) y la severidad de la pérdida (LGD) son el resultado de la aplicación del modelo estadístico bajo el método simplificado para la medición del deterioro de cuentas por cobrar durante el período de vida del instrumento (factura o cuenta por cobrar). Como resultado se obtiene la tasa de pérdida (PD*LGD), la cual debe utilizarse para el cálculo de reservas aplicables para los eventos a partir del 1o. de enero de 2018.



Esta evaluación cuantitativa será continúa y en caso de ser aplicable se realizarán ajustes a la tasa de pérdida esperada (deterioro) de manera semestral.

Presentación de la corrección de valor para pérdidas crediticias esperadas en el estado de situación financiera
Las correcciones de valor para los activos financieros medidos al costo amortizado se deducen del importe en libros bruto de los activos.

En el caso de los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otro resultado integral, la corrección de valor se carga a resultados y se reconoce en otro resultado integral.

Castigo
El importe en libros bruto de un activo financiero se castiga cuando el Grupo no tiene expectativas razonables de recuperar un activo financiero en su totalidad o una porción de este. El Grupo hace una evaluación individual de la oportunidad y el alcance del castigo con base en si existe o no una expectativa razonable de recuperación. El Grupo no espera que exista una recuperación significativa del importe castigado. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a actividades a fin de cumplir con los procedimientos del Grupo para la recuperación de los importes adeudados.

- (ii) *Activos no financieros –*
El valor en libros de los activos no financieros, distintos a inventarios, debe estar sujeto a análisis de indicios de deterioro elaborados por lo menos una vez al año durante el tercer trimestre del ejercicio en curso y/o cuando existan cambios en circunstancias internas y/o externas que afecten el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo. Cuando se identifiquen indicios, se realizará (en los casos aplicables) un estudio de deterioro, para estimar el valor de recuperación del activo.

El valor de recuperación de un activo o unidad generadora de efectivo es el que resulte mayor entre su valor en uso y su valor razonable menos costos de venta.

Al evaluar el valor en uso, los flujos futuros de efectivo estimados se descuentan a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones de mercado actual del valor del dinero atribuible al factor tiempo y los riesgos específicos al activo.

Para efectos de las pruebas de deterioro, los activos que no se pueden probar individualmente se integran en grupos más pequeños de activos que generan entradas de efectivo por uso continuo y que son en su mayoría independientes de las entradas de efectivo de otros activos o grupos de activos (la “unidad generadora de efectivo”).

Para efectos de las pruebas de deterioro del crédito mercantil, éste se distribuye al grupo de las unidades generadoras de efectivo que se espera se beneficien por las sinergias de la combinación de negocios que lo originó. Tal distribución está sujeta a una prueba de tope de segmento operativo y refleja el nivel más bajo al cual el crédito mercantil se monitorea para efectos de informes internos.

Los activos corporativos no generan entradas de efectivo por separado. Si hay alguna indicación de que un activo corporativo pudiera estar deteriorado, entonces se determina el valor de recuperación de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo corporativo.

Se reconoce una pérdida por deterioro si el valor en libros de un activo o su unidad generadora de efectivo es superior a su valor de recuperación. Las pérdidas por deterioro se reconocen en resultados.

(i) **Beneficios a empleados-**

- (i) *Planes de beneficios definidos-*
Las obligaciones del Grupo respecto al plan de beneficios definidos se calculan estimando el monto del beneficio futuro devengado por los empleados a cambio de sus servicios en los períodos en curso y pasados; ese beneficio se descuenta para determinar su valor presente.

La tasa de descuento es el rendimiento a la fecha de reporte de los bonos gubernamentales que tienen fechas de vencimiento aproximadas a los vencimientos de las obligaciones del Grupo y que están denominados en la misma moneda en la cual se espera que se paguen los beneficios. El cálculo se realiza anualmente por un actuario calificado tercero utilizando el método de crédito unitario proyectado.

El Grupo reconoce las ganancias y pérdidas actuariales derivadas de los planes de beneficios definidos en la cuenta de utilidad integral, en el período en que ocurren.

- (ii) *Beneficios por terminación-*
Los beneficios por terminación se reconocen como un gasto en la primera de las siguientes fechas: (a) cuando el Grupo ya no pueda retirar la oferta de esos beneficios; y (b) el momento en que el Grupo reconozca los costos por una reestructuración que quede dentro de los alcances de la NIC 37 e involucre el pago de los beneficios por terminación.

- (iii) *Beneficios de los empleados a corto plazo-*
Las obligaciones por beneficios a los empleados a corto plazo se valúan sobre una base sin descuento y se cargan a resultados conforme se prestan los servicios respectivos.

Se reconoce un pasivo por el monto que se espera pagar bajo los planes de bonos en efectivo a corto plazo o reparto de utilidades, si el Grupo tiene una obligación legal o asumida de pagar dichos montos como resultado de servicios anteriores prestados por el empleado, y la obligación se puede estimar de manera confiable.

Participación de los trabajadores en la utilidad (“PTU”)-
La PTU causada en el año se determina de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes. Conforme la legislación fiscal vigente, las empresas están obligadas a compartir el 10% de sus utilidades gravables a sus empleados y se registra como un gasto general.

- (j) **Pasivos acumulados-**
El Grupo reconoce, sus pasivos acumulados, por aquellas obligaciones presentes las cuales surgen como consecuencia de eventos pasados, por las cuales, el Grupo espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos en el corto plazo.

- (k) **Capital contable-**
El capital social se compone de acciones serie A clase I ordinarias y nominativas, sin valor nominal expresado, incluyendo las acciones en tesorería. Las otras cuentas de capital representan los montos correspondientes al pago basado en acciones erogado durante el período.

- (l) **Resultado por conversión en moneda extranjera-**
Representa la diferencia que resulta de convertir a las operaciones extranjeras, de su moneda funcional a la moneda de informe.



(m) Ingresos-

Los ingresos de actividades ordinarias se reconocerán cuando se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes o servicios comprometidos al cliente, por lo tanto, las obligaciones de desempeño podrán ser satisfechas a lo largo del tiempo y el reconocimiento de su ingreso se hará también a lo largo del tiempo mediante el uso de métodos para medir el progreso hacia la satisfacción completa de la obligación de desempeño y se pueda medir este de manera razonable.

Sí la obligación de desempeño no se satisface a lo largo del tiempo, entonces se hará en un momento determinado. Por lo que la Administración determinará el momento concreto en que un cliente obtiene el control de un activo comprometido y por lo tanto se satisface una obligación de desempeño. Se deberán considerar los indicadores de la transferencia de control de los bienes y/o servicios.

Los anticipos de clientes corresponden principalmente a depósitos realizados por clientes para la prestación de servicios y por ende una obligación a futuro, el saldo inicial de la cuenta de anticipos de clientes se reconoce como ingreso en su totalidad durante el presente período.

| Tipo de servicio | Naturaleza y oportunidad de la satisfacción de las obligaciones | Política de reconocimiento de ingresos |
|--------------------------------------|--|--|
| Ingresos por fletes | Consiste en la prestación de servicios de transporte terrestre de carga nacionales e internacionales y servicios relacionados a favor del cliente, tales como maniobras de carga y descarga, almacenaje y cualquier otro que sea previamente solicitado por el cliente. Las facturas se emiten conforme se prestan los servicios y son pagaderas en un plazo de 30 a 120 días. | Los ingresos por servicios se reconocen a lo largo del tiempo, ya que el cliente simultáneamente recibe y consume los beneficios conforme el Grupo presta el servicio. |
| Servicios de logística | Consiste en la prestación de servicios de almacenaje, recolección, preparación y carga de mercancía para embarques, además del control de inventarios. Las facturas son emitidas mensualmente y pagaderas usualmente en un plazo de 120 días. | Los ingresos por servicios se reconocen, conforme se prestan. |
| Ingresos por mensajería y paquetería | Estos servicios consisten en la entrega, recolección y distribución de mensajería y paquetería de personas físicas y morales a nivel nacional e internacional. Las facturas se emiten mensualmente y son pagaderas usualmente en un plazo de 30 días. Este tipo de ingresos forma parte del segmento de logística y tecnología. | Los ingresos por servicios se reconocen a través del tiempo, conforme se prestan. |
| Transporte de personal | Se refieren a la prestación de servicios de transporte escolar, de personal y transportación turística. Las facturas de servicio se emiten mensualmente y son pagaderos usualmente en un plazo de 30 a 90 días. | Los ingresos por servicios de transporte se reconocen conforme estos se prestan. |

(n) Ingresos y costos financieros-

Los ingresos financieros representan ingresos por intereses sobre inversiones y de depósitos bancarios de alta liquidez y ganancias cambiarias. Los ingresos por intereses se reconocen en resultados conforme se devengan.

Los costos financieros comprenden gastos por intereses sobre deuda, así como los correspondientes a arrendamientos conforme a la IFRS 16, pérdidas cambiarias, efecto de valuación de instrumentos financieros, y el costo financiero del plan de beneficios definidos.

(o) Impuesto a la utilidad-

El impuesto a la utilidad causado y el impuesto a la utilidad diferido se reconocen en resultados excepto por partidas reconocidas directamente en la cuenta de utilidad integral o partidas adquiridas en una adquisición de negocios.

El impuesto a la utilidad a cargo del ejercicio se determina de acuerdo con los requerimientos legales y fiscales, aplicando las tasas de impuestos promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del reporte, y cualquier ajuste al impuesto a cargo respecto a años anteriores. Estos requerimientos fiscales requieren calcular el resultado fiscal considerando los ingresos cobrados y deducciones pagadas en el ejercicio.

El impuesto a la utilidad diferido se registra de acuerdo con el método de activos y pasivos, el cual compara los valores contables y fiscales de los activos y pasivos del Grupo y se reconocen impuestos a la utilidad diferidos (activos o pasivos) respecto a las diferencias temporales entre dichos valores.

No se reconocen impuestos a la utilidad diferidos por el reconocimiento inicial de activos y pasivos en una transacción que no afecte al resultado contable ni fiscal, y diferencias relativas a inversiones en subsidiarias y asociadas en la medida en que el Grupo pueda controlar la fecha de reversión y es probable que no se revertirán en un futuro previsible.

Los impuestos a la utilidad diferidos se calculan utilizando las tasas que se espera se aplicarán a las diferencias temporales cuando se reviertan, con base en las leyes promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha de los estados financieros. Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se compensan si existe un derecho legalmente exigible para compensar los activos y pasivos fiscales causados, y corresponden a impuesto sobre la renta gravado por la misma autoridad fiscal y a la misma entidad fiscal, o sobre diferentes entidades fiscales, pero pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales causados sobre una base neta o sus activos y pasivos fiscales se materializan simultáneamente.

Se reconoce un activo diferido por diferencias temporales deducibles, en la medida en que sea probable que en el futuro se disponga de utilidades gravables contra las cuales se puedan aplicar. Los activos diferidos se revisan a la fecha de reporte y se reducen en la medida en que la realización del correspondiente beneficio fiscal ya no sea probable.

(p) Pagos anticipados-

Incluyen principalmente seguros, fianzas y rentas pagadas por anticipado que se reciben con posterioridad a la fecha del estado de situación financiera y durante el transcurso normal de las operaciones. Cuando los plazos de las adquisiciones (principalmente de activos fijos) y servicios son mayores a doce meses, el importe que excede de dicho plazo se presenta en el activo no circulante en el estado de situación financiera.

(q) Incentivos gubernamentales-

Derivado de la actividad preponderante del Grupo, cuenta con incentivos gubernamentales tales como: estímulos por peajes y estímulos por combustibles. Dichos estímulos son transferidos al Grupo vía acreditamiento a los Impuestos Sobre la Renta (ISR) causados. Por su sustancia económica, el Grupo reconoce estos estímulos como una disminución de los costos totales cuando son aplicados en el ejercicio.

- (r)

Contingencias-

Las obligaciones o pérdidas importantes relacionadas con contingencias se reconocen cuando es probable que sus efectos se materialicen y existan elementos razonables para su cuantificación. Si no existen estos elementos razonables, se incluye su revelación en forma cualitativa en las notas a los estados financieros. Los ingresos, utilidades o activos contingentes se reconocen hasta el momento en que existe certeza de su realización.
- (s)

Plan de acciones-

El Grupo ha concedido beneficios liquidables mediante pagos basados en acciones a personal ejecutivo clave de la Administración, sujetos a ciertas condiciones de desempeño. El valor razonable de los pagos basados en acciones a la fecha de concesión se reconoce como un gasto dentro del concepto de costo laboral, con la correspondiente aplicación en el capital contable, en el período de adquisición de derechos (3 años). La fecha de concesión es la fecha en que Traxion y el empleado realizan el acuerdo del pago basado en acciones y establecen los términos y condiciones del acuerdo. Las características de este plan se mencionan en la nota 21(d).
- (t)

Utilidad básica por acción-

El Grupo presenta información sobre la utilidad básica correspondiente a sus acciones ordinarias. La utilidad básica por acción (“UPA”) se calcula dividiendo la utilidad o pérdida atribuible a los accionistas poseedores de acciones ordinarias del Grupo entre el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el período, ajustado por las acciones propias que se poseen.
- (u)

Información por segmentos-

Un segmento operativo es un componente del Grupo que se dedica a actividades de negocios por las cuales puede obtener ingresos e incurrir en gastos, lo que incluye ingresos y gastos relativos a transacciones con cualquiera de los otros componentes del Grupo. Las transacciones entre segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.
- (v)

Arrendamientos-

Al inicio de un contrato la entidad evaluará si un contrato es, o contiene un arrendamiento, el cuál será considerado como tal, si se transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato conlleva el derecho a controlar el uso de un activo identificado, el Grupo usa la definición de arrendamiento incluida en la NIIF 16.

i.

Como arrendatario

i.1) Medición inicial

La medición inicial del activo por derecho de uso estará determinada por la medición inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, más cualquier costo directo inicial incurrido y una estimación de los costos a incurrir al dismantelar y eliminar el activo subyacente o el lugar en el que está ubicado, menos los incentivos de arrendamiento recibidos, en caso de ser aplicable conforme a lo establecido en el contrato de arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado usando el método de interés efectivo el cual corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descontarán utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente se utilizará la tasa incremental por préstamos del arrendatario.
- La tasa de interés incremental se define como la tasa de interés que un arrendatario tendría que pagar por pedir prestado por un plazo similar, y con una seguridad semejante, los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. El Grupo determina su tasa incremental por préstamos obteniendo tasas de intereses de diversas fuentes y realiza ciertos ajustes para reflejar los plazos de arrendamiento y el tipo de activo arrendado.
- Entre los pagos por arrendamientos que deberán ser considerados están los pagos fijos menos cualquier incentivo, los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual y los pagos por arrendamientos variables.
- i.2)

Mediciones posteriores

Después de la fecha de comienzo, un arrendatario medirá su activo por derecho de uso aplicando el modelo del costo, menos la depreciación usando el método en línea recta, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente al Grupo al final del plazo. En este caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se determina sobre la misma base que la de propiedades y equipos (de acuerdo con la NIC 16) y las pérdidas acumuladas por deterioro (de acuerdo con la NIC 36), si las hubiere, y se ajusta por ciertas nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.
- La medición posterior del pasivo por arrendamiento deberá incluir el interés determinado menos los pagos por arrendamientos realizados.
- i.3)

Modificaciones al contrato

Un cambio en el alcance de un arrendamiento, o la contraprestación de un arrendamiento, que no fue parte de los términos y condiciones originales (por ejemplo, añadir o terminar el derecho a usar uno o más activos subyacentes, o ampliar o acortar la duración contractual del arrendamiento).
- Un arrendatario medirá nuevamente el pasivo por arrendamiento descontando los pagos por arrendamiento modificados usando una tasa de descuento modificada y también en los casos en que:
- (a)

se produce un cambio en el plazo del arrendamiento, o

(b)

se produce un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo
- El ajuste se realizará contra el activo por derecho de uso.
- i.4)

Arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor.

El Grupo ha escogido no reconocer activos por derechos de uso y pasivos por arrendamiento por los arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos de corto plazo. El Grupo reconoce los pagos por estos arrendamientos como gasto sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.
- (w) Nuevos pronunciamientos normativos y pronunciamientos normativos no adoptados-
- Nuevos pronunciamientos-
- Fecha efectiva 1 enero de 2024:
- Clasificación de pasivos como corriente o no corrientes (Modificaciones a la NIIF 1)

–

Pasivos por arrendamiento en operaciones de “sales and lease-back” (Modificaciones a la NIIF 16)

–

Acuerdos de financiamiento a proveedores (Modificaciones a la NIIF 7)

–

Pasivos no circulantes con condiciones pactadas “covenants” (Modificaciones a la NIIF 1)
- TRAXIÓN
- Somos Traxión
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Personas
- Planeta
- Rentabilidad
-

Al 31 de diciembre de 2024, los nuevos requerimientos actuales no tienen impacto significativo en los estados financieros del Grupo.

Pronunciamientos normativos no adoptados-

Fecha efectiva 1 enero de 2025:

- Efectos de las variaciones en los tipos de cambio de la moneda extranjera/ Impacto de que una moneda no sea intercambiable (Modificaciones a la NIIF 21)

Fecha efectiva 1 enero de 2026:

- Clasificación y medición de instrumentos financieros (Modificaciones a la NIIF 9 y NIIF 7)

“La NIIF 18 “Presentación y revelación en los estados financieros” es de aplicación obligatoria a partir del 1o. de enero de 2027. La NIIF 18, cambiará la forma en que se presenta el estado de resultados integrales y revelará información adicional en las notas a los estados financieros, esto incluye la revelación de medidas de rendimiento de la gestión que podrían formar parte de los estados financieros. La Compañía está en proceso de evaluar los posibles impactos derivados de la NIIF 18”.

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía no ha adoptado estas normas anticipadamente y el efecto de su adopción no ha sido cuantificado.

(5) Determinación de valores razonables-

El valor razonable es el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participante del mercado en la fecha de la medición del mercado principal o, en su ausencia, en mercado más ventajoso al que el Grupo tiene acceso a esa fecha el valor razonable de un pasivo refleja su riesgo de incumplimiento.

Algunas políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la determinación del valor razonable de los activos y pasivos tanto financieros como no financieros.

Cuando existe uno disponible el Grupo mide el valor razonable de un instrumento usando el precio cotizado en el mercado activo para ese instrumento, Un mercado se considera “activo” si las transacciones de los activos o pasivos tienen lugar con frecuencia y volumen suficiente para proporcionar información de precios sobre una base continua.

Si no existe un precio cotizado en un mercado activo, el Grupo usa técnicas de valoración que maximizan el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizan el uso de datos de entrada no observables. La técnica de valoración escogida incorpora todos los factores que los participantes del mercado consideran al fijar el precio de una transacción.

Si un activo o un pasivo medido a valor razonable tiene un precio comprador y un precio vendedor, el Grupo mide los activos y las posiciones de largo plazo a un precio comprador y los pasivos y posiciones cortas a un precio vendedor.

a) Inversiones disponibles a la vista-

El valor razonable de las inversiones disponibles a la vista con vencimientos originales de tres meses o menos desde la fecha de adquisición es similar al costo histórico derivado ya que están sujetas a riesgos insignificantes de cambios en su valor razonable y son utilizados conforme al modelo de negocios que el Grupo usa para la gestión de sus compromisos a corto plazo.

b) Pasivos financieros no derivados-

El valor razonable de los pasivos financieros no derivados se calcula con base en el valor presente de los flujos futuros de efectivo del principal e intereses, descontados con una tasa de interés de mercado que incluye un ajuste por el riesgo de crédito de la entidad que asume la obligación que representa el pasivo financiero.

c) Instrumentos financieros derivados-

En el caso de los instrumentos financieros derivados se miden a su valor razonable con metodologías e insumos de valuación aceptados en el ámbito financiero. El Grupo cuenta específicamente con swaps de tasa de interés, para los cuales el valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo netos futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros de la tasa variable se basan en tasas swaps cotizadas, precios futuros o tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada por los participantes del mercado. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste por riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo o de la contraparte, según corresponda.

d) Pagos basados en acciones-

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o acciones de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas obligaciones de desempeño de la concesión.

e) Activos adquiridos en combinación de negocios-

El valor razonable del activo intangible por relación con clientes se determinó a través del método “multi- period excess earnings” que consiste en exigir un retorno a cada uno de los activos tangibles e intangibles que contribuyen a la generación del ingreso por parte del activo intangible sujeto a la valuación.

Para la estimación del valor razonable de la marca, se utilizó la metodología de “relief from royalty”, que considera regalías de mercado comparables a la operación de negocios adquiridos.

Para las propiedades y equipo el valor razonable se determina con base en cotizaciones considerando el precio al que sería comprado el activo.

(6) Administración de riesgos financieros-

El Grupo se encuentra expuesto a los siguientes riesgos por el uso de instrumentos financieros:

- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado

Esta nota presenta información sobre la exposición del Grupo a cada uno de los riesgos anteriormente mencionados, los objetivos, políticas y procesos del Grupo para la medición y Administración de riesgos, así como la Administración de capital. En diversas secciones de estos estados financieros consolidados se incluyen más revelaciones cuantitativas.

Marco de Administración de riesgos-

La Administración tiene la responsabilidad general del establecimiento y supervisión del marco de administración de riesgos y es responsable del desarrollo y monitoreo de las políticas de administración de riesgos, reportando sus actividades al Comité de auditoría y al Consejo de Administración en forma periódica.



Las políticas de administración de riesgos se establecen para identificar y analizar los riesgos que se enfrentan, establecer los límites y controles apropiados y para monitorear que se cumplan. Estas políticas se revisan periódicamente para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en las actividades del Grupo.

El marco de administración de riesgo aplicado y los riesgos identificados a los que el Grupo se encuentra expuesto a la fecha de preparación de estos estados financieros consolidados auditados es el mismo que se aplicó en la preparación de los estados financieros consolidados del Grupo por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

Riesgo de crédito-

El riesgo de crédito representa el riesgo de pérdida financiera que enfrenta el Grupo, si un cliente o contraparte de un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, y se origina principalmente de las cuentas por cobrar y los instrumentos de inversión con los que cuenta el Grupo.

El importe en libros de los activos financieros representa la máxima exposición al riesgo de crédito.

Cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar-

La exposición del Grupo al riesgo de crédito se ve afectada principalmente por las características individuales de cada cliente. No obstante, la Administración también considera la demografía de la base de clientes del Grupo, que incluye el riesgo de incumplimiento de la industria en que operan los clientes, ya que estos factores pueden influir en el riesgo de crédito. Los ingresos del Grupo se atribuyen a operaciones de venta con diferentes clientes. A la fecha de estos estados financieros consolidados no existe una concentración importante de ventas y cuentas por cobrar en un solo cliente.

La Administración ha implementado una política crediticia bajo la cual cada cliente es analizado individualmente. La revisión del Grupo incluye valoraciones externas, cuando éstas son disponibles; y en algunos casos, referencias bancarias.

Al monitorear el riesgo de crédito de clientes, éstos son agrupados de acuerdo con sus características crediticias, que incluyen localidad geográfica, industria, antigüedad, etc.

Pérdidas por deterioro-

A continuación, se incluye la clasificación de las cuentas por cobrar a clientes según la antigüedad a la fecha del estado consolidado de situación financiera:

| | 2024 | | 2023 | |
|---------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| | Bruto | Deterioro | Bruto | Deterioro |
| Al corriente | \$ 2,920,745 | (15,487) | 2,467,532 | (15,956) |
| Vencido 0 a 90 días | 1,898,443 | (10,066) | 1,580,070 | (10,217) |
| Vencido de 91 a 120 días | 16,541 | (88) | 20,309 | (131) |
| Vencido a más de 121 días | 583,135 | (125,592) | 398,150 | (99,643) |
| | \$ 5,418,864 | (151,233) | 4,466,061 | (125,947) |

El Grupo determinó sus provisiones considerando los criterios de nivel de riesgo asignados para cada empresa o grupo de empresas y aplicando la tasa de pérdida que le corresponde, la cual se distribuye en rangos de 0.000157% al 8.7602% para cuentas por cobrar al corriente y 100% para cuentas por cobrar irre recuperables.

El movimiento en el deterioro para saldos de cobro dudoso se muestra en la tabla siguiente.

a) Cuentas por cobrar:

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|------------|----------|
| Saldo al inicio del ejercicio | \$ 125,947 | 84,031 |
| Incremento | 63,882 | 71,132 |
| Aplicaciones | (38,596) | (29,216) |
| Saldo al final del ejercicio | \$ 151,233 | 125,947 |

b) Otras cuentas por cobrar:

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|----------|----------|
| Saldo al inicio del ejercicio | \$ 8,766 | 39,616 |
| Incremento | 600 | 7,806 |
| Aplicaciones | - | (38,656) |
| Saldo al final del ejercicio | \$ 9,366 | 8,766 |

Inversiones-

El Grupo limita su exposición al riesgo de crédito invirtiendo únicamente en valores líquidos en instituciones financieras sólidas por lo que no anticipa que alguna contraparte incumpla sus obligaciones. El Grupo invierte principalmente en Sociedades de inversión, las cuales pueden tener como parte de su portafolio instrumentos de deuda y de renta variable (mercado accionario).

Derivados-

El Grupo tiene como política contratar instrumentos financieros derivados únicamente para cubrir la exposición de riesgos. Actualmente se mantienen instrumentos financieros derivados para cubrir el riesgo de tasa de interés del crédito principal del Grupo, así como una cobertura de tipo de cambio, para cubrir los riesgos de un contrato de arrendamiento celebrado en moneda extranjera, por una de sus subsidiarias, dichos instrumentos han sido formalmente reconocidos como de cobertura desde el inicio de su contratación. Las mediciones subsecuentes son valorizadas a su valor razonable, y sus cambios se reconocen en otros resultados integrales. Los instrumentos financieros derivados están contratados con contrapartes que están calificadas baa2 según la calificadora Moody’s., conforme a su escala de evaluación internacional. La máxima exposición al riesgo de crédito por instrumentos financieros derivados asciende a \$21,972

Al 31 de diciembre de 2024, la máxima exposición al riesgo de crédito por instrumentos financieros derivados asciende a la valuación de los swaps de cobertura, que representan un activo para el Grupo por \$21,972, con un notional vigente de \$720,000. En marzo de 2024 el contrato de los instrumentos tipo forward llegó a su vencimiento.

Riesgo de liquidez-

El riesgo de liquidez representa la posibilidad de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con sus obligaciones relacionadas con sus pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero. El enfoque para administrar la liquidez consiste en asegurar, en la medida de lo posible, que contará con la liquidez suficiente para solventar sus pasivos a la fecha de su vencimiento.



El Grupo utiliza un control presupuestal con base en los centros de costos y actividades, lo cual le ayuda a monitorear los requerimientos de flujo de efectivo y a optimizar el rendimiento en efectivo de sus inversiones. Normalmente, el Grupo se asegura de contar con suficiente efectivo disponible para cubrir los gastos de operación previstos para un período de 15 a 30 días lo cual incluye el pago de sus obligaciones financieras; lo anterior excluye el posible impacto de circunstancias extremas que no son razonablemente predecibles, como son los desastres naturales.

A continuación, se muestran los importes brutos sin descontar de los vencimientos de los pasivos financieros, incluyendo los pagos estimados de interés y excluyendo el impacto de los acuerdos de compensación, anticipos de clientes e impuestos a la utilidad:

| 2024 | | Valor en libros | Saldo total flujos | 0-12 meses | 1 a 2 años | 3 años en adelante |
|----------------------------------|----|-----------------|--------------------|------------|------------|--------------------|
| Deuda | \$ | 9,843,288 | 12,693,558 | 2,549,792 | 3,173,080 | 6,970,686 |
| Deuda bursátil | | 2,600,000 | 3,291,397 | 337,408 | 226,994 | 2,726,995 |
| Obligaciones por arrendamientos | | 1,182,625 | 1,343,658 | 549,568 | 378,500 | 415,590 |
| Proveedores y pasivos acumulados | | 2,828,979 | 2,828,979 | 2,828,979 | - | - |
| Acreeedores | | 1,032,650 | 1,032,650 | 1,032,650 | - | - |
| | \$ | 17,487,542 | 21,190,242 | 7,298,397 | 3,778,574 | 10,113,271 |

Al 31 de diciembre de 2024 los pasivos por instrumentos financieros derivados tipo forward ya se encuentran liquidados, debido a que llegaron a su vencimiento.

| 2023 | | Valor en libros | Saldo total flujos | 0-12 meses | 1 a 2 años | 3 años en adelante |
|----------------------------------|----|-----------------|--------------------|------------|------------|--------------------|
| Deuda | \$ | 7,584,417 | 10,036,700 | 1,945,227 | 2,512,859 | 5,578,614 |
| Deuda bursátil | | 2,600,000 | 3,519,731 | 338,748 | 226,994 | 2,953,989 |
| Obligaciones por arrendamientos | | 1,279,517 | 1,473,005 | 676,286 | 341,302 | 455,417 |
| Proveedores y pasivos acumulados | | 2,610,968 | 2,610,969 | 2,610,969 | - | - |
| Acreeedores | | 1,326,868 | 1,326,868 | 1,326,868 | - | - |
| Acreeedores a largo plazo | | 60,641 | 60,641 | 60,641 | - | - |
| | \$ | 15,462,411 | 19,027,914 | 6,958,739 | 3,081,155 | 8,988,020 |

Pasivos financieros derivados

| | | | | | | |
|--|----|-------|----------|----------|---|---|
| Contratos forward de tipo de cambio designados con fines de cobertura: | \$ | 2,549 | - | - | - | - |
| - Flujos de salida (MXN) | | - | (10,004) | (10,004) | - | - |
| - Flujos de entrada (miles de USD) | | - | 435 | 435 | - | - |

Riesgo de mercado-

Es el riesgo generado por los cambios en los precios de mercado, tales como tipos de cambio y tasas de interés, y que puede afectar los ingresos del Grupo. El objetivo de la Administración del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a este riesgo dentro de parámetros razonables, a la vez que se optimizan los rendimientos.

El Grupo usa derivados para administrar los riesgos de mercado. Todas las transacciones se valorizan según las guías establecidas por el Comité de Administración de Riesgos. Por lo general, el Grupo busca aplicar la contabilidad de cobertura a fin de mitigar la volatilidad en resultados.

Administración de la reforma de la tasa de interés de referencia y los riesgos asociados-

Visión general.

Una reforma fundamental de la tasa de interés de referencia más significativa está en proceso a nivel global, incluyendo el reemplazo de algunas tasas interbancarias (las TIIE) con tasas alternativas casi libres de riesgo (a lo que se denomina la Reforma de TIIE). El Grupo tiene exposiciones a las TIIE en sus instrumentos financieros que serán reemplazadas o reformadas como parte de estas iniciativas a nivel de todo el mercado. Existe incertidumbre acerca de la oportunidad y los métodos de transición en algunas jurisdicciones en las que opera el Grupo. El Grupo anticipa que la reforma de TIIE tendrá efectos en su administración de riesgos y contabilidad de coberturas.

En el contexto internacional de transición a nuevas tasas de referencia, el Banco de México empezó la publicación de la TIIE de Fondeo a un día hábil interbancario el 16 de enero de 2020.

Los principales avances durante 2023 referentes a la adopción de la TIIE de Fondeo se han llevado a cabo en el marco del Grupo de Trabajo de Tasas de Referencia Alternativas (GTTR) en los siguientes temas.

- Mercado de derivados
- Mercado de deuda
- Mercado de productos bancarios.

Siguiendo los pasos realizados en otros países, se inició el análisis para el cese de la TIIE a plazos mayores a un día hábil bancario para que los participantes del mercado puedan tomar sus provisiones ante este evento. En este sentido, se han implementado medidas para facilitar la transición hacia la TIIE de Fondeo y evaluar la viabilidad de una tasa forward looking (Term TIIE).

Para poder decidir cómo y en qué momento adoptar las nuevas tasas que sustituyen a las de las TIIE a plazo, es preciso tomar en cuenta la representatividad que estas tasas tienen en los distintos mercados, por lo que es importante destacar que el plazo de 28 días de la TIIE es por mucho el más utilizado, por lo anterior y con el objetivo de suavizar la transición, las tasas que sustituyen a los plazos de 91 y 182 días podrían ser las primeras en utilizarse.

Durante 2024 en referencia a la adopción de la TIIE de Fondeo se han llevado a cabo las siguientes acciones en el marco del GTTR en los siguientes temas:

- Implementación de ajustes regulatorios para la conversión de swaps en las cámaras de derivados, restringiendo el uso de basis swaps al intercambio entre TIIE de Fondeo y TIIE 28.



- Expansión del mercado de deuda ligada a la TIIE de Fondeo, representando cerca del 35% de las emisiones de deuda no gubernamental desde marzo de 2022.
- Desarrollo del mercado de derivados, con operación de contratos de futuros y OIS referenciados a la TIIE de Fondeo, aunque con un volumen aún limitado.
- Evaluación de la experiencia internacional en tasas forward looking como Term SONIA, Term SOFR y Term CORRA, identificando oportunidades y desafíos para una posible Term TIIE en México.

A pesar de estos avances, el Banco de México ha determinado que aún no existen las condiciones necesarias para la publicación de una Term TIIE robusta. Sin embargo, cuando el mercado de derivados opere de manera más activa, podría considerarse su publicación con un uso acotado a créditos corporativos y comerciales, así como a la cobertura de riesgo de tasas de estos mismos productos.

Finalmente, el Banco de México ha reiterado su exhorto a todos los participantes del mercado para realizar las modificaciones necesarias con el fin de dejar de usar la TIIE 28 en nuevos contratos antes del 1 de enero de 2025, promoviendo el uso de tasas de referencia autorizadas en operaciones derivadas, pasivas y activas.

A continuación, se presenta la exposición al 31 de diciembre de 2024, del Grupo a estos cambios:

| Tasa de referencia | Tipo de instrumento financiero (no derivados) | Valor nominal |
|--------------------|---|---------------|
| TIIE28 | Crédito sindicado | \$ 2,184,000 |
| TIIE28 | Créditos simples | 5,897,470 |
| TIIE28 | Créditos Cebures de corto plazo | 100,000 |
| TIIE28 | Créditos revolventes | 50,000 |

| Tasa de referencia | Tipo de instrumento financiero derivado | Valor nocional |
|--------------------|---|----------------|
| TIIE28 | SWAPs | 720,000 |

Riesgos en el precio del diésel-
Efectivo al 1o. de enero 2017, el Gobierno Mexicano anunció la liberación del precio del diésel (y gasolina). Dicha liberación ha generado variaciones que se han reconocido en el costo del diésel durante los 12 meses terminados el 31 de diciembre del 2024 y 2023.

El precio público promedio acumulado del diésel en el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2024 fue de \$ 24.89 pesos por litro. El Grupo realiza un análisis de sensibilidad basado en los cambios que podría sufrir el precio del diésel bajo 2 escenarios (+/- cinco puntos porcentuales al precio del diésel).

El resultado del análisis indica que un aumento en el precio respecto al del 31 de diciembre de 2024 podría disminuir o aumentar las ganancias o pérdidas del período, respectivamente por \$211,243

La disminución en el precio del diésel al cierre del período habría tenido el mismo efecto, en la cantidad que se muestra, pero en sentido opuesto sobre las ganancias o pérdidas del período.

Adicional a éste, un cambio en el factor de acreditamiento del estímulo IEPS, podría generar un impacto directo en el costo del combustible y en la rentabilidad del Grupo.

El precio del combustible podría fluctuar debido a cambios en la producción de diésel por países petroleros, fuerzas del mercado, aumento de tensiones internacionales o eventos geopolíticos imprevistos.

Otro riesgo de precio de mercado-
Las inversiones importantes dentro de la cartera se administran individualmente y todas las decisiones de compra, y venta son aprobadas por la Administración. El Grupo únicamente invierte en fondos líquidos con altas calificaciones crediticias.

Riesgo cambiario-

Exposición a los riesgos cambiarios -

El Grupo está expuesto al riesgo de moneda extranjera en sus transacciones en la medida en que exista una asimetría entre las monedas en que están denominadas las ventas, compras y cuentas por cobrar y cuentas por pagar.

A continuación, se presenta la exposición del Grupo a los riesgos cambiarios, derivados de sus operaciones en moneda extranjera con montos en miles de dólares americanos:

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------|-----------|----------|
| Activos netos | \$ 50,744 | 35,760 |
| Pasivos netos | (12,840) | (19,359) |
| Posición activa, neta | \$ 37,904 | 16,401 |

| | | |
|-------------------------------------|-----------|--------|
| Contratos forward de tipo de cambio | - | 435 |
| Exposición, neta | \$ 37,904 | 16,836 |

En marzo de 2024, los contratos de tipo forward que se tenían celebrados llegaron a su vencimiento.

Los siguientes tipos de cambio al cierre y tipo de cambio promedio han sido aplicados en la preparación de estos estados financieros consolidados auditados:

| | Promedio |
|-----------------|---------------|
| | 20242023 |
| Dólar americano | \$ 18.3117.75 |



| | | Cierre de diciembre | |
|-----------------|----|---------------------|-------|
| | | 2024 | 2023 |
| Dólar americano | \$ | 20.51 | 16.89 |

Análisis de sensibilidad-
Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital y los resultados del período en los montos que se muestran más adelante. Este análisis se basa en las variaciones del tipo de cambio de divisas que el Grupo considera serán razonablemente posibles al cierre del período de los estados financieros consolidados.

El análisis supone que todas las demás variables, especialmente las tasas de interés permanecen constantes.

| | | Cierre de diciembre | |
|------------------------|----|---------------------|--------|
| | | 2024 | 2023 |
| Dólar (10%, variación) | \$ | 77,742 | 27,706 |

El debilitamiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2024 y 2023 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

Análisis de sensibilidad de los forwards de tipo de cambio-
En marzo de 2024, los contratos de tipo forward que tenía contratados el Grupo llegaron a su vencimiento, por lo que el análisis de sensibilidad solo muestra los efectos hasta el 31 de diciembre de 2023.

Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital en los montos que se muestran más adelante. El análisis supone que todas las demás variables permanecen constantes.

| | | Cierre de diciembre | |
|---|----|---------------------|--|
| | | 2023 | |
| Forwards de tipo de cambio (10%, variación) | \$ | 735 | |

El debilitamiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2023 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

Riesgo de tasa de interés-
El riesgo de tasa de interés se refiere al riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de interés de mercado.

Exposición al riesgo de tasa de interés-
La exposición al riesgo de tasa de interés del Grupo proviene principalmente al 31 de diciembre de 2024 y 2023 del reporte del crédito sindicado dispuesto por \$2,184,000 y 2,328,000, respectivamente, y otros créditos simples dispuestos con un saldo de \$6,047,470 y \$3,168,708, en los cuales los flujos de efectivo de los intereses a pagar se encuentran referenciados a la tasa TIIE más un margen. El Grupo contrató instrumentos financieros derivados, específicamente swaps de tasa de interés (IRS), los cuales han sido designados y documentados como instrumentos de cobertura contable de flujo de efectivo (cash flow hedge) con un nocional vigente al 31 de diciembre de 2024 de \$720,000 para mitigar el riesgo de la tasa variable (TIIE 28). El Grupo aplica un índice de cobertura de 1:1.

Todas las relaciones de cobertura designadas al 31 de diciembre de 2024 y 2023 cumplen con los criterios para la contabilidad de coberturas.

El Grupo determina la existencia de una relación económica entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta con base en las tasas de interés de referencia, los plazos, las fechas de ajustes de intereses y vencimientos y los importes nominales o nominales. Si una relación se ve afectada directamente por la incertidumbre que surge de la Reforma de IBOR, el Grupo asume para este propósito que la tasa de interés de referencia no se ve alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

El Grupo evalúa si se espera que el derivado designado en cada relación de cobertura sea eficaz en la compensación de los cambios en los flujos de efectivo de las partidas cubiertas usando el método de derivado hipotético.

El perfil de tasa de interés al 31 de diciembre de 2024 y 2023, de los instrumentos financieros que devengan intereses, fue como se muestra a continuación:

| | 2024 | 2023 |
|--|--------------|-----------|
| Instrumentos a tasa fija: | | |
| Pasivos financieros | \$ 4,296,594 | 4,858,697 |
| Instrumentos financieros derivados (swaps) | 720,000 | 870,000 |
| | \$ 5,016,594 | 5,728,697 |

| | 2024 | 2023 |
|--|--------------|-----------|
| Instrumentos a tasa variable: | | |
| Pasivos financieros | \$ 8,214,925 | 5,496,708 |
| Instrumentos financieros derivados (swaps) | (720,000) | (870,000) |
| | \$ 7,494,925 | 4,626,708 |

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de tasa de interés en el corto y largo plazo de sus pasivos financieros, por la parte no cubierta con los instrumentos financieros derivados contratados.

Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa fija-

El Grupo no contabiliza activos y pasivos financieros a tasa fija a valor razonable con cambios en resultados, y no designa derivados (swaps de tasas de interés) como instrumentos de cobertura según un modelo de contabilización de cobertura de valor razonable. Por lo tanto, una variación en las tasas de interés a la fecha de los estados financieros no afectaría el resultado.

Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa variable-

Un aumento de la tasa de interés considerando que el resto de las variables permanecen constantes, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Resultados conforme a lo siguiente:

| | 2024 | 2023 |
|---|----------|--------|
| Tasa de interés variable (TIIE+ 50pbs) pasivos financieros. | \$ 8,098 | 11,559 |
| Tasa de interés de los swaps (TIIE+50pbs) | 3,033 | 6,105 |

Una disminución en la tasa de interés al 31 de diciembre de 2024 y 2023 habría tenido el mismo efecto, pero en sentido opuesto sobre la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Capital y Resultados.

Valores razonables versus valores en libros-

A continuación, se presentan los valores razonables de los activos y pasivos financieros, en conjunto con los valores en libros que se muestran en el estado de situación financiera.

Las tablas no incluyen la información para los activos y pasivos financieros no medidos a valor razonable si el importe en libros es una aproximación razonable del valor razonable.

| | 2024 | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--|-----------------|---------|---------|---------|--------|
| | Valor en libros | | | Valor razonable | | | | |
| | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Swaps de tasa de interés de cobertura contable | Total | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Total |
| Activos financieros a | | | | | | | | |
| A valor razonable: | | | | | | | | |
| Instrumentos financieros derivados | \$ - | - | 21,972 | 21,972 | - | 21,972 | - | 21,972 |
| | \$ - | - | 21,972 | 21,972 | - | 21,972 | - | 21,972 |

| | | | | | | | | |
|---|------|-----------|---|-----------|---|---|---|---|
| Activos financieros no medidos a valor razonable: | | | | | | | | |
| Efectivo y equivalentes de efectivo. | \$ - | 1,455,551 | - | 1,455,551 | - | - | - | - |
| Cuentas por cobrar | - | 5,267,631 | - | 5,267,631 | - | - | - | - |
| Otras cuentas por cobrar, | - | 709,499 | - | 709,499 | - | - | - | - |
| | \$ - | 7,432,681 | - | 7,432,681 | - | - | - | - |

| | 2024 | | | | | | | |
|---|------------------------------|---------------------------|---|-----------------|---------|------------|---------|------------|
| | Valor en libros | | | Valor razonable | | | | |
| | Designados a valor razonable | Otros pasivos financieros | Contratos forward de tipo de cambio de cobertura contable | Total | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Total |
| Pasivos financieros no medidos a valor razonable: | | | | | | | | |
| Deuda a largo plazo | \$ - | 12,443,288 | - | 12,443,288 | - | 11,691,650 | - | 11,691,650 |
| Obligaciones por arrendamiento | - | 1,182,625 | - | 1,182,625 | - | - | - | - |
| Proveedores y pasivos acumulados | - | 2,821,832 | - | 2,821,832 | - | - | - | - |
| Acreeedores | - | 1,032,650 | - | 1,032,650 | - | - | - | - |
| | \$ - | 17,480,395 | - | 17,480,395 | - | 11,691,650 | - | 11,691,650 |



| 2023 | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-------------------------------|---|-----------------|---------|------------|---------|------------|
| | Valor en libros | | | Valor razonable | | | | |
| | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Swaps de tasa de interés de cobertura contable | Total | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Total |
| Activos financieros a A valor razonable: | | | | | | | | |
| Instrumentos financieros derivados | \$ - | - | 51,245 | 51,245 | - | 51,245 | - | 51,245 |
| | \$ - | - | 51,245 | 51,245 | - | 51,245 | - | 51,245 |
| Activos financieros no medidos a valor razonable: | | | | | | | | |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | \$ - | 1,379,799 | - | 1,379,799 | - | - | - | - |
| Cuentas por cobrar | - | 4,340,114 | - | 4,340,114 | - | - | - | - |
| Otras cuentas por cobrar, | - | 492,173 | - | 492,173 | - | - | - | - |
| | \$ - | 6,212,086 | - | 6,212,086 | - | - | - | - |
| 2023 | | | | | | | | |
| | Valor en libros | | | Valor razonable | | | | |
| | Designados a valor razonable | Otros pasivos financieros | Contratos forward de tipo de cambio de cobertura contable | Total | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Total |
| Pasivos financieros no medidos a valor razonable: | | | | | | | | |
| Deuda a largo plazo | \$ - | 10,184,417 | - | 10,184,417 | - | 11,151,047 | - | 11,151,047 |
| Obligaciones por arrendamiento | - | 1,279,517 | - | 1,279,517 | - | - | - | - |
| Proveedores y pasivos acumulados | - | 2,610,968 | - | 2,610,968 | - | - | - | - |
| Acreedores | - | 1,326,868 | - | 1,326,868 | - | - | - | - |
| Acreedores a largo plazo | - | 60,641 | - | 60,641 | - | - | - | - |
| | \$ - | 15,462,411 | - | 15,462,411 | - | 11,151,047 | - | 11,151,047 |
| Pasivos financieros a valor razonable: | | | | | | | | |
| Instrumentos financieros derivados | \$ - | - | 2,549 | 2,549 | - | 2,549 | - | 2,549 |
| | \$ - | - | 2,549 | 2,549 | - | 2,549 | - | 2,549 |

A. Medición de los valores razonables

i. *Técnicas de valoración y datos de entrada no observables significativos.*
La siguiente tabla muestra las técnicas de valoración usadas para medir los valores razonables de nivel 2 para los instrumentos financieros en el estado de situación financiera, así como también los datos de entrada no observables significativos usados.

Instrumentos Financieros medidos al valor razonable

| Tipo | Técnica de valoración |
|--|---|
| Instrumentos financieros derivados - swaps de tasa de interés | Modelos de swaps de tasa de interés: El valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros se basan en tasas de permuta financiera cotizadas, precios futuros y tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada para las participantes de/ mercado para este propósito cuando fijan los precios de los contratos de permuta financiera de tasa de interés. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste para riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo y de la contraparte; este ajuste se calcula con base en diferenciales de crédito derivados de precios de bonos o permutas de incumplimiento crediticio. |
| Datos de entrada no observables significativos | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |

Instrumentos Financieros medidos al valor razonable

| Tipo | Técnica de valoración |
|--|--|
| Contratos forward de tipo de cambio | Precios forward: El valor razonable se determina usando tipos de cambio forward cotizados o estimados a la fecha de los estados financieros y cálculos del valor presente con base en curvas de rendimiento con calidad crediticia en las respectivas monedas. |
| Datos de entrada no observables significativos | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |



Instrumentos Financieros no medidos al valor razonable

| Tipo | Técnica de valoración |
|--|---|
| Préstamos bancarios y emisión de bonos | Flujos de efectivo descontados: El modelo de valoración considera al valor presente del pago esperado, descontado usando una tasa de descuento ajustada por el riesgo |
| Datos de entrada no observables significativos | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |

ii. *Transferencia entre el Nivel 1 y el Nivel 2.*
A fin de determinar el valor razonable de los instrumentos de deuda, la administración uso una técnica de valuación en la que todos los datos de entrada significativos se basaron en datos de mercados observables. No hubo transferencias entre estos 2 niveles en 2024.

Coberturas de flujos de efectivo-

Al 31 de diciembre de 2024, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés y los instrumentos para cubrir las exposiciones a tipos de cambio MXN/USD, llegaron a vencimiento en marzo de 2024.

| Riesgo de tasa de interés | Vencimiento | | |
|-------------------------------|-------------|------------|---------------|
| | 1-6 meses | 6-12 meses | Más de un año |
| Swaps de tasa de interés | | | |
| Posición neta | \$ 12,777 | 7,266 | 1,929 |
| Tasa de interés fija promedio | 5.98% | 5.98% | 5.98% |

Al 31 de diciembre de 2023, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés y tipo de cambio MXN/USD.

| Riesgo de tasa de interés | Vencimiento | | |
|-------------------------------|-------------|------------|---------------|
| | 1-6 meses | 6-12 meses | Más de un año |
| Swaps de tasa de interés | | | |
| Posición neta | \$ 11,748 | 19,252 | 20,245 |
| Tasa de interés fija promedio | 5.97% | 5.97% | 5.97% |

| Riesgo de tipo de cambio | Vencimiento | | |
|--------------------------|-------------|------------|---------------|
| | 1-6 meses | 6-12 meses | Más de un año |
| Posición neta en USD | \$ 435 | - | - |
| Tipo de cambio promedio | 22.99 | - | - |

A la fecha de presentación los importes relacionados con partidas designadas como partidas cubiertas, eran los que se muestran a continuación:

| 2024 | | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|---|
| | Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura | Reserva de cobertura de flujos de efectivo | Costos de cubrir la reserva de cobertura | Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas |
| Riesgo de tasa de interés | | | | |
| Instrumentos de tasa variable | \$ 29,273 | 21,972 | - | - |
| Riesgo de tipo de cambio | | | | |
| Contratos forward de tipo de cambio | (2,549) | - | - | - |

| 2023 | | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|---|
| | Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura | Reserva de cobertura de flujos de efectivo | Costos de cubrir la reserva de cobertura | Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas |
| Riesgo de tasa de interés | | | | |
| Instrumentos de tasa variable | \$ 21,936 | 51,245 | - | - |
| Riesgo de tipo de cambio | | | | |
| Contratos forward de tipo de cambio | (1,210) | (2,549) | - | - |



Los importes relacionados con partidas designadas como instrumentos de cobertura y eficacia de cobertura son los siguientes:

| 2024 (miles de pesos) | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------------|---------|---------|---|---|--------------------------------------|--|--|---|---|---|
| | Importe en libros | | | Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura | Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral | Ineficiencia de cobertura reconocida | Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida | Costos de cobertura reconocidos en ORI | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados | Partida en resultados afectada por la reclasificación |
| | Importe nominal | Activos | Pasivos | | | | | | | | |
| Riesgo de tasa de interés | - | - | - | | - | - | - | - | - | - | - |
| Swaps de tasa de interés | 720,000 | 21,972 | - | Instrumentos Financieros Derivados | 29,273 | - | (Costo) Ingreso financiero | - | - | - | (Costo) Ingreso financiero |
| Riesgo de tipo de cambio | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Forwards de tipo de cambio | - | - | - | Instrumentos financieros forward | (2,549) | - | (Costo) Ingreso financiero | - | - | - | (Costo) Ingreso financiero |
| 2023 (miles de pesos) | | | | | | | | | | | |
| | Importe en libros | | | Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura | Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral | Ineficiencia de cobertura reconocida | Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida | Costos de cobertura reconocidos en ORI | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados | Partida en resultados afectada por la reclasificación |
| | Importe nominal | Activos | Pasivos | | | | | | | | |
| Riesgo de tasa de interés | - | - | - | | - | - | - | - | - | - | - |
| Swaps de tasa de interés | 870,000 | 51,245 | - | Instrumentos Financieros Derivados | 21,936 | - | (Costo) Ingreso financiero | - | - | - | (Costo) Ingreso financiero |
| Riesgo de tipo de cambio | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Forwards de tipo de cambio | 7,349 | - | 2,549 | Instrumentos financieros forward | (1,210) | - | (Costo) Ingreso financiero | - | - | - | (Costo) Ingreso financiero |



La tabla siguiente presenta una conciliación por categoría de riesgo de los componentes del capital y un análisis de las partidas del otro resultado integral, neto de impuestos, resultante de la contabilidad de coberturas de flujo de efectivo.

| | 2024 | | 2023 | |
|------------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| | Reserva de cobertura | Costo de la reserva de cobertura | Reserva de cobertura | Costo de la reserva de cobertura |
| Saldo al 1o. de enero | \$ (33,592) | - | (48,100) | - |
| Coberturas de flujo de efectivo | | | | |
| Cambios en el valor razonable | | | | |
| Riesgo de tasa de interés | 29,273 | - | 21,936 | - |
| Riesgo de tipo de cambio | (2,549) | - | (1,210) | - |
| Importe reclasificado a Resultados | | | | |
| Liquidación anticipada | | | | |
| Diferidos | (8,017) | - | (6,218) | - |
| Saldo al 31 de diciembre | \$ (14,885) | - | (33,592) | - |

Administración del capital-

La política del Consejo de Administración es mantener una base de capital sólida a fin de mantener la confianza de los acreedores y del mercado financiero hacia el Grupo, y para sustentar el desarrollo futuro del negocio, por lo que el Consejo de Administración monitorea el rendimiento de capital.

De igual manera se da seguimiento al índice deuda neta a capital del Grupo. Al término de los períodos reportados, el resultado es como se muestra a continuación:

| | 2024 | 2023 |
|---|---------------|------------|
| Total, pasivo | \$ 20,419,312 | 18,073,751 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | 1,455,551 | 1,379,799 |
| Pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo | \$ 18,963,761 | 16,693,952 |
| Capital contable | \$ 14,181,777 | 13,901,460 |
| Razón de deuda a capital contable (Total pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo entre capital contable) | 1.34 | 1.20 |

(7) Efectivo y equivalentes de efectivo-

El efectivo y equivalentes de efectivo se integra como se muestra a continuación:

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|--------------|-----------|
| Caja y fondo fijo | \$ 2,712 | 4,338 |
| Inversiones disponibles a la vista | 401,141 | 543,905 |
| Bancos | 1,051,698 | 831,556 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | \$ 1,455,551 | 1,379,799 |

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito relacionados con efectivo y equivalentes de efectivo.

(8) Cuentas por cobrar-

| | 2024 | 2023 |
|---|--------------|-----------|
| Cuentas por cobrar | \$ 5,418,864 | 4,466,061 |
| Menos deterioro para cuentas por cobrar | 151,233 | 125,947 |
| Total de cuentas por cobrar | \$ 5,267,631 | 4,340,114 |

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con cuentas por cobrar.

El Grupo ofrece principalmente servicios de transporte terrestre de carga (nacional e internacional), servicios de logística y tecnología, así como servicios de transporte de personas, por los que genera ingresos provenientes de contratos con clientes. Ver nota 29 para conocer el detalle de los ingresos por segmento.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los activos relacionados con ingresos por contratos con clientes y que se encuentran pendientes de cobro, están incluidos principalmente en las cuentas por cobrar (neto) y ascienden a \$5,267,631 y \$4,340,114, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los pasivos del contrato relacionados con ingresos por contratos con clientes ascienden a \$107,754 y \$73,539, respectivamente y se integran por anticipos de clientes.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, se reconocieron ingresos por \$73,539 y \$38,112 provenientes de los pasivos del contrato, relacionados con contratos de clientes.



La Compañía ha llevado a cabo operaciones de factoraje financiero sin recurso (cesión de derechos de crédito) con instituciones bancarias durante los años 2024 y 2023. Estas operaciones involucran la venta de cuentas por cobrar seleccionadas a la entidad financiera (factor) sin tener la responsabilidad de reembolsar al factor en caso de incumplimiento del deudor.

La Compañía ha clasificado los flujos de efectivo resultantes de estas operaciones como actividades operativas, ya que representan cobranzas anticipadas de montos adeudados por los clientes. La Compañía da de baja las cuentas por cobrar del estado de situación financiera y reconoce los recursos recibidos como cobranza anticipada.

Estas cuentas por cobrar no están incluidas en el estado de situación financiera de la Compañía, ya que los riesgos y recompensas asociados con las cuentas por cobrar se han transferido al factor. A la fecha de emisión de los estados financieros, el total de las cuentas por cobrar cedidas al factor fue liquidado en su totalidad.

(9) Otras cuentas por cobrar-

| | | 2024 | 2023 |
|---|----|---------|---------|
| Deudores diversos | \$ | 570,962 | 404,977 |
| Operadores de unidades | | 90,393 | 42,606 |
| Funcionarios y empleados | | 20,480 | 22,350 |
| Otros | | 37,030 | 31,006 |
| | | 718,865 | 500,939 |
| Menos deterioro de otras cuentas por cobrar | | 9,366 | 8,766 |
| Total de otras cuentas por cobrar | \$ | 709,499 | 492,173 |

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con otras cuentas por cobrar.

(10) Operaciones, préstamos y saldos con partes relacionadas-

- (a) Remuneración por sueldos al personal clave de la Administración-
Los miembros clave de la Administración del Grupo recibieron las siguientes remuneraciones por sueldos y otros beneficios (plan de acciones), las cuales se incluyen en costos laborales (nota 22):

| | | 2024 | 2023 |
|--|----|---------|---------|
| Beneficios a los empleados a corto plazo | \$ | 333,720 | 319,000 |
| Plan de acciones (nota 21(d)) | | 247,450 | 532,086 |

Operaciones con otras partes relacionadas-
Todas las partes relacionadas indicadas en esta nota corresponden a “otras partes relacionadas”, ya que no son acuerdos conjuntos, subsidiarias, asociados o personal clave de la administración.

En el curso normal de sus actividades, Grupo Traxión realiza operaciones de tipo comercial con otras partes relacionadas, incluyendo operaciones para el suministro de materias primas y el arrendamiento de inmuebles.

Las operaciones realizadas con otras partes relacionadas, durante el período de doce meses terminado el 31 de diciembre de 2024 y 2023, fueron como se indica a continuación:

| Compañía | Gasto por la operación | 2024 | 2023 |
|---|---------------------------------|-----------|--------|
| Inmobiliaria Albali, S. A. de C. V. | Gasto renta de inmueble y otros | \$ 18,535 | 17,874 |
| Tracto servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V | Gastos de mantenimiento | - | 214 |
| Inmobiliaria Eventus, S. A. de C. V. | Gasto renta de inmueble | 12,305 | 11,873 |

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no se tienen saldos por cobrar y por pagar a partes relacionadas (otras partes relacionadas).

(11) Pagos anticipados-

| | | 2024 | 2023 |
|--|----|---------|---------|
| Anticipo a proveedores ⁽¹⁾ | \$ | 89,032 | 102,016 |
| Seguros pagados por anticipado | | 102,950 | 69,020 |
| Otros gastos pagados por anticipado ⁽²⁾ | | 127,976 | 85,804 |
| | | 319,958 | 256,840 |
| Anticipo a proveedores largo plazo ⁽¹⁾ | | 180,933 | 159,954 |
| | | 180,933 | 159,954 |
| Total de gastos anticipados | \$ | 500,891 | 416,794 |

(1) Los anticipos a proveedores se clasifican de acuerdo con el destino de las adquisiciones.
(2) Corresponde principalmente a gastos por publicidad, fianzas pagadas por anticipado, entre otros.



(12) Equipo de transporte y maquinaria-

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2024, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria, como se muestra a continuación:

Adiciones y bajas-

| Costo | 2023 | Adiciones | Bajas | 2024 |
|----------------------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 11,178,724 | 2,142,634 | 111,207 | 13,210,151 |
| Tractocamiones | 3,952,368 | 428,005 | 204,796 | 4,175,577 |
| Plataformas y cajas | 1,911,390 | 178,159 | 38,326 | 2,051,223 |
| Equipo de transporte | 581,141 | 74,875 | 36,983 | 619,033 |
| Maquinaria y equipo | 455,915 | 180,828 | 38,583 | 598,160 |
| Mejoras a locales arrendados | 447,563 | 108,781 | 17,343 | 539,001 |
| Equipo de cómputo | 390,873 | 50,153 | 20,988 | 420,038 |
| Equipo de rastreo | 79,887 | 5,857 | - | 85,744 |
| Mobiliario y equipo de oficina | 182,102 | 7,937 | 1,120 | 188,919 |
| Equipo de almacenaje | 14,049 | - | 1,526 | 12,523 |
| Equipo telefónico | 5,320 | 1,358 | - | 6,678 |
| Equipo de Seguridad | 1,913 | 343 | - | 2,256 |
| Otros activos | 63,593 | 38,887 | 4,242 | 98,238 |
| | \$ 19,264,838 | 3,217,817 | 475,114 | 22,007,541 |

Depreciación-

| Depreciación acumulada | 2023 | Adiciones | Bajas | 2024 |
|----------------------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 2,592,722 | 826,468 | 55,255 | 3,363,935 |
| Tractocamiones | 654,279 | 359,143 | 99,521 | 913,901 |
| Plataformas y cajas | 814,925 | 170,640 | 18,306 | 967,259 |
| Equipo de transporte | 168,224 | 26,981 | 10,546 | 184,659 |
| Maquinaria y equipo | 142,523 | 65,713 | 9,177 | 199,059 |
| Mejoras a locales arrendados | 181,345 | 40,945 | 14,337 | 207,953 |
| Equipo de cómputo | 278,167 | 71,074 | 20,199 | 329,042 |
| Equipo de rastreo | 36,274 | 11,643 | 635 | 47,282 |
| Mobiliario y equipo de oficina | 38,885 | 17,436 | 122 | 56,199 |
| Equipo de almacenaje | 7,552 | 2,278 | 1,526 | 8,304 |
| Equipo telefónico | 3,203 | 471 | - | 3,674 |
| Equipo de seguridad | 916 | 1,041 | 859 | 1,098 |
| Otros activos | 24,012 | 3,671 | 3,387 | 24,296 |
| | 4,943,027 | 1,597,504 | 233,870 | 6,306,661 |
| Valor neto en libros | \$ 14,321,811 | 1,620,313 | 241,244 | 15,700,880 |

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2023, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria:

Adiciones y bajas-

| Costo | 2022 | Adiciones | Bajas | 2023 |
|----------------------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 8,597,500 | 2,591,799 | 10,575 | 11,178,724 |
| Tractocamiones | 3,362,511 | 1,034,329 | 444,472 | 3,952,368 |
| Plataformas y cajas | 1,914,242 | 87,717 | 90,569 | 1,911,390 |
| Equipo de transporte | 578,301 | 33,936 | 31,096 | 581,141 |
| Maquinaria y equipo | 343,178 | 112,737 | - | 455,915 |
| Mejoras a locales arrendados | 376,978 | 76,733 | 6,148 | 447,563 |
| Equipo de cómputo | 316,062 | 77,138 | 2,327 | 390,873 |
| Equipo de rastreo | 74,833 | 5,054 | - | 79,887 |
| Mobiliario y equipo de oficina | 154,366 | 31,842 | 4,106 | 182,102 |
| Equipo de almacenaje | 14,033 | 27 | 11 | 14,049 |
| Equipo telefónico | 5,320 | - | - | 5,320 |
| Equipo de Seguridad | 1,772 | 141 | - | 1,913 |
| Otros activos | 20,765 | 52,908 | 10,080 | 63,593 |
| | \$ 15,759,861 | 4,104,361 | 599,384 | 19,264,838 |

Depreciación-

| Depreciación acumulada | 2022 | Adiciones | Bajas | 2023 |
|----------------------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 1,906,678 | 686,044 | - | 2,592,722 |
| Tractocamiones | 627,020 | 251,043 | 223,784 | 654,279 |
| Plataformas y cajas | 704,648 | 183,784 | 73,507 | 814,925 |
| Equipo de transporte | 168,121 | 18,459 | 18,356 | 168,224 |
| Maquinaria y equipo | 99,915 | 42,608 | - | 142,523 |
| Mejoras a locales arrendados | 134,208 | 51,277 | 4,140 | 181,345 |
| Equipo de cómputo | 203,482 | 76,720 | 2,035 | 278,167 |
| Equipo de rastreo | 25,633 | 10,641 | - | 36,274 |
| Mobiliario y equipo de oficina | 27,281 | 11,604 | - | 38,885 |
| Equipo de almacenaje | 5,004 | 2,548 | - | 7,552 |
| Equipo telefónico | 3,203 | - | - | 3,203 |
| Equipo de seguridad | 772 | 144 | - | 916 |
| Otros activos | 18,792 | 8,983 | 3,763 | 24,012 |
| | 3,924,757 | 1,343,855 | 325,585 | 4,943,027 |
| Valor neto en libros | \$ 11,835,104 | 2,760,506 | 273,799 | 14,321,811 |



Como parte de las obligaciones de los principales créditos bancarios (ver nota 14) el Grupo no podrá vender o de cualquier otra forma enajenar sus activos, excepto por la venta o enajenación en el curso normal de sus negocios, o fuera del curso ordinario de sus negocios hasta por \$300,000 anuales.

Deterioro-
Durante los periodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023, el Grupo no reconoció deterioro alguno con relación al equipo de transporte y maquinaria.

(13) Crédito mercantil, activos intangibles y otros activos-

Al 31 de diciembre 2024 y 2023 el crédito mercantil se deriva de las adquisiciones de las entidades que se muestran a continuación:

| Entidad | 2024 | 2023 |
|---------------|--------------|-----------|
| LIPU | \$ 2,229,351 | 2,229,351 |
| Medistik | 756,122 | 756,122 |
| Bisonte | 639,056 | 639,056 |
| Grupo SID | 509,599 | 509,599 |
| Egoba | 368,588 | 368,588 |
| AFN | 295,518 | 295,518 |
| Redpack | 280,780 | 280,780 |
| BBA Logistics | 183,343 | 151,020 |
| V-Modal | 61,807 | 61,807 |
| | \$ 5,324,164 | 5,291,841 |

Intangibles y otros activos-

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2024 se muestra a continuación:

| Costo | 2023 | Adiciones | Bajas | 2024 |
|-----------------------|-----------|-----------|-------|-----------|
| Marcas | 1,026,916 | - | - | 1,026,916 |
| Relación con clientes | 1,357,492 | - | - | 1,357,492 |
| Licencias y software | 227,893 | 98,070 | - | 325,963 |
| Otros intangibles | 30,455 | - | - | 30,455 |
| | 2,642,756 | 98,070 | - | 2,740,826 |
| Amortización | | | | |
| Relación con clientes | 328,141 | 57,935 | - | 386,076 |
| Licencias y software | 128,392 | 33,011 | - | 161,403 |
| Otros intangibles | 2,076 | 4,152 | - | 6,228 |
| | 458,609 | 95,098 | - | 553,707 |
| Valor neto en libros | 2,184,147 | 2,972 | - | 2,187,119 |

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2023 se muestra en la tabla siguiente.

| Costo | 2022 | Adiciones | Bajas | 2023 |
|-----------------------|-----------|-----------|-------|-----------|
| Marcas | 1,026,916 | - | - | 1,026,916 |
| Relación con clientes | 1,357,492 | - | - | 1,357,492 |
| Licencias y software | 188,392 | 39,501 | - | 227,893 |
| Otros intangibles | 12,455 | 18,000 | - | 30,455 |
| | 2,585,255 | 57,501 | - | 2,642,756 |
| Amortización | | | | |
| Relación con clientes | 270,516 | 57,625 | - | 328,141 |
| Licencias y software | 96,980 | 31,412 | - | 128,392 |
| Otros intangibles | - | 2,076 | - | 2,076 |
| | 367,496 | 91,113 | - | 458,609 |
| Valor neto en libros | 2,217,759 | (33,612) | - | 2,184,147 |

El crédito mercantil y otros activos intangibles con vidas útiles indefinidas se revisan para determinar si existen deterioros cuando menos una vez al año. Cuando se realiza una prueba de deterioro, el monto recuperable se determina con referencia al valor presente neto de los flujos de efectivo futuros esperados (valor de uso) de la unidad generadora de efectivo correspondiente y al valor razonable menos el costo para su venta, el que resulte mayor.

El monto recuperable de las unidades generadoras de efectivo ha sido determinado con base en cálculos de valor de uso. Estos cálculos requieren la utilización de estimaciones, incluyendo las expectativas de la administración del crecimiento futuro de ingresos, costos de operación, márgenes de utilidad y flujos de efectivo operativos por cada unidad generadora de efectivo.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no se reconocieron deterioros de crédito mercantil y la variable más sensitiva de los cálculos es la tasa de descuento.

Si al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la tasa de descuento estimada usada en el cálculo del valor en uso para cada una de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGE’s) hubiera sido un 0.5% mayor y/o menor que los estimados por la Administración, el Grupo tampoco habría tenido la necesidad de reducir los valores del crédito mercantil, por concepto de deterioro.

Los supuestos claves usados en la determinación del importe recuperable se señalan a continuación. Los valores asignados a los supuestos claves representan la evaluación de la gerencia de las futuras tendencias en las industrias correspondientes y se basan en fuentes externas como en internas.

| En porcentaje | 2024 | 2023 |
|---|--------|--------|
| Tasa de descuento | 12.13% | 11.50% |
| Tasa de crecimiento de valor terminal | 2.0% | 2.0% |
| Tasa de crecimiento presupuestada de crecimiento del EBITDA (promedio para los próximos cinco años) | 10.5% | 10.0% |



(14) Deuda-

La deuda a largo plazo al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se muestra en la siguiente tabla.

| | 2024 | 2023 |
|---|--------------|-----------|
| Crédito bursátil emitido a una tasa fija anual de 8.98% con vencimiento en 2027. ⁽³⁾ | \$ 2,500,000 | 2,500,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE trimestral compuesta más un margen variable que oscila entre los 175 y 215 puntos base, en función de la razón de apalancamiento definida en el contrato de crédito del Grupo con vencimiento en 2028. ⁽²⁾ | 2,184,000 | 2,328,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.88 con vencimiento en 2029. | 960,000 | 1,000,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028. | 603,200 | 637,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.50 puntos porcentuales con vencimiento en 2030. ⁽¹⁾ | 492,547 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.60 puntos porcentuales con vencimiento en 2031. | 476,190 | 97,122 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.40 puntos porcentuales con vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 435,512 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.65 puntos porcentuales con vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 398,500 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.47 puntos porcentuales con vencimiento en 2026. | 350,000 | 300,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.58 puntos porcentuales con vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 341,250 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.50 puntos porcentuales con vencimiento en 2027. ⁽¹⁾ | 300,000 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 11.35% con vencimiento en 2028. | 299,500 | 355,908 |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028. ⁽¹⁾ | 295,500 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.50 puntos porcentuales con vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 241,667 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.40 puntos porcentuales con vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 224,289 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028. | 202,500 | 231,250 |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.40 puntos porcentuales on vencimiento en 2029. ⁽¹⁾ | 201,813 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.45% con vencimiento en 2027. ⁽²⁾ | 200,756 | 251,360 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.15% con vencimiento en 2027. | 178,694 | 228,131 |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.85 puntos porcentuales con vencimiento en 2026. | 150,000 | 300,000 |

| | 2024 | 2023 |
|---|---------------|------------|
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 12.70% con vencimiento en 2029. | 144,761 | 168,934 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 12.90% con vencimiento en 2028. | 140,111 | 163,555 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.80% con vencimiento en 2027. ⁽²⁾ | 136,837 | 168,413 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.99% con vencimiento en 2028. ⁽²⁾ | 130,458 | 159,993 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2026. | 108,710 | 142,524 |
| Crédito bursátil revolvente contratado a una tasa TIIE más 0.17 puntos porcentuales con vencimiento en 2025. | 100,000 | 100,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.40% con vencimiento en 2028. ⁽²⁾ | 99,162 | 113,362 |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.75 puntos porcentuales con vencimiento en 2028. | 93,702 | 124,936 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 7.31% con vencimiento en 2025. | 92,806 | 169,905 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 6.90% con vencimiento en 2025. | 77,451 | 100,941 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 7.40% con vencimiento en 2026. | 66,448 | 86,815 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.15% con vencimiento en 2027. | 58,631 | 70,083 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.2 puntos porcentuales con vencimiento en 2025. ⁽¹⁾ | 50,000 | - |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.25% con vencimiento en 2027. | 37,135 | 45,161 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.14% con vencimiento en 2025. | 23,096 | 75,027 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.90 puntos porcentuales con vencimiento en 2027. | 22,090 | 30,372 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.5 puntos porcentuales con vencimiento en 2026. | - | 130,000 |
| Crédito revolvente contratado a una tasa TIIE más 1.15 puntos porcentuales con vencimiento en 2024. | - | 100,000 |
| Total Deuda | \$ 12,417,316 | 10,178,792 |
| Intereses devengados no pagados | 73,107 | 73,449 |
| Costos de transacción | (47,135) | (67,824) |
| Valor en libros de la deuda | \$ 12,443,288 | 10,184,417 |
| Vencimientos circulantes de deuda a largo plazo | 1,459,962 | 986,991 |
| Vencimientos circulantes de deuda bursátil | 100,000 | 100,000 |
| Deuda bursátil a largo plazo | 2,500,000 | 2,500,000 |
| Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes y deuda bursátil | \$ 8,383,326 | 6,597,426 |



(1) Durante 2024 se firmaron y realizaron disposiciones de líneas de crédito, que, junto con recursos propios, fueron destinados al pago de inversiones en capital y adquisiciones de empresas.

(2) En marzo de 2023 el Grupo celebró un contrato para una línea de crédito por \$6,000,000 de pesos, dicho crédito está compuesto de la siguiente forma:

Tramo A por \$500,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días más un margen de 180 puntos base Tramo B por \$2,400,000 de pesos de una disposición realizada el 30 de marzo de 2023, con el que se pagó en esa misma fecha el crédito anterior, a una tasa TIIE a 28 días más un margen variable de 175 a 215 puntos base que dependerá de nuestra razón de deuda neta sobre utilidad antes de costos financieros, impuestos, depreciación y amortización.

Tramo C por \$1,500,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días con un margen variable de 175 a 215 puntos base. Esta línea representa una cantidad específica de crédito que no excederá dicho monto. Tramo C no comprometido por \$1,600,000 de pesos a una tasa TIIE a 28 días más un margen variable de 175 a 215 puntos base. Esta es una línea de crédito cuya disposición puede realizarse en varias disposiciones durante el plazo de vigencia.

(3) Con fecha 11 de septiembre de 2020, el Grupo emitió \$2,500 millones de pesos en certificados bursátiles quirografarios a un plazo de siete años, a una tasa de interés bruta anual del 8.98%, lo anterior con base en un programa por hasta 10 mil millones de pesos. Con estos recursos el Grupo realizó distintos prepagos de pasivos durante el 3er y 4to trimestre de 2020, entre ellos la primera disposición del crédito sindicado, dichas operaciones forman parte del plan de sustitución de pasivos.

A continuación, se muestra el detalle del saldo de la deuda al 31 de diciembre de 2024 y 2023, identificando las partidas que representan flujo de efectivo.

| Total deuda | Saldo 2023 | Préstamos recibidos | Pagos de principal | Intereses pagados | Total Transaccione en efectivo | Intereses devengados | Amortización de costos de deuda | Saldo 2024 |
|-------------|---------------|---------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------|
| | \$ 10,184,417 | 4,574,356 | 2,335,832 | 1,487,270 | 10,935,671 | 1,479,097 | 28,520 | 12,443,288 |

| Total deuda | Saldo 2022 | Préstamos recibidos | Pagos de principal | Intereses pagados | Total Transaccione en efectivo | Intereses devengados | Amortización de costos de deuda | Saldo 2023 |
|-------------|------------|---------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------|
| | 9,606,494 | 4,992,352 | 4,394,506 | 1,327,687 | 8,876,653 | 1,272,848 | 34,916 | 10,184,417 |

Nuestro principal crédito simple contratado, (ver numeral 2 de esta nota) (el original y sus disposiciones subsecuen- tes) establece ciertas obligaciones de hacer y no hacer, entre las cuales se encuentran:

- limitaciones para enajenar sus activos (incluyendo, sin limitación, inmuebles o valores representativos de capital de cualquier subsidiaria o persona). (ver nota 12)
- limitaciones para participar en adquisiciones, escisiones o fusiones,
- no efectuar reducción del capital social del Grupo,
- mantener asegurada la propiedad y equipo,
- mantener ciertas razones financieras,
- no otorgar cualquier clase de préstamo o crédito, con o sin garantía, salvo por préstamos o créditos entre el Grupo Traxión y las obligadas solidarias.
- no pagar dividendos o realizar distribuciones en efectivo o en especie a sus accionistas,
- no contraer, ni permitir que alguna de sus subsidiarias contraiga, deuda (incluyendo el otorgamiento de gravámenes que la garanticen) por un monto total que implique el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones financieras en el contrato y
- no asumir ni garantizar obligaciones de terceros, salvo por las obligaciones creadas al amparo de este contrato.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, las obligaciones de hacer y no hacer han sido cumplidas.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 las entidades Transportadora Egoba, S. A. de C. V. (Egoba), Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V., (TCGM), Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V. (Avior), Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V. (AFN), Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V. y subsidiarias (Lipu), Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. (Bisonte), Redpack, S. A. de C. V. (Redpack) y Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V.(Medistik) son garantes del principal crédito bancario que tiene el Grupo.

(15) Proveedores-

El principal insumo del Grupo corresponde a diésel y gasolina que representa el 14.46% y 16.26% de los costos totales por los períodos terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente. El resto de los insumos son proporcionados por diversos proveedores.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo al riesgo cambiario y de liquidez relacionado con proveedores.

(16) Otros impuestos por pagar-

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------|--------------|---------|
| Impuestos y derechos | \$ 368,741 | 360,346 |
| Impuesto al valor agregado | 702,449 | 563,614 |
| | \$ 1,071,190 | 923,960 |

(17) Beneficios a empleados-

El Grupo cuenta con un plan de beneficios definidos por prima de antigüedad que será pagadera en el caso de muerte, invalidez o incapacidad, despido y separación voluntaria de algún trabajador, el importe consiste en doce días del último salario del trabajador por año de servicio, sin que este exceda el doble del salario mínimo de la zona económica en donde el trabajador preste sus servicios.

En caso de separación voluntaria, se establece el requisito de haber cumplido quince años de servicio.

| | 2024 | 2023 |
|--|------------|---------|
| Valor presente de las obligaciones sin fondear | \$ 121,423 | 119,860 |
| Pasivo reconocido de obligaciones por beneficios definidos | \$ 121,423 | 119,860 |

Movimientos en el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos (“OBD”)

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|------------|----------|
| OBD al 1o. de enero | \$ 119,860 | 109,894 |
| Costo laboral del servicio actual | 9,964 | 13,610 |
| Costo financiero | 5,669 | 5,324 |
| Pérdidas (ganancias) actuariales | (2,253) | 5,448 |
| Pagos durante el período | (11,817) | (14,416) |
| OBD al 31 de diciembre | \$ 121,423 | 119,860 |

Los pagos esperados por beneficios definidos en los próximos años se muestran en la siguiente tabla:

| | |
|-------------|------------|
| 2025 | \$ 19,120 |
| 2026 | 19,276 |
| 2027 | 18,012 |
| 2028 | 19,119 |
| 2029 | 22,061 |
| 2030 a 2034 | 132,297 |
| | \$ 229,885 |

a) Gasto reconocido en resultados-

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|-----------|--------|
| Costo laboral del servicio actual | \$ 9,964 | 13,610 |
| Costo financiero | 5,669 | 5,324 |
| | \$ 15,633 | 18,934 |

(Ganancias) Pérdidas actuariales reconocidas en la cuenta de utilidad integral-

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|------------|---------|
| Monto acumulado al 1o. de enero | \$ (7,285) | (3,471) |
| Reconocidas durante el ejercicio por: | | |
| Experiencia | 2,253 | (4,559) |
| Supuestos financieros | - | (889) |
| Total reconocidas en el ejercicio | 2,253 | (5,448) |
| Impuesto a la utilidad diferido | (676) | 1,634 |
| Monto acumulado al 31 de diciembre | \$ (5,708) | (7,285) |

b) Supuestos actuariales-

Los supuestos actuariales a las fechas de los estados financieros consolidados se muestran a continuación:

| | 2024 | 2023 |
|------------------------------|-----------------|---------------|
| Tasa de descuento | 10.10% a 10.60% | 9.10% a 9.20% |
| Incremento de salarios | 4.45% a 5.58% | 4.45% a 5.58% |
| Incremento de salario mínimo | 12% a 15% | 15% a 20% |
| Tasa de inflación | 4.21% | 4.66% |

Los supuestos sobre mortalidad futura se basan en estadísticas publicadas y en tablas de mortalidad. En la actualidad, la edad de retiro en México es de 65 años.

El cálculo de la obligación por beneficios definidos es sensible a los supuestos de mortalidad que se indicaron anteriormente.



c) *Análisis de sensibilidad-*

Las variaciones razonablemente posibles, en uno de los supuestos actuariales más significativos, y asumiendo que el resto de las variables hubieran permanecido constantes, habrían afectado las obligaciones por beneficios definidos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 en las cantidades que se muestran a continuación.

| 2024 | | Incremento | Disminución |
|----------------------------------|----|------------|-------------|
| Tasa de descuento (1% variación) | \$ | (2,430) | 2,558 |

| 2023 | | Incremento | Disminución |
|----------------------------------|----|------------|-------------|
| Tasa de descuento (1% variación) | \$ | (2,599) | 2,738 |

(18) Pasivos acumulados-

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------|---------------------|----------------|
| Sueldos y salarios | \$ 160,774 | 224,991 |
| Costos de servicios | 697,873 | 514,070 |
| Otros pasivos acumulados | 213,685 | 242,245 |
| Saldos finales | \$ 1,072,332 | 981,306 |

El Grupo espera que se realice la liquidación de estas obligaciones durante el próximo año.

(19) Arrendamiento-

El Grupo arrienda bodegas, patios e instalaciones de puntos de venta al público en general, estos últimos relacionados con los servicios de mensajería y paquetería, así como otros tipos de activos, y reconoce los efectos de la amortización de los derechos de uso y el componente financiero en los resultados del período. Para el cálculo de los arrendamientos el Grupo utilizó una tasa incremental promedio ponderada de 13.07% anual. Los arrendamientos normalmente son por el período de dos años, con la opción de renovar el arrendamiento después de esa fecha.

Así mismo el Grupo como parte de su operación arrienda, inmuebles, tractocamiones, tortons, cajas y otros activos, el plazo promedio de los arrendamientos es de 3 años, algunos de los contratos establecen incrementos anuales basados en el INPC y en algunas ocasiones cuentan con restricciones para la cancelación de estos.

El grupo decidió no reconocer el activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento correspondiente por aquellos contratos de arrendamiento menores de un año o de poco valor de acuerdo con las políticas del Grupo.

A continuación, se muestra la composición del activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento:

i. Activo por derecho de uso.

| 2024 | | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total |
|-----------------------------------|-----------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|------------------|
| Balance al 1o. de enero | \$ | 945,994 | 91,021 | 322,569 | 26,678 | 1,386,262 |
| Depreciación | | 578,603 | 121,624 | 81,505 | 37,694 | 819,426 |
| Adiciones | | 583,181 | 122,995 | 9,724 | 36,025 | 751,925 |
| Bajas | | 68,318 | - | 84,165 | - | 152,483 |
| Balance al 31 de diciembre | \$ | 882,254 | 92,392 | 166,623 | 25,009 | 1,166,278 |

| 2023 | | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total |
|-----------------------------------|-----------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|------------------|
| Balance al 1o. de enero | \$ | 762,749 | 158,500 | 383,667 | 22,820 | 1,327,736 |
| Depreciación | | 587,716 | 102,927 | 113,263 | 509 | 804,415 |
| Adiciones | | 847,860 | 134,247 | 94,060 | 4,367 | 1,080,534 |
| Bajas | | 76,899 | 98,799 | 41,895 | - | 217,593 |
| Balance al 31 de diciembre | \$ | 945,994 | 91,021 | 322,569 | 26,678 | 1,386,262 |

ii. Pasivo por arrendamiento

| 2024 | | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total |
|---------------------------------------|-----------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|------------------|
| Pasivo por arrendamiento CP | \$ | 409,530 | 31,273 | 69,936 | 14,623 | 525,362 |
| Pasivo por arrendamiento LP | | 567,344 | 23,553 | 42,185 | 24,181 | 657,263 |
| Total pasivo por arrendamiento | \$ | 976,874 | 54,826 | 112,121 | 38,804 | 1,182,625 |

| 2023 | | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total |
|---------------------------------------|-----------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|------------------|
| Pasivo por arrendamiento CP | \$ | 433,652 | 25,659 | 153,224 | 14,417 | 626,952 |
| Pasivo por arrendamiento LP | | 522,330 | 26,180 | 100,750 | 3,305 | 652,565 |
| Total pasivo por arrendamiento | \$ | 955,982 | 51,839 | 253,974 | 17,722 | 1,279,517 |



| Pasivo por arrendamientos | Saldo al 1ro de enero 2023 | Pagos de arrendamiento | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Efecto de revaluación | Nuevos arrendamientos celebrados | Cancelación anticipada de arrendamientos | Saldo 2024 |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------------|--|------------|
| | 1,279,517 | (971,672) | (11,904) | 295,941 | 134,729 | 107,574 | 751,925 | (107,544) | 1,182,625 |

| Pasivo por arrendamientos | Saldo al 1ro de enero 2022 | Pagos de arrendamiento | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Efecto de revaluación | Nuevos arrendamientos celebrados | Cancelación anticipada de arrendamientos | Saldo 2023 |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------------|--|------------|
| | 1,222,665 | (974,991) | (31,917) | 215,757 | 125,326 | (46,742) | 1,080,538 | (95,362) | 1,279,517 |

iii. Importes reconocidos en el estado de resultados

| | 2024 | 2023 |
|---|------------|---------|
| Gasto por depreciación | \$ 819,426 | 804,415 |
| Intereses de los pasivos por arrendamiento | 134,729 | 125,326 |
| Gasto relacionado con los arrendamientos menores a un año y/o de poco valor | 23,794 | 21,464 |

iv. Importes reconocidos en estado de flujos de efectivo

| | 2024 | 2023 |
|---|------------|---------|
| Salidas de efectivo por concepto de arrendamiento. ⁽¹⁾ | \$ 995,466 | 996,455 |

⁽¹⁾ Incluye pagos de gastos de arrendamiento menores a un año y de poco valor.

v. Opciones de ampliación

Algunos arrendamientos de propiedades contienen opciones de ampliación ejercibles por el Grupo hasta un año antes del término del período no cancelable del contrato. Cuando es practicable, el Grupo busca incluir opciones de ampliación en los arrendamientos nuevos a fin de proporcionar flexibilidad operacional.

Las opciones de ampliación mantenidas son ejercibles solo por el Grupo y no por los arrendadores. El Grupo evalúa en la fecha de inicio del arrendamiento si existe razonable certeza de ejercer las opciones de ampliación. El Grupo revalúa si tiene certeza razonable de ejercer una opción de ampliación si existe un suceso o un cambio significativos en las circunstancias dentro de su entorno.

La medición inicial del activo por derecho de uso se determina por la medición inicial del pasivo por arrendamiento.

En la transición a la nueva norma, el Grupo optó por aplicar la nueva definición de arrendamientos a todos sus contratos.

El activo por derecho de uso se deprecia considerando el plazo del arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descuenta utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente la entidad utiliza la tasa de interés incremental.

Entre los pagos por arrendamientos que la entidad considera están, los pagos fijos menos cualquier incentivo, así como los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual.

(20) Impuestos a la utilidad (impuesto sobre la renta (ISR))-

Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se han presentado en el estado consolidado de situación financiera, con base en la agrupación de cada entidad legal que se incluye en la consolidación, debido a que los efectos impositivos no pueden netearse o compensarse entre las distintas entidades por no existir ningún mecanismo legal que lo permita.



a) Activos y (pasivos) por impuesto diferidos reconocidos-

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, se generó un pasivo por impuesto diferido por diferencias temporales relacionadas con inversiones en subsidiarias. No obstante, este pasivo no fue reconocido porque el Grupo controla la política de dividendos de sus subsidiarias, es decir, el Grupo controla la oportunidad de la reversión de las diferencias temporales imputadas correspondientes y la Administración se encuentra satisfecha de que no se revertirán en el futuro previsible.

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|-------------|
| Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso | \$ (1,836,341) | (1,564,011) |
| Propiedades y equipo | (978,168) | (808,492) |
| Activos intangibles | (636,784) | (641,192) |
| Activos por derecho de uso | (657,058) | (732,154) |
| Otros activos | (83,719) | (87,892) |
| Otras cuentas por cobrar | 43,159 | (66,651) |
| Pagos anticipados | (43,749) | (18,694) |
| Instrumentos financieros derivados activos | (7,356) | (15,373) |
| Proveedores | 1,476,646 | 1,204,130 |
| Obligaciones por arrendamiento | 644,275 | 686,268 |
| Otros pasivos | 507,362 | 445,795 |
| Pérdidas fiscales por amortizar | 314,936 | 332,249 |
| Pasivos acumulados | 316,086 | 281,181 |
| Anticipo de clientes | 60,212 | 42,094 |
| Gastos de colocación capitalizados | 41,101 | 41,101 |
| Obligaciones laborales | 27,678 | 36,083 |
| Participación a los trabajadores en la utilidad | 25,502 | 24,607 |
| Inventarios | (14,343) | 1,327 |
| Instrumentos financieros derivados pasivos | - | 765 |
| | \$ (800,561) | (838,859) |

b) Movimientos en las diferencias temporales durante los ejercicios-

| | 2023 | Reconocido en resultados | Otro resultado integral | 2024 |
|---|----------------|--------------------------|-------------------------|-------------|
| Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso | \$ (1,564,011) | (272,330) | - | (1,836,341) |
| Propiedades y equipo | (808,492) | (169,676) | - | (978,168) |
| Activos intangibles | (641,192) | 4,408 | - | (636,784) |
| Activos por derecho de uso | (732,154) | 75,096 | - | (657,058) |
| Otros activos | (87,892) | 4,173 | - | (83,719) |
| Otras cuentas por cobrar | (66,651) | 109,810 | - | 43,159 |
| Pagos anticipados | (18,694) | (25,055) | - | (43,749) |
| Instrumentos financieros derivados activos | (15,373) | - | 8,017 | (7,356) |
| Proveedores | 1,204,130 | 272,516 | - | 1,476,646 |
| Obligaciones por arrendamiento | 686,268 | (41,993) | - | 644,275 |
| Otros pasivos | 445,795 | 61,567 | - | 507,362 |
| Pérdidas fiscales por amortizar | 332,249 | (17,313) | - | 314,936 |
| Pasivos acumulados | 281,181 | 34,905 | - | 316,086 |
| Anticipo de clientes | 42,094 | 18,118 | - | 60,212 |
| Gastos de colocacion capitalizados | 41,101 | - | - | 41,101 |
| Obligaciones laborales | 36,083 | (7,729) | (676) | 27,678 |
| Participación a los trabajadores en la utilidad | 24,607 | 895 | - | 25,502 |
| Inventarios | 1,327 | (15,670) | - | (14,343) |
| Instrumentos financieros derivados pasivos | 765 | (765) | - | - |
| | \$ (838,859) | 30,957 | 7,341 | (800,561) |



| | | | | Otro resultado integral | |
|---|----------------|--------------------------|--------------|-------------------------|-------------|
| | 2022 | Reconocido en resultados | Capitalizado | | 2023 |
| Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso | \$ (1,319,024) | (244,987) | - | - | (1,564,011) |
| Propiedades y equipo | (682,305) | (126,187) | - | - | (808,492) |
| Activos intangibles | (660,650) | 19,458 | - | - | (641,192) |
| Activos por derecho de uso | (603,023) | (129,131) | - | - | (732,154) |
| Otros activos | (38,220) | (49,672) | - | - | (87,892) |
| Otras cuentas por cobrar | (29,538) | (37,113) | - | - | (66,651) |
| Pagos anticipados | 14,926 | (33,620) | - | - | (18,694) |
| Instrumentos financieros derivados activos | (21,954) | - | - | 6,581 | (15,373) |
| Proveedores | 1,002,886 | 201,244 | - | - | 1,204,130 |
| Obligaciones por arrendamiento | 558,941 | 127,327 | - | - | 686,268 |
| Otros pasivos | 143,574 | 302,221 | - | - | 445,795 |
| Pérdidas fiscales por amortizar | 380,505 | (48,256) | - | - | 332,249 |
| Pasivos acumulados | 258,103 | 23,078 | - | - | 281,181 |
| Anticipo de clientes | 23,706 | 18,388 | - | - | 42,094 |
| Gastos de colocación capitalizados | - | - | 41,101 | - | 41,101 |
| Obligaciones laborales | 22,061 | 12,388 | - | 1,634 | 36,083 |
| Participación a los trabajadores en la utilidad | 14,987 | 9,620 | - | - | 24,607 |
| Inventarios | 1,667 | (340) | - | - | 1,327 |
| Instrumentos financieros derivados pasivos | 1,128 | - | - | (363) | 765 |
| | \$ (932,230) | 44,418 | 41,101 | 7,852 | (838,859) |

Para evaluar la recuperación de los activos por impuestos a la utilidad diferidos, la Administración considera la probabilidad de que una parte o el total de ellos no se recuperen.

La realización final de los activos por impuestos a la utilidad diferidos depende de la generación de utilidades gravables en los periodos en que serán deducibles las diferencias temporales.

Al llevar a cabo esta evaluación, la Administración considera la reversión esperada de los pasivos por impuestos diferidos, las utilidades gravables proyectadas y las estrategias de planeación. Ciertos activos por impuestos diferidos no han sido reconocidos con respecto a pérdidas fiscales, debido a que es probable que no se tengan las utilidades fiscales suficientes para aplicar dichas pérdidas.

Los activos por impuestos diferidos que no han sido reconocidos en los estados financieros consolidados del Grupo se muestran en la siguiente tabla y su fecha de expiración tiene un rango que va del año 2026 a 2034:

| | Diciembre 31 | |
|---------------------------------|--------------|---------|
| | 2024 | 2023 |
| Pérdidas fiscales por amortizar | \$ 271,962 | 174,967 |

Adicionalmente, la administración no reconoció un activo por impuesto diferido relacionado con el pago basado en acciones, derivado de la evaluación de que las diferencias temporales surgidas en dicho plan pueden no resultar en beneficios fiscales futuros.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, algunas subsidiarias están sujetas al pago de ISR bajo las disposiciones del régimen de coordinados vigente, el cual, al igual que el régimen simplificado vigente al 31 de diciembre de 2013, es aplicable a personas morales dedicadas al autotransporte de carga y transporte de personal. Se establece en la ley que son actividades exclusivas cuando no más del 10% de sus ingresos totales provengan de ingresos que no correspondan a su propia actividad. El régimen de coordinados establece que la base gravable para impuesto sobre la renta se determina sobre ingresos cobrados menos deducciones pagadas al igual que el régimen simplificado.

Conforme a la Ley del ISR vigente, se establece una tasa del 30% para 2014 y años posteriores.

c) *Impuestos a la utilidad reconocidos en resultados*

| | Diciembre 31 | |
|-----------------------|--------------|----------|
| | 2024 | 2023 |
| ISR sobre base fiscal | \$ 322,557 | 265,285 |
| ISR diferido | (30,957) | (44,418) |
| | \$ 291,600 | 220,867 |

ISR reconocido directamente en la cuenta de utilidad integral-

| | 2024 | | |
|------------------------------------|-------------------|----------|------------------|
| | Antes de impuesto | Impuesto | Neto de impuesto |
| Pérdidas actuariales | \$ 2,253 | (676) | 1,577 |
| Instrumentos financieros derivados | (26,724) | 8,017 | (18,707) |
| | 2023 | | |
| Pérdidas actuariales | \$ (5,448) | 1,634 | (3,814) |
| Instrumentos financieros derivados | (20,726) | 6,218 | (14,508) |



d) Conciliación de la tasa efectiva de impuesto-

| | 2024 | 2023 |
|--|------------|-----------|
| Utilidad antes de impuestos a la utilidad | \$ 946,336 | 859,576 |
| Gasto “esperado” | 283,901 | 257,873 |
| Efecto fiscal de inflación neto | (28,474) | 4,442 |
| Gastos no deducibles | 133,207 | 131,168 |
| Reconocimiento de activos diferidos previamente no reconocidos | (90,314) | (180,471) |
| Otros, neto | (6,720) | 7,855 |
| | \$ 291,600 | 220,867 |

(21) Capital contable-

A continuación, se describen las principales características de las cuentas que integran el capital contable del Grupo, así como su estructura.

a) Estructura del capital social

Durante 2024 y 2023, el capital social de Grupo Traxión presentó los siguientes movimientos:

| (Número de acciones) | 2024 | 2023 |
|--|-------------|-------------|
| Acciones ordinarias en circulación al 1o. enero (neto) | 567,790,504 | 476,191,876 |
| Acciones recompradas durante el año | (5,866,640) | (304,400) |
| Acciones colocadas en oferta subsecuente durante el año | - | 91,903,028 |
| Acciones ordinarias en circulación el 31 de diciembre (neto) | 561,923,864 | 567,790,504 |

El 28 de abril de 2023 en asamblea de accionistas se hizo constar la cancelación de 35,000,000 de acciones propias serie “A” Clase I ordinarias nominativas, sin expresión de valor nominal, las cuales se encontraban en tesorería y eran provenientes de las recompras previamente realizadas por la sociedad. Considerando lo anterior, nuestro capital social autorizado está representado por 573,315,217 acciones de la serie “A” Clase I, ordinarias, nominativas, sin expresión de valor nominal y nuestro capital social suscrito y pagado está representado por 475,887,476 acciones de la serie “A” Clase I, ordinarias, nominativas, sin expresión de valor nominal, dejando un capital social fijo autorizados \$9,420,434, reconociendo que la reducción de capital social no implicó reembolso alguno a favor de los accionistas.

El 11 de agosto de 2023 Grupo Traxión efectuó la colocación y venta de 84,719,775 acciones, sin expresión de valor nominal, representativas de su capital social a un precio de \$30.0 por acción, a través de una oferta pública mixta de acciones.

El 4 septiembre de 2023, se ejerció la opción de sobreasignación por un total de 7,183,253 acciones, sin expresión de valor nominal, al precio de la oferta pública mixta de \$30.0 por acción.

Los movimientos de colocación y venta de acciones fueron reconocidos en nuestro capital social netos de los costos incurridos en la transacción y su impuesto diferido correspondiente por un total de \$2,661,178.

Derivado de los movimientos antes mencionados el capital suscrito y pagado de Traxión estará representado por un total de 567,790,504 acciones en circulación y 5,496,397 acciones en tesorería.

Las acciones del Grupo comenzaron a cotizar en la Bolsa Mexicana de Valores (“BMV”) el 29 de septiembre de 2017 y pueden ser suscritas o adquiridas únicamente por inversionistas de nacionalidad o sociedades mexicanas en cuyos estatutos sociales se contenga la cláusula de exclusión de extranjeros.

b) Reserva legal

De conformidad con la LGSM, la utilidad neta del ejercicio está sujeta a la separación de un 5%, para constituir la reserva legal, hasta que ésta alcance la quinta parte del capital social. Al 31 de diciembre de 2024 la reserva legal asciende a \$99,602, cifra que no ha alcanzado el monto requerido por la LGSM.

c) Recompra de acciones

En la asamblea de accionistas del pasado 27 de abril de 2018, se aprobó el monto máximo que Grupo Traxión, podrá destinar para la recompra de acciones representativas de su capital social a través de la bolsa de valores en que opere y al precio corriente en el mercado. Por el período comprendido del 1o. de enero y hasta el 31 de diciembre de 2024 y 2023, el monto operado para la recompra de acciones requirió salidas de flujo de efectivo por \$124,167 y \$10,940 correspondiente a 5,866,640 y 304,400 títulos, respectivamente.

d) Otras cuentas de capital (plan de acciones)

(i) Plan de pagos basado en acciones emitido en 2024.
El Grupo les ofreció a algunos de sus miembros directivos clave una compensación basada en acciones de la sociedad a cambio de una prima por ejercerlas.

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o instrumentos de patrimonio de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas condiciones para la irrevocabilidad de la concesión.

El programa estima un total de 32,768,450 acciones, distribuidas en dos planes distintos. La irrevocabilidad de cada plan está condicionada a que se cumplan dos requisitos: (i) que el precio de la acción alcance una cotización específica y (ii) que el ejecutivo de la sociedad haya permanecido en la compañía por al menos tres años consecutivos a la fecha en que se alcance la cotización específica del precio de la acción del punto.

(ii) Plan de pagos basado en acciones emitido en 2019.
Durante el 2019, el Grupo les ofreció a algunos de sus miembros directivos clave una compensación basada en acciones de la sociedad.

El valor razonable de las acciones a la fecha de la concesión del plan fue de \$14.37 pesos. El mismo plan contempla la posibilidad para los ejecutivos del grupo de participar en el programa de compensación de acciones de la sociedad en el cual una porción de la compensación variable podrá ser liquidado en acciones.

El programa considera un total de 27,173,912 acciones, distribuidas en tres planes distintos. La irrevocabilidad de cada plan está condicionada a que se cumplan dos requisitos: que el precio de la acción alcance una cotización específica durante un período determinado y que el ejecutivo de la sociedad haya permanecido en la compañía por al menos tres años consecutivos a partir de la fecha de la oferta pública inicial.



Al 31 de diciembre de 2024 la totalidad de las acciones del plan, fueron otorgadas a los ejecutivos, considerando que, el cumplimiento de las condiciones de irrevocabilidad, así como el reconocimiento del monto total del plan en los resultados de la compañía se cumplió en años anteriores.

- e) Pérdidas y ganancias actuariales
- Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de cambios en hipótesis actuariales utilizadas en el cálculo de las obligaciones laborales (nota 18).
- f) Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados
- Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de la valuación del periodo de los instrumentos financieros derivados designados como cobertura contable (nota 25).
- g) Efecto por conversión en moneda extranjera
- Representa la diferencia que resulta de convertir a las operaciones extranjeras, de su moneda funcional a la moneda de informe.

(22) Costos totales-

| | | 2024 | 2023 |
|--|----|------------|------------|
| Costo laboral | \$ | 5,583,093 | 4,862,516 |
| Diésel y gasolina ⁽¹⁾ | | 3,271,990 | 3,089,244 |
| Transporte, fletes y maniobras | | 3,270,968 | 2,408,614 |
| Costo de paquetería y logística | | 2,389,974 | 1,711,941 |
| Depreciación y amortización | | 2,163,405 | 1,928,028 |
| Servicios de logística | | 1,486,884 | 1,086,716 |
| Mantenimiento de unidades | | 1,464,276 | 1,238,346 |
| Autopistas | | 978,423 | 921,841 |
| Renta y mantenimiento de inmuebles y servicios generales | | 438,560 | 275,947 |
| Seguros | | 332,715 | 255,109 |
| Vigilancia | | 150,125 | 153,522 |
| Comunicación y monitoreo GPS | | 119,330 | 111,995 |
| Otros ⁽²⁾ | | 974,390 | 945,729 |
| Total, Costos | \$ | 22,624,133 | 18,989,548 |

⁽¹⁾ Incluyen \$1,154,075 y \$952,458 por estímulo fiscal para IEPS al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

⁽²⁾ Incluye principalmente costos de tenencias y verificaciones, mantenimiento de otros activos, etc.

(23) Gastos generales-

| | | 2024 | 2023 |
|--|----|-----------|-----------|
| Costo laboral | \$ | 2,317,683 | 2,127,410 |
| Honorarios y servicios administrativos | | 437,903 | 455,092 |
| Depreciación y amortización | | 348,624 | 310,827 |
| Gastos por reestructura | | 228,226 | - |
| Gastos de Informatica | | 137,014 | 118,031 |
| Gastos de viaje, pasajes y transportes locales | | 105,028 | 110,620 |
| Comisiones bancarias | | 41,814 | 23,364 |
| Publicidad, propaganda y eventos | | 38,391 | 29,730 |
| Mantenimiento de oficinas y equipo | | 25,468 | 31,066 |
| Cuotas y suscripciones | | 13,400 | 11,433 |
| Papeleria y artículos de oficina | | 13,184 | 13,104 |
| Seguridad | | 9,741 | 13,211 |
| Seguros | | 8,766 | 9,612 |
| Impuestos y derechos | | 6,484 | 11,992 |
| Arrendamientos | | 2,279 | 2,097 |
| Otros ⁽¹⁾ | | 299,654 | 269,404 |
| Gastos totales | \$ | 4,033,659 | 3,536,993 |

⁽¹⁾ Incluye gastos como reclutamiento y selección de personal, capacitación, gastos de comedor, teléfono, suministros de oficinas, reclamaciones, entre otros.

(24) Otros ingresos-

Los otros ingresos y otros gastos por los años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023 se integran como se muestra en la siguiente tabla:

| | | 2024 | 2023 |
|--|----|----------|----------|
| (Pérdida) utilidad en venta de maquinaria y equipo | \$ | (96,156) | (27,438) |
| Otros ingresos diversos ⁽¹⁾ | | 133,813 | 136,748 |
| Total de otros ingresos | \$ | 37,657 | 109,310 |

⁽¹⁾ Incluye principalmente recuperación de seguros, recuperación de comedor e ingresos por recuperación de daños.



(25) Instrumentos financieros y operaciones de cobertura-

a) Derivados con fines de cobertura

El Grupo ha implementado una política de uso de instrumentos financieros derivados, en donde se establece que el objetivo de la estrategia de contratación de dichos instrumentos consiste en minimizar la exposición a los riesgos financieros de los activos y pasivos, atribuibles a los movimientos de diversas variables macroeconómicas. Esta contratación se realiza exclusivamente para fines de cobertura de riesgo y no para fines especulativos.

El Grupo evalúa las relaciones de cobertura sobre tasas de interés aplicando el concepto de términos críticos, debido a que las características de la posición primaria (Crédito simple sindicado) y los instrumentos financieros derivados (swaps), han sido contratados con la misma contraparte con la que se tiene el crédito, por tanto, se encuentran alineados tanto en monto, tasa de referencia, periodicidad y calendario de pagos.

Para las relaciones de cobertura sobre tipos de cambio (instrumentos tipo forward) la compañía evalúa la efectividad de su relación de cobertura a través del método de mínimos cuadrados, que permite analizar la relación de cambio entre el valor razonable y el instrumento de cobertura.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los instrumentos financieros derivados con fines de cobertura contable que el Grupo sostenía se muestran a continuación:

| Tipo de derivado o valor del contrato | Monto nacional (en miles de ps.) | Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2024 | Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2024 | Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía |
|--|--|--|---|---|
| Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija | 216,000 | 10.74/TIIE 28 días | 6,559 | Obligados solidarios |
| Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.95% tasa fija | 216,000 | 10.74/TIIE 28 días | 6,681 | Obligados solidarios |
| Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija | 288,000 | 10.74/TIIE 28 días | 8,732 | Obligados solidarios |
| | 720,000 | | 21,972 | |

Al 31 de diciembre de 2024 el Grupo ya no cuenta con instrumentos financieros tipo forward vigentes.

| Tipo de derivado o valor del contrato | Monto nacional (en miles de ps.) | Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2023 | Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2023 | Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía |
|--|--|---|---|---|
| Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija | 261,000 | 11.50/TIIE 28 días | 15,302 | Obligados solidarios |
| Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.95% tasa fija | 261,000 | 11.50/TIIE 28 días | 15,546 | Obligados solidarios |
| Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija | 348,000 | 11.50/TIIE 28 días | 20,397 | Obligados solidarios |
| | 870,000 | | 51,245 | |

| Tipo de derivado o valor del contrato | Monto nacional (en miles de USD.) /(miles de ps.) | Valor del activo subyacente / activo de referencia. Por el período terminado al 31 de diciembre de 2023 | Valor razonable (en miles de ps.) al 31 de diciembre de 2023 | Colateral/Líneas de crédito / valores en garantía. |
|--|--|---|---|--|
| Forward divisas BBVA a T.C. 22.99 pesos por dólar | 435 | 22.29 pesos por dollar | (2,549) | No aplica |
| | 10,004 | | (2,549) | |

| | 2023 | Pagos por Liquidación de IFD | Total Transacciones en efectivo | Cambio en el valor razonable reconocido en ORI | Instrumentos financieros por adquisición de negocios | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Saldo 2024 |
|-----------|--------|------------------------------------|---------------------------------------|---|---|---|---------------|
| Total IFD | 48,696 | - | - | (26,724) | - | - | 21,972 |

| | Saldo 2022 | Pagos por Liquidación de IFD | Total Transacciones en efectivo | Cambio en el valor razonable reconocido en ORI | Instrumentos financieros por adquisición de negocios | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Saldo 2023 |
|-----------|------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|---|---|---------------|
| Total IFD | 69,422 | - | - | (20,726) | - | - | 48,696 |

(26) Pasivos contingentes-

a) Seguros-

El Grupo tiene contratadas coberturas de seguros por daños a terceros para sus tracto-camiones, así como diferentes coberturas de riesgos como las de responsabilidad civil, seguro de gastos médicos mayores y seguros de vida, principalmente. La administración de riesgos del Grupo considera realizar evaluaciones de riesgos contra las coberturas de manera periódica con la finalidad de mantener un nivel de exposición a riesgos aceptable cuyo impacto no tenga un efecto adverso en las operaciones del Grupo.

b) Litigios-

El Grupo se encuentra involucrado en varios juicios y reclamaciones, derivados del curso normal de sus operaciones, que se espera no tengan un efecto importante en su situación financiera y resultados de operación futuros.

c) Beneficios a los empleados-

Existe un pasivo contingente derivado de los beneficios a los empleados, que se menciona en la nota 4(i).

d) Contingencias fiscales-

De acuerdo con la legislación fiscal vigente, las autoridades tienen la facultad de revisar hasta los cinco ejercicios fiscales anteriores a la última declaración del impuesto sobre la renta presentada. En caso de que las autoridades revisaran los precios y rechazaran los montos determinados, podrán exigir, además del cobro del impuesto, multas sobre las contribuciones omitidas, las cuales podrían llegar a ser hasta del 100% sobre el monto actualizado de las contribuciones.



De acuerdo con la Ley del ISR, las empresas que realicen operaciones con partes relacionadas están sujetas a limitaciones y obligaciones fiscales, en cuanto a la determinación de los precios pactados, ya que éstos deberán ser equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

El Grupo considera que su política de precios para operaciones con partes relacionadas es la correcta y por lo tanto su determinación de impuestos a la utilidad y PTU son adecuados conforme a la legislación fiscal vigente en los años aplicables.

(27) Adquisición de negocios-

a) Adquisición de BBA Logistics-

El 19 de junio de 2023, se concretó la adquisición del 100% de las acciones con derecho a voto de BBA Logistics, LLC. (“BBA Logistics”), una empresa de brokerage de carga con servicios de puerta a puerta y cross-border en Estados Unidos, y tiene un modelo 100% ligero en activos.

Por los siete meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2023, BBA Logistics contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$201,068 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$5,217.

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2023, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$ 24,942,365 mientras que la utilidad consolidada por el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2023 hubiera ascendido a \$652,254. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2023.

Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

| | Miles de USD | Miles de pesos |
|---------------------------------------|--------------|----------------|
| Pago en efectivo | \$ 4,000 | 67,574 |
| Pago al primer aniversario | 2,836 | 47,910 |
| Pago al segundo aniversario | 797 | 13,464 |
| Contraprestación contingente | 1,810 | 30,577 |
| Contraprestación total ⁽¹⁾ | \$ 9,443 | 159,525 |

⁽¹⁾ Los pasivos reconocidos por los pagos correspondientes al primer y segundo aniversario se encuentran reconocidos a valor presente, la tasa de descuento empleada para esta determinación es del 10.73% anual, los intereses reconocidos por este concepto al 31 de diciembre de 2024 fueron de \$370 miles de usd.

Contraprestación contingente

Grupo Traxión acordó pagar a los antiguos accionistas de BBA Logistics una contraprestación contingente de \$2,100 miles de dólares si la compañía logra una utilidad antes de impuestos, costos financieros, depreciación y amortización (UAFIDA) de al menos \$2,000 miles de dólares en 2024. Basándonos en nuestras proyecciones y análisis, estimamos que es probable que BBA Logistics alcance este nivel de UAFIDA en 2024, y por lo tanto, la contraprestación contingente de \$2,100 miles de dólares se pagarían en el segundo semestre de 2025. Cabe señalar que, aunque se han hecho todas las estimaciones posibles, existe cierta incertidumbre y los resultados finales podrían ser mayores o menores que estas estimaciones. La contraprestación contingente, así como el pago del primer y el segundo aniversario, al 31 diciembre de 2024 han sido reconocidas como parte del rubro de acreedores diversos de corto plazo.

En julio de 2024 se realizó el pago correspondiente al primer aniversario por \$2,018 miles de dólares equivalentes a \$36,601. El remanente del pago correspondiente al primer aniversario por \$818 se encuentra retenido conforme a los términos y condiciones del contrato de esta operación y se espera sean pagados en el segundo semestre de 2025.

Costos relativos a la adquisición

En el año terminado el 31 de diciembre de 2023, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de BBA Logistics por \$1,800 principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición de BBA Logistics a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor en libros, se presenta a continuación:

| | Miles de dólares | Miles de pesos |
|-------------------------------------|------------------|----------------|
| Efectivo y equivalentes de efectivo | \$ 421 | 7,113 |
| Cuentas por cobrar | 2,837 | 47,921 |
| Proveedores | 2,754 | 46,529 |
| Activos netos adquiridos | 504 | 8,505 |
| Contraprestación | 9,443 | 159,525 |
| Crédito mercantil | \$ 8,939 | 151,020 |

El crédito mercantil se atribuye principalmente a la sinergia esperada con la incorporación de BBA Logistics a la cartera de servicios de Traxión y la estrategia de expansión hacia los Estados Unidos.



(28) Utilidad por acción-

La utilidad básica por acción por los períodos que terminaron el 31 de diciembre de 2024 y 2023, fue por \$1.147 pesos y \$ 1.131 pesos, respectivamente. Los supuestos empleados en el cálculo son los mostrados a continuación:

i. Utilidad atribuible a los accionistas ordinarios:

| | 2024 | 2023 |
|---|------------|---------|
| Utilidad neta consolidada atribuible a los accionistas ordinarios | \$ 650,342 | 638,709 |

ii. Promedio ponderado de acciones ordinarias:

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|-------------|
| Acciones ordinarias al 1o. de enero de | \$ 564,534,495 | 543,951,430 |
| Efecto promedio de acciones recompradas y colocadas | 2,216,357 | 20,583,065 |
| Promedio ponderado de acciones ordinarias al 31 de diciembre de | \$ 566,750,852 | 564,534,495 |

El Grupo no tiene acciones ordinarias con efectos potenciales dilutivos.

(29) Información por segmentos-

a) Bases de segmentación-

El Grupo analiza su información financiera a través de tres segmentos operativos, los cuales se clasifican por tipo de servicio y debido a la similitud de sus características económicas:

- Movilidad de carga
- Logística y tecnología, y
- Movilidad de personas.

El segmento de movilidad de carga integra los servicios de transporte de carga dedicado, consolidado, transporte especializado, entre otros.; mientras que el segmento de logística y tecnología provee servicios de almacenaje, paquetería, última milla, entre otros., y por último el segmento de movilidad de personas que integra los servicios de traslado de personal tanto empresas, escuelas, y de turismo, entre otras.

Los precios que se establecen entre operaciones inter-segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

Las políticas contables de los segmentos operativos son las mismas que se describen en la nota 4.

b) Información financiera de los segmentos operativos-

El desempeño de los segmentos operativos se mide basado en la utilidad operativa y la utilidad neta, de cada segmento operativo, ya que la administración considera que dicha información es la más adecuada para la evaluación de los resultados.

La información financiera relativa a cada uno de los segmentos operativos se detalla a continuación:

| 2024 | Movilidad de carga | Logística y tecnología | Movilidad de personas | Segmentos reportables total |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Ingresos por servicios: | | | | |
| Clientes externos | \$ 7,839,965 | 9,987,944 | 10,333,376 | 28,161,285 |
| Inter segmentos | 515,556 | 357,363 | 107,478 | 980,397 |
| | \$ 8,355,521 | 10,345,307 | 10,440,854 | 29,141,682 |
| Depreciación y Amortización | \$ 744,224 | 667,209 | 1,036,715 | 2,448,148 |
| Utilidad operativa | 1,010,776 | (46,538) | 1,626,963 | 2,591,201 |
| Utilidad neta | 422,560 | (261,979) | 648,521 | 809,102 |
| Total, de activos | \$ 9,901,554 | 7,466,785 | 16,421,084 | 33,789,423 |
| Total, de pasivos | \$ 5,545,680 | 7,045,345 | 7,515,215 | 20,106,240 |

| 2023 | Movilidad de carga | Logística y tecnología | Movilidad de personas | Segmentos reportables total |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Ingresos por servicios: | | | | |
| Clientes externos | \$ 7,168,549 | 7,987,838 | 8,891,914 | 24,048,301 |
| Inter segmentos | 521,224 | 127,452 | 109,659 | 758,335 |
| | \$ 7,689,773 | 8,115,290 | 9,001,573 | 24,806,636 |
| Depreciación y Amortización | \$ 637,683 | 683,492 | 855,886 | 2,177,061 |
| Utilidad operativa | 1,009,586 | (29,683) | 1,442,023 | 2,421,926 |
| Utilidad neta | 375,787 | (238,967) | 610,137 | 746,957 |
| Total, de activos | \$ 8,982,226 | 7,407,280 | 14,904,397 | 31,293,903 |
| Total, de pasivos | \$ 4,571,307 | 6,317,731 | 6,960,902 | 17,849,940 |



c) Conciliación de ingresos por segmento operativo

| Utilidad neta consolidada | | | |
|---|----|------------|------------|
| | | 2024 | 2023 |
| Utilidad neta por segmentos reportables | \$ | 809,102 | 746,957 |
| Gastos corporativos, netos | | (158,760) | (108,248) |
| Utilidad neta consolidada | \$ | 650,342 | 638,709 |
| Activo | | | |
| Activos totales por segmentos operativos | \$ | 33,789,423 | 31,293,903 |
| Activos corporativos (principalmente efectivo y equivalentes) | | 807,272 | 681,308 |
| Activos consolidados | \$ | 34,596,695 | 31,975,211 |
| Pasivos | | | |
| Total, de pasivos por segmentos reportables | \$ | 20,106,240 | 17,849,940 |
| Pasivos corporativos | | 313,072 | 223,811 |
| Pasivos consolidados | \$ | 20,419,312 | 18,073,751 |

Información por área geográfica-

| 2024 | | México | Estados Unidos de América | Total |
|----------------------------------|----|------------|---------------------------|------------|
| Ingresos por fletes (o de carga) | \$ | 7,365,870 | 989,651 | 8,355,521 |
| Ingresos de logística | | 7,346,855 | 2,998,452 | 10,345,307 |
| Ingresos de personal | | 10,440,854 | - | 10,440,854 |
| | \$ | 25,153,579 | 3,988,103 | 29,141,682 |

| 2023 | | México | Estados Unidos de América | Total |
|----------------------------------|----|------------|---------------------------|------------|
| Ingresos por fletes (o de carga) | \$ | 6,781,018 | 908,755 | 7,689,773 |
| Ingresos de logística | | 6,121,209 | 1,994,081 | 8,115,290 |
| Ingresos de personal | | 9,001,573 | - | 9,001,573 |
| | \$ | 21,903,800 | 2,902,836 | 24,806,636 |

Debido a que la mayor parte de las operaciones del Grupo se realizan en México, los activos no circulantes ubicados fuera México no son significativos.

- d) Principales clientes-
- Debido a que el Grupo provee servicios a un diverso número de clientes, no existe dependencia significativa de algún cliente principal.

(30) Eventos subsecuentes-

El 13 de marzo de 2025, se celebró un contrato de crédito sindicado por \$10'000,000, con la participación de seis bancos, el cual está compuesto por una línea de crédito simple de \$6,500,000 con vencimiento en 2030, una línea revolvente de \$1,000,000 y una línea de crédito comprometida por \$2,500,000. La disposición inicial será aproximadamente por \$2,850,000 para el prepago de pasivos, incluido el crédito sindicado anterior. El conjunto de líneas de crédito presenta eficiencias en el margen de la tasa de entre 30 y 35 puntos base respecto al crédito sindicado vigente en 2024.



Contacto

Para cualquier pregunta o comentario sobre este informe y su contenido, dirigirse a:

Sostenibilidad

DANIEL WASSERTEIL FRIDMAN
Director de Sostenibilidad
d.wasserteil@traxion.global

LAURA OLIVIA PIEDRAS OROZCO
Gerente de Datos y Reportes ESG
l.piedras@traxion.global

Relación con Inversionistas

ANTONIO TEJEDO OBREGÓN
Vicepresidente de Relación
con Inversionistas
a.tejedo@traxion.global

ELBA ARACELI SALCEDO SÁNCHEZ
e.salcedo@traxion.global

Comunicación y Relaciones Institucionales Fundación Traxión

ALEJANDRA MÉNDEZ SALORIO
Directora de Comunicación y
Relaciones Institucionales
Directora de la Fundación Traxión
a.mendez@traxion.global

GRUPO TRAXION, S.A.B. DE C.V.

Paseo de la Reforma No. 115, Piso 17, Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México, 11000
Tel: +52 55 9302 7722
Correo electrónico: comercialmkt@traxion.global
<https://traxion.global/>

| | | | | | |
|------------------------------------|---|---------------------------------|---|--------------------------|---|
| Auto Express Frontera Norte | https://traxion.global/afn | Medistik | https://traxion.global/medistik | Transportes Lipu | https://traxion.global/lipu |
| Autotransportes El Bizonte | https://traxion.global/atb | Muebles y Mudanzas (MyM) | https://traxion.global/mym | Traxión Logistics | https://traxion.global/traxion-logistics |
| BBA Logistics | https://www.logisticsbba.com/ | Redpack | https://www.redpack.com.mx/ | Traxporta | https://traxporta.com/ |
| Fundación Traxión | https://fundaciontraxion.com/ | Transportadora Egoba | https://traxion.global/egoba | VMODAL | https://traxion.global/vmodal |



